

**AMR 2019, FTF, DRO og DKF indbyder til**

**Fælles ARBEJDSMILJØDAG d. 23. september 2019  
på Centralværkstedet i Aarhus**

# AMD 2019

**Målgruppe:** Arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere

**Tid:** Mandag den 23. september 2019 kl. 9.00 - 15.30

**Sted:** Centralværkstedet, Værkmestergade 7-9, 8000 Aarhus C

**Gebyr:** 500 kr. pr. deltager

**Tilmelding:** Sker til din egen organisation

## Foreløbigt program:

Kl. 08.30 – 09.00 - Morgenkaffe

Kl. 09.00 – 09.10 - Velkomst

Kl. 09.10 – 09.40 - “Strategisk arbejdsmiljø fra en hverdagsbetragtning”

Kl. 09.40 – 10.00 - Pause

Kl. 10.00 – 10.50 - “Første omgang af sessioner” (Se særskilt side for præsentation af emner)

Kl. 11.10 – 12.00 - “Anden omgang af sessioner” (Se særskilt side for præsentation af emner)

Kl. 12.00 – 13.00 - Frokost

Kl. 13.00 – 14.00 - “At lytte til kritik i arbejdslivet”

Hvilke handlestrategier er tilgængelige for ansatte, der oplever en begrænsning i at følge egne moralske fordringer i arbejdslivet? Nogle tier, mens andre taler. Og hvilken betydning kan en åbenheds- eller lukkethedskultur have for det psykiske arbejdsmiljø?

v/ Pelle Korsbæk Sørensen, cand.scient.adm, Phd i Samfundsvidenskab

Kl. 14.00 – 14.15 - Pause

Kl. 14.15 – 15.15 - “Humor på arbejde”

Traditionen tro slutter vi af med et lidt anderledes oplæg. I år har vi fornøjelsen af Karen-Marie Lillelund, der er en af landets bedste oplægsholdere, forfatter og tidligere bakkesangerinde. Karen-Marie har gjort det til sit mål, at demonstrere lattermildhedens betydning for menneskeligt samvær og kommunikation.

v/ Karen Marie Lillelund, foredragsholder med humor

Kl. 15.15 – 15.30 - Tak for i dag.

## AMR 2019, FTF, DRO og DKF indbyder til

### Fælles ARBEJDSMILJØDAG d. 23. september 2019 på Centralværkstedet i Aarhus

---

Præsentation af valgfrie oplæg.

I år afvikler vi fire sessioner, hvor der er mulighed for at deltage i to af dem. Vi beder derfor om, at alle prioriterer sessionerne fra 1-4, hvor 1 er den session, som I helst vil deltage i.

#### Session 1 - "På forkant med arbejdsmiljøarbejdet"

Hvordan skaber I energi i arbejdsmiljøarbejdet? Hvordan skaber I større synlighed om arbejdsmiljøindsatserne og får engageret arbejdspladsen? Og hvordan styrker I samarbejdet, både internt i arbejdsmiljøgruppen og med tillidsrepræsentanter og ledelse?

Der beskrives en bred vifte af konkrete og gennemprøvede metoder til at sætte arbejdsmiljøarbejdet i system – og komme på forkant. Fokus er på det psykiske arbejdsmiljø - men mange af metoderne kan være relevante i arbejdsmiljøarbejdet generelt.

v/ Rasmus Monnerup Jensen fra BFA Velfærd & Offentlig administration

#### Session 2 - "Digitalisering og ny teknologi – sæt det psykiske arbejdsmiljø på dagsordenen"

Digitalisering gør ofte noget ved det psykiske arbejdsmiljø. Dels kan den påvirke kerneopgaven, fagligheden og/ eller relationerne i den daglige opgaveløsning – og derigennem det psykiske arbejdsmiljø. Dels kan selve implementeringen af den digitale teknologi have arbejdsmiljømæssige konsekvenser.

Oplægget introducerer til og giver eksempler på sammenhængene og giver tre værktøjer til at sikre godt arbejdsmiljø og god inddragelse. Oplægget tager afsæt i materialet 'Digitalisering og det gode arbejde', som kan findes på [arbejdsmiljoweb.dk/digi-uddannelse](http://arbejdsmiljoweb.dk/digi-uddannelse)

v/ Mads Kristoffer Lund fra BFA Velfærd & Offentlig administration

#### Session 3 - "Arbejdsmiljø og konflikter"

Hvilken rolle har AMR i forhold til at håndtere og identificere konflikter på arbejdspladsen? Hvordan inddrager du kollegernes viden og erfaring i arbejdet med konflikter? Hvilken rolle har lederen i udvikling og forebyggelse af konflikter på arbejdspladsen?

v/ Mette Lindhardt aut. erhvervspsykolog og uddannet konfliktmægler

#### Session 4 - "Det strategiske arbejdsmiljøarbejde"

Få en indføring i det strategiske arbejdsmiljøarbejde. Hvad er forskellen på de operationelle og de strategiske opgaver, og hvad er sammenhængen? Hvordan samarbejdes der om det strategiske arbejdsmiljøarbejde? Hvordan forberedes og gennemføres konstruktive forhandlinger? Hvad kan en god og visionær strategi bruges til?

v/ Jasper Eriksen, chefkonsulent hos ArbejdsmiljøCentret og har i en årrække beskæftiget sig med det strategiske arbejdsmiljø i offentlige og private virksomheder.