



Referat bestyrelsesmøde d. 22. januar 2024 i Viborg.

Adresse: Golfhotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg

Tidsrum: kl. 8:45 – 16:00

Tilstedeværende: Sanne Jensen, Agnes Holst, Michael Christensen, Mette H. Jensen, Nana Iversen, Birgitte K. Nielsen, Christian J. E. Madsen, Natasja Prior, Kathrine Jensen og Jakob Bjørnshave

Afbud: Camilla Kjeldgaard, Kirsten Ægidius

8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad.

9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af program, valg af ordstyrer

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender programmet.

Ordstyrer: Mette.

Program godkendes.

9:15 – 10:00 Orientering om foreløbigt regnskab 2023 og beslutning af budget 2024 (Bilag 1, 2 og 3)

Indstilling: Det indstilles at bestyrelsen tager det foreløbige regnskab til orientering og beslutter budget for 2024

Beskrivelse: Regnskab: Formanden vil komme med en hurtig gennemgang af det foreløbige regnskab – da det giver pejlemærke for budget 2024. Bestyrelsen er velkommen til at stille spørgsmål til regnskabet – gerne på forhånd da det af og til kræver hjælp fra regnskabsafdelingen.

OBS: Ang udgiften uden projektkode - dette er en fejlkontoret udgift(løn/feriepenge til studentermedhjælp) som vil blive flyttet i det endelige regnskab. Ang udgiften 30.000 kr på Netværkskonsulenten, så er det aftalt at hver region bidrager med 50.000 kr til netværkskonsulenten arbejde(lokaletleje, forplejning, kørsel). Udgiften har kun været 30.000 for os i år, da Jonatan ikke har været hos os i et fuldt år.

På grund af det faldende medlemstal, har det været nødvendig at kigge på besparelser i foreningen samt at hæve kontingentet (X REP 23). I hovedbestyrelsen er det blevet besluttet, at hver region skal spare 60.000. Dette er nu indarbejdet i budget 2024. Jeg har



valgt at give hjernerystelsesarrangementet sin egen budgetpost, da det er noget ganske særligt med så stort et arrangement.

Som I kan se, hænger budget 2024 sammen og vi kan sætte penge af til GF 25 og der vil måske være et mindre overskud (også afhængig af hvordan regnskabet 2023 ser ud når det lukkes). Men en større udfordring bliver, hvordan budget 2025 skal komme til at hænge sammen, men det må vi tage til den tid. Der bliver sikkert behov for nogle justeringer og der er flere måder at gøre det på. Jeg har blot vedhæftet et eksempel på budget 2025, det skal vi ikke beslutte.

Konklusion: Regnskabsopfølgningen for 2023 tages til efterretning og det fremlagte budget for 2024 besluttet uden ændringer.

10:00 – 12:00 *Hvordan vil I arbejde som bestyrelse?* Faciliteret v. Allan (Bilag 4)

Beskrivelse: Udbytte: Få beskrevet og besluttet arbejdsformen for møderne i perioden

Perspektiver:

- Hvad har bestyrelsesmedlemmerne gjort sig af tanker på forhånd.
- Roller, forventninger og ansvar.
- Ambitioner og realisme.
- Hvad sker der i øvrigt på tidslinjen i Dfys (HB, REP24 etc.).

Diskussion:

Kontakt med medlemmer; dialog er vigtig, det skal ikke 'bare' være envejskommunikation. Også aktivere medlemmerne mere. Arbejdspladsbesøg kan give en fornemmelse af at blive inddraget i det fagpolitiske arbejde. Giver dem mulighed for at berette om, hvad der er på deres sindelag. De kommer med vigtig viden, og den vil vi gerne have mulighed for at agere på. Bestyrelsen har meget med medlemmernes tilfredshed at gøre; hjernerystelsesarrangementer kan bidrage til, at mange (næsten 10%) af Midtjyllands medlemmer bliver mere tilfredse jf. undersøgelser fra andre fagforeninger. Et stort udbytte af især arrangementer. Samles om de faglige vilkår.

Vigtigt fortsat at mødes fysisk. Disse møder skal være mere handlingsorienterede. F.eks. opdele sig i grupper og 'producere' noget som eksempelvis arbejdspladsbesøg eller læserbreve.

Online vil være en mulighed, hvis pludselige enkeltsager/specifikke emner skal diskuteres. Orientering kan også være online (evt. udenfor arbejdstid).

'Buddy'-system: Bestyrelsesmedlemmer kommer med forperson eller næstforperson med til f.eks. arbejdspladsbesøg eller politikermøder.



Beslutte et overordnet emne for et år. Der skal være tråde tilbage til dette emne i bestyrelsens arbejde, arrangementer etc. Det kunne f.eks. være et fokus på, hvordan man holder til 70 årsalderen som fysioterapeut. Årshjul: Også kobles op på repræsentantskabet 2024.

Involvare hele bestyrelsen mere. Studentermedhjælper kan understøtte arbejdsgrupper, f.eks. ved udarbejdelse af notater.

Arbejde aktivt og målbart. Vigtigt at producere noget, 'vinge ting af'. Det kan også være at møde politikere eller embedsværket.

'Fødekæden' af politisk aktive. Vi vil gerne gøre medlemmerne interesserede i det politiske arbejde. Hvis bestyrelsen er mere synlige, så kan det måske også understøtte interessen blandt medlemmerne og fordre politisk inklusion. Gøre bestyrelsen mere tilgængelig. Artikelserie i fagblad om regionsbestyrelsernes medlemmer; måske det kan inspirere nogle medlemmer til at engagere sig. Derudover kan man gøre sig synlig til arrangementer, det kan også give anledning til diskussioner til pauser.

Interesseområde: Vi skal have medlemmernes ønsker i sigte, ikke udelukkende vores egne interesser. Dette vil give mere gehør blandt medlemmer.

Arbejde proaktivt frem for reaktivt: Vi kan ikke forudsige alt, men man kan dog forudsige visse ting. F.eks. forberede os på besparelser inden budget kommer. Det kan være et arbejdspladsbesøg på lukningstruede arbejdspladser – dog ikke gøre arbejdstagerne bange. Det viser også en handlingskraft.

Der skal fortsat være plads til de store, abstrakte diskussioner på bestyrelsesmøder. Her kunne det ofte være relevant at invitere politikere eller andre. Dermed kan vi også kommunikere et budskab og forhåbentlig påvirke i en givende retning. Det kan også vise politikere, at fysioterapeuter er en divers gruppe og er vigtige i mange forskellige henseender på sundhedsområdet. Dog: Hvor meget kommer ud til medlemmer?

Der er meget usynligt arbejde både som bestyrelse samt som regionsformand. Dette er vigtige opgaver, men til tider er det også vigtigt at lave noget, som man kan vise frem eksternt. Have fokus at fremvise det opnåede mål; det vil medlemmerne gerne se. Det er kulminationen på en masse usynligt, grundlæggende arbejde. Resultaterne er også nemmere at formidle. Men det kræver, at vi kommer frem til nogle resultater.

En del af vores fortælling er også, at der er svært at ændre noget; men over tid har vi rent faktisk opnået mange ting. Det begynder vi måske også at høre i sundhedsdebatten nu, men det har taget lang tid at understrege vigtigheden af forebyggelse og rehabilitering. Dermed er det ikke altid udelukkende hensigtsmæssigt at fokusere på de kortsigtede 'resultater'.

Forskellige medlemsgrupper forventer, at vi bruger ressourcer på lige netop dem. Men det kan ikke nødvendigvis være rigtigt. Nogle kan til tider føle sig svigtet. Ændre narrativet omkring, at DFYS ikke gør noget. Vi skal dog også fastholde fokus på de beslutninger, som bestyrelsen har taget. Vi skal vælge en vej, det er svært at balancere alle de potentielt vigtige emner. Nogle grupper, der råber meget højt, kan nemt optage mange



ressourcer. Skal vi bruge flest ressourcer på de medlemmer, der overvejer at melde sig ud, eller de medlemmer, som faktisk ønsker at være medlemmer af vores fagforening; f.eks. hvem giver vi service og laver medlemsarrangementer til? Dem på sociale medier er ekstremt svære at tilfredsstille.

Ressourcer: Tid er ikke uendelig. Hvor kan vi skabe mest glæde med mindst mulige kræfter? Medlemmer kan være med til at præge DFYS.

Konklusion:

Bestyrelsen beslutter at:

1. Vi vil involvere og møde flere medlemmer.
2. Planlægge og afvikle vigtige aktiviteter for bestyrelsen. Vi skal have resultater, som vi f.eks. kan fremvise for medlemmerne.
3. Vi prioriterer at møde til fysiske møder i bestyrelsen. Disse skal være handlingsorienterede. Vi skal være en 'arbejdende' bestyrelse. Her kan der især være fokus på debatindlæg, arbejdspladsbesøg og møder med politikere og/eller embedsmænd. Onlinemøder skal fortrinsvist være af orienterende karakter.
4. Vi vil vælge ét eller få overordnede emner, som vi skal have fokus på i indeværende bestyrelsesår.

12:00 – 12:45 Frokost

12:45 – 15:30 *Hvad vil I arbejde med i bestyrelsen?* Faciliteret v. Allan

Beskrivelse: Udbytte: Få fastlagt de fagpolitiske emner, som har størst strategisk betydning for medlemmerne.

Perspektiver:

- Hvad er medlemmerne optaget af?
- Hvad sker der ellers på tidslinjen i Dfys (politiske pejlemærker, interessevaretagelse etc.).
- Graden af synlighed og kommunikation af det fagpolitiske arbejde.

Diskussion:

Forandringer i praksisoverenskomst: Manglende forandringsparathed og usikkerhed. Der har også været fyringer og ændringer i kontraktlige forhold. Nyuddannede ønsker til tider ikke at komme ud i privat praksis, fordi arbejdspreset kan være stort.



Frustration over strukturerede forløb for sklerose. Man bliver nødt til at prioritere patienter imellem. Måske man bør arbejde med det allerede på studiet, hvor fokus er på den 'perfekte' behandling. Dette er ikke nødvendigvis realistisk.

Arbejds miljø er presset. Over en bred kam.

Man bør være mere gennemsigtig omkring de ting, som vi skal stemme om. Man kender ikke det fulde billede, når man stemmer om eksempelvis en overenskomst. Fordele bliver ofte fremlagt, hvorimod potentielle ulemper bliver negligeret.

Manglende udvikling og uddannelse. Både ift. kompetencer og karriere. Vi skal passe på fagligheden og stå på, hvad vi kan. Være opmærksomme på opgaveglidning. Relaterer sig også til arbejds miljø; man skal kunne arbejde længe. Dette kan breddes længere ud end fysioterapeuter – her kan man snakke forebyggelse ind. Derudover: Kan vi overhovedet arbejde, til vi er 70 år som fysioterapeuter? Hvordan passer man på sig selv mentalt?

Fremtidens fysioterapeutiske arbejdsmarked: Demografi, besparelser, omstrukturering og serviceniveau. Fri-kommuneforsøg kan give en stor nervøsitet og usikkerhed. Kan vi lave noget, så medlemmerne bliver klædt på til at gå ind i dette? F.eks. for TR. Men også hvordan medlemmer kan gå ind i det her. Hvad er fremtidens patient? F.eks. psykosomatisk.

Give medlemmer redskaber til at forventningsafstemme overfor borgeren – f.eks. nedskæring i holdundervisning eller ift. sklerosepatienter. Vigtigt at indgå i en dialog. Her kan DFYS bidrage med nogle værktøjer, som kan benyttes på tværs af sektorer.

Komme ud til flere via sociale medier. Dette kunne eksempelvis være Instagram, hvilket der ikke har været fokus på hidtil.

Faglige arrangementer: Kigge på erfaringer fra tidligere arrangementer. Ramme bredt eller fokusere på specifikke emner?

TR og FTR: Der hvor der er TR og FTR, er medlemstilslutningen højere. Derfor fokus på dækning. Herunder også AMR.

Er vi (fysioterapeuter) mere brugte, end vores selvbillede tilsiger? Vil folk prioritere, hvis de bliver inviteret til ting? Vi skal passe på folk, der har et langt arbejdsliv foran dem. Hvordan kan vi motivere medlemmerne? Her skal vi også passe på, at vi ikke har for høje forventninger. Det har længe været svært at mobilisere.

Vi skal se medlemmerne, men medlemmerne skal også se os. Vi skal formegentlig i højere grad komme til dem, i stedet for at de skal komme til os. Medlemmerne kan til tider trækkes ind til diverse ad hoc-opgaver, som vi eksempelvis så til fagfestivalen.

Hvad kan vi gøre for at fastholde dimittender i faget? Der er en tendens til, at nogle forlader faget løbende.

Vi skal ikke udelukkende være synlige for synlighedens skyld. Der skal også være noget politisk arbejde bag. Vi skal også have kontakt til beslutningstagere.

Hvorfor skal man være medlem? Lav en elevatortale.



Podcast: Lave noget om fagforeningen. Nysgerrig fysioterapi. Særligt til gavn for nyuddannede.

Konklusion:

- Fokus på arbejdsmiljø og 'det lange arbejdsliv'. Der skal være fokus på, at dette arbejdsliv bliver godt. At det bliver et langt arbejdsliv er dog også en realitet for mange.
- Medlemstilknytning og -tilgang. Kurven begynder at knække mere og mere; dette skal vi gøre noget ved. Vi skal også gøre medlemmerne klar på forandring; der vil hele tiden være forandringer, og dette bliver vi nødt til at acceptere som en vilkår.
- Modstandsdygtighed: Hvordan kan man holde til det psykiske pres, især for frontpersonale. Man skal både være forandringsparat, men man skal også vide, hvordan man bør kæmpe imod. Vi skal gøre klart overfor arbejdsgivere, at de skal klæde fysioterapeuter på til at forventningsafstemme med borgere/patienter. Man skal som arbejdstager kunne sige fra.
- Konkrete eksempler: Vi skal bruge medlemmernes fortællinger til at kunne påvirke politikerne.

15:30 – 15:45 Opsamling og næste skridt

15:45 – 16:00 Evt. og tak for i dag