



Referat bestyrelsesmøde d. 11. oktober 2023 i Viborg.

Adresse: Golfhotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg

Tidsrum: kl. 8:45 – 16:00

Tilstedeværende: Sanne Jensen, Michael Christensen, Kirsten Ægidius, Mette Jensen, Nana Iversen, Birgitte Nielsen, Christian Madsen, Camilla Kjeldgaard, Natasja Prior, Kathrine Jensen, Rikke Kraskow og Agnes Holst.

Afbud: Lars Henrik Larsen

8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad.

9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender dagsorden.

Ordstyrere:

Formiddag: Mette Jensen.

Eftermiddag: Agnes Holst.

Dagsorden godkendes.

9:15 – 10:00 OK 2023 på praksisområdet

Indstilling: Kort oplæg om Praksis OK 2023. Herunder kan det drøftes, hvilke implikationer denne har for de tidligere diskuterede omstændigheder vedrørende vederlagsfri fysioterapi.

Beskrivelse: Der er d. 1. september 2023 indgået aftale om fornyelse af overenskomsterne om almen fysioterapi, vederlagsfri fysioterapi og ridefysioterapi med forventet ikrafttrædelse den 1. januar 2024.

Herunder kan det diskuteres, hvilke effekter dette kommer til at have på den vederlagsfri fysioterapi. Løser det budgetproblemerne og kan de ekstraordinært lange ventelister dermed kommes til livs? Betyder det, at de førømtalte gnidninger mellem klinikker som resultat af forskellig politik på området bliver løst?

Konklusion: Formanden kom med en kort indflyvning til praksisoverenskomsten, gennemgik de største forskelle på den



nuværende og nye og redegjorde for den fremtidige proces omkring implementering. Der var plads til drøftelser og spørgsmål undervejs. Den nye overenskomst er en stor forandring, hvilket kan mærkes, der er en del henvendelser både lokalt og centralt. Der er en fælles forståelse for, at overenskomsten ikke alene kan løse visse problematikker som f.eks. de lange ventelister samt økonomien. Der er aftalt opfølgning på implementering.

10:00 – 10:30 Fremtidige medlemsarrangementer

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte hvilke fremtidige medlemsarrangementer, der kunne være relevante for Danske Fysioterapeuters medlemmer.

Beskrivelse: Set i lyset af den ærgerlige beslutning om at aflyse fagfestivalen i Region Midtjylland, blev der på sidste møde diskuteret muligheden for i stedet at afholde nogle af de planlagte oplæg og seminarer som enkeltarrangementer i stedet.

Diskussion: Mellem de to bestyrelsesmøder blev bestyrelsen per mail spurgt om, hvorvidt vi skulle gå videre med visse medlemsarrangementer. Dette var der tilslutning til. Der arbejdes i forlængelse heraf på at lave et arrangement om hoftenære frakturer og et om hjernerystelse indenfor den kommende fremtid (formegentlig i foråret). Formanden kom med et kort oplæg ang. formål, indhold og format efter at have talt med de to mulige oplægsholdere. Oplægget havde det forslag at hoftenære frakturer blev afholdt som et webinar efter vinterferien og oplægget omkring hjernerystelse blev to fysiske arrangementer i hver ende af regionen i januar.

Det kunne være relevant at høre fra patienter til, specifikt, arrangementet omkring hjernerystelse; kunne man måske invitere en patient for at dele hans/hendes oplevelser? Herudover kan det være fordelagtigt at holde et sådant arrangement fysisk, så deltagere kan få kendskab til fagfæller på tværs af sektorer. Dette er på trods af, at erfaringen viser, at medlemmer er store tilhængere af virtuelle arrangementer. Risikoen ved at holde det fysisk er, at kun folk, som har direkte med det at gøre, ender med at møde op. Dermed udelader man en række medlemmer, som kunne være fagligt interesserede, men som ikke ser det som så essentielt, at de vil bruge transporttid osv. på det.

Forslag om at lave et virtuelt arrangement efter vinterferien. Derudover to fysiske arrangementer (ét i Aarhus og ét i f.eks. Holstebro). Det diskuteres, hvorvidt det er bedst at holde de to arrangementer fysisk eller virtuelt. Det påpeges, at der er visse fordele ved fysiske arrangementer jf. pointerne ovenfor. Modsat vil flere formegentlig være tilbøjelige til at deltage, såfremt det er online. Derudover spares der en betydelig mængde penge, fordi der ikke skal betales for lokaleleje og forplejning. Det foreslås at udbyde et webinar og her forhøre sig om, hvorvidt der



kunne være større opbakning til et senere fysisk arrangement. Et kursus af sportsfysioterapeuterne bliver dog udbudt efterfølgende (også omhandlende hjernerystelse), hvilket kan være et alternativ til, at vi selv holder et efterfølgende arrangement.

Fremtidige medlemsarrangementer: Der tales ofte ind i de samme fordele ved at holde virtuelle møder. Dette opfattes af nogle som ærgerligt jf. fordelene ved de fysiske arrangementer. Det aftales, at der på næste møde skal foregå en principiel drøftelse af fremtidige arrangementer, fysisk eller virtuelt?

Konklusion: Der vil blive arbejdet videre på affoldelse af de to arrangementer. Hoftenære Frakturer vil blive afholdt som webinar efter vinterferien, mens arrangementet om hjernerystelse blev besluttet at blive afholdt fysisk to steder i regionen i januar. Beslutningen blev truffet ved afstemning i bestyrelsen.

10:30 – 10:45 Pause

10:45 – 11:45 Fysioterapeuter i fremtidens sundhedsvæsen, opgaver og organisering

Indstilling: Oplæg ved Kristine Stange, Sundhedschef i Viborg.

Beskrivelse: Mange faggrupper er i vælten som nogle, der skal have nye opgaver, placeres anderledes i fremtiden og robusthedskommissionen har også sat sit aftryk på, hvordan løsningerne kunne se ud i fremtiden. Men hvilke tanker bliver der gjort ude i det enkelte kommuner og ude på landets hospitaler? At få svar på nogle af disse spørgsmål er formålet med dette oplæg. Efter oplægget opfordres bestyrelsen til at indgå i en dialog med oplægsholder om de idéer og udfordringer, som der er blevet taget op.

Oplæg:

Vilkår i sundhedsvæsenet: Behandlingstryk pga. demografisk udvikling. (Flere ældre, færre til at tage sig af dem.) Færre ansatte kan blive et problem, dog ikke meget udpræget hos fysioterapeuter endnu. Andre politiske prioriteringer betyder, at der er stor konkurrence om de tilgængelige midler på nationalt plan. Overordnet får kommunerne flere opgaver – også ift. genoptræning – men det er sjældent, at de nødvendige midler følger med.

Bevægelser: Flere genoptræningsplaner hvert år. Differentierede forløb som én potentiel løsning – det skal dog stadig være fagligt forsvarligt. Dette kan f.eks. være mere superviseret selvtræning. Kvalitet for borgeren: der skal være fokus på outcome for borgeren, ikke output fra sundhedsvæsenet. Der skal være fokus på tværfaglighed, men monofaglighed er en præmis herfor. Komplexitet i borgerforløb (f.eks.



en blanding af psykiatri og somatik, flere diagnoser hos én patient). Ledelses- og socialkompetencer synes at blive vigtigere hos terapeuter, fordi opgaverne ændrer sig, og dette lærer fysioterapeutstuderende ikke så meget om på grunduddannelsen.

Skub: Neurologisk forskning viser, at mennesker vil kæmpe seks gange hårdere for ikke at miste noget, som de allerede har. Dette gælder også faglighed: derfor vil mange heller beholde deres faglighed end justere den. Det er vigtigt at diskutere, hvad der i fagligheden er vane, og hvad der faktisk er rationelt. Man må undersøge fagligt velfunderede visioner for udviklingen indenfor ens område. Pseudofaglighed/vaner: F.eks. når to fysioterapeuter kommer frem til forskellige udredninger; hvad er fagligt, og hvad skal tilgodeses terapeuten selv (hvad er det faglige argument for selvtilrettelæggelse)? Udefra ser faglige argumenter meget forskellige ud, selvom demografi osv. er sammenlignelige.

Diskussion: I Aarhus kommune har man set, at flere terapeuter er blevet ansat, og at patienterne i den forbindelse synes at være blevet mere selvstændige. Dette skal dog observeres som en investeringsstrategi, og der er ikke nødvendigvis penge til det. Vigtigt at sætte fokus på, at fortællingen om, at der er nok penge, ikke nødvendigvis er gældende længere. Værktøjer til forventningsafstemning i fronten bliver vigtigere, når der kommer færre penge. (Bliver man nødt til at påtage opgaver, som man ikke er vant til?) Den faglige vurdering må være vigtigst, man skal passe på med at give mere til dem, der råber højest – hellere foretage en objektiv vurdering. Produktivitet er ikke nok til at gøre op med det pres, der (især i fremtiden) kommer på det offentlige sundhedsvæsen. En udfordring er, at incitamentstrukturer arbejder mod samarbejde mellem regioner og kommuner. Der kan være fokus på, at sygefravær i det offentlige skal nedbringes. Bekymring for belastning i et arbejdsmiljø med store relationelle krav – kommer man her til at negligere 'nemmere' patienter?

Konklusion: Bestyrelsen takker for et godt oplæg og efterfølgende god diskussion, hvor der også var plads til at blive "skubbet"/udfordret.

11:45 – 12:30 Frokost

12:30 – 12:40 Orientering TR (O)

Diskussion: TR-årskonference: Medlemsrekruttering og -fastholdelse, psykologisk tryghed, TR-uddannelse til evaluering er blandt emnerne på dagsordenen. TR-regionsmøde: Bred drøftelse om OK samt udpegning af faggrupper, der skal have lønløft. Beparelser og opgaveglidninger i det kommunale. Forhåndsftale på det regionale område. Derudover diskussion af, hvorfor Danske Fysioterapeuter ikke havde en umiddelbar reaktion på nyheden om lønløft.



12:40 – 12:50 Orientering SU (O)

Diskussion: Flytning af ridefysioterapi. Hvordan bruger man selvtræning? Dette afgøres af overenskomstens parter. SU-konference handlede i særdeleshed om overenskomsten. Forventningsafstemning om, at der var lav sandsynlighed for at have opnået et bedre resultat. Kommende årsmøde for SU i november, hvor man kan blive valgt. Praksisplanlægning mht. overenskomsten på kommende møder.

12:50 – 13:00 Orientering bestyrelsen (O)

Diskussion: Praktiserende fysioterapeuter: Bestyrelsen stod helt forskellige steder ift. overenskomsten, hvorfor de ikke kunne 'anbefale' et ja eller nej. (I modsætning til hvad andre i foreningen gjorde.) Møde på fredag, hvor resultaterne af den nye overenskomst skal diskuteres.

13:00 –14:00 Medlemsprocent

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte den faldende medlemsprocent i Danske Fysioterapeuter.

Beskrivelse: Det blev på sidste bestyrelsesmøde påpeget af TR, at der i øjeblikket er stor fokus på fastholdelse af medlemmer i Danske Fysioterapeuter. Grunden til dette er en u hensigtsmæssig medlemsprocent. Dette kommer som et resultat af, at medlemsprocenten har været faldende, og at der har været en tendens til, at studerende er tilbageholdende med at melde sig ind.

I denne anledning holder Niels Erik Kaaber Rasmussen, chef for medlemsrekruttering og -fastholdelse, analyse og digitalisering i Danske Fysioterapeuters sekretariat virtuelt oplæg og svarer på spørgsmål om organisationsprocenten.

Oplæg: Organisationsprocent definition: Alle autoriserede der er en del af arbejdsstyrken. Organisationen har mistet mellem 1 og 2 procentpoint hvert år. I det seneste år var det 2,2%point. Problemet er, hvis vi når et punkt, hvor organisationen ikke længere repræsenterer fysioterapeuter, har legitimitet pga. faldende organisationsprocent. Det er vigtigt at få gjort noget ved, eftersom det eller kan risikeres, at vi kommer ind i en ond spiral. Bred udmeldelse på tværs af baggrundsvariable. Region Midtjylland ligger gennemsnitligt sammenlignet med resten af landet.

Hvad gøres der? Oprettet en afdeling, der skal fokusere på dette ved hovedsekretariatet. F.eks. fokus på, hvordan det undgås at tabe medlemmer til de gule fagforeninger. Rekrutteringsafdelingen har fokus



på studerende og genrekruttering. Fastholdelsesafdelingen fokuserer på dimittender og udmeldelsestruede. Der arbejdes resultat- og evidensbaseret for at sikre, at der ikke bliver brugt penge uden virkning. Derfor et datadrevet arbejde. Randomiseret eksperiment for at undersøge, om opkald til dimittender virker. Initiativer: Medlemskab i de faglige selskaber, medlemsaktiviteter styrker fællesskabet, fokus på studerende (studenterambassadører, karrieredage osv.) og dataunderstøttelse mm.

Diskussion: Dimittender melder sig ud pga. den høje pris og samtidig ikke ved, hvad de får af udbytte fra fagforeningen. I denne forbindelse er det vigtigt at synliggøre, hvilke tilbud der er, hvilket der skal reklameres mere med. Dimittender er en svær gruppe, fordi de vil mange forskellige ting. Derudover er det besluttet på REP 22, at det nedsatte kontingent hos dimittender skal forlænges til at gælde ½ år. (Der arbejdes på at måle effekten heraf.) Hvorfor udmeldes folk? Oftest ses det, at medlemmer melder sig ud pga. økonomi. (Særligt det seneste år med høj inflation.) Økonomi skal ses i sammenhæng med, hvad man får ud af det. Samarbejde mellem DSF og DSA om karrieredage har betydet, at RM regionsbestyrelsen har sat egne initiativer på pause. Der mangler dog stadig en evaluering på initiativer fra DSA, og der skal ikke være konkurrerende tilbud hermed. Det er vigtigt at koordinere sådanne arrangementer med hovedsekretariatet, så forskellige enheder ikke udkonkurrerer hinanden. Det er vigtigt at medlemsoplysninger skal opdateres – dette giver både problemer i forbindelse med f.eks. valg, men disse medlemmer, der ikke har opdaterede oplysninger, er også mere tilbøjelige til at melde sig ud. Der er en generel tendens til, at det er svært at få folk til at organisere sig (ikke udelukkende i fagbevægelsen). Det kan være, at man bør fokusere mere på at sprede en fortælling om, hvad der vil ske, hvis fagforeningen ikke eksisterede; det er ikke særligt tydeligt nu, når man ikke er medlem. (Også forskellen mellem Danske Fysioterapeuter og gule fagforeninger.) En fane på hjemmesiden til nyuddannede/nyindmeldte med argumenter for, hvad fordelene ved medlemskab er kunne være en idé. Dette findes allerede, men måske bør det gøres nemmere (hvilket der allerede arbejdes på). Kunne også være korte videoer om f.eks. medlemsfordele (som DRs Explainer). Opmærksomhed på klinikejere: Her er der høj organisationsprocent på nuværende tidspunkt, men der er muligvis en risiko for, at det ikke kommer til at være sådan i fremtiden. Hvorfor meldte folk sig ikke ud før, hvor folk også blev ramt hårdt af det økonomiske chok? Dette bliver en lang proces, fordi der skal prøves mange forskellige ting af, hvorefter der skal måles og så justeres. Dette skal formegentlig gentages flere gange.

Konklusion: Bestyrelsen takker Niels Erik for et godt oplæg og efterfølgende diskussion. Regionsbestyrelsen – såvel som mange



andre organer af Danske Fysioterapeuter – vil arbejde videre med dette emne i fremtiden.

14:00 – 14:15 Pause

14:15 – 15:00 Arbejdspladsbesøg

Indstilling: I forlængelse af sidste mødes diskussion omkring arbejdspladsbesøg, bedes bestyrelsen diskutere, hvordan dette konkret skal foregå.

Beskrivelse: På sidste bestyrelsesmøde blev muligheden for arbejdspladsbesøg diskuteret. Der var overordnet en positiv indstilling overfor dette i bestyrelsen, såfremt der bliver taget visse hensyn. Derfor ønskes det, at bestyrelsen diskuterer, hvordan dette konkret skal foregå. Punkter som der bl.a. bør tages stilling til er:

- Skal arbejdspladsbesøg bestå af små grupper eller være hele bestyrelsen?
- Brainstorm på hvordan det skal konkret skal foregå.
- Diskussion af hvad formålet er.

Diskussion: Vi taler meget om praksis, hvorfor det kunne være fordelagtigt at komme på besøg i en klinik. Michael melder sig her til at være vært for et bestyrelsesmøde i det kommende år. (Vi stræber efter, at dette bliver i løbet af foråret.)

Skal dele af eller hele bestyrelsen tage på arbejdspladsbesøg uafhængigt af bestyrelsesmøder? Dette er der positiv stemning overfor i bestyrelsen. Det positive herved ville være at danne relationer med medlemmerne samtidig med, at man kan sætte sig ind i områder, som man ikke selv arbejder med i sin dagligdag. I den forbindelse kan arbejdspladsbesøg også være en mulighed, hvis formålet hovedsageligt er, at man vil se andre arbejdspladser. Der kan dog opstå problemer med at få det til at passe med folks kalendere – især tid udover bestyrelsesmøderne kan være svær at finde. På bestyrelsesmøder med inkluderet arbejdspladsbesøg vil der være en kortere dagsorden med tid til at se arbejdspladsen og tale med medlemmer. Samtidig er det i høj grad samtalerne med medlemmerne, som vi er interesserede i. Foreslåede formål: Hvordan ser det fysioterapeutiske arbejdsmarked ud, og hvilke medlemmer, udover dem i bestyrelsen, er der derude? Det økonomiske spørgsmål: Hvordan ser kompensation ud? Arbejdspladsbesøg udover bestyrelsesmøder vil kræve, at budgettet først skal gennemses. Dette kommer i relation til, at regionerne samlet er blevet bedt om at bespare 300.000 kr. om året. Der skal være respekt for medlemmernes penge. Dette kunne gøres ved en 'ride along' på et par timer hos en arbejdsplads med mange fysioterapeuter, hvilket ikke ville kræve særlig mange midler (både tid og penge). Det ville være svært at



forsvare, at man skal bruge penge på mindre arbejdspladsbesøg – dele af bestyrelsen bemærker, at de potentielt gerne vil bruge 'interessetimer' på dette. Arbejdspladsbesøg kan være fordelagtigt i forbindelse med dagens tidligere diskussion om rekruttering og fastholdelse. Men her er det bedre, at man er små grupper og prioriterer den personlige kontakt. Man kunne slå møde sammen med arbejdspladsbesøg hos Kirsten og Natasja på AUH. Det er relevant at flytte fysioterapeutisk viden mellem sektorer, hvilket kan tænkes ind i planlægning af besøg. Hvis man vil fange medlemmer, så skal man tænke over, at dette er klart nemmest enten i en frokostpause eller efter fyraften (jf. Sannes erfaring). Bestyrelsen har tydeligvis forskellige behov, så måske bør man operere med forskellige modeller også. Kan man også måle og evaluere her på effekterne af besøgene? Dette kan muligvis blive svært. Man må prøve det af og se, hvordan det fungerer og i den forbindelse lære af erfaringerne til arbejdspladsbesøg derefter.

Konklusion: I foråret 2024 afholdes et møde hos Michael. Her undersøger vi, om vi kan dele os op på sektorer, eller alle skal besøge det samme sted. I efteråret kunne der holdes møde på AUH, hvor vi ville prøve at arrangere besøg på forskellige afdelinger (igen eventuelt dele os op). Udover det er man velkommen som bestyrelsesmedlem af række ud til hinanden, hvis man har en interesse til at komme ud til nogle specifikke arbejdspladser, som man finder personligt interessante. Derudover skal vi som udgangspunkt være i Viborg, så bestyrelsen har en fast base, hvor det er nemt for alle. Man kunne også besøge arbejdspladser i Viborg, hvis der er tid til dette i fremtiden. Formålet med arbejdspladsbesøg er at komme ud og få kontakt til medlemmerne.

15:00 – 15:15 Mødeplan med beslutning om evt. arbejdspladsbesøg i forbindelse med møde

Indstilling: Bestyrelsen bedes beslutte, hvilket datoer regionsbestyrelsesmøder skal ligge på i det kommende år. Herudover bør det samtidig besluttes, hvilke datoer arbejdspladsbesøg skal foregå på, såfremt dette er relevant.

Konklusion: Vi bestræber os på, at de fleste kan komme til alle møderne. Derfor sendes der en ny plan ud til bestyrelsesmedlemmer, hvor de kan tage stilling til de datoer, hvor flere bestyrelsesmedlemmer ikke kunne (29/1, 19/3, 29/8 og 21/10).

15:15 – 15:30 Orientering fra formanden og næstforpersonen



Diskussion: Første møde hos AMR er afholdt. Formanden redegjorde for et arrangement vedrørende VR i fremtidens sundhedsvæsen. I den forbindelse pointeres det, at det for Danske Fysioterapeuter er vigtigt, at vi følger med digitaliseringen i samfundet.

15:30 – 15:40 Orientering fra HB (O)

Diskussion: Budgetopfølgning har været på programmet. Økonomien er stram. Det blev godkendt, at der skal spares 300.000 kr. på det regionale niveau. På et kommende møde mellem regionsformændene skal det afgøres, hvordan dette implementeres. Årsagen til stram økonomi er lavere indtægter på kontingent. Derudover skulle konfliktfonden polstres anseeligt da foreningen skiftede hovedorganisation til AC. Til sidst spiller den generelle prisudvikling i samfundet naturligvis ind. På fremtidigt møde skal der være en grundig drøftelse af OK24-forløbet. Nyt valg til posten som næstforperson. (Dog ingen faste opgaver eller fast økonomi til denne post.)

15:40 – 15:45 Formidling

Diskussion: Først og fremmest besøget af sundhedschefen i Viborg kommune. Samtidig oplæg om medlemssituationen fra hovedsekretariatet og indsatsen ift. Rekruttering og tilknytning. OK24. Medlemsarrangementer – fysisk eller virtuelt er en løbende diskussion. Lisbeth Lund om hjernerystelse og Jan om hoftenære frakturer kommer som arrangementer.

15:45 – 15:55 Evt.

Overblik over regionsbestyrelseskonference og dialogmøde i Odense: Størstedelen deltager begge dage. Et medlem må melde afbud på anden dag og ét medlem en halv dag lørdag og et medlem har afbud begge dage. Der går en central invitation ud.

Ringerunde til dimittender: Har til formål at fastholde medlemmer efter endt uddannelse. Bestyrelsesmedlemmer får en liste med personer, som de skal ringe til, samt faktakort og vedledning til runden. Der er ikke lige så mange som sædvanligt, fordi en kontrolgruppe er taget ud (jf. oplæg fra rekruttering og fastholdelse ovenfor).

15:55 – 16:05 Evaluering af dagens møde

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte dagens møde.



Beskrivelse: Bestyrelsen bedes drøfte følgende: Har dagsordenen været relevant, har tidsplanen været passende (tid afsat til punkter, pauser osv), har vi fået konkluderet på dagens punkter, andre ting?

Diskussion: For lidt tid til oplæg fra sundhedschef – det kunne også have være hensigtsmæssigt med alenetid efter oplæg. Derudover generelt positiv holdning til dagens møde og dagsorden.

Tak for i dag

Emner til næste gang:

00:00 – 00:00 En diskussion om skellet mellem politik og (Lars Henrik)

00:00 – 00:00 Demokrati i foreningen samt udvælgelse af arbejdsgrupper.

00:00 – 00:00 Drøftelse af håndtering af krænkelssager og whistleblower-ordninger

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte, hvordan Danske Fysioterapeuter bør håndtere krænkelssager, skulle de opstå i fremtiden.

Beskrivelse: I lyset af bla.a sagen om Lizette Risgaard, som gik af som formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) på grund af anklager om seksuelle krænkelser og chikane, er der endnu engang kommet fokus på krænkelssager etc. blandt individer i magt- og lederpositioner. Vi har ikke i Danske Fysioterapeuter en ordning der kan være med til at forhindre lignende sager og netop af den grund, vil det være fordelagtigt at have en diskussion omkring, hvordan man mest hensigtsmæssigt håndterer sådanne sager. Der er i Danske Fysioterapeuter holdninger der ikke lever op til nutidens standarder. Fx at man skal kunne tåle chikane og bagvaskelse. Vi skal fx med en whistleblower ordning sikre at magtasymmetrier IKKE fastlåses og at vi skal sikre alle der er aktive og ansatte i Danske Fysioterapeuter et sundt arbejdsmiljø at agere i.

00:00 – 00:00 Evaluering af næstforpersonsposten

Indstilling: Bestyrelsen bedes evaluere næstforpersonsposten.



00:00 – 00:00 Decentralisering og input fra fagligt personale.

Indstilling: For at fortsætte drøftelserne omkring decentralisering, som påvirker mange fysioterapeuter, vil vi prøve at få fat i én eller to til et kommende regionsbestyrelsesmøde, som kan fortælle om deres tanker mht. hvordan fagligheden skal udnyttes for fremtiden, hvad formålet med decentraliseringen er mm.

00:00 – 00:00 En diskussion af patientforeningernes betydning

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte, hvilken betydning patientforeningerne har i samtidens danske velfærdssamfund.

Beskrivelse: Patientforeningerne spiller en stor rolle, også i deres politiske arbejde for at få indflydelse til fordel for medlemmerne. Men hvordan har disse indflydelse på andre interesser? Og hvordan kan vi sikre, at der ikke opstår konflikter som resultat af modstridende interesser?

00:00 – 00:00 Oplæg om ny kommunikationsstrategi

00:00 – 00:00 Principiel diskussion om hvordan fremtidige arrangementer bør afholdes.

Beskrivelse: Især diskussionen mellem fysiske og virtuelle arrangementer bør her drøftes.

Koordinering af webinarer på tværs af regioner? (Dette bliver der prøvet på allerede.)

00:00 – 00:00 Fortsættelse af diskussionen omkring fysioterapeuter i fremtidens sundhedsvæsen

00:00 – 00:00 Opfølgning på fagdagen i region Syddanmark – hvad kan vi lære heraf?