



Dagsorden bestyrelsesmøde d. 25. august 2023 i Aarhus.

Adresse: Fælleshuset Karre 81 med indgang gennem porten i Wilstergade 8

Tidsrum: kl. 8:45 – 16:00

Tilstedeværende: Sanne Jensen, Michael Christensen, Kirsten Ægidius, Mette Jensen, Nana Iversen, Lars Henrik Larsen, Birgitte Nielsen, Christian Madsen, Camilla Kjeldgaard, Natasja Prior, Kathrine Jensen, Rikke Kraskow og Jakob Bjørnshave. Agnes Holst er med på et videolink.

Afbud: N/A

8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad

9:00 – 9:10 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender dagsorden.

Ordstyrer: Mette Jensen.

Dagsorden er godkendt.

9:10 – 9:20 Præsentationsrunde og velkomst til den Kasper (ny studentermedhjælper)

Indstilling: Bestyrelsen bedes præsentere sig selv for den nye studentermedhjælper og Kasper præsenterer sig for bestyrelsen.



9:20 – 9:45 Fagfestival (tillægspunkt)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte og beslutte om fagfestivalen skal aflyses eller gennemføres med 66 tilmeldte medlemmer.

Beskrivelse: Ved tilmeldingsfristen udløb d. 23. august var der 64 tilmeldinger. Den 24. august kom der to eftertilmeldinger, så deltagerantallet er nu 66 tilmeldte der deltager om formiddagen og 63 om eftermiddagen (fordi nogle tager tidligt hjem). De 66 tilmeldte er uden arrangementsgruppens medlemmer og uden bestyrelsesmedlemmer. I arrangementsgruppen har der tidligere blevet talt om en minimumsgrænse på 100 deltagere, men bestyrelsen har det endelige ord, om vi skal gennemføre fagfestivalen eller ej.

Diskussion: Det er svært at finde argumenter for ikke at aflyse, når der er så få deltagere. Størstedelen af arrangementgruppen mener også, at det bør afløses, når der ikke er flere tilmeldte. Man kunne håbe, at der kommer flere tilmeldte næste år, hvis det var et årligt argument. Det er i hvert fald ærgerligt at aflyse arrangementet, eftersom det ikke koster en formue, når midlerne ellers er begrænsede så mange andre steder. Vi bør ikke opgive at lave sådanne arrangementer i fremtiden, selvom vi bliver nødt til at trække stikket på denne. Måske kan det have noget med timing at gøre eller lignende? Lige efter sommerferien er muligvis ikke det mest oplagte tidspunkt. Et tidspunkt i det nye år kunne være et alternativ. I Region Syddanmark ligger de det 16-21 på en hverdag, og det kan være interessant at kigge på deres erfaring. Muligvis kunne man også tage de mest populære arrangementer til fagfestivalen ud og lave noget andet med disse. Medlemmerne må også til tider stemple ind, hvis de vil have noget. Signalværdien i at aflyse vil være ærgerlig, i særdeleshed overfor dem, der faktisk har tilmeldt sig. Foråret er måske det bedste tidspunkt i fremtiden, fordi der er færre andre arrangementer, ferier, julefrokoster osv. Måske aflysning skal følges af en annoncering af de andre arrangementer. (Selvom vi naturligvis skal være åbne om aflysningen.) Brug netværkskonsulenter til at undersøge, hvornår det optimale tidspunkt ville være.

Konklusion: Det vedtages, at bestyrelsen indstiller, at fagfestivalen aflyses. Dette skete ved afstemning, hvor alle udover én stemte for.

9:45 – 9:50 Ændring af forretningsorden (D og B) (bilag 1)



Indstilling: Bestyrelsen bedes tage ændringsforslaget til forretningsorden (som ses af bilag 1) til beslutning.

Beskrivelse: På baggrund af sidste bestyrelsesmødes drøftelse af forretningsordens indhold af indkaldelse af suppleanter er der blevet udarbejdet et ændringsforslag af forretningsorden, som ses af bilag 1. Bestyrelsen bør først drøfte ændringsforslaget og derefter tage det til beslutning.

Diskussion: Formulering følger godt det, som der blev drøftet på tidligere møde.

Konklusion: Ændringsforslaget vedtages.

9:50 – 10:05 Budgetopfølgning (O og D) (vedhæftet excel ark)

Indstilling: Bestyrelsen bedes orienterer sig i budgetopfølgningen som er det vedhæftede Excel-ark. På mødet drøftes opfølgningen og om der er opmærksomhedspunkter i forhold til budgettet.

Beskrivelse: Formanden vil komme med et kort oplæg om den regionale økonomi og hvordan den er skruet sammen. Hvordan er det regionale tilskud sammensat og hvordan er bestyrelsen ansvarlig for økonomien. Er der specifikke spørgsmål til posteringer, så fremsend dem til formanden i forvejen, så der kan spørges tilbage til regnskabsafdelingen inden bestyrelsesmødet. Ellers tager vi spørgsmålene på dagen. Budgetopfølgningen kan i de fleste tilfælde være nemmest at få overblik over på en PC. Region Midtjylland har kode 107. Der kan være forsinkelser på fremsendte regninger og konteringer og derfor skal opfølgningen tages som netop en midlertidig opfølgning. Har nogle brug for hjælp, så skriv eller ring til formanden. Vær obs på at det der i vores opfølgning er markeret med gult, er en fejlkontering og denne udgift vil blive flyttet ud af vores regnskab.

Diskussion: Det pointeres, at budgettet kan være rodet og svært at finde rundt i. Den skriftlige beretning, udarbejdet af en journalist, var en stor udgift på 30.000 kr. per region. Vi har færre møder i det kommende efterår end i foråret, så her spares der også nogle penge.



10:05 – 10:20 Bestyrelsesmøder på arbejdspladser (D og B)

Indstilling: Det ønskes at bestyrelsen bør drøfte og beslutte hvorvidt der skal genindføres mulige arbejdspladsbesøg i forbindelse med bestyrelsesmøder.

Beskrivelse: På sidste møde blev der løftet et ønske om at komme rundt i regionen på besøg hos forskellige bestyrelsesmedlemmers arbejdsplads i forbindelse med bestyrelsesmøder. Vi skal forsøge at afdække fordele og ulemper ved at lægge bestyrelsesmøderne på bestyrelsesmedlemmernes arbejdspladser samt evt aftale, hvordan arbejdspladsbesøget skal bruges; skal der være plads til rundvisning i dagsorden og det praktiske omkring hvem der sørger for lokalereservation, forplejning osv.

Diskussion: Det er vigtigt med gode rammer, hvilket ikke kan garanteres på alle arbejdspladser. Derimod kan det give gode erfaringer at se arbejdspladser, hvilket dog er noget andet end et bestyrelsesmøde. Et alternativ kunne være, at det blev flyttet rundt i regionen fra gang til gang. Det pointeres dog, at det potentielt kan give en masse uro til et møde, at man også skal besøge arbejdsplads. Der kan være noget nemt ved at holde mødet samme sted hver gang, det giver en ro for deltagerne samt er nemt at planlægge, finde på selv dagen mm. Det politiske arbejde er vigtigst, og dette skal være den centrale fokus på bestyrelsesmøderne. Derfor vil en delegation være mere hensigtsmæssigt, hvis man skulle på besøg på arbejdspladser. Det er ikke alle arbejdspladser, hvor man kan komme på besøg af hensyn til fx patienterne. Det kunne også være hensigtsmæssigt at undersøge, hvor det kræver færrest ressourcer at holde møderne. (Flere peger på, at dette formegentlig er i Viborg.)

En potentiel model kunne være, at et eller to møder om året var reserveret til arbejdspladsbesøg.

Som bestyrelse kan det dog også være farligt at lukke sig om sig selv. Dette kan undgås ved at besøge arbejdspladser; det kan også være arbejdspladser, som ikke har noget med regionsbestyrelsen at gøre – det vil betyde, at medlemmerne føler, at bestyrelsen er tæt på dem. Det kan være en god form at blive inviteret ind af arbejdspladser, som frivilligt kunne tænke sig at få besøg. Det kan være en fordel ift. at opnå indsigt på tværs af sektorer.



Konklusion: Det er vigtigt at have en base, hvor det ikke kræves, at man kører et nyt sted hen hver gang. Dog kunne det være interessant at undersøge, om nogle i bestyrelsen har lyst til at få besøg på deres arbejdsplads – men det afhænger af invitationen og en række praktiske omstændigheder på den givne arbejdsplads. Dette kan undersøges til næste år, når der skal planlægges næste års mødekalender. Men også at tage på et "roadtrip" til arbejdspladser, som ikke har noget med bestyrelsen at gøre, kunne det være interessant at undersøge mulighederne for. Dette kan dog også være udenfor møderne, og det kan eventuelt være mindre grupper.

10:20 – 10:40 Pause

10:40 – 11:30 Drøftelse af den øget decentralisering (D)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte hvilken betydning den øget decentralisering der sker på flere arbejdspladser i disse tider, har af betydning for medlemmerne både hvad angår faglighed og arbejdsforhold/opgaver.

Beskrivelse:

Camilla beskriver:

Vi har selv oplevet det i Silkeborg kommune, men det foregår på landsplan, også i hospitalsregi, at fysioterapeuter bliver ansat direkte i den pågældende afdeling.

Oftentimes er der ikke en leder med samme faglighed og man bliver en så lille gruppe, at der ikke er budget til kurser og efteruddannelse og udvikling. I værste fald bliver man trukket ind i en anden funktion, når det drejer sig om mandetimer/varme hænder, så man kan ske at blive en del af plejen.

Det kunne være interessant at diskutere det emne og høre forskellige input, fordele, ulemper og evt. hvordan man kan italesætte det for medlemmerne, som helt sikkert er påvirket af det rundt omkring.

Sanne tilføjer:

Bestyrelsen skal betragte dette som første drøftelse af 2, hvor vi næste gang vil forsøge at få (virtuelt) besøg af en kommunal og en regional fysioterapeutisk leder og få deres overvejelser om fremtidens organisering af fysioterapeuter



regionalt og kommunalt herunder også drøftelsen af opgaveudviklingen i vores sundhedsvæsen.

Diskussion: Det kan qua decentraliseringen være svært at få sparring i hverdagen. Modsat er en fordel dog også, at man bliver mere tværfaglige. Det virker til, at der i øjeblikket bliver prøvet nogle forskellige ting af. F.eks. på OUH har man opdaget, at en stor grad af decentralisering ikke nødvendigvis er hensigtsmæssigt. Det kan være et forslag, at der bliver skrevet noget til medlemmerne, eftersom der ikke har været noget siden 2020 (altså OUH-sagen som nævnt lige ovenfor). Det kunne evt. være vejledninger og lignende. Men det skal samtidig sikres, at det kommer til gavn for medlemmerne. Der er en risiko for, at det ikke bliver læst, hvis det f.eks. kommer op på hjemmesiden.

De ansatte mangler ofte nogle, der taler deres sag, når man er ansat decentralt. Et indlysende svar er, at man er flere. Her kan man henvise til f.eks. regionsformanden, TR. Det er dog også vigtigt at huske, at nogle terapeuter ikke har brug for støtte, faglig sparring og den slags. Nogle søger måske også mod decentrale stillinger, fordi det passer dem godt at være alene. Bør man skabe en form for netværk til de terapeuter, der kan have brug for noget sparring? Man bliver også nødt til at skelne mellem forskellige arbejdspladser. Det giver ikke nødvendigvis mening at organisere sig mere centralt på f.eks. plejehjem, men derimod kan decentralisering på sygehuse være en problematik. GroupCare som en mulighed for at skabe netværk mellem mange forskellige terapeuter. Der skal fokus på ledelse; hvis der er en terapeut som leder, er det alt andet lige nemmere at sætte disse vigtige emner på dagsordenen. Det kan være svært at sætte fokus på i undervisningen på fysioterapeutuddannelsen, fordi der ikke er plads til det i undervisningsplanen, men måske det kunne inkorporeres i eksempelvis praktik. Det er vigtigt at få studerende til at være interesserede i ledelse. Generelt vigtigt, at folk har lyst til at have indflydelse, mobilisering. Kulturen er dog imod os, fordi det historisk har været læger og sygeplejersker, der udgør ledelsen. Det kræver kompetencer at ændre dette, hvilket nemmest kan ske under uddannelse.

Undersøge det ud fra et større organisatorisk, strukturelt perspektiv: Hvorfor har kommunerne, KL og regionerne indført disse ting? Det er noget, som der er blevet besluttet højt oppe i hierarkiet. Dog kan det være svært for dem på de højeste niveauer at melde klart ud, fordi de skal tage hensyn til lederne under dem. Derfor er det formegentlig ikke hensigtsmæssigt at invitere en person på en sådan post ind til næste møde.

Udfordringen er kompleks, og der er mange forskellige holdninger til det. Det er en kompleks opgave, og derfor bør man tænke mere langsigtet. Derfor er det vigtigt at have nogle netværk, hvor man kan gå hen med sine frustrationer, såfremt man har brug for det. GroupCare lader sig vente på sig, men kan dette nødvendigvis erstatte de fysiske kontakter? Derudover bør det diskuteres, hvad der kan arrangeres centralt fra, og hvad der derimod bør varetages fra regionalt hold.



Bør vi række hånden ud til hovedbestyrelsen, eftersom det er relativt akut at få gjort noget ved dette jf. nogle af de konkrete historier, som man hører fra arbejdspladserne. Nogle gange bør fagforeningen måske også være lidt mere konfrontatoriske. F.eks. skarpere kommunikation, stå mere fast på sine rettigheder osv.

Konklusion: Vi prøver at få én eller to ind, som kan forklare deres tanker mht. hvordan fagligheden skal udnyttes for fremtiden, hvad formålet med decentraliseringen er mm.

Hvordan vi som bestyrelse kan støtte medlemmer, der har brug for hjælp: Kunne der f.eks. nedsættes en taskforce, der har særligt viden om emnet.

Alt i alt en god diskussion med vigtige inputs fra bestyrelsesmedlemmer, som vil blive fortsat på næste bestyrelsesmøde.

11:30 – 12:00 Orientering om nedlæggelse af psykiatrisk fysioterapi i Viborg (O og D) (bilag 2)

Indstilling: Bestyrelsen bedes tages orienteringen til efterretning

Beskrivelse: Formanden vil orientere om sagen med nedlæggelse af psykiatrisk fysioterapi i Viborg. Herunder en gennemgang af hvordan sådan en sag bliver grebet an, hvordan samarbejdet med TR og sekretariat er, hvad er regionsformandens opgave, så bestyrelsens medlemmer får en bedre forståelse af hvilke opgaver Danske Fysioterapeuters decentrale led løfter. Vedhæftet beskrivelse bilag 2. Der kan naturligvis spørges ind til processen og gives forslag til håndtering "næste gang".

Diskussion: Det er officielt, at tilbuddet skal nedlægges. Medarbejderne har fået sine fyresedler. Der er ingen henvisning til, hvor borgere, som er på ventelisten, i stedet skal henvende sig for at få hjælp.

Fysioterapi i psykiatrien bliver ikke set som nødvendig behandling. Derfor bør vi kæmpe for, at dette bliver ændret, selvom det kan være en lang proces. Det lykkedes ellers godt at få mobiliseret eksterne samarbejdspartnere, men beslutningstagere var immune overfor dette. Det er også vigtigt i fremtiden, at disse bliver en del af debatten. Danske Fysioterapeuter har også fået ros for sin indsats her – også selvom de gældende fysioterapeuter ikke var medlemmer – og det er vigtigt arbejde at fortsætte i fremtiden. Bør fagkampe, som denne,



være en del af fagbladet? En brugerundersøgelse viser dog, at medlemmerne ikke nødvendigvis vil have fagpolitik i fagbladet og på hjemmesiden. Dog mener flere, at det naturligvis stadig skal fylde. Mange her meldt sig ud af fagforeningen (i psykiatrien specifikt), fordi de ikke føler, at de bliver hørt. Dette er til dels også fordi, at der bliver skabt mange hybridstillinger i fysioterapien. Der kunne bruges noget tydelighed omkring, hvad Danske Fysioterapeuter konkret laver for at modarbejde, at folk melder sig ud. Derfor bør dette kommunikeres bedre ud. Dette inkluderer nyheder, hvor man ikke nødvendigvis har opnået det, som man håbede på, i stedet for kun at reklamere for sejrene. Denne sag er et godt eksempel på dette.

Konklusion: Denne diskussion tages med til hovedbestyrelsen, når den besluttede kommunikationsstrategi beslutes på det kommende møde.

12:00 – 12:30 Orientering SU (O)

Diskussion: Budget overskredet ved vederlagsfri fysioterapi. Ventetiden er derfor blevet meget høj. Dette har der også været nyhedsdækning af (landsdækkende). Patientforeningen er nu også med til at trække i de rigtige tråde. Der mangler også stadig at blive aftalt en ny overenskomst, som ellers skulle have været forhandlet færdigt i 2022, hvorfor den gamle er blevet forlænget. Forhandlinger fortsætter.

Det giver interne gnidninger mellem klinikkerne, når de har forskellig politik overfor det med ventelister. Dog skal det påpeges, at der også er en regulering omkring, hvor mange patienter, som man kan tage ind. Man kan se det som en god mulighed for at få fysioterapi ud på den store scene og vise, hvor vigtigt det rent faktisk er for patienter. (Sat i modsætning til eksempelvis udgifterne til de slankemidler, som har været diskuteret i medier.) Det er vigtigt ikke at acceptere, at fysioterapeutisk behandling kan udskydes, hvilket man f.eks. ikke gør med udskrivning af medicin, fordi man kan risikere at undersøge sit produkt. Egen læge har også en vigtig funktion her. Til tider kommer patienter med en henvisning, selvom de reelt selv kunne stå for træning i fitnesscenter. Det virker til, at billedet er forskelligt fra kommune til kommune, ift. hvor hårdt pressede fysioterapeuter er fra ledere. Især i sammenligning med f.eks. Silkeborg kommune, hvor der har været forsøg på at presse fysioterapeuter til at indrulle patienter på billigere ordninger end den mest hensigtsmæssige.

12:30 – 13.15 Frokost



13:15 – 13:25 Orientering TR (O)

Konklusion: Intet netværksmøde siden sidst. Men relevante emner inkluderer fastholdelse af medlemmer og indsats overfor studerende i praktik, hvilket fylder i TR-rådet. Dette kommer af en uhensigtsmæssig medlemsprocent. Herudover er mange involveret i at kigge på budgetter, som ikke ser gode ud på nuværende tidspunkt.

13:25 – 13:35 Orientering bestyrelsen (O)

Konklusion: Christian valgt til SALS (Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar).

13:35 –14:00 Drøftelse af fysioterapeuter på tværs af sektorer (D)

Indstilling: Jeg vil bede regionsbestyrelsen:

Komme med deres tanker omkring den demografiske udvikling, deres forventning til betydningen af denne udvikling for forskellige fysioterapeutiske arbejdspladser/sektorer.

- Hvordan kan vi sætte sundhedsfremme og forebyggelse på dagsordenen i samfundet og hos politikerne?
- Skal/kan vi i de forskellige sektorer som fysioterapeuter arbejder i allerede nu, gøre noget for at fremme et fokus på forebyggelse/sundhedsfremme.

Jeg vil gerne bede regionsbestyrelsen komme med deres bud på:

- 10 håndgribelige tiltag vi kunne videregive til politikere/private virksomheder der tør at satse på sundhedsfremme og forebyggelse.

Dette skulle gerne munde ud i et debatindlæg der skitserer udfordringerne som følge af den demografiske udvikling og prøver at sætter forebyggelse og sundhedsfremme på dagsordenen. Det vil jeg meget gerne have hjælp til, hvis der er en eller flere der vil være med.



Beskrivelse: De kommende mange år bliver sundhedsvæsenet udfordret af den demografiske udvikling med mange flere ældre borgere. Det kommer til at sætte et markant pres det sundhedspersonale der skal håndtere denne udvikling i alle grene af sundhedssektoren.

Indtil videre er eneste forslag til tiltag fra regeringen at vi "importerer" udenlandsk sundhedspersonale og uddanner flere sundhedsfaglige. At dømme ud fra udgiftsvækstens til forskellige sundhedsindsatser, syntes prioriteringen i sundhedsvæsenet samtidig i stadig stigende grad at være anvendelsen af medicin.

Fra Danske Fysioterapeuter og vores formand er svaret "rehabilitering" og flere penge til eksisterende indsatser.

Udmærkede tiltag, men alle tiltag der blot sigter på at hjælpe, når det først er "gået galt".

Hvis vi skal have bare en lille chance for at kunne følge med i sundhedsvæsenet, er vores udfordring, at det demografiske træk ikke må modsvares, af et lige så stort træk på sundhedsvæsenet. Vi skal med andre ord have sundere seniorer.

Hvis dette skal lykkes, skal vi skifte vores fokus i sundhedssektoren nu - vi er i 11. time.

Vi skal som samfund turde prioritere sundhedsfremme og forebyggelse og vi skal med vores kompetencer som fysioterapeuter tage ansvaret. Vi skal løfte i flok på tværs af sektorer og vi skal turde inddrage civilsamfundet f.eks.. i form af idrætsforeninger og private virksomheder.

Men hvordan får vi denne dagsorden løftet i et sundhedsvæsen der allerede løber stærkt?

Diskussion: Efterspørgsel på individuel træning er høj på f.eks. plejehjem – især fra pårørendes side. Dette har man ikke nødvendigvis rammer til i kommunen. Det er vigtigt at være opmærksom på, at der er store kommunale forskelle. Derfor kan man risikere, at der er negativ respons fra visse kommuner. Vigtigt at skifte fokus fra medicin til, at motion kunne være en løsning. I den forbindelse kunne man også henvende sig til lokalpolitikere, hvis disse vil fokusere på rehabilitering osv. Her kunne der udarbejdes en form for standardindlæg, som man kunne sende ind. Det er dog vigtigt at understrege, at vi er oppe imod nogle stærke kræfter i form af medicinalvirksomheder. Derfor kan det være en nødvendighed, at vi danner alliance med andre organisationer af interessehavere, hvis vi vil have en fod ind i debatten. Et fokus kunne også være på hele livet, og ikke kun den fysiske aktivitet. F.eks. kunne man inddrage alkohol, rygning. Der er også gode eksempler på, at visse virksomheder samarbejder med fysioterapeuter. Et samarbejde med idrætten fremfor patientforeninger kan være fordelagtigt – kigge mere mod foreningsdanmark. Tale ind i noget fælles retorik; eksempelvis at der skal skubbes patienter væk fra praktiserende læger, så de kan bibeholde fokus på de syge. "Det handler



ikke om at komme ud af noget, det handler om at blive ved med noget". Vi skal have patienter ud af patientbilledet og over i civilsamfundet; dette er et budskab, der formegentlig kan sælges til politikerne. Fokus på fællesskab og livskvalitet. Her kan der også hentes hjælp fra presseafdelingen. Fysioterapeuter har kapaciteten til at erstatte de hænder i sundhedsvæsenet, som der ikke er nok af (læger, sygeplejersker mm.).

14:00 – 14:30 Drøftelse af det mindsket optag på uddannelserne (D og B)

Indstilling: Bestyrelsen beder drøfte konsekvenserne af det nedadgående optag på fysioterapeutuddannelserne i region Midtjylland.

Beskrivelse: I lyset af Kirstens mundtlige beretning bedes bestyrelsen diskutere eventuelle konsekvenser af et mindsket optag på uddannelserne. Derudover bedes bestyrelsen og diskutere eventuelle tiltag, der kan gøres for at sikre et større optag. (Brainstorm fra formanden: Skal vi gøre en indsats på uddannelses-/karrieredage/messer i Region Midt? Lade en opfordring gå ud til vores kollegaer om at aktivt søge at deltage i præsentation af vores fag og uddannelse fx på vores børns skoler og ungdomsuddannelser?)

Link til nyhed ang. optaget med de aktuelle tal fra Danske Fysioterapeuters hjemmeside – det er en MEGET lille stigning.

[Lille stigning i antal nye fysioterapeutstuderende](#)

Diskussion: Er vi tilfredse med en lille stigning i antal optagne, eller er der brug for noget mere regional reklame for uddannelsen? Her er det også vigtigt at kigge på, hvor stort frafaldet på uddannelsen er. To tendenser: 1) Et fald i søgningen og 2) forhøjet diversitet (visse uddannelser i mindre byer har svært ved at fylde uddannelsen op). Skifte fokus fra velfærdsuddannelse til fysioterapi konkret. Man bliver uddannet til en specifik rolle og ikke nødvendigvis "bare" en velfærdsrolle. Spireprojekt i Viborg kommune: Skolebørn på besøg i plejehjem. Kan vi lære noget af det? Hvor møder unge mennesker en fysioterapeut? Regionalt kunne det evt. være at komme med til jobmesser og lignende. Det kan også være at bede medlemmer om at præsentere sig selv til eksempelvis jobdage på skoler (herunder idrætsefterskoler og -højskoler). Her er gymnasier især også relevante. En idé er også at lave generel reklame såsom bannere. (Problemet er dog VIAs strategisk ufordelagtige placering.) Det er også værd at pointere, at der til tider kan være en diskrepans mellem hvordan billedet af fysioterapeuter er, og hvad man faktisk kommer til at lave, når man er færdiguddannet. Der kan være mere fokus på de forskellige muligheder som



færdiguddannet (helst lige fra starten). Det gælder også om branding på de sociale medier. Der er også en tendens til, at karaktergennemsnit har været faldende. (Dette kan også være en grund til, at der kan være forhøjet frafald.) Der er en interesse i at holde karaktergennemsnit oppe, fordi dette er med til at højne studiemiljø og faglighed. Ringerunder til dimittender: Der vil blive lavet en undersøgelse, med kontrolgruppe, om, hvorvidt dette har en effekt. Lægge fokus på godt studiemiljø på uddannelsen, hvilket kan være med til at tiltrække flere ansøgere (jf. studiemiljøundersøgelser). Holde netværk med unge som færdiguddannede. Der bliver også nødt til at være fokus på, hvad man får i løn som fysioterapeut, fordi dette formegentlig betyder meget for de nuværende generationer. Lønnen er ofte omtalt dårligere, end den reelt er (f.eks. pga. en god pension). Der er bedre lønmuligheder end på andre 'velfærdsuddannelser'.

Konklusion: Vi vil prøve at teste jobmesser mm., hvis medlemmer af bestyrelsen falder over noget, der kunne være relevant. Dette kræver dog også, at min. et par fra bestyrelsen vil være villige til at tage med ud og hjælpe til.

14:30 – 14:45 Pause

14:45 – 15:15 Drøftelse om samarbejde med de faglige selskaber (D og B).

OBS: Lars Henrik trak punkt inden mødet.

Indstilling: Det indstilles at der tages en kort drøftelse af om Regionsbestyrelsen skal udvikle en strategi for samarbejdet med de faglige selskaber.

Det foreslås at der tages stilling til

- Hvad er de primære mål med det regionale samarbejde med de faglige selskaber?
- Skal der laves en forankring af et samarbejde gennem DSF eller direkte med de faglige selskaber?

Hvis dette beslutes, skal der herunder tages stilling til

- hvem skal arbejde videre med en strategiproces og hvordan denne skal forankres?



- Skal vi opfordre til parallelle processer og eventuelt samarbejde på tværs af regionsbestyrelserne?

Beskrivelse: Regionsbestyrelsen arbejder løbende sammen med repræsentanter fra DSF eller faglige selskaber om faglige arrangementer og sparring. Vi hører desuden ofte at medlemmer efterspørger tættere kontakt til de faglige selskaber regionalt og lokalt. Et tættere og koordineret samarbejde forventes at kunne styrke både de politiske og faglige indsatser for alle involverede da det bla. vil åbne op for endnu bedre muligheder for at arbejde med både medlemsrettede indsatser og fagligheden i dele af de politiske indsatser.

Diskussion:

Konklusion:

15:15 – 15:30 Orientering fra formanden og næstforpersonen (Bilag 3 formandens mødeliste)

Konklusion: Høringssvar til Region Midtjyllands sundhedsaftale 2024 er blevet sendt ind. Høringssvar på socialområdet skal også indsendes. Afholdt webinar omkring jobmarkedet og -søgning. Kommende regionalt AMR-netværksmøde.

15:30 – 15:40 Orientering fra HB (O)

Konklusion: Kommende anden drøftelse omkring arbejdskraftsmodellen. HB er orienteret mod en faldende organisationsprocent, hvilket er en bred bekymring heri. Samtidig er der mange omrokeringer i organisationen. Der mangler bl.a. en chef for forhandlinger samt politik. Regionsbestyrelseskonference i november, alle regionsbestyrelsesmedlemmer deltager fredag d. 17., alle valgt til repræsentantskabet bliver til og med d. 18. Der er blevet holdt indledende OK24-møde.

15:40 – 15:45 Formidling



Fagfestivalen aflyses, hvilket bliver formidlet ud til oplægsholdere og tilmeldte. Teasing for at der kommer et andet arrangement i stedet. Det kan være relevant at formidle, at vi har kigget på optag på studier. Samtidig er fremtidens organisering af fysioterapeuter noget, som der også kunne formidles ud til medlemmerne. Vederlagsfri fysioterapi skaber brudflader mellem forskellige sektorer. Arbejdspladsbesøg bliver der arbejdet videre med i 2024. Hvis nogle har hints omkring uddannelsesmesser, vil vi gerne høre om det, da der er mulighed for at komme ud.

15:45 – 15:55 Evt.

Demokrati i foreningen. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal undersøge emnet, men det har ikke været muligt bredt at melde sig til denne gruppe. Er dette et problem?

15:55 – 16:05 Evaluering af dagens møde

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte dagens møde.

Beskrivelse: Bestyrelsen bedes drøfte følgende: Har dagsordenen været relevant, har tidsplanen været passende (tid afsat til punkter, pauser osv), har vi fået konkluderet på dagens punkter, andre ting?

Konklusion: Godt møde med drøftelser, hvor der også har været plads til uenigheder og at komme ned i materialet. Det er positivt, når folk sætter emner på dagsordenen.

Tak for i dag

Emner til næste gang:



00:00 – 00:00 Temadrøftelse om rehabiliteringsterapeuter (D og B)

Det foreslås om Karsten kunne bidrage med dette til næste møde.

00:00 – 00:00 Drøftelse af håndtering af krænkelser sager D)

Dette ses i lyset af Lizette sagen i FH

00:00 – 00:00 En diskussion af patientforeningernes betydning

00:00 – 00:00 En diskussion om organiseringen af den vederlagsfrie behandling

00:00 – 00:00 En diskussion om skellet mellem politik og (Lars Henrik)

00:00 – 00:00 Arbejdspladsbesøg

Punkter:

- Små grupper eller hele bestyrelsen?
- Brainstorm på hvordan det skal foregå.
- Diskussion af hvad formålet er.

00:00 – 00:00 Mødeplan med beslutning om evt. arbejdspladsbesøg i forbindelse med møde.

00:00 – 00:00 Medlemsprocent.



00:00 – 00:00 Demokrati i foreningen samt udvælgelse af arbejdsgrupper.