



Referat Regionsbestyrelsesmøde

Den 16. august 2021

Teams møde kl. 19.00-21.00

Referatet er skrevet ind i dagsordenen med kursiv

DAGSORDEN:

Pkt. 1: Valg af ordstyrer og referent

*Referat:
Ordstyrer, Trine Fischer
Referent, Jette Thomsen*

Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden og aftale tidsplan

*Referat:
Dagsorden godkendes*

Pkt. 3: Dialog om forslag der skal besluttes på Ekstraordinært Repræsentantskabsmøde der afholdes den 27. og 28. august 2021 i Nyborg.

Fra den nordjyske regionsbestyrelse er der valgt tre medlemmer, Anne Kirstine Jensen, Marianne Trudslev og Lise Stensgaard. Jette Thomsen er valgt som suppleant. Regionsformand Gitte Nørgaard har også en plads i Repræsentantskabet.

Der er 36 forslag til beslutning, så der er på mødet, ikke muligt at nå at omkring alle forslag.

Materialet til XREP kan findes på [fysio.dk](https://www.fysio.dk)

<https://www.fysio.dk/om-os/opbygning/reprasantantskabet>

<https://www.fysio.dk/nyheder/nyheder-2021/36-forslag-til-det-ekstraordinare-reprasantantskabsmode>

Referat:

Vi når ikke omkring alle 36 forslag, men det var heller ikke forventet. Vi prioriterer og får talt om disse emner.

Dokumentation for overholdelse af basiskontrakt.

Det er vigtigt at finde ud af, om der juridisk er mulighed for at skabe nogle sanktioner som SALS kan benytte. Det er uheldigt at et medlem kan blive "blacklistet" hvis personen bruger nævnet.

En lønundersøgelse viser at 10% af dem der har svaret, ikke er ansat på vilkår der overholder basiskontrakterne, og det er dem man gerne vil have hjulpet. Det er problematisk, at der ikke alle steder er ordnede forhold, og det skal vi stræbe efter. Det vurderes, at det vil stille foreningen væsentligt ringere både økonomisk og politisk hvis der sker en opdeling. Derfor skal sektioner og basiskontrakt have mulighed for at opnå gennemslagskraft, før vi taler om at opsplitte DFys. Der kommer et forslag om at lave en liste med "de gode arbejdsgivere".

1 central næstformand eller 5 næstformænd.

Opruster det DFys ved en eller flere næstformænd, eller vil alle tale med formanden og ikke den "næst" bedste.

Det er umiddelbart ikke holdningen, at det er til de centrale opgaver DFys skal opruste, det er regionalt der skal rustes op med politiske og sekretær kræfter, så medlemmerne oplever at foreningen kommer tættere på medlemmet og dets arbejdsliv.

En fordel ved forslaget om de fem næstformænd, kan være at regionsformændene kommer tættere på planlægningsfasen af politiske tiltag.

Aflønning af formand for sektionen for arbejdsgivere med lejere og/eller ansatte, og lign. Forslag.

Det er en stor ændring at gå over til aflønning af fagligt aktive medlemmer, det vil blive meget dyrt, har vi som forening råd til den store udgift det vil være. Når man er foreningsaktiv, så er det interesselimer, det vil være en stor beslutning af ændre det. Frikøb dækker kun, så man ikke har løntab for mødedeltagelse, forberedelse og rejsetid er interesselimer.

Forslag om max tre ydernumre pr pers og salgspris på max 1. Mio. pr. ydernummer. Det er KL og RLTN der bestemmer på dette område.

HB har forslag om principper for fremtidens praksissektor.

Forslag om tvungen rokade for formand, regionsformænd og HB valgte.

Det kan være svært at gennemskue, om det ikke mere lugter af at vi vil have en forandring nu!

Bekymring for at vi taber meget information og indflydelse ved flere skift. Især Regionsformandspladsen er sårbar, fordi disse sidder alene uden lokale sekretariat, og der dermed ikke er nogen til at videreføre viden og samarbejdskontrakter ved et skifte.

Der er også en opmærksomhed på, om den siddende person -uanset titel- kan fastholde stort fokus på opgaven de sidste år, hvis vedkommende ved, at de skal videre til andet job. At fokus kan blive rettet mod at skabe sig et job/opkvalificere sig, til et job de skal varetage efterfølgende.

Regionsbestyrelsen er enige om at dette forslag underminerer det politiske spil, hvor man på en post skal være vaks og have fokus på det relevante på rette tidspunkt.

Bekymring for at det ud over at gøre den politiske opgavevaretagelse i regionerne sårbar, også kan blive en dyr løsning, fordi der kommer valg i utide.

Enighed om at forslaget sætter demokratiet ud af spil, man skal kunne stemme på dem man ønsker.

Afholde Repræsentantskabsmøde hvert 3. år.

De nye kan have svært ved at føle sig godt klædt på allerede nu, flere af de nuværende forslag kræver, at man kender til forhistorien. Dvs. noget af det som skete på REP 18 (og 16). Det kan tage pusten fra mange, at man skal have være engageret i ALT gennem længere tid, for at være "kvalificeret" til at tage beslutninger på så højt et niveau. Dvs. det kan skabe en stor distance til det menige medlem.

Derudover kan bestyrelsen se, at det kan være presset på tid med punkter til et møde på 2 dag nu, hvordan

vil et program til et REP på 3 år så se ud.

Det vurderes også, at der vil blive behov for flere ekstraordinære Repræsentantskabsmøder end der allerede afholdes nu, for det bliver for rigtigt med kun Repræsentantskabsmøder hvert 3. år. En fagforening har brug for at kunne handle rettidigt og være agil.

Pkt. 4: Forbered medlemsmødet før Ekstraordinært Repræsentantskab som afholdes mandag den 23. august kl. 17.00-20.30.

Der er som vanligt inviteret til medlemsmødet før Repræsentantskabsmøder. Dette for at give medlemmer mulighed for at være i dialog med de geografisk valgte deltagere. Der er annonceret i Fysioterapeuten, i nyhedsbrevet Corpus og på Facebook.

Det forventes også at der sendes et arrangementsnyhedsbrev til de nordjyske medlemmer, inden deadline for tilmelding den 16. august.

Der tre nordjyske suppleanter der er valgt til de fem pladser til "Menige medlemmer" er særskilt inviteret til medlemsmødet, så vi sikrer at de er informeret om mødet.

På mødet skal medlemsmødet planlægges, hvilke emner tænker vi er vigtigst for deltagerne at få debatteret. Hvem fra regionsbestyrelsen deltager?

Referat:

Der er 8 medlemmer tilmeldt, derudover deltager regionsbestyrelsen.

Gitte sender reminder så de tilmeldte husker at deltage. I mailen kommer også kort information om mødet.

Gitte er ordstyrer.

Deltagerne kan byde ind med emner der skal debatteres. Vi håber at nå omkring politisk struktur og praksissektoren. Der laves en tidsplan hvor punkterne sættes ind, så vi forsøger at komme igennem punkterne.

Pkt. 5: EVT.

Referat:

Der var ikke noget til punktet.

Pkt. 6: Planlægning af næste møder

Dato: 6/9- 21, kl. 9-15:30

Sted: Sofiendalsvej 3, Aalborg

Dagsorden punkter:

- Punk 12 fra mødet i maj. Ny Regionsbestyrelse, ny 2årig periode, arbejdsform, nye opgaver
- Valg til byråd og regionsråd

Efter mødet skal der ringes til dimittender

Dato: 7/10 21, 19.00-21.00

Sted: Teams møde

Dagsorden punkter:

Referat:

Der var ingen kommentarer til punktet.

Pkt. 7: Evaluering af mødet

Referat:

To timer gør at det er meget begrænset hvor mange punkter der nås.