



Referat Regionsbestyrelsesmøde

Den 3. december 2021 9.00-15.30

Lokale C Sofiendalsvej 3, Aalborg

Referatet er skrevet ind i dagsordenen med kursiv

DAGSORDEN:

Pkt. 1: Valg af ordstyrer og referent

Referat:

Jette er referent

Gitte er ordstyrer.

Deltagende: Marianne T, Marianne B., Anette, Gitte, Anne Kirstine, Mette og Jette

Trine deltager via teams efter fra 12:30.

Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden og aftale tidsplan

Referat:

Godkendt

Pkt. 3: Opfølgning fra sidst

Referat:

Sidste møde var virtuelt og i oktober. Det er vigtigt, at vi er obs på vores tone overfor hinanden, specielt når møderne er virtuelle. Teams møderne kan fint bruges til akutte og konkrete emner.

Pkt. 4: Kort orientering fra regionsformand og diskussion af relevante emner

Referat:

Gitte informerer om, at Regionsbestyrelsen nok har oplevet langsom svartid fra hende, det skyldes at hun har haft mange rejsedage/møder udenfor Nordjylland i HB-regi, og derfor har haft svært at nå alle opgaver rettidigt.

Gitte har opfordret de Nordjysk FTR til at danne et FTR-netværk. Hun har sendt en mail til FTR og skal nu have fulgt op på om der er basis for sådan et netværk. Regionsbestyrelsen støtter, at der kommer et nordjysk netværk for FTR.

Genforhandling MED aftale Mariagerfjord kommune.

Forhandlingsorganet er gået fra hinanden og er nødt til at forlænge forhandlingsperioden. Direktion og organisationer kan ikke blive enige om MED-struktur i Hjemmepleje og plejehjem.

Ny forvaltningsstruktur Aalborg kommune. Mange af fysioterapeuterne i Ældre og handicap er flyttet til Sundhed og Kulturforvaltningen, men ikke alle så de to store grupper fysioterapeuter er stadig fordelt i to forvaltninger. MED udpegning til 2022-2025 er i gang.

Nogle af bestyrelsens medlemmer har hørt om, at flere fysioterapeuter er meget frustreret over deres kommende placeringer ift. deres kompetencer. Umiddelbart kan vi i regionsbestyrelsen ikke gøre noget ved det, da det er en ledelsesret at ændre medarbejdernes arbejdsopgaver og fysiske placeringer. Det handler ofte om at man er ansat i en kommune og ikke i en specifik stilling. Det er vigtigt, at man får kigget på sin ansættelseskontrakt for at se, hvilke rettigheder man har. Regionsbestyrelsen forstår de pågældende medlemmers frustration, men kan kun henvise til, at de berørte kontakter deres TR eller juristerne i sekretariatet for at høre, om der er foregået noget, som ikke er lovligt ift. de aftaler, der er indgået mellem fagforeningen og KL.

Vi følger med på sidelinjen, og påvirker politikerne via vores politiske opgavevaretagelse til at komme med indspark til konsekvenserne på gulvet ved en bestemt beslutning. Husk blot at tage kontakt til regionsbestyrelsen.

2022 er der flere valg i 1. halvår.

-Formandsvalg

Opstillingsfrist 1. januar kl. 12.00. Tiltræde 1. april

Der planlægges valgmøder uge 3 og 4, som forventes at blive virtuelle.

-Regionsformandsvalg

Opstillingsfrist 1. marts kl. 12.00. Tiltræde 1. juli.

Gitte opfordrer Regionsbestyrelsen til at følge med i valgkampen, og derudover opfordre deres kolleger til at følge med og stemme.

Repræsentantskab 2022 afholdes fredag den 28. oktober og lørdag den 29. oktober 2022.

Regionsbestyrelsen har tre pladser plus Regionsformanden. Der er valg til Repræsentantskabet foråret 2022.

Netværkskonsulenterne som blev vedtaget på det ekstraordinære Repræsentantskab i august 2021 starter op til næste år. Der arbejdes på Funktionsbeskrivelse og projektbeskrivelse, Regionsformændene deltager i denne proces.

Bestyrelsen taler om, hvordan de kan vise, at de og specielt Gitte har flere opgaver, end de reelt kan varetage. De ønsker at hjælpe og klæde hinanden bedst muligt på til de mange forskellige opgaver i hhv. arrangementsgruppen. Bestyrelsen må erkende, at de ikke altid har tid nok til at komme omkring alle emner, som bliver bragt ind til os.

Gitte informerer om, at andre regionsbestyrelser har planer om at deltage i Fagfestival og Folkemøde. Regionerne gør det meget forskelligt.

Det er bestyrelsens umiddelbare holdning, at det vil give god mening at deltage i Folkemødet (16. -19. juni 2022), da vi her kan komme med faglige argumenter på forskellige områder, det kunne være på områder som arbejdsmarkedsområdet, pension, sundhedsvæsnets opgaver og mulige løsninger, prækære stillinger, ledelse, skole/uddannelsesområdet og ikke mindst ligestillingsdebatten. Hvis man som regionsbestyrelsesmedlem tager afsted, så har man en forpligtelse til at deltage aktivt enten på mødet eller ved at netværke mellem debatter mv.

Flere fra bestyrelsen er umiddelbart interesserede i at deltage. Det, der er den største udfordring, er at skaffe overnatning.

Anne Kirstine forhører sig om overnatningsmuligheder i Sandvig, men der er alt optaget.

Det kunne også være relevant at deltage på Naturmødet i Hirtshals i maj. Gitte har tidligere besøgt dette for at afdække om, det kunne være relevant for DFys. Hendes vurdering er, at det kunne være et godt forum at reklamere for Naturtræning/Træning i naturen, men hun vurderer, at det bør være en landsindsats, for det er ikke noget vi alene kan løfte her i Regionsbestyrelsen. Der har ikke været opbakning til dette. Der er i Nordjylland er flere steder, hvor der er succes med naturtræning til forskellige borgergrupper.

Pkt. 5: Kort orientering fra Regionsbestyrelsesmedlemmer om bestyrelsesrelevante emner

Referat:

Bordet rundt m. diverse nyheder, opdateringer og info fra medlemmernes hverdag

Pkt. 6: Kort orientering fra Samarbejdsudvalgsmedlemmer (Marianne Bøgelund)

Referat: Der var møde i går, der kommer i 2022 nye kommunal og regionsrådspolitikere i udvalget efter kommunal- og regionvalget.

Marianne Kongsgaard holdt oplæg om UTH (Utilsigtede hændelser), hun er ansat af regionen til at se på alle UTH'er der er indregistreret fra fysioterapeuter. Der vil komme et projekt omkring faldulykker.

Sekretariatet, Jonas Birk, orienterede om status og emner for dialogfora.

Lokal dialog er er prioriteret element i både overenskomst og praksisplanen for fysioterapi. I de fleste kommuner er der planlagt 1-2 møder i 2022 og fremadrettet.

Marianne Bøgelund er genvalgt til SU på de praktiserende med ydernummers årsmøde i november, og hun er fortsat SU's repræsentant i regionsbestyrelsen.

Pkt. 7: Kort orientering fra Tillidsrepræsentanter (Trine Fischer og Marianne Trudslev)

Herunder spørgsmål til referater, der kan findes på hjemmesiden. Eventuelt nyt fra Region Nordjyllands Hovedudvalg.

Referat:

De nordjyske Tillidsrepræsentanter havde møde i tirsdays med efterfølgende hygge.

Mødets store emne var opgaveudvikling. Der var også opsamling på årskonferencen i Odense i november, folk var meget positive efter konferencen.

Der kommer flere nye ind i TR-netværket efter nyvalg på mange arbejdspladser i efteråret.

Der er ikke noget nyt fra Regionens Hovedudvalg (HMU). Det seneste referat handler meget om trivsel, sygefravær.

Bestyrelsen har herefter dialog om opgaveudvikling og det, at fysioterapeuter bliver ansat som fysioterapeuter på afdelinger i ledige sygeplejerskestillinger, samt af fysioterapeuter også arbejder hos vikarbureauer som hospitalet benytter. Derfor kan patienter under en indlæggelse møde fysioterapeuter der har flere forskellige kasketter på, og udfører vidt forskellige opgaver.

Pkt. 8: Politisk opgavevaretagelse (60 minutter)

Dette er første møde efter KV21. Opfølgning på hvilke kontakter bestyrelsen tænker den politiske gruppe skal prioritere.

Opgaveudvikling, hvad sker der på dette område i Nordjylland.

Referat:

Trine deltager på mødet via Teams

Valg: Gitte har skrevet en hilsen til mange af de politikere hun er i kontakt med, for at ønske tillykke med valget.

Af de politikere vi nåede at holde møder med, kom Peter Larsen ind, det gjorde Claus Nørgaard desværre ikke. Vi vil invitere Mads Duedahl til et "lyttømøde" med samme formål som mødet med Ulla Astman her i efteråret.

Politisk gruppe nåede i efteråret at holde møder med:

- Ulla Astman, der nu er menig Regionsrådsmedlem. Uvist hvilket udvalg hun kommer til at sidde i.
- Peter Larsen SF kom ind i Aalborg byråd. Vi fortalte sidst at vi ikke kunne finde tidspunkt at holde møde før KV21, men det lykkedes. Uvist hvilket udvalg han kommer til at sidde i.
- Claus Nørgaard Poulsen V, kom desværre ikke ind i Aalborg byråd
- Gitte har i sin tillykke hilsen til Mads Duedal, foreslået ham et møde, magen til lyttømødet Ulla havde inviteret til. Desværre kunne et møde med Mads ikke stoppes ind i Gittes kalender før KV21.

Derudover har bestyrelsens Politiske gruppe planer om at afholde møder med de 11-12 nye "sundhedsudvalg"

For blandt andet i Aalborg kommune er der to relevante udvalg. Sundhed og kultur, Rådmand Jess Lunde Radikal samt Senior og omsorg, Rådmand Kristoffer Hjort Storm DF

Træningsområdet i Thisted refererer til to politiske udvalg, både Social- og Seniorudvalget samt Sundhed, Kultur og Fritidsudvalget. Det er vigtigt, at vi kommer ud med de gode budskaber, til dem som reelt kan handle på problematikkerne, nemlig byrådspolitikerne.

Læsø har få fysioterapeuter. Der er privatpraktiserende og en fysioterapeut, der har ansættelse både på klinik og i kommunen.

Møder skal gerne afholdes i 2022-2023, men udvalgene skal lige i gang. I nogle kommuner planlægges det at udvalg introduceres til de områder de dækker. Så her er det nok ikke relevant, at vi også planlægger møder. Når møderne skal afholdes, skal Politisk gruppe i dialog med praktiserende, ledere og TR i de pågældende kommuner.

Opgaveudvikling:

Ifølge DSA-ledighedstal, så har vi i hele DK og i Nordjylland den laveste ledighed blandt fysioterapeuter i flere år. I oktober 2021 er tallene for nordjyske fysioterapeuter at der er 4,1% ledighedsberørte (58personer) og under 2% fuldtidsledige (22 personer). Det er dimittender, der er ledige.

Vi er for lille en faggruppe, til at dække ind for manglen på sygeplejersker og SOSU, det er derfor vigtigt, at man i sundhedsvæsenet udnytter personaleressourcerne strategisk, for hvis vi træner en ældre borger, så kan vi måske udskyde behovet for hjemmehjælp, og dernæst spare på hjemmepleje.

Der sker noget på Regionshospital Nordjylland, og man begynder her at arbejde på at ansætte folk i den centrale fysioterapi. Samme model som på Aalborg Universitetshospital.

Det er også relevant fortsat at have fokus på at den fysioterapeutiske profession kan komme i spil i lægepraksis, Børn og skoleområdet, samt på skadestuer osv.

Opgaveglidning sker også i kommunen, men man lægger nok ikke så meget mærke til det der. Eks. Vesthimmerland er der en del fysioterapeuter i andre stillinger. Hvordan mon det ser ud i andre nordjyske kommuner, det er svært at gennemskue, da mange arbejder på områder, hvor der ikke er fysioterapeutisk Tillidsrepræsentant.

Det aftales, at der skal laves et netværk for fysioterapeuter personer i disse stillinger. Et netværk hvor det kan mødes til konstruktiv dialog med videns og erfaringsdeling, samt gode historier og problemløsningsforslag fysioterapeuterne imellem.

Derudover vil et netværk give viden til Regionsformand og bestyrelse, om hvad der sker indenfor området i Nordjylland.

Regionsbestyrelsen giver Gitte grønt lys til at gå videre med denne opgave. Gitte igangsætter arbejdet med at invitere til netværksmøde

Derudover arbejder Gitte på et medlemsmøde, hvor nyuddannede inviteres til møde med fysioterapeuter, der arbejder indenfor nye arbejdsområder på f.eks. botilbud og plejehjem.

Pkt. 9: Arrangementer (Trine Fischer, Lise Stensgaard og Marianne Trudslev)

Referat:

Gitte fortæller, at der har været børnemøde og Årsmøde for praktiserende med ydernummer, på begge møder deltog oplægsholder via Teams, med brug af nyt Conference kamera. Det har fungeret godt ok, og skal fremover afprøves, hvis nogle deltagere ikke ønsker at køre til Aalborg og deltage fysisk i et medlemsarrangement. Så må vi se om det kan fungere.

Der har været afholdt PKA-medlemsmøder 4 steder i regionen.

I denne uge var der også TR-arrangement, hvor vi gav tilskud til de sociale efterfølgende.

Gitte fortæller, at det kommende Jubilæumsarrangement bliver planlagt i samarbejde mellem sekretariat og regionsformænd. Det skulle gerne aflaste regionalt, at oplægsholder osv. planlægges af sekretariatet.

Gitte er kontaktet og har snak med Bente Sørine ift. samarbejde med sportsfysioterapeuter. Vi giver mad, Sportsfysioterapi betaler for oplægsholder. Der mangler en endelig dato, vi har afvist uge 8.

Trine arbejder med: Peter Larsen, Gug, skal holde oplæg om fascier 3. marts 2022.

Marianne T. arbejder med: Skulderarrangementet i april.

Marianne T. arbejder med Thomas Maribo og et oplæg om rehabilitering, og bedre sammenhæng mellem sektorerne. Ud fra artikel i fagbladet fra 2020.

Marianne fik på Dialogmødet/Regionsråds konferencen at vide at en anden region har haft 3 Sportsfysioterapeuter på i en times oplæg virtuelt. Der havde tiltrukket mange. Skal vi gøre det hos os?

Vi har en diskussion omkring: Tilbyder vi arrangementer med praksis evidens eller videnskabelig evidens?

Vi afholder ikke kurser med mere, "kom og hør om dette er et emne, som du vil dykke mere ned i efterfølgende". Det er inspirationsmøder, med mulighed for at danne netværk på tværs.

Hvem skal vurdere om, der er evidens for det, vi tilbyder oplæg i? Christian Lund Strazek har tilbudt at hjælpe med at evidens vurdere emner. Skal vi drage nytte af det til netop denne opgave?

Det aftales, at arrangementsgruppen skal være bevidste, om hvordan vi laver pr for de forskellige arrangementer, at vi tilbyder medlemmerne en platform hvor de kan mødes. Forslag til annoncetekst til f.eks. arrangement 3. marts, "Peter vil fortælle om de teorier, undersøgelser- og behandlingsmetoder, han bruger i sin praksis"

Tanker omkring vores form fremadrettet: Mange fysioterapeuter fra Thy/Mors-området (og formegentligt også længere nord fra) vil gerne, at vi tænker det virtuelle mere med i formen fremadrettet. Det er netop til dette, at Gitte har indkøbt Conference kamera.

Kan man bruge Facebook til at generere forslag til kommende arrangement?

Forslag om Hofte/knæ/skulder Mogens Dam

Funktionel træning ved Tine Bay (Mind social, det bruges til stressramte mv) [Om os - MindSocial](#)

Oplæg om adfærd med Morten Münster (Lise er i gang med denne)

Morten Soderman ift. træning af indvandrere og andre borgere med anden etnisk herkomst

Martin Buus Clausen omkring fysioterapi og psykiatriske patienter.

Pkt. 10: Budgetopfølgning 3. kvartal 2021

I løbet af de første tre kvartaler er der brugt 44% af årets midler.

Referat:

Pga. Covid-19 har der været færre arrangementer i foråret, plus at dem der blev afholdt og Generalforsamlingen blev afholdt virtuelt, og dermed ingen udgifter til forplejning. Overskud kan overføres til 2022. Det forventes at der skal bruges midler til de kommende netværkskonsulenters indsats på netværksdannelse. Hvis det bliver muligt at deltage i Folkemødet, vil der også være udgifter til dette i 2022.

Der stilles spørgsmål til udgiften til web-redaktør. Dette er en opgave der løses i sekretariatet som alle fem regioner har en udgift til.

Det er tidligere i år aftalt at afprøve fast referent, og enighed om at dette fungerer godt og aflaster regionsformanden. Der aftales, at der gives et honorar eller gave til den faste referent, et beløb på 3000kr årligt. Med til referent opgaven hører også at aflaste regionsformanden, hvis denne har behov, f.eks. med at renskrive referatet, samt samle op på kommentarer efterfølgende.

Pkt. 11: Opfølgning på Regionskonference den 12. november og Dialogmøde den 13. november

Referat:

HB-møde på mandag, hvor evalueringen af de to dage er med på dagsorden.

Regionskonferencen:

Stor tilfredshed med dagen. Godt emne, gode oplægsholder og godt at være afsted sammen i bestyrelsesregi.

Dialogmøde:

Dagens indhold levede ikke op til den overskrift for dagen der var inviteret til.

Flere er frustrerede over, at emnet blev "Ulighed i sundhed" og ikke "Fremtidens fagforening". Flere havde følelsen af at gå tomhændet hjem fra dialogmødet. Flere af os fik en dårlig oplevelse af foredragsholderne, når foredragsholderne kommenterer på, at de "ikke kender til vores fag" (Dem, der kommer og underviser os, skulle gerne være klogere end os på et bestemt område). Specielt "Deltager Danmark" og oplægget om Ulighed i sundhed skød under målet, deres oplæg virkede ikke til at være forberedte til os, mere at vi skulle passe ind i deres projekter.

Fremadrettet ønsker vi at få en præsentation af hinanden ved bordene. Hvis dialogmøderne også er til at netværke på tværs, så vil det være godt at kende til hinanden og vide hvem vi er og hvad vi står for?

Skal vi blive ved med post-its?

Hvad vil vi bruge dialogmøderne til? -Hvad var hensigten med dem, da de blev vedtaget på et Repræsentantskabsmøde?

Hvorfor bruger vi ikke et dialogmøde til at tage de dialoger, som man ikke kan nå på et REP?

Facilitatorrollen var tvetydig, Deltager Danmark og Liselotte mailede noget forskellige.

Pkt. 12: Kompensation og honorering i Danske fysioterapeuter

Marianne Trudslev er udpeget til at deltage i en arbejdsgruppe nedsat af HB vedrørende emnet.

Udklip af referat fra ekstraordinære Repræsentantskab august 2021.

Hovedbestyrelsen foreslår, at vi igangsætter et arbejde, der samlet set skal se på hvordan vi skal honorere og aflønne de politisk valgte (tillidsvalgte) i hele foreningen.

I arbejdet skal indgå overvejelserne om snittet mellem honorering og kompensering overfor interesselister.

Herudover foreslår vi, at det bliver en del af arbejdet at se på de gældende retningslinjer for rejseudgifter, tabt

arbejdsfortjeneste og diæter.

Samtidig foreslår vi at lade forslagsstillerne til de tre forslag (4.2.16, 4.2.17, og 4.2.18) indgå i det videre arbejde. Arbejdet skal præsenteres for repræsentantskabsmødet 2022

I referatet fra ekstraordinært Repræsentantskab fremgår de tre forslag

[file:///C:/Users/gn/Downloads/referat-af-ekstraordinart-repræsentantskabsmode-august-2021%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/gn/Downloads/referat-af-ekstraordinart-repræsentantskabsmode-august-2021%20(1).pdf)

Referat:

Der er 7 i denne gruppe, Marianne er med. Vi får pt. refusion for den tid, mødet varer. Det kan dog betyde en del specielt i forhold hvor meget tid, der bruges på transport. Har man lang transport, så kræver det meget ekstra (tid og energi) at engagere sig i det. Men vi vil gerne have hele landet repræsenteret, så der skal måske være en sats på den reelle brugte tid for en person fra Thisted kontra Frederiksberg. Pt er der en skævvridning, det er mere end arbejde. Det har været godt at kunne sidde til et virtuelt møde, så vi alle har samme reelle tid.

Alternativt veksle mellem geografier, hvor møder afholdes.

Mange har forskellige interesselister ved eks. som TR. Vi skal sikre, at vi ikke afskærer udkantsdanmark fra centrale diskussioner.

Det er vigtigt, at der skal være klarhed i regnskaberne, om HVAD pengene bruges til. Det er vigtigt, at honorering er passende igennem hele systemet. Hvordan ser det ud i de store/små selskaber? Hvordan har de mulighed for at få hjælp til at finde rette honorering af eksterne undervisere mv. Kan man tage udgangspunkt i, at man har en konkret "opgaveliste", dvs. vi kan have en forventning om, hvad vi får for pengene.

Kunne det være en mulighed, at man fik tilbuddet om at få en overnatning inden et møde i stedet for et reelt beløb?

I forhold til forberedelsestid, så er der forskel på, om det er en forberedelsestid, der kan planlægges i god tid, eller en som er med meget kort tidsfrist eller akut opstået behov, og derfor ikke kan planlægges i god tid.

Der er en holdning til, at hvis vi bliver betalt for noget, så skal der også være en højere kvalitet i det arbejde, der lægges i det. Og der skal foreligge en konkret opgavebeskrivelse for at få honoraret. Eks. Skal der ikke være forskel på at sidde i sekretariatet eller komme langt væk fra eks. Færøerne eller Skagen? Ift. om man får overnatning eller ej.

Der er også holdning til, at forberedelsestid er interesse tid, og det er frivilligt arbejde på samme måde, som hvis man er aktiv i en fodboldklub.

At forberedelsestid og frivilligt arbejde i regionsbestyrelse, fagligt selskab, Arrangementsgruppe, DSF, HB osv. er ens for alle, der er aktive i foreningen. Det er transporttiden, der bør ses på, for den stiller forskellige krav til medlemmerne alt efter, hvor man er bosat, og hvor møder afholdes. Dette er en uhensigtsmæssig forskelsbehandling af foreningens medlemmer.

Pkt. 13: EVT.

Referat:

Forslag til REP 2022: Stille forslag om, at formanden skal deltage på møder med regionsformandsmøderne.

Forslag til REP 2022: Stille forslag om, at der skal flere stillere til et forslag.

Pkt. 14: Planlægning af næste møder

Dato: 31. januar 2022

Sted: Lokale A Sofiendalsvej.

Dagsorden punkter:

Møde den 30. marts 2022 kl. 9.00-15.30. Efter mødet er der dimittend opkald

Møde den 19. maj 2022 kl. 9.00-15.30

Planlægning af to efterårsmøder

Referat:

Planlægning af efterårsmøder udskydes til mødet i januar, hvor det forventes at bestyrelsen har fået møder fra deres arbejdspladser i kalenderne.

Mødet 30. marts og 19. maj afholdes i lokale C

Pkt. 15: Evaluering af mødet

Referat:

Igen et godt møde.

Tidsplanen holdt, nok mest fordi pauser var skåret ned til et minimum.