



Referat fra TR netværksmøde Region Nordjylland

Den 3. februar 2016 kl. 9-15 på Sofiendalsvej 3, Aalborg

Der er morgenkaffe kl. 8.30 – 9.00.

21 deltagere

Kl. 09.00 – 11.30: Ordinært møde med følgende dagsorden:

1. Valg af ordstyrer

Lene Holst Norderud

2. Valg af referent

Lene Nielsen

3. Godkendelse af dagsorden

Herunder prioritering af punkter.

Dagsorden godkendt.

4. Præsentationsrunde

Velkommen til nye TR

5. Nyt fra regionsformanden (Gitte Nørgaard) (O)

Gitte har sendt invitation til FTF fyraftensmøde 16.2.2016. Henning Jørgensen, CARMA Aalborg Universitet. Arbejdsliv og politik set i et lønmodtagerperspektiv. Tilmelder via FTF Nordjyllands hjemmeside.

Der kommer endnu en invitation fra FTF. Gentagelse af succesmøde i 2015 med Søren Viemose. "Hvad skal TR og AMIR stille op med for at være attraktive deltagere i den løbende skabelse af en god arbejdsplads?"

Tirsdag d. 26. april kl. 13.00-16.00. Gitte sender ud når invitationen er klar. Tilmelding via FTF Nordjyllands hjemmeside, den er ikke på endnu.

KORA som er Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning offentliggjorde i sidste uge en rapport, hvor de har set på hvor mange Genoptræningsplaner der skrives på landets sygehuse, på nogle udvalgte diagnosegrupper. Borger har efter en indlæggelse 8 gange så stor chance for at få en GOP på nogle hospitaler end andre. Nordjylland ligger desværre lavt.



Gitte pointerer at hun anerkender at der er travlhed på regionens hospitaler, men vi bør se på om antallet af GOP skal højnes, til gavn for borgerne. Tænker at det bør kunne skabe flere arbejdspladser, både regionalt med at skrive og kommunalt med at udføre bestillingen. Det drøftes i gruppen, og der er forskellige procedurer for, hvornår der laves genoptræningsplaner, på de forskellige arbejdspladser. De kommunale Fysioterapeuter siger hellere end for meget end en for lidt, og de oplever at nogle genoptræningsplaner skrives meget sent i forløbet. Det påpeges også at patienter der har været i kontakt med skadestuer ikke får en GOP.

Gitte vil gå i dialog om forskellen med de Regionale Chefterapeuter. Husk det er ikke for at gokke de regionale fysioterapeuter i hovedet. Gitte ved godt at der arbejdes flittigt derude.

KORAs rapport kan læses via dette link:

http://www.kora.dk/media/4936315/10024_udviklingen-i-antallet-af-genoptraeningsplaner.pdf

Der sker også lige for tiden en masse på MED fronten. Der er konstant organisationsændringer i Kommuner og Region hvilket medfører at der skal nyudpeges til MED udvalg.

Gitte kontakter TR, hvis hun kender til ændringer. Gitte opfordrer til, at vi melder ind til hende, hvis der sker ting på med området, som vi vurderer hun skal vide.

REGIONALT:

Under OK 15forhandlingerne blev det aftalt, at der skal ses på lokallønsdannelse.

Forhandlingsudvalget i RN har valgt at CARMA fra Aalborg Universitetet har undersøgt procedurer og forskelle, og herefter er de kommet med et forslag til ensretning og gennemskelighed.

Forhandlingsudvalget er positive overfor forslaget, nu skal det behandles på et Regionalt organisations møde (ROS).

- Forår 2016 ryddes der op i Forhåndsftaler og disse forenkles. Må ikke være en sparerunde.

- 0,2% til forhandling i denne overenskomstperiode. Pengene skal findes i eget budget.

- Lønstatistik for alle faggrupper i hele regionen, så man kan se hvor stor en del af kagen de forskellige faggrupper får og lønudviklingen.

- Årsjhu. Bla. med kvartalsmøder mellem forhandlingskonsulenter og HR.

KOMMUNALT:

Der sker også noget ude i kommunerne.

Vigtigt at I inddrager forhandlingskonsulent Elin Lau i processen.

Aalborg kommune er i gang, men har nu udsat møde med organisationer til 2017.

Organisationer mødes bla. for at gå i dialog med kommunen om hvordan processen skal køre og hvordan det sikres at der bliver forhandlet for 2014-2015, som endnu ikke er sket.

Gitte er blevet kontaktet af en journalist, omkring at Aalborg kommune sparer 3 millioner i år på genoptræningsområdet. Rådmanden mener ikke at det betyder noget. Gitte har kommenteret på dette, for med denne besparelse så betyder det, at der de sidste år er



sparet over 8 mio. på dette specifikke område hvilket svarer til 25% af områdets budget.

Derfor kan politikere ikke forvente at borgeren får den samme kvalitet og kvantitet.

STAT:

SOSU Nord har haft massive problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

Der blev holdt stormøder med organisationer og medarbejdere. Der var møder med bestyrelsen og organisations repræsentanter. Direktør er nu stoppet.

Gitte hører at der nu er en helt anden stemning på arbejdspladsen, nu skal TR, medarbejdere og ledere slikke sårene, og have samarbejdet til at fungere.

Glædelig nyhed er at der er valgt et fysioterapeut som TR suppleant på SOSU Nord.

Gitte sender liste over TR og ledere i region og kommuner rundt, så TR kan tjekke om der er styr på data for arbejdsplads.

6. Orientering fra regionsbestyrelsen (Ina Iesager, Lene Duus) (O)

Referat fra regionsbestyrelsesmøde – se hjemmesiden.

Der informeres om kommende arrangementer. Bla. planlægning i Sundhedskartellet af filmvisning "Naturens uorden" en dokumentar om Jacob Nossel. På mødet gøres der opmærksom på at filmen vises tirsdag den 9-2, 20.45 DR2. Der skal ses på om arr. afblæses.

Forslag til arrangement om "træning i naturen" f.eks. oplæg fra de kommuner som er i gang med dette. I Vesthimmerlands kommune har der kørt et projekt om ensomme ældre i naturen, i Jammerbugt kommune tilbydes hjerte-, KOL-, cancer- og diabetes rehabiliterings hold træning i naturen, samt den udendørs træning kan tilknyttes som en del af ens GOP eller tilbydes i forbindelse med ens langtidssygemelding.

Den nordjyske vinder af Innovations og iværksætterprisen er fundet og går videre til landskonkurrencen. De nordjyske vindere er et forsknings og udviklingssamarbejde mellem UCN og træningsenheden Ålborg kommune.

7. Orientering fra TR-rådet (o)

Referat på hjemmesiden fra møde den 15-12-16.

Info om organisationskurser; Der er kommet ny hjemmeside, nogen har oplevet at tilmeldinger til kurser ikke kom med over. Chek op, hvis i er tilmeldt org. Kurser i 16.

Ide til punkt til næste TR møde: Udviklingen i ledelse, hvor ledelsesopgaver lægges ud til menige fysioterapeuter, herunder også TR.

8. Lokal løndannelse

Der er ingen penge lokalt, så hvordan tackler vi det, når der nu i princippet skal være midler afsat(D)



” Der har pågået en proces ift. at indgå ny forhåndsftale mellem Sundhedskartellet og visitationen i Brønderslev Kommune de seneste 1½ år. Der er nu endelig indgået en aftale. Ros til Elin Lau. ”

I regionen(psykiatrien) opleves det ligeledes trægt at forhandle løn, TR får at vide, at der ikke er penge at forhandle til lokal løn. Det er problematisk, når ens kollegaer forventer, at man kan forhandle løn. Det opleves, at uanset hvor forberedt man er, ændrer det ikke ved resultatet.

Oplevelsen fra kommunerne er, at tilbageløbsmidlerne ikke anderkendes og at forhandlingerne ligeledes er svære.

Der er bred enighed i gruppen om, at lokalløn skal debatteres ved næste OK, da der generelt ikke er midler at forhandle om, derved fungerer systemet ikke. Hvis der er penge at forhandle om, så giver systemet mening.

Ingen tror på at deres kolleger i snit får tillæg svarende til 10% at lønnen. Når TR sammenligner egen løn på DFys lønberegner ligger de langt under niveauet.

OBS

Hvis forhåndsftaler bliver opsagt, skal det skrives ned i referat, at den gamle gælder, indtil en ny er forhandlet på plads. En mundligt aftale er ikke nok.

KL har en lønberegner der kan findes på deres hjemmeside.

Råd om at få løftet folk fra starten af ansættelsen.

Når forhåndsftaler fjernes skal der forhandles, så dem der får tillæg bevarer disse, og de penge der har været afsat i aftalen fordeles.

Konklusion: Drag Elin Lau indover.

9. Barnets 1. og 2. sygedag

– Hvad kan lederen forlange i forhold til at arbejde hjemme. **(D)**

Diskussion af rettigheder og pligter. Det fremgår at det forvaltes forskelligt rundt omkring på arbejdspladserne.

Vi skal som TR værne om at kollegerne kan afholde barnets 1. og 2. sygedag. Vi har afgivet penge i OK forhandlingerne for at få denne mulighed. Hold dialog på arbejdspladserne, så aftalen anvendes på bedste vis.

Findes her på den nye hjemmeside

<https://fysio.dk/radgivning-regler/arbejdsvilkar/barsel-og-born/rettigheder-ved-barns-sygdom/#.VrNKM032Z9A>

10. Kort runde fra arbejdspladserne (O)

Det aftales ikke at køre runden rundt.

Lene Duus, fortæller, at de på UCN er i gang med ny studieordning. Der ændres i opbygningen af klinisk undervisning, så der bliver 3 lange praktikker. Nuværende praktik i



modul 2 og 7 lægges sammen til et længere modul. Der bliver de samme antal uger til praktik.

11. Dato for næste møde, tovholdere, punkter (B)

Næste møde d. 24. maj

Maria og Marianne planlægger.

Forslag til punkter: ledelse, se højere oppe. (Lone ser på det)

11.Evt

Intet.

O: Orientering D:Debat/Diskussion B: Beslutning

FROKOST HOLDES FRA 11.30 – 12.00

Kl. 12.00 – 15.00: Oplæg omkring Stress af Klaus Hansborg Selin fra DSA