



# Referat

TR netværksmøde d. 17. november 2016 kl. 9-15.

Sofiendalsvej 3, Aalborg

Der er morgenkaffe kl. 8.30 – 9.00.

*Referatet er indskrevet i dagsordenen med kursiv*

**Dagsorden:**

**1. Valg af ordstyrer**

*Camilla Pedersen*

**2. Valg af referent**

*Lene Birk Nielsen*

**3. Godkendelse af dagsorden (B)**

*Punkt 5 skal tages efter 10.30*

*Trine vil fortælle lidt om hvad hun får ud af at deltage på kontaktudvalgsmøder og hvordan hun arbejder som TR på politisk plan. Trine sættes på under punkt 4.*

**4. Nyt fra regionsformanden (O)**

*DFys har fokus på jobskabelse. Et af fokus punkterne har været at få flere fysioterapeuter ind på lægeklinikker. Der er to lægeklinikker med fysioterapeuter ansat pt. nemlig i Tårs og Hals. Den 30. november holder Regionsrådet temadag om hvorledes lægedækningen sikres i RN. Gitte er inviteret og får mulighed for at fortælle om hvorledes Fysioterapeuter kan bidrage.*

*RN er i gang med at rydde op i forhåndsftaler. Man bliver ikke færdig i år indenfor DFys og ETF, derfor bruges de 0,2% til lokale lønforhandlinger i år.*

*Arbejdsgruppe der skal forberede sig til møde i RN om forhåndsftaleoprydning mødes på tirsdag.*

*Gitte har mødtes med TR og Amir fra Brønderslev træningsafdeling.*

*Social og sundhedsudvalg har på samme møde vedtaget*

*A: ikke at give en tillægsbevilling til GOP træning – hvilket vil medføre at der skal skæres i pakker så tilbud bliver billigere- altså mindre træning.*

*B: At kvaliteten af tilbud til borgere med en GOP, skal være at samme høje kvalitet som tidligere.*

*Medarbejderne kan ikke se hvordan de skal kunne leve op til dette.*

*Der har været et debat oplæg til Nordjyske og Gitte har ringet til medlemmer fra Social og sundhedsudvalget for at informere om problematikker og opfordret til, at de besøger terapeuterne og går i dialog.*

*Træningscenter Phønix i Frederikshavn Kommune har været i søgelyset mhp. eventuel konkurrenceudsættelse. Efter en lang proces på over et år med forskellige udvalgsmøder, MED-møder og udtalelser, har Sundhedsudvalget besluttet at stoppe processen og i stedet se på løse den pladsproblematik, der er blevet større og større gennem de sidste år. Undervejs har Gitte og Louise Mulvad Suhr desuden været til dialogmøde med borgmester Birgit S. Hansen, hvor problematikken ligeledes blev berørt. Det påvirker arbejdsmiljø når sådan en proces gentages med jævne mellemrum*

*I Frederikshavn kommune har Louise Mulvad Suhr fået en FTF plads i Direktør MED.*

*De tre PKA møder i Aalborg, Thisted og Hjørring er fyldt op.*

*Trine har arrangeret møde med PKA i Vesthimmerland, der er også god opbakning.*

*Gitte opfordrer TR til at Indhente alt den information de kan få.*

*Bla. ved at tilmelde sig nyhedsbreve, dagsorden og referater fra byråd/Regionsråd, social og sundhedsudvalg osv.*

*Gitte opfordrer igen TR til at deltager på kontaktudvalgsmøder for MED udvalg. Vi kan undersøge i forhold egen MED aftale. Det er sådan, at hvis en faggruppe ikke har plads i et MED udvalg på højere niveau, så har en TR fra denne faggruppe, ret til at deltage i formøder/kontaktudvalgsmøder. Det er forskelligt fra sted til sted, hvorledes det er opbygget. Man kan kontakte Gitte eller f.eks. en DSR TR, hvis man gerne vil undersøge hvordan det er i egen kommune. En start kan være at kontakte Næstformanden i MED udvalget, og bede om at komme på mail listen, så man inviteres til Kontaktudvalgs/formøder og får dagsorden og referater.*

*Trine Fischer fra Vesthimmerland fortæller om hendes erfaringer med at deltage i det politiske liv, både kontaktudvalgsmødemøder og de politiske møder. Hendes oplevelser var, at terapeuterne ofte blev glemt, da de er en lille gruppe. Det er ikke altid der er relevante ting for Terapeuterne, men Trine oplever, at hun er langt bedre politisk orienteret, og medlemmerne i hovedudvalget er klar over terapeuternes eksistens og har et ansigt på via Trine. Trine er også deltagende når der er åbne møder i sundhedsudvalget. Man kan se politikernes telefon numre/mail på kommunens hjemmeside.*

## **5. Orientering fra regionsbestyrelsen (O)**

*Referat på hjemmesiden. Der er flere kommende arrangementer, som er i støbeskeen. (se ref.) Der er Generalforsamling den 3 april 2017, med spisning og oplægsholder Johny S. Jensen (et motivations foredrag om fortsat at skabe en identitet på trods af handicap.).*

*Spred budskabet! Hvis nogen har en ide til et arrangement skal man endelig kontakte regionsbestyrelsen.*

## **6. Orientering fra TR-rådet (O)**

*Referat findes på DFys hjemmeside. Lone Guldbæk Kristensen orienterer.*

*De næste to år bliver TR konferencen to dags. Næste år bliver det i juni og OK kommer til at fylde en del.*

*OBS Efter mødet er det besluttet at årskonferencen afholdes d. 24. og 25. oktober på Nyborg Strand, på grund af sammenfald med Kickoff konferencen i SHK.*

*Det har været vendt i TR rådet, at det er vigtigt for den enkelte TR, at man er orienteret, hvis sekretariatet har en sag på arbejdspladsen, hvor den lokale TR ikke er aktiv.*

*Vi kan lave aftaler i fredstid med vores leder, at de kan booke vores kalender, hvis de kalder nogen til samtale, således at medlemmet kan gøre brug af os som bisidder, hvis de vil det.*

*Ligeledes om, at det er vigtigt at vi som TR er bedst mulig orienteret.*

*Tr rådet skal næste gang diskutere egen funktion.*

## **7. Danske Fysioterapeuters strategiplan 2018**

*Gitte fremlægger slides. Strategiplanen er en retning for hvad DFys vil arbejde med de næste 2 år.*

*Forslag fra gruppen udover planen:*

*Opnå flere arbejdspladser:*

*Skoler (Er med i strategiplan 2016, der arbejdes videre med det.)*

*Opfordring til at lægge energi i punkterne med opgaveglidning på sygehuse og lægeklinikker, ikke kun økonomisk vinkel men også at det løfter kvaliteten.*

*Beskæftigelsesområdet, er bør være fysioterapeuter med i alle Rehabiliteringsteams.*

*Forebyggelse*

*Ældre medicinske patienter, faldforebyggelse, rehabilitering plejehjem*

*Ordrede forhold på arbejdsmarkedet:*

*Meld ind til Gitte.*

*Fastholdelse, rekruttering og medlemsinvolvering:*

*Indsats fra TR omkring studerende ude på de enkelte arbejdspladser kan være guld værd, også de klinisk vejledere kan med fordel flette DFys ind i samarbejdet med de studerende.*

*Indsatsen fra den enkelte TR i forhold til fysioterapeuterne på arbejdspladserne er vigtig.*

## **8. Kort runde fra arbejdspladserne (O)**

*Tages under det opdeltede møde.*

## **9. Reglerne omkring frihed julen/nytåret 2016**

*Der kan findes information på hjemmesiden*

*<https://fysio.dk/radgivning-regler/arbejdsvilkar/arbejdstid/arbejdstid-i-jul-og-nyttarsperioden/>*

*Vi taler om hvad det betyder på arbejdspladserne.*

## 10. Dato for næste møde, tovholdere, punkter (B)

Tovholdere til de to forårsmøder: Lise Stensgaard og Trine Fischer.

1. møde. D. 31. januar. Tina Lambrecht deltager

2. møde d. 26. april. **OBS NY DATO D. 27. APRIL**

3. møde d. 5. september

4. møde d. 15. november

Punkter: Tina L. deltager på januar mødet. Forslag om at have en fra DSA ude og fortælle hvad DSA kan tilbyde TR.

## 11. Evt.

Der har været afholdt Repræsentantskabs møde:

-Forslag om at Repræsentantskabet skulle udvides med 5 ekstra medlemmer, uden specifikke krav til valggrundlag. Dette blev ikke vedtaget, men det blev aftalt at der skal ses på hele organisationen, om denne skal justeres.

-Der var dialog om medlemsinddragelse, og hvordan dette kan gøres bedre.

-Dialog om behov for en Arbejdsgiver organisation. Er der behov for dette for at sikre arbejdsgivere optimal rådgivning og sparring, og i forhold til at sikre en overenskomst på området. Der er meget spredte meninger om emnet. Intet er besluttet. Hovedbestyrelsen og sekretariatet arbejde videre med det. Konkret forslag skal vedtages af repræsentantskabet på et ekstraordinært møde. Der ligger mere materiale om emnet på fysio.dk.

Der er et spørgsmål til, hvordan TR inviterer til møder med vores kolleger:

Nogle har kaldt til fyraftensmøder, lige efter arbejdstidsophør. Emner har været løn, arbejdsorganisering.

Nogen har et punkt på som TR på monofaglige møder, eller mulighed for at mødes ganske kort inden MED møder.

## 12. Mødet opdeles i regionalt og kommunalt

### Regionalt møde:

*Snakkede sammen med Gitte om udpegning til diverse MED-udvalg 2017-2018.*

*Budget 2016:*

*-Aalborg Universitetshospital.*

- *Fysio- og Ergoterapien har fået udmøntet en besparelse/omstilling på 2,2 mio. Kr. (3,7% af budgettet), hvilket svarer til 5-6 stillinger. Der er fra ledelsesside meldt ud, at der ikke vil ske afskedigelser, men i stedet vil det foregå ved tilbyde medarbejdere frivilligt at gå ned i tid, ikke genbesætte vikariater o.l.*
- *Camilla har foran HospitalsMED udtrykt sin bekymring over, at af de 29 mio. kr. fra udrednings- og behandlingsretten, er der ikke en eneste krone tildelt Fysio- og Ergoterapien. Dette er problematisk, eftersom det må forventes at være et øget krav mhp. at vurdere genoptræningspotentialer på patienterne og udarbejde genoptræningsplan. Dette øget krav vil ikke være muligt at imødekomme.*

- På Regionshospital Nordjylland er der nedsat 9 hurtigt arbejdende grupper med henblik på at identificere en række hospitalsinitiativer.

Der forventes en omstillingsrunde og ikke en fyringsrunde.

Regionshospital Nordjylland, Thisted: afsluttes lokalløns forhandlinger med OK/fint resultat. De har (heldigvis) nok at se til.

### Kommunalt møde:

#### **Rebild kommune:**

- Opnormeret med 10 timer på børneområde.
- Arbejdsområdet - har fået det som opgave en på fuld tid og en på 15 timer ekstra, hvor det tidligere var Quick Care der havde opgaverne.
- Laves procedure for lokale lønforhandlinger udarbejdet på baggrund af tidligere god proces versus i år.
- Tre kriterier: fleksibilitet, rollemodel og ekstraordinær indsats

#### **Morsø kommune:**

- Lønforhandling - ville gerne have forhåndsftaler som sygeplejerskerne får - der er fokus på medarbejder der kun er på slut trin - uden tillæg. Organisationsmæssigt har man opmærksomhed på, at løn niveauet er skævt.
- Har udfordringer i forhold til at faglige argumenter ikke bliver taget til efterretning - fx første hjælpeskursus er kun hver 3.-4. år.
- Faglige kompetencer ved opgaveglidning - der er en holdning til, at det skal man selv klare Lokalt uden penge til det.

#### **Center for familie Sæby:**

- Faldt en besparelse på 20 millioner før sommerferien - nu er løsningen, at det er over de næste 4år - fysioterapeuterne skal spare en 1/2 stilling og 40.000kr på kørsel. Der er kommet med forslag til om justering via centralisering - der ses indirekte på serviceniveauet.
- Tænker rigtig meget økonomi - der er pt. skåret skoleområdet væk.

#### **Sundhedscenter Aalborg:**

- Skal spredes ud til nærområdet, åbnet nyt center i Gandrup - der måles og vejes fortsat-transport tiden er en faktor.
- De er ansat i sundhedscenter - der er ikke ledelsesmæssigt ingen forventninger om placering til nærområderne. Der er ikke fokus på at spare tid eller lignende.
- Sundhedscenter har biler til rådighed.
- Fokus på Dronninglund vs Gandrup
- KOL rehabilitering starter, de forskellige tilbud kommer løbende igennem året
- Lønforhandlinger: tilbageløbsmidler hvor beløb er afstemt og tages med til forhandlingerne til foråret, der er indsigt i forhold til størrelsen af beløbet. Tidligere 120.000 men man er endt i et beløb på 90.000 AC har fået de sidste 30 tusind.
- Der er gjort indsigt via TR - de afventer afgørelse.

### **PPR Aalborg**

- Børnetræningsområdet skal lægges sammen i F&B, så myndighed og udfører er i samlet.
- Vi afventer høringsmateriale, men der er ikke for nuværende en klar tidsplan for forløbet. Medarbejdersiden i MED laver høringsvar, når der foreligger konkret materiale.
- Umiddelbart er udspillet, at 14 ud af 18 terapeuter på specialområdet skal flyttes, 4 ergoer på almenområdet skal blive i PPR. Ny forvaltning påvirker muligheden for at samarbejde med relevante samarbejdspartnere og kan give udfordringer ift. udveksling af info mellem forvaltningerne.
- Frustrationerne fylder i hverdagen blandt terapeuterne.

### **Træningscentret for børn og unge – Aalborg**

- Sammenlægning - Fylder hvornår, hvordan, men de oplever, at der ikke er så meget de kan gøre pt.
- Lønforhandlinger: der er intet at komme efter, da der ingen tilbageløbsmidler, men man forhandler om en times motion om ugen. OBS hvordan ses der på det i forhold til frynsegoder.

### **Træningsenheden Nord:**

- Børneterapeuterne i det område er glad for, at skulle ind i et team med flere børneterapeuterne.
- De kommende kollegaer har ikke samme løn, da de kommer fra to forskellige
- Underskud i øst, nord og vest på 1,1millioner - som medfører, at de kommende Fastansættelse udsættes.
- Vederlagsfri: 600.000 der ligger der ikke er brugt endnu.
- Lønforhandlinger: der er oplyst en ramme, der forhandles med både fys og ergo sammen.

### **Frederikshavns kommune:**

- Hverdagsrehabilitering - fokus på det faglige - da man har overtaget balancehold på aktivitetscentre, der var en holdning til at det kunne aktivitets medarbejder varetage. Løsning etableres på 4 centre og konsulent funktion på andre plejecentre.
- Udvikling på fem år fra tre til 9 terapeuter, oplevelse Af opbakning

### **Vesthimmerland**

- 5% besparelse - en idræt medarbejder, en vikarstilling og en har mistet 4 timer.
- Belastning på økonomien: da de ældre flytter fra kommunen og der lukkes plejehjem, men der kommer friplejehjem tilsvarende.
- Vederlagsfri: overskridelse Af budgettet år efter år. (Gitte Nørgaard påpeger at kommunen budgetterer lavere end forbruget var det foregående år)
- Lønforhandlinger: ingen tilbageløbsmidler, begrænset midler - forhandling udskudt til december.

### **Børn i bevægelse Vesthimmerland**

- Er nu organisatorisk lagt ind under det udvidede PPR som nu hedder CPP
- Ny overordnet leder - ny leder lokalt. Det giver en masse spørgsmål, der har været underbemanding igennem 6 mdr. Den slås nu op på 30 timer med ansættelse hurtigst muligt.
- Langtidssygemelding presser arbejdspladsen, der har været henvendelse fra en journaliststuderende ang. Projektet omkring skolen. Der kommer noget folkeskolebladet.

### **Hjørring kommune:**

- Er ved at flytte.
- De er udfordret logistikken og omgivelser, de glæder sig til at blive samlet, at have computer og træningsfaciliteter samme sted.
- Flyttet sammen med borger konsulterer: 30 andre medarbejder og en regionsklinik
- Lønforhandlinger: der var indkaldt før sommerferie, der ikke er nogle midler.

### **Brønderslev myndighed:**

- Flyttet til Dronninglund fra Brønderslev, der har været meget fokus på om der er tale om væsentlig ændring.
- Nyt IT system –KMD
- Ny leder af Visitationen Ældre- og Hjælpemidler fysioterapeut Lone Rubæk.
- Afdelingen har gældende forhåndsftale med Sundhedskartellets organisationer.
- Afdelingen har gældende forhåndsftale med Sundhedskartellets organisationer.

### **Brønderslev Træningsafdelingen:**

- Reduceret med 25% på fysioterapi i oktober - årsag besparelse - via ændring af serviceniveau og timepris.
- Samlet sparet min. 800.000kr på årsbasis
- Der er lavet debat indlæg af fagforeningen - mail til politikker og fokus på MED gennemgang af sagen.
- Timepris på terapeut i Brønderslev er 432kr - næsten 30% lavere end prisen i Aalborg.
- Faglige udfordring - at få 6 hold træninger til en ny opereret hofte borgere - mange frustrationer.
- Ergoterapeuterne har valgt egen TR - fokus på, at ergoterapeuterne nu skal gå til egen TR.

### **Forebyggelse og rehabilitering Brønderslev kommune:**

Der er ro på - Frikendt ved budgettet - nærmeste leder er konstitueret i et 1 år frem på aktivitetsområdet

Tillæg til kommunerne: i både Rebild og Frederikshavn bliver der også lavet besparelser på ledelsesniveau.

### 13. Afslutning samlet

*Opsamling og orientering fra de to delte møder*

*Lone informerer om dom omkring tjenestefrihed til at tage til læge i arbejdstiden.*

*Læs mere her.*

[http://www.avisen.dk/ny-dom-ok-at-gaa-til-laege-i-arbejdstiden\\_413478.aspx](http://www.avisen.dk/ny-dom-ok-at-gaa-til-laege-i-arbejdstiden_413478.aspx)

*Vær obs på hvad der er gældende i funktionærloven.*

*Lone orienterer om at hvis man har et barn med kronisk sygdom, så kan man søge om at få en §42*

*O: Orientering    D: Debat/Diskussion    B: Beslutning*

**Husk tilmelding til Gitte Nørgaard**