



Referat

TR netværksmøde d. 1. september 2021, kl. 9.00-15.00

Sofiendalsvej 3, Aalborg.

Referatet er skrevet ind i dagsordenen med kursiv

22 TR deltager

Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer (B) 5 min.

Referat:

Maria

2. Valg af referent (B) 5 min.

Referat:

Lene

3. Godkendelse af dagsorden (B) 5 min.

Referat:

ja

4. Præsentationsrunde 10 min.

5. Repræsentantskabet – noget nyt? (5 min)

Referat:

Der var 36 punkter. Nogle af dem er refereret her.

Strukturdebat. DSF: forslag om at genstarte proces, blev ikke vedtaget. Repræsentantskabet skal stadig holdes hver anden år. Forslag om 1 næstformand og 5 næstformand blev ikke stemt igennem. Forslag om 3 netværkskonsulenter til understøttelse af/ i regionerne blev vedtaget. Forslag om at udvide repræsentantskabet på med en person valgt på repræsentantskabet blev vedtaget, så nu vælges der 7.

Generelt var fornemmelse at der blev stemt meget opdelt mellem regionsbestyrelser og de faglige selskaber.

Der var en god dialog på mødet. Bla. omkring punkter om praksissektoren. Her nåede forslagsstillere til de forskellige punkter og ændringsforslag til enighed om et forslag, som blev stemt igennem. Enighed på tværs af praksissektoren med og uden ydernummer

Der blev valgt ny hovedbestyrelse: 6 nye og Jeanette genvalgt.

Tina stopper som formand ultimo november.

Se mere om repræsentantskabet på hjemmesiden.

6. kl. 09.30-11.00

Oplæg af Elin Lau fra Danske Fysioterapeuter - vedr. lønforhandling og arbejdstid.

Der bliver medsendt slides.

Referat:

I det følgende er forsøgt refereret nogle spørgsmål og kommentarer fra TR til Elin med kursiv og svar derpå med alm skrift:

Spørgsmål:

Det kan være muligt at forhandle et funktionstillæg til et kvalifikationstillæg (fx Tr i flere år – funktionen har givet en kompetence, som stadig kan sættes i spil)

Svar:

Dette er muligt.

Spørgsmål:

Kan man harmonisere lønnen?

Svar:

Man kan lave en forhåndsftale, som dog kan opsiges.

Der skal dog være en lønudvikling, hvilket står i lønftalen.

Typisk bør 10 % af den samlede lønpulje være lokalløn. (udmyntning og forlodsfinansiering)

Spørgsmål:

Mange Tr'er oplever desværre at forhåndsftaler bliver sagt op.

Hvem står for de lokale lønforhandlinger?

Svar:

Tr står for de lokale forhandlinger. Her kan man sparre med andre TR'er, som er mere erfarne.

Spørgsmål:

Hvem beslutter, hvor mange penge, der er i spil til lokalløn? Hvor er tilbageløbsmidlerne?

Svar:

Tidligere skulle, der afsættes en sum penge til lokalløn. Dette var centralt aftalt ved overenskomstforhandlingerne. Sådan er det sjældent, så er det lokalt, man kan melde et beløb ud. Hvis det ikke er afsat centralt, så skal man selv ud at søge. Hvis der meldes et beløb ud, er det

et spørgsmål om fordeling og så kan man prøve at finde nogle mere. Man **skal** i princippet sætte penge af, da der jo skal forhandles lokalløn.

Spørgsmål:

Man/arbejdspladsen/lederen er ikke forpligtet til at bruge tilbageløbsmidler, så derfor skal Tr argumentere for det.

Svar:

Mange fortæller at tilbageløbsmidler ikke findes og anerkendes.

Elin siger, vi må samle op i Danske Fysioterapeuter for at vurdere, hvad vi skal med lokalløn fremadrettet.

Hvad kan man selv gøre:

Man kan gå ned i lokallønsaftalen og med den i hånden sige, at der skal være lokalløn. Derudover talte vi om at ca. 10 % af ens løn bør komme fra lokale tillæg. De 10 % kommer fra de midler, der ved nogle af de tidligere overenskomstforhandlinger er blevet aftalt afsat til lokallønsmidler, (forlods finansiering) + afledte virkninger fra indgåede aftaler. Det er Ikke et facit, men et beløb man kan pejle efter.

Desuden kan man tage det op i MED-systemet. Desuden kan man sparre med Gitte og Elin og når der samles krav ind til overenskomster, så kan man melde sig på banen med disse problematikker.

Med referatet sendes Elins PowerPoint og Aftale om lokal løndannelse KL og Danske Regioner. Aftalen på kommunernes område er §3 stk. 4. Tilsvarende i aftalen for regionerne § 6 stk. 6.

Forskellige problematikker ved lønforhandlinger ved ansættelser:

Mange steder er oplevelsen, at man ikke kan opfylde lønkrav ved ansættelser, så tager man bare den næste i rækken.

Andre har held med at lønforhandle efter man har valgt den bedste kvalificerede.

KL. 11.00-11.10 Pause

7. kl. 11.10-11.40

Nyt fra regionsformanden/opfølgning OK21 – orientering (Gitte Nørgaard)

Referat:

Formandsvalg vinter 2022

Opstillingsfrist 1. januar. Tiltræder 1. april. (3½ års funktionstid)

*Regionsformandsvalg. Opstilling 1. marts tiltræde 1. juli. (3½års funktionstid)
Fra 2025 valg i efteråret, for at undgå sammenfald med OK på det offentlige område.*

Gitte håber at vi med ophør af konflikten, kan få fokus tilbage og stå sammen alle faggrupper om ulig løn for samme niveau uddannelse- Tjenestemandreform.

Hvis Tjenestemand-tirsdage eller andet. Så forventer Gitte at TR og deres kolleger deltager. En TR gør opmærksom på at der er et borgerforslag der kan underskrives

https://www.borgerforslag.dk/se-og-stoet-forslag/?Id=FT-08811&fbclid=IwAR1vCABDjlvG3vucd9i36q3UNBcpTkSoSScqKd_Z2GuRIO2ScCo8PCLpEgk

Der er i DFys fokus på opgaveglidning. Mangel på sygeplejersker og SOSU. Vi har ledige der kan byde ind på opgaverne, men det skal have et rehabiliterende afsæt. Godt for patienterne og godt for fysioterapeuter.

Møde Hanne Brusgaard, møde Ulla Astman.

OBS. TR må meget gerne klæde mig på med historier var det virkelige liv. Gerne skrive og ringe bagefter, så jeg kan fylde på.

XREP har fyldt meget i opgaver. Forhåbentlig bliver der nu mere tid til regional opgavevaretagelse.

Ny HB, følge op på XREP beslutninger.

Regionsråds og kommunalvalg november2021

Jeg håber I TR og jeres kolleger vil være aktive og blande jer i debat og klæde politikere på. Regionsbestyrelsen planlægger medlemsmøde, hvor man kan blive klædt på.

Gitte er AC repræsentant i Genforhandling af MED aftale i Mariagerfjord.

Forvent ikke at hun gør det i alle kommune. Det er tidstungt og svært at gennemskue organisering, meget lettere for en AC'er der er ansat i kommunen.

OBS PKA møder, hvis ikke allerede i har fået info fra PKA, så får I og kollegerne det her meget snart. Mulighed for tilvalg og fravalg i forsikringsdelen

Aalborg 21/9

Frederikshavn 27/9. Lisa Beck Iversen er medplanlægger.

Thisted 6/10. Bente Petersen er medplanlægger.

Måske kommer er også et møde i Aars, hvor Trine er medplanlægger.

Er der nogen af jer der kan se steder, hvor TR-samarbejdet kan højnes, så vil Gitte meget gerne hjælpe et i gang.

TR i Aalborg kommune har fået et mødeforum i gang

Gitte har været i dialog med Frederikshavn TR. Men det var ikke lige nu det skal sparkes i gang i den kommune.

Kort snak om de kommende netværkskonsulenter.

tidligere var der et netværk på tværs af sektorer i Thy/Mors, men det er gået i stå. Kunne med fordel trække på kommende netværkskonsulenter for at starte op igen.

8. kl. 11.40-12.00

TR rådet – orientering samt uddybelse af ”Historier fra din hverdag i relation til det fremtidig arbejdsmarked” – punkt 10 (Lene Duus)

Referat:

På sidste TR-rådsmøde blev følgende refereret:

Opfølgning fra Tr-rådsseminar blev afholdt før sommerferien, hvor vi fik mødt hinanden og diskuteret kommissorie, ambitioner og visioner.

TR-rådet nikkede desuden ja til et forslag, om at Etisk råd, TR-rådet og lederrådet vil gå sammen om en fælles aktivitet i fællesskabssporet på fagkongressen 2022.

Uddannelsesgruppen under Tr-rådet har længe arbejdet på en kompetenceprofil og en revidering af TR-uddannelsen. Dette vil blive fremlagt på Tr-konferencen i november.

TR-rådet vil ansøge hovedbestyrelsen om en mere fleksibel valgperiode for TR'er – både med hensyn til længde og tidspunkt for valg.

kl. 12.00-12.45 Frokostpause

9. kl. 12.45-13.45

Oplæg fra Elin Lau - angående medlemskab i Danske Fysioterapeuter

Referat:

Nedenstående er der refereret en fælles dialog om medlemskab under Elins oplæg

Hvad siger man til sine kollegaer angående medlemskab af Danske Fysioterapeuter?:

- Der er mange goder i regionen angående temaer og arrangementer.

- Man får hjælp, hvis der sker noget – så derfor er det også en slags forsikring.

- Man må bidrage til fællesskabet. Gå i flæsket på dem, som ikke er medlem. (Det at "nasse" på dem, der har kæmpet for de gode forhold) Historikken.
- Tr's uddannelse er betalt af Danske Fysioterapeuter
- Fortælle studerende, hvad danske fysioterapeuter er
- Spørge, hvorfor, de ikke er medlem, er medlem?
- Gode oplysninger på hjemmesiden. (Man kunne skærme mere bag login)
- Det er svært, når specielt fysioterapeuter med kandidat har kontakt med en anden fagforening.

Kaffe kl. 13.45-14.00

10. kl. 14.00-15.00

Mødet opdeles i regionalt og kommunalt (D)

Her diskuteres der, de spørgsmål, der er blevet tilsendt som forberedelse til TR-konferencen. Tænkt gerne over det inden mødet: (Nedenfor er mailen fra Sannie kopieret ind)

Vi har brug for dine indspark som TR i forbindelse med Årskonference for TR

Årskonferencen for TR finder sted den 17. + 18. november og emnet for konferencen er "Det fremtidige fysioterapeutiske arbejdsmarked".

For at kunne drøfte emnet og hvad det betyder for din hverdag, har vi brug for dine indspark og input som TR.

Vi vil rigtig gerne bruge historier fra din hverdag i relation til det fremtidige fysioterapeutiske arbejdsmarked

1. Hvad har du oplevet i forhold til nye stillinger?
2. Hvad er der af potentialer og af bekymringer og frustrationer i forhold til de oplevelser?
3. Hvilke nye stillinger og funktionsbeskrivelser har du bemærket?
4. Er der nye områder, hvor det vil være meningsfuldt at fysioterapeuter byder ind på arbejdsopgaver?
5. Hvor kan TR yde indflydelse?

Emnet tages op på et af de kommende TR-regionsmøde hvor der koordineres, hvilke erfaringer der fremlægges på Årskonference fra din region.

Opsamlingerne på diskussionerne herom overdrages til Lene Duus.

Desuden skal vi på TR -konferencen fremlægge erfaringerne, så vi skal aftale, hvordan og hvem, der gør det.

Referat:

Regionalt:

Ad 1:

Somatisk:

Ikke nye stillinger, terapeuter bliver ansat i vakante plejestillinger. De hører til i fysio og ergoterapien, men betalt af afdelingen. Begge parter har underskrevet kontrakten. Funktionsbeskrivelse fra AUH. Der er opgave og funktionsbeskrivelse. Nogle afd. sygeplejestilling konverteret til terapeutstilling. Sker over hovedet på TR. De er ansat på mobilisering + kontakt til pt. Prøver at skille ergo og fys. Det giver frustrationer og dilemmaer. Dilemma mellem det teoretiske syn på det og de praktiske, som opleves. Svært at få lov at være med som TR på gulvet.

Psykiatrien:

Lønbilag, der skulle underskrives. TR havde ikke været inde over. Fys hentet i vikaraftale. Ansat ham til plejeopgaver. Det er en sundhedsfaglig person. Titel? fys-overenskomst. Nu er han omdøbt som aktivitetsmedarbejder. Der er forvejen en gruppe aktivitetsmedarbejdere, som er en bred blanding af forskellige titler. Dette er ikke fysstillinger. Tr som udviklingsansvarlig med til at lave snitflader!

Ad 2

Dilemma med at have terapeuter ansat på afdelingen. Bange for den næste udvikling, da vi har psykiatrien og OUH at se på. Hvorfor har de skåret i fysioterapien, og så putter de terapeutstilling er ind i sygeplejestillinger. Slået op som terapeutstilling. Titler og funktionsbeskrivelser og snitflader til egen og andres faggruppe. Man skal huske at inddrage personale på afdelingerne., hvis det skal give mening.

Ad 4

Øget fokus på rehabilitering og skadestuen. Ortopædkirurgiske ambulatorier.

Ad 5

Funktionsbeskrivelse og ansættelse. Evalueringer. Her bør Tr være med – men det sker ikke. DSR sygeplejerske med + DFys mere med.

Mange siger ja tak til plejeopgaver.

Skal indeholde kernefaglighed, hvis man kalder sig fysioterapeut. Titel og funktionsbeskrivelser hænger sammen. Obs autorisationen.

Kommunen:

NY stilling:

- Brobyggerstilling: ikke fys.stilling, kandidat i sundhedspædagogik. Slået bredt op. Hun skal bygge bro mellem kronikere og ud i efterværn/efterbyggelse.*
- samme typer stillinger andre steder, ikke nødvendigvis kandidater*
- projektstillinger i jobcenteret, både fys og ergo.*
- terapeuter ansat i plejen, ikke medlem af fagforeninger. Ansat også i botilbud, sidder ikke sammen, FOA mener at de skal ansættes på foa overenskomst da det er en foa stilling. (Dette er lige sket for en pædagog) Nogle kaldes "kombinerede stillinger". Man er udfordret på at fastholde egen faglighed, da plejen kommer først.*

TR var ikke med til ansættelse af en "brobyggerstilling", da det ikke er en fys.stilling men en fys der blev ansat. Det er ude af fys.trs hænder, er heller ikke med til at lave jobopslag.

Nu stilling som hedder faglig koordinator: der tages timer fra fys.timerne. Der ligger ikke en funktionsbeskrivelse på stillingen.

Fysser ønskes ansat i socialområdet/arbejdsmarkedsområdet. De arbejder med at få startet en idrætsforening op, for personer med psykiske lidelser, fysser bruges lidt som konsulenter på det.

Der er enighed om, at der uddannes for mange nye fysioterapeuter.

Ruste terapeuter til at gå ledelsesvejen. Forståelsesrammen er anderledes hos vores egen faggruppe. Især omkring Rehabilitering.

Nye stillinger: kombinerede stillinger, nogle gange med uigennemsigtige vilkår og man kan ende med at stå alene i praksis.

Fys/ergo er autoriserede og kan noget særligt omkring rehabilitering, som ikke hedder "pleje". Der er stor forskel på at træne en ADL situation eller varetage en plejesituation.

4)

Der tales om at fysser kan byde positivt ind på socialområdet. Vi har nogle kompetencer, som kan løfte området. Der findes mange ressourcer i at kunne noget fysisk.

Decentral sundhedsfremme.

Integrationsmedarbejder har foreslået et hold for PTSD (mange faggrupper ønsker samarbejde med fysioterapeuter)

5)

Brobyggere til og mellem andre faggrupper.

I MED-systemet. Det skal serveres hos dem der har pengene og kan handle.

Direktører, politikere.

Definere faggrænser.

TR til TR, klæde hinanden på. Også til FTR.

OPSAMLING:

Betina og Trine vil holde oplæg herom på TR-konferencen for henholdsvis det regionale og det kommunale område. Lene undersøger tidsrammen og melder tilbage. Alle der har oplevelser angående punkterne sender dem til henholdsvis Betina og Trine.

Regionalt: (Obs kan vi nå dette punkt også eller kan det udsættes?)

*Retningslinjer omkring hvem der må logge os og på hvad – men hvor meget må de logge os, og skal vi informeres i nogle tilfælde? (Bettina?) **Obs dette nåede vi ikke.***

O: Orientering D:Debat/Diskussion B: Beslutning