



Referat

TR netværksmøde d. 12. november 2018 kl. 9-15.

Sofiendalsvej 3, Aalborg

Der er morgenkaffe kl. 8.30 – 9.00 som vanligt.

Dagsorden med indskrevet referat:

1. Valg af ordstyrer

REFERAT:

- a. Lone Guldbæk.

2. Valg af referent

REFERAT

- a. Mariann Sømoe.

3. Godkendelse af dagsorden (B)

REFERAT

- a. Gitte har nogle tilføjelser.

4. Præsentationsrunde

5. Nyt fra regionsformanden (D)

REFERAT

- a. Der skal laves datoer for netværksmøder i foråret '19.
- b. Opfølgning på de store besparelser i Mariagerfjord kommune (40 millioner). Gitte er kontaktet af en fysioterapeut TR fra PPR, da de var informeret om at 1 fysioterapeut skulle fyres. Gitte har haft kontakt til politikere i børn og ungeudvalget og efter aftale med dem, kunne medarbejderne sende deres høringssvar ikke kun til MED høringen men også til den politiske høringsrunde. Der var pointeret at GOP træning er en skal opgave, og at antallet af disse er støt stigende. Plus at fysioterapeut til børn er forebyggelse i stor stil. Det endte med at det var en ergo der blev sparet væk, i stedet for en fysioterapeut.

- c. Regionshospital Nordjylland skal spare 50 millioner. Fysio- og ergoterapien i Klinik Medicinskal spare 5 millioner, hvilket svarer til en 27% besparelse, undladte er Skagen gig- og rygcenter. Neuroenhed Nord er en anden klinik. De andre steder skal formegentlig spare 5%

Gitte har været i kontakt med diverse medier samt direktører og kommunale sundhedsudvalg, ledende ortopædkirurgiske overlæger ift. konsekvenserne. Udsigt til svagere patienter udskrives og manglende GOP, udgifter skubbes ud til kommunerne.

- Lone Guldbæk fortæller hertil at de har lavet et udspil til fremtidens arbejde og dette tages med på virksomheds-MED i næste uge. Opsigelserne forventes at ske sidst i december '18. Det er omkring 15 fuldtidsstillinger det kommer til at berøre.
- Der udtrykkes frustrationer omkring manglende anerkendelse af hvilken betydning dette vil have for patienterne.

- d. Repræsentantskab d. 8-10/11. Anne Kirstine, Christine Bak og Lise Stensgaard deltog også. Der blev besluttet at der skal laves 5 ekstrapladser/wildcard, man kan stille op til. I de ulige år, hvor der ikke holdes repræsentantskab, skal der laves en dialogmøde i stedet.

Forslag fra Hovedbestyrelsen omkring kontingent forøgelse på 25 kroner i kvartalet – dette blev nedstemt.

Forslag omkring rotationsordning ift. formand – de må kun sidde der i 12 år, men dette blev nedstemt. Nedstemt blev også forslaget omkring næstformandspost. Dog aftalt at der skal kigge på hele strukturen i DFys.

Spørgsmål om vi skal søge om at komme med i AC – AC er interesseret. REP beslutter at vi skal flytte til AC. Begrundelsen er, at de kan se vores faglige identitets mulighed for at udfolde sig, dette især med blik på kandidater og fysioterapeuter med ph.d'er. Nogle mener også at vores lønniveau vil blive forbedret.

Det udfordrer muligheden for at sidde med i MED-systemet, da vi lige nu har fordele af at være en del af FTF hvor det er kutyme at pladserne fordeles bredt, så flest mulige organisationer er repræsenteret.

Kommentarer fra TR

- Der udtrykkes bekymringer omkring dette. Følelse af, at man glemmer baglandet størstedelen af fysioterapeuter har jo ikke en kandidat, ph.d. o.l.
- Der er flere der tror, at deres kollegaer vil melde sig ud af DFys, da de regionale og kommunale "almindelige" fysioterapeuter ikke bliver tilgodeset.
- Det vil påvirke fysioterapeuternes mulighed for at være med i MED-udvalget.

- Det er meget undrende, at sådan en beslutning ikke er til afstemning hos medlemmerne, for at se hvad flertallet er interesseret i.
- Der er interesse i at sende et brev til hovedbestyrelsen omkring vores bekymringer – hvordan skal vi gøre det? Er der andre muligheder?

6. Orientering fra regionsbestyrelsen (O)

REFERAT

- a. Der er ikke afholdt møde siden sidste netværksmøde.
- b. Dimittender; er lettere at rekruttere efter det nye tiltag med at ringe dem op inden. DFys sender mail ved uddannelsens start, da det ikke er muligt at få et fysisk møde i starten. Derefter er DFys tilstede omkring 5 semester, når A-kassen er derude og til sidst et par måneder inden de afslutter uddannelsen.
- c. Gitte og Lise har været til møde med Rådmand og direktør i Ældre og handicapforvaltningen i Aalborg kommune – godt møde. Der blev der også informeret om konsekvenser efter besparelsen på RHN.
- d. Gitte og TR Louise Kikkenborg Christensen har været til møde med formand for Sundhedsudvalget i Brønderslev kommune.
- e. Christine Bak, suppleant i repræsentantskaber stopper som TR grundet nyt arbejde. Lene Duus overtager hendes plads i regionsbestyrelsen.

7. Orientering fra TR-rådet (B)

REFERAT

- a. Møde d. 20/10.
- b. Gurli Pedersen var tilstede og rådgav omkring opgaveglidning – der er ingen grænser for hvad vi må, men vi skal kunne stå inde for det og være oplært til det. Derfor ingen begrænsninger for at fysioterapeuterne ikke må lave plejeopgaver. Konklusion hertil er, at vi skal kunne se vores egen faglighed i det vi laver.
 - Lone vil gerne, at der kommer et punkt på til næste gang, med fokus på at høre hvordan opgaveglidning fungerer/er i virkeligheden.
- c. Ledelsesråd – slanke MED-systemet.
- d. Nikolaj Robinson var inde og gennemgå akutregnskabet. Mange søger akutmidler. Vil komme en gang om året og fortælle om økonomien i akutregnskabet.
- e. Organisationsprocenten er nedadgående, er omkring de 75,4 % (alle fysioterapeuter + studerende). Det er svært at rekruttere medlemmer, men det går fint med at fastholde dem der er. Især fysioterapeuter der har lidt anderledes stillinger er svære at få med.

- f. GDBR; fagforeningen arbejder stadig med dette, så vi afventer udspillet. DFys betaler bøden hvis det skulle forekomme.
- g. Møde igen dagen før TR-Årskonference.

8. Ca. 10.30-12.00: Oplæg ved Karen Fischer-Nielsen vedr. TR's rolle og vilkår *(O, D)*

REFERAT

- a. Mødet vil omhandle TR's rolle og vilkår (se power point) samt information omkring hovedorganisationskifte til AC (i 2020) + vores tanker om dette;
 - DFys har besluttet at det i fremtiden skal være en universitetsuddannelse af blive Fysioterapeut. Derfor en fordel af være medlem af AC. Man vil sørge for at forskning og evidens bliver bedre.
 - AC har 26 forbund. Der er 369.000 medlemmer – DFys vil være en af de største organisationer.
 - Der spørges ind til hvad der sker i de forskellige udvalg, fx kan vi ikke sidde på en FTF plads, men så skal der forhandles omkring AC pladser i stedet. Vi skal forsøge at beholde pladserne fra start.
 - Bekymringer fra tidligere på mødet genfortælles.

FROKOST HOLDES FRA 12.00-13.00.

9. Fortsat oplæg ved Karen Fischer-Nielsen og spørgsmål hertil *(O, D)*

10. Oplæg ved Gitte Nørgaard vedr. struktur og diverse udvalg – indenfor Danske Fysioterapeuter samt kommuner og regioner *(O, D)*

REFERAT

- a. Ikke nået.

11. Evt.

REFERAT

- a. Fælleskørsel til TR-årskonferencen: Lise Steensgaard sender mail ud.
- b. Mht. brev omkring AC til hovedbestyrelsen: der aftales at vi afventer til efter årskonferencen samt når vi ved hvad ETF gør og derefter beslutter om der skal laves en brev. Indtil da, kan der sendes spørgsmål til Lise Steensgaard, som kan tages op på Årskonferencen. Ste@Vesthimmerland.dk
- c. Datoer til Netværksmøder i '19. På første møde, skal der punkt på omkring datoer i efteråret.

Efter mødet har Gitte tjekket lokaler og møderne afholdes

Onsdag d. 13. februar

Tirsdag d. 7. maj

Nye tovholdere: Anne og Majbritt.

12. Mødet opdeles i regionalt og kommunalt, hvis tid

Regionalt:

REFERAT

Gitte informerer om at MED – aftalen er opdateret i forhold til at få kaldt de forskellige ting de rigtige navne.

Procedureaftalen: Der er lavet en ny der går fra 2018-2020. Den ligner meget den gamle, der er fortsat krav på årlige forhandlinger.

Forhandlinger for 2018 lægges sammen med 2019 – der afventes udspil fra HR.

Gitte har spurgt ind til, hvad man gør på små arbejdspladser, hvor der ikke er penge til et helt tillæg, derfor gives der kun småtillæg oveni til dem der allerede har. Dertil har Jesper Kløvborg Laustsen sagt, at det er okay at man nogle år forhøjer økonomien, så der kan gives et fuldt tillæg, fremfor at lægge oveni de gamle – dette for at de nytilkomne også kan få tillæg.

Spurgt i forhandlingsudvalget; når man stopper som TR, skal det være muligt at få omlagt sit TR-tillæg til et kompetencetillæg, planen var at ca. 80% skulle fortsætte med tillæg, TR med 4år eller højere TR anciennitet. Det viser sig at der er blevet givet tillæg til 6,8% af TR der er stoppet, altså meget langt fra målsætningen om 80 %. Kontakt gerne Gitte hvis man har en kollega, der stopper som TR eller AMIR, for at få hjælp til forhandling.

Kommunalt:

REFERAT

Ikke nået.

13. Kort runde fra arbejdspladserne, opsamling fra det sektoropdelte møde, hvis tid (0)

REFERAT

- a. Ikke nået.