



Referat

TR netværksmøde d. 30. november 2021, kl. 9.00-15.00

Vi mødes på Sofiendalsvej 3, Aalborg. Lokale A+B er booket. Morgenbrød fra kl 8.30.
Tilmelding til Gitte senest 26/11-21

Referatet er skrevet ind i dagsordenen med kursiv

1. Valg af ordstyrer (B) 5 min.

Marianne Trudslev

2. Valg af referent (B) 5 min.

Maria Kristensen

3. Godkendelse af dagsorden (B) 5 min.

Godkendt.

4. Præsentationsrunde 5 min.

Der er mange nye repræsentanter og der er præsentationsrunde af alle TR i lokalet.

5. Nyt fra regionsformanden – orientering (Gitte Nørgaard) 20 min.

- Gittes navneliste på hvem der er TR hvor sendes rundt til faktatjek.*
- Gitte har haft en del at se til i efteråret og der har været lidt længere svartid på mails.*
- Dimittend opkald. Regionsbestyrelsen har i september ringet til de nyuddannede fysioterapeuter, så de ved foreningen er der for dem, og information om hvad de kan bruge foreningen til, nu hvor de er uddannede. I september var der mange af de nyuddannede der var ledige.*
- DSA-ledighedstal oktober 2021. 4,1% ledighedsberørte og under 2% fuldtidsledige, Nordjylland ligger højest i Danmark. Men der er kommet mange i arbejde siden september, det er glædeligt. Det forventes at mange arbejder i Covid jobs med at pøde og vaccinere, men også mangel på sundhedsfaglige fra andre faggrupper, har skabt fysioterapeuter i job.*
- TR påpeget at vi skal være opmærksomme på, at der er nogle som har flere arbejdspladser og måske sidder ved kassen i Netto – men søger fysioterapijobs.*
- Kommune og regionsvalg:*
 - Ulla Astman havde inviteret til lyttemøde – Hvor Gitte havde arrangeret at en TR fra alle sektorer var inviteret med, plus en fra privat praksis og kommune. .*
 - Regionsbestyrelsen har nedsat en politisk gruppe, Marianne J. Bøgelund, Anette Bregenov og Gitte Nørgaard. Der ønskes at få klædt politikerne på, hvad der sker i kommunen og regionalt. Hvad er fx en GOP, osv.*
 - Gruppen holdt inden valget møde med to byråds kandidater til Aalborg byråd. Peter Larsen SF der er kommet ind og Claus Nørgaard Poulsen V, han kom desværre ikke ind.*

Planlagt møde hvor medlemmer kunne blive klædt på til dialog med politikere måtte aflyses, der var kun to tilmeldt.

-Gitte har foreslået de nordjyske FTRére at de skal have et FTR-netværk her i Nordjylland, så det er nemmere at sparre med hinanden.

- Genforhandling MED aftale Mariagerfjord kommune.

Parterne er gået fra hinanden, da de ikke kan blive enige om MED-struktur i Hjemmepleje og plejehjem, og er derfor nødt til at forlænge forhandlingsperioden.

-Formandsvalg vinter 2022. Opstillingsfrist 1. januar kl. 12.00. Tiltræde 1. april

Der planlægges valgmøder uge 3 og 4, som forventes at blive virtuelle.

Gitte opfordrer TR til at følge med i valgdebatten og opfordre deres kolleger til at følge med og stemme.

-Regionsformandsvalg opstillingsfrist 1. marts kl.12.00. Tiltræde 1. juli.

-Der har været afholdt 4 møder i Nordjylland ang. Den nye pensionspakke i PKA.

-Kommende arrangementer:

Tjenestemandstirsdag er oppe og køre igen og Gitte opfordrer TR til at melde tilbage til deres kollegaer angående dette. Planen er at det afholdes den 1. tirsdag i hver måned.

(Ang, afskaffelse af Tjenestemandstreformen, da vi ikke er tilfredse hvor vi er indplaceret på lønskalaen) - dette er en ting som kan nævnes for vores kollegaer. Vi ønsker at skabe synlighed over for hinanden.

Arrangementer:

der er et fascie-arrangement d. 3. marts 2022.

Skulderarrangement sidst på foråret 2022.

TR deler information om, at det vist er noget med at man når man stopper som TR efter en årrække, så kan TR få et gratis kursus hos Danske Fysioterapeuter – snak med Karen Fisher.

Gitte minder om, at der for regionsansatte er en aftale om, at når man har været TR i 4 år eller mere, så kan der forhandles om at bevare tillægget, grunde kompetencer – snak med Elin Lau.

6. Status på opgaveudvikling på arbejdspladserne 30 min.

(Gitte giver intro til punktet - fælles drøftelse)

Gitte starter debatten med at rammesætte at der sker meget for tiden. Der er mangel på nogle faggrupper, og der kan man tænke den fysioterapeutiske profession ind. Nogle kalder det opgaveglidning, nogle opgaveudvikling, nogle fysioterapeuter siger vi skal sige fra, andre ser muligheder.

Danmark har en udfordring. Vi har fysioterapeutkolleger der gerne skal have et job. Hvordan kan vi sammen påvirke retningen, så det bliver fysioterapeutiske jobs hvor den rehabiliterende tilgang har fokus.

Brug fysioterapeuter men brug vores profession klogt.

Fysioterapeuter er en lille faggruppe, og vi kan ikke udfylde alle de ledige jobs i plejesektoren, man er nødt til at tænke vores faggruppe ind i opgaveløsningen med et rehabiliterende fokus.

I september var Gitte til møde med Ulla Astman om udfordringer. At vi gerne er med til at finde løsninger, men at hun også ser nogle udfordringer ved at der ansætter fysioterapeuter i sygeplejerskestillinger.

- Vigtigt at stillingerne har et rehabiliterende sigte, så fysioterapeuter kan se sig i stillingerne på sigt, og regionen undgår svingdørsstillinger. Det er spild af oplæring, og vil give fysioterapeuter et dårligt ry

- Det må ikke være første step på en decentraliseringsvej. Sengeafdelingsledelser må ikke få succes

med at de kan være leder for fysioterapeuter, i stedet for de uundværlige centrale ergo og fysioterapiafdelinger.

-vigtigt at kunne se forskel på decentral opnormering, så dette ikke medfører nedskæring på budget i central fysioterapi.

Også i kommunerne ansættes der fysioterapeuter i nye stillingstyper.

Gitte vil gerne holdes informeret om hvad der sker ude på arbejdspladserne. Hun vil gerne informeres om antal, typer af job og måden at gribe det an på. Hvis TR, kolleger og ledere ikke fylder på hende, så ved hun ikke hvad der foregår, og hvad der ændrer sig.

Gitte opfordrer til at der laves Funktionsbeskrivelser på nye jobs. Gerne når stillinger opstår, laves ved ansættelsesprocedure altså i fredstid. Så kan fysioterapeuter henholde sig til disse, når arbejdsdagen er presset, og hvis andre faggrupper ønsker at de arbejder med væsentligt andre opgaver end der står i Funktionsbeskrivelsen.

Gitte har opfordret forhandlingsafdelingen til at give TR og hende besked, når de får nys om nye stillinger. Ellers ved I måske ikke at der er ansat nogen i jeres kommune.

Pause i 10 min.

Herefter dialog blandt TR om udfordringen

Lone G fortæller, de har ansat og er i gang med funktionsbeskrivelser, dette i forhold til fysioterapeuter som ansættes i andre jobs.

Der snakkes om, at vi skal være opmærksomme på, når de ikke længere har brug for fysioterapeuten, HVAD så?

Er de på en fysioterapeut overenskomst?

-Der diskuteres at hvis den rehabiliterende tilgang skal med, så skal ledere og sygeplejersker være opmærksomme på at det kræver tid at udføre.

-De nye fysioterapeuter mangler bare jobs og springer på jobsene

- Trine spørger om der er dårligere løn og dårligere arbejdsmiljø?

- Morten siger: hvis vi kan få fokus ind et andet sted, så kan vi støtte op omkring det vi kan, men ikke bare som andet personale.

- Der diskuteres meget monofaglighed og tværfagligt.

- Vi kan ikke løse problematikken for sygeplejerskerne, så vær OBS på der er funktionsbeskrivelser.

Vi vil gerne være med til at udvikle, men hvor går grænsen?

-Svend spørger ud om det skal være en del af studiet?

- Sisse synes ikke det behøver at være så sort/hvidt at være fys og at man nemt kan tage del i plejeopgaver. Fys kan godt være stærk monofagligt i den tværfaglige del.

Maria: måske der uddannes for mange fysioterapeuter, så de er nødt til at søge andre jobs.

Morten: bliver vores faglighed trykket af der mangler plejepersonale? Måske rammerne skal retænkes.

Marianne: fagligheden skal følge de nye opgaver.

Spændende diskussion, som der nemt kunne fortsættes på næste møde

7. Opsamling på TR - årskonference 45 min.

Der deltog ti nordjyske TR på årskonferencen.

-Små uddrag: Opgaveglidningen blev taget op og drøftet som ovenfor.

Bettina holdt oplæg om hvad der sker i regionen og Trine F holdte oplæg om hvad der sker i kommunen.

TR-netværket kan også hjælpe de fysioterapeuter som er i andre stillinger, også selvom de ikke er under samme ledelse.

Tager vi godt nok imod nye TR, eller kan vi optimere dette.

I dag er der tre nye TR med på mødet.

Der snakkes lidt mentorordning for de nye TR valgte.

Man kan finde en TR i nærheden af en – se på hjemmesiden. Brug hele netværket. Det er altid en mulighed at maile til TR gruppen, der vil altid være nogen der giver sig tid til at svare og sparre.

8. Nyt fra TR - rådet – orientering (Gitte og Marianne da Lene har afbud) 15 min.

Gitte har deltager i et Teams møde med TR-rådet, emnet var samarbejde mellem TR og Regionsformænd om Netværksmøderne.

Lene Duus som er statsansat, sidder på den nordjyske plads i udvalget med Marianne Trudslev som suppleant.

Marianne fortæller at Lene Duus fremover gerne til have information fra baglandet med til møder i TR-rådet.

På det ekstraordinære Repræsentantskabsmøde blev der valgt 3 TR ind i hovedbestyrelsen

9. Orientering fra Regionsbestyrelsen (Trine og Marianne) 15 min

Trine Fischer og Marianne Trudslev er det to TR som TR har valgt til at sidde med i Regionsbestyrelsen. Næste møde er fredag d. 3/12.

10. Tovholdere til næste møde

Marianne T og Sisse.

Dagsorden forslag til næste møde: TR-kompetenceprofil Nina Sandholt holdt oplæg på TR-årskonferencen.

MED skabelse MED ledelse: Carsten Fisher

11. Datoer for møderne i 2022

Torsdag d. 3. februar 2022

Mandag d. 2. maj 2022

Tirsdag den 20. september 2022

Onsdag den 9. november 2022.

Gitte sender kalenderinvitation til TR og suppleanter. Det er via kalenderinvitation man tilmelder og framelder, så Gitte kan bestille forplejning. Gitte booker også lokaler.

12. Evt.

FTR for ergo og fys i Sundhedsområdet Louise K Christensen, Marianne Trudslev FTR- sidder i alle MED – udvalgene. Anne sidder i Træningsenheden. Trine er i Vesthimmerland for AC- gruppen.

Frokost kl. 12.00 – 13.00

13. Drøftelse af kompensation og honorering i Danske fysioterapeuter

Emnet var oppe på Repræsentantskabet og Marianne T skal måske deltage i en arbejdsgruppe

På det ekstraordinære Repræsentantskab i august var der tre forslag på dagsordenen som drejede sig om frikøb. Det blev vedtaget at disse blev slået sammen, og der skal arbejdes med emnet, så der kan komme et punkt på REP 2022.

-På Repræsentantskabet er det bestemt at kontingentet ikke skal stige. Hvis yderligere udgifter til frikøb og aflønning medfører øget kontingent, så er TR bange for at mange kommer til at melde sig ud af fagforeningen.

-Det vurderes ikke her under drøftelsen, at der skal gives yderligere kontingent, for at der er andre som kan få. Det må forventes at skulle ligge interesselid i at være foreningsaktiv.

-Vi må som forening sætte tæring efter næring. Hvad har vi som fagforening råd til - hvad kan vi levere?

- Dem der har stillet forslagene, må komme med forslag til hvor pengene til den ekstra udgift skal komme fra – det må de jo have et bud på?

- TR's budskab til Marianne er "du er nordjyde, pas på pengene". Fysioterapeuter er en lille faggruppe, vi må acceptere at vi skal prioritere i hvad vi har råd til at sætte i gang af tiltag.

11. Mødet opdeles i regionalt og kommunalt (D)

Mødet deles op.

O: Orientering D: Debat/Diskussion B: Beslutning