



Referat

TR netværksmøde d. 27. april 2017 kl. 9-15.

Sofiendalsvej 3, Aalborg

Der er morgenkaffe kl. 8.30 – 9.00.

Referat er indskrevet under punktet

Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer;

Referat:

Lene Holst Norderud

2. Valg af referent;

Referat:

Louise Kikkenborg Christensen

3. Godkendelse af dagsorden;

Referat:

Skal der tilføjes en præsentationsrunde til dagsordenskabelonen. Kan springes over de gange der ikke er nye deltagere; Vi synes alle det er en god ide, og starter i dag.

4. Nyt fra regionsformanden:

Referat:

-Kickoff konference d. 9 juni. Gitte beder os om at koordinere kørsel selv, da hun har ferie og ikke skal med på dagen. Der er sidste frist for tilmelding d. 15 maj. Line Lillelund melder sig til at koordinere kørsel, skriv på: line.lillelund@99454545.dk.

-Ved sidste møde talte vi om, hvornår der skal vælges nye TR til Regionsbestyrelsen. TR-rådet ser på sagen. Vi afventer afklaring.

-I Brønderslev kommune har der været valg til fag- og hovedmed. Line Lillelund har fået suppleantplads i hoved MED. Line Lillelund, Anne Kirstine Jensen har fået plads i Fag MED.

-Orientering om sagen fra Rebild kommune. Fysioterapeuterne dernede er glade for at arbejde i Centersundhed, men det gælder ikke alle faggrupper. Organisationerne står sammen når der er sådan nogle sager fremme. Derfor har Danske fysioterapeuter været involveret. Der kommer kommentarer fra netværket omkring at pressen har en meget stor

magt i forhold til hvilke vinkler der belyses.

Husk at der er en journalist i Danske fysioterapeuter som kan pressevejlede.

-Rebild kommune har henvendt sig til organisationerne med en Procedureaftale for lokalløns forhandlinger, organisationerne har ikke forhandlet denne, og kan ikke umiddelbart godkende. TR for fysioterapeuter havde intet hørt om aftalen, den har måske været omkring Hoved MED.

HUSK at det er organisationer der forhandler procedureaftaler.

-D. 2 maj har DSA et arrangement for ledige fysioterapeuter på Sofiendalsvej. Nordisk Jobstart, kobler ledige med job i Norge.

- Det er en god ide at kontakte DSA, hvis man mangler en fysioterapeut til et job. (Se også under punkt 8)

Husk at man også kan bruge vores TR netværk hvis man har ledige stillinger.

-Netværksmøde i næste uge for dem der arbejder med beskæftigelsesområdet. Det er et nyt netværk.

-D. 18 maj arrangement om muskuloskeletale smerter.

- D. 14. september arrangement om kæbeproblematikker

-Gitte har en geografisk liste over alle i TR-netværket. Vi takker ja til tilbuddet om at få denne liste sendt rundt.

5. Orientering fra regionsbestyrelsen

Referat:

-Der er kommet to nye medlemmer i regionsbestyrelsen. Den ene er TR Maria O'defey. Der har ikke været møde endnu.

-Der har været talt om arbejdsløshed. Der er ifølge DSA's statistik i februar 60 ledige i region nord. Det svarer til 4%.

-100 års jubilæet har været diskuteret. Der har ikke været nogle konkrete planer endnu. Der arbejdes stadig på, at der kan fejres regionalt for medlemmerne.

6. Orientering fra TR-rådet:

Referat:

-Der var møde i marts. Der har været diskuteret TR-rådets rolle. Der arbejdes på et årshjul.

- Der blev også talt om hvordan vi inddrager medlemmerne mere. Fastholdelse og rekruttering var også oppe.

-Personsager er en svært opgave, og det er blevet påpeget, at vi ved sygemeldinger skal huske at tale den syges sag. Brug gerne AMIR i forhold til de andre kollegaer.

- Der kommer en TR-runde til efteråret, hvor man gerne vil finde ud af, hvad vi som TR tænker, at TR-rådet skal bruges til.

- Der er nogen, der har ønsket et katalog over hvilke tillæg, der gives rundt omkring. Vi i TR-netværket ser det som en stor opgave at skulle samle det, men Danske fysioterapeuter vil forsøge at skabe et overblik.

- Der er møde næste gang d. 7 juni.

- Der er generelt god tilslutning til kurser i Danske fysioterapeuter. TR-netværket ønsker sig et længere mellemrum mellem, hvornår vi får besked på om vi er optaget, og afholdelse af kurset. Det er svært at planlægge i forhold til arbejdspladserne.

7. Dato for næste møde, tovholdere, punkter (B)

Referat:

Efterårsmøder d. 5. september og d. 13. november

Marianne Trudslev og Trine Fischer melder sig som tovholder på møderne.

Punkter: Hvordan vi bruger DSA, regler for virksomhedspraktik osv.

8. Evt.:

Referat:

1 maj: Punktet flyttes til efter frokost hvor vi er delt i region og kommune. (Punktet hører til i region-gruppen)

Supervision: Hvordan bruges det rundt omkring?

- I Hjørring kommune har neurologisk gruppe supervision ved en psykolog.

- På AUH er der supervisionsgrupper i alle områder, og der er mulighed for at den enkelte kan søge yderligere hjælp.

- På Skagen-gigt og rygcenter bruger man hinanden i kollegagruppen.

- I Træningsenheden Aalborg Kommune er der fast supervision i grupper blandet ergo/fys og sekretærer hver 4. uge. Det forventes at alle medarbejdere deltager. Alle er uddannet hertil via 2 dages kursus + div. opfølgning efterfølgende – således vi selv varetager opgaven uden hjælp udefra. Ikke alle grupper går lige godt.

- Morsø kommune har på udvalgte områder og sager.

- PPR Aalborg har startet det op i foråret med en konsulent udefra. Der har været gode oplevelser med det.

- Psykiatrien bruger hovedsageligt videosupervision hvor det bliver meget tydeligt hvordan man gør. Der er meget fokus på det "håndværksmæssige-terapeutiske".

Kommentarer fra gruppen:

Det er ikke optimalt at der er ledere med i processen.

Supervision hører til det psykiske arbejdsmiljø.

Det er vigtigt at være åben overfor kollegaer/problematikker.

Supervision skal ikke gøres under tvang.

Det burde ikke tages ud fra et kursusbudget – det er også med til at forebygge sygemeldinger.

Det er en god ide at få en person udefra.

Vær opmærksom på at man har en særlig rolle som TR – der skal være aftaler for, hvordan man forholder sig til det, der kommer frem.

Husk at tænke over, om det er det faglige eller det psykiske/personmæssige der er i fokus.

Skulderkursus: D. 31 maj er der skulderkursus i Hjørring kommune. Der er stadig pladser og tilmelding skal ske hurtigst muligt.

DSA:

Repræsentant fra DSA (Marianne Højrup Gustafsson) kommer og orienterer om hvordan vi kan bruge dem til at få "akut-ansat" fysioterapeuter. Man kan benytte hjemmesiden og udfylde en blanket om "job-ordre", og konsulenten kan finde frem til dem der er kvalificeret. Hun vil ringe dig op den samme dag ellers kan man skrive til Mhg@dsa.dk, så reagerer hun

hurtigst muligt.

<https://www.dsa.dk/Job-karriere/For-arbejdsgivere/Soeger-du-medarbejdere.aspx>

Som beskæftiget kan man hos DSA booke karrierer- samtaler, hvis man har brug for kvalificeret vejledning. De foregår altid telefonisk. Man kan også få vejledning på CV og ansøgninger.

Mødet opdeles i regionalt og kommunalt;

Referat:

Der er brug for at se på, hvordan TR fra stat og privat får fuldt udbytte af denne del af møderne.

Kommunal gruppe:

1 maj:

Aalborg kommune har for nogle år siden undersøgt hvordan reglerne er i forhold til arbejde efter kl. 12.00. De fik at vide, at man ikke må have borgerkontakt. Hvis man arbejder gælder forsikringen ikke. Det er vigtigt at få undersøgt om det også gælder forsikring på den ansatte også.

Gennem denne snak rejses der også spørgsmål om arbejde i f.eks. aftentimer?

Selvtilrettelægger:

Det skal stå i ansættelsesbrevet, ellers er man ikke selvtilrettelægger. Vi snakker om hvad ledelsen kan forlange i forhold til arbejdstider osv. Der er tvivl om hvordan reglerne er. God ide at man tager kontakt til Elin Lau ved tvivl.

Husk at se på om man vinder eller taber hvis reglerne skrives op.

Snak om hvordan man skal forholde sig til flekskonto. Der er forskel på, hvor meget man må have i plus og minus, og om man skal aflevere fleks-seddel hver måned eller ej.

Drøftelse af Tina Lambrechts udtalelse om vederlagsfri fysioterapi:

Der er utilfredshed over nogle uheldige udtalelser vedr. kommunalt ansatte. Der henvises til altinget.dk. Der citeres Tina for at have udtalt, "de to største henvisningsårsager er Parkinsons og kronisk leddegigt. Begge disse patientgrupper modtager overordentligt få genoptræningsplaner, så den kommunale erfaring med behandling af disse patienter er stærkt begrænset". I den kommunale TR-gruppe har man oplevet, at sådan en udtalelse giver frustration blandt kollegerne på de kommunale arbejdspladser, da dette opleves som om, vores formand ikke ved, hvad der sker i kommunerne og udviser manglende respekt for hvilket fagligt know how, man rent faktisk har i kommunerne. Her er erfaringen nemlig, at man ser mange borgere med de nævnte diagnoser, måske ikke som en primær henvisningsdiagnose, men som en "ekstra" diagnose i en genoptræningsplan. Så her er vi ikke i tvivl om, at vi kan løfte opgaven med høj faglig kvalitet, hvis vores formand skulle være i tvivl;o)

Runden:

PPR Aalborg: Der afventes stadig beslutning om sammenlægning af børnetræningsområdet og dermed omplacering af ¾ af fysio- og ergoterapeuterne i PPR. Sammenlægningen forventes effektueret pr. 1. januar 2018. Der pågår en lokal omorganisering i PPR, som skal effektueres i august 2017.

Vesthimmerland (genoptræningscenteret, genoptræningsafdelingen); Der skal udliciteres 30% af genoptræningsopgaverne, mod de nuværende 10%.

Vesthimmerland Børn i bevægelse: Vores nyansatte fysioterapeut er blevet afskediget igen indenfor prøvetiden pga. sygdom. Vi har derfor igen en vakant stilling, som vi skal til at besætte. Lønforhandling 2016 er ovre. Resultatet blev et fast tillæg på 6100 for særlige kompetencer i f t hjælpemidler samt to engangstillæg for udviklingsarbejde i f m projekt. Skoleprojekt med en fysioterapeut i en børnehaveklasse lakker mod enden. Der er fine resultater motorisk, og så må vi se, om vi kan overbevise de rigtige folk om, at vi skal arbejde videre med bevægelsen i skolen men i et andet format.

Træningsenheden Aalborg kommune er fra 01.04 gået fra pakkestruktur bygget op på diagnoseniveau til ny takststruktur bundet op på kompleksitet. Dette for at kunne inddele i basal og avanceret niveau, men også for at flytte pengene hen til de, der har mest behov herfor. Det er ikke noget sparerunde, pengene fordeles blot anderledes. Det er ca. 38 mio, der er i spil på disse opgaver. § 86,2 træningerne er inddelt efter samme niveauer. Udfordringer på økonomi og der har derfor været ansættelsesstop i en periode. Det er primært nedgang i § 86,2 og 83A, træninger, der er årsagen som det ser ud lige nu. Ingen forlængelser, en del midlertidige ansættelser, hvis vikariater er udløbet forlænges ikke. Der er en smule ventetid på startfristen på de 5 dage nu.

Mariagerfjord: Byrådet har vedtaget, at den fremadrettede opgavevaretagelse af ortopædkirurgisk genoptræning efter Sundhedslovens § 140 skal ske i privat praksis. Dog undtaget visse diagnosegrupper. Opgavevaretagelsen skal ske efter en godkendelsesmodel, som vi fortsat afventer at se. Der er opsagt flere fysioterapeuter og en ergoterapeut, som følge af beslutningen. Der er fortsat megen dialog i pressen omkring beslutningen, om hvorvidt det bliver en økonomisk besparelse for kommunen af privatisere. Afventer yderligere dokumentation.

Regional gruppe:

Trods kvalificeret ansættelsesstop på Aalborg Universitetshospital, bliver Hobro matriklen opnormeret med to stillinger, en fys. og en ergo. Det skyldes to nye rehabiliteringssenge og to medicinske.

Derudover er der stor udskiftning i ergo-gruppen som selvfølgelig påvirker hele gruppen.

Hjørring: Der er indført kvalificeret ansættelsesstop og anskaffelsesstop for alle klinikker på Regionshospital Nordjylland, da Budget 2017 skrider. De konkrete udfordringer er patienttransport, samhandel samt særberedskabet i Thisted.

Der er grund til bekymring, da vi har mange vikariater i spil i fysioterapien.

Neuroenhed Nord, Frederikshavn: Der er skåret ned på antallet af sengepladser på afdelingen, fra 30 til 25 pladser, og samtidig gået fra 3 til 2 tværfaglige teams – dette uden at afskedige nogle kollegaer, da man ønsker at intensivere og øge kvaliteten i patientforløbene. Det har skabt en del udfordringer, bl.a. færre patientstuer, hvilket betyder at mange ligger på 2 mands stuer, selvom man vurderer de har behov for afskærmning og 1 mands stue. Der arbejdes på at løse de udfordringer der dukker op i forbindelse med dette.

9. Kort runde fra arbejdspladserne, opsamling fra det sektoropdelte møde (O)

FROKOST HOLDES FRA 12.00-13.00.

O: Orientering D:Debat/Diskussion B: Beslutning