



UDKAST Referat

TR netværksmøde d. 31. januar 2017 kl. 9-15.

Sofiendalsvej 3, Aalborg

Der er morgenkaffe kl. 8.30 – 9.00.

Tina Lambrecht og Helge Sørensen deltager fra 11.00-12.00 vedr. OK 18.

O: Orientering D: Debat/Diskussion B: Beslutning

Dagsorden:

1. **Valg af ordstyrer**
 - Maria H. Odefey
2. **Valg af referent**
 - Rikke Østerbye
3. **Godkendelse af dagsorden (B)**
 - Gitte Nørgaard: Forslag – punkt 7 rykkes under punkt 11.
4. **Nyt fra regionsformanden (O)**
 - Generalforsamling mandag den 3. april på Sofiendalsvej. Først generalforsamling derefter oplæg ved Johnny Sort, om at have livskvalitet, selvom man har fået et handicap. Spisning er i år sat til 1 time, så der er tid til at netværke. Der mailes opslag, som TR sætter op på arbejdspladserne.
 - Der er har i de fem regioner været forskellige tidspunkter at vælge TR til regionsbestyrelsen. Det er derfor talt om at ensrette, så alle vælges på samme tid. Ensretningen skal først godkendes af TR rådet.
 - Vær opmærksom på fysioterapeuter, der er ansat decentralt og som ikke har en TR, når der er lokallønsforhandlinger. Vigtigt at de får besked om forhandlinger, så de kan få del i de lokale lønkroner indenfor deres ansættelsesområde.
 - Konkurrence-udsættelse er i gang i mange kommuner. Husk at det skal behandles i MED. I Mariager Fjord kommune behandlede Social og omsorgsudvalget udlicitering af §140 genoptræning, uden at dette havde været behandlet i MED. Udvalget har erkendt at det var en procedurefejl, det har efterfølgende været til hurtig behandling i MED og herefter tilbage til udvalget.
Det er vigtigt at borgerne får den genoptræning de har krav på, i forhold til en given genoptræningsplan, uanset om det er i kommunalt eller privat regi.

Vær opmærksom på bogen "Værd at vide om konkurrenceudsættelse og udbud" – udgivet af Det regionale organisationssamarbejde i region Midt (FLO). Gitte har mailen PDF'en til alle TR.

En TR gør opmærksom på at tal, der bliver fremlagt i div. kommunale udvalg, kan være fejlbelagt, da der ofte sammenlignes på uens grundlag. Det er derfor vigtigt, at være opmærksom på baggrund og overenskomstmæssige forhold. Derudover vil udgiften til de administrative opgaver stige, da der skal være opsyn med de udliciterede opgaver, og denne udgift er ofte ikke medregnet.

5. Orientering fra regionsbestyrelsen (O)

- Sidste møde var den 25. november
- Se referatet på:
<https://fysio.dk/om-os/regioner/region-nordjylland/regionsbestyrelsen/referater-fra-regionsbestyrelsesmoder>

6. Orientering fra TR-rådet (O)

- Har ikke haft møde siden sidste TR-netværksmøde.
- Der har været afholdt inspirationsdag for Rådet, med formålet at finde svaret på, dels TR-rådets opgaver og funktioner, dels mødeform.
- TR-konferencen ligger den 24+25 oktober på Nyborg Strand.
Nogle TR gør opmærksom på, at der for deres vedkommende afholdes valg i oktober i ulige år. Det er derfor svært at tilmelde sig konferencen, hvis man ikke ved om man bliver genvalgt.
- Danske fysioterapeuter anbefaler TR-valg i oktober i ulige år, medmindre der i en lokal MED-aftale er beskrevet andet.
- Kick-off dag for sundhedskartellet fredag den 9 juni i København eller Odense. Begge byer har været nævnt.

7. Kort runde fra arbejdspladserne (O)

- Flyttes til punkt 11.

8. Vilkår i forhold til kurser

v/ Henriette Dalgaard, Morsø kommune

- Morsø kommune er i gang med at revidere deres personale politik– Henriette vil derfor gerne høre hvilke regler der er i andre kommuner ift. kursusdeltagelse, forberedelse, kørsel, diæter o.l.

Der er forskellige procedurer afhængig af arbejdsplads.

- Fri til TR-kurser?

Der er forskellige procedurer, men de fleste orienterer arbejdsgiver om kursus-aktivitet, og de fleste arbejdsgivere nikker Ja, da der er tillid til at TR selv vurderer hvad der er relevant.

9. Dato for næste møde, tovholdere, punkter (B)

- Næste møde afholdes den 27. april
- Tovholder Lise og Trine
- Efterårsmøder d. 5. september og d. 13. november

10. Evt.

- Intet

11. Mødet opdeles i regionalt og kommunalt

- Regionalt møde:

- Bordet rundt – hvad rør sig?
- Status på forhåndsftaler og regional løngruppe v/Lone Guldbæk og Betina Madsen
Der har været afholdt 2 møder, hvor der er lavet et udkast til en ny lønmodel.
Der ventes nu på et udspil fra ledelsen.
- Afvikling af PKA-møder
Generelt har der været god opbakning til møderne i regionen, hvor der har været stort udbytte. Der er generelt stor ros til underviserne fra PKA.
Opfordre kollegaer til at følge op på sin pension, evt. bruge PKA's hjemmeside.
PKA og DSA afholder kurser for TR.
- OK 18
Fysioterapeut fra Aalborg UH undrer sig over hvorfor fysioterapeuterne i regionen ligger under kommunens terapeuter lønmæssigt. Vi har mange speciale opgaver (selvvisiterende, selvledende mv.), højere arbejdstempo, højere specialisering, flere accelererede forløb, hurtig undersøgelse, udredning og behandling, "fast track", weekend behandling uden ekstra personale og krav om daglig behandling x2.
Det er et gammelt levn fra tidernes morgen.
Mange kollegaer undrer sig over at forskellen er så stor.
- Behandlingskvalitet kontra arbejdspress - kan de kliniske retningslinjer overholdes?
Hvis man i hverdagen oplever at tempoet er øget så markant, at fagligheden bliver sat på spil og behandlingskvaliteten derved er nedsat, skal det bringes videre op i systemet. Det er vigtigt at stå sammen som gruppe og give ansvaret videre til ledelsen.
I sidste ende kan det være autorisationen der er på spil.

- Kommunalt møde:

- Bordet rundt – hvad rør sig?
- Gitte Nørgård: Følger op på vores muligheder og vores aktivitet ift deltagelse i MED-møder i kommunerne, og særligt vores muligheder for at følge med i nyheder i de respektive kommuner.
Samlet dialog omkring med-systemerne rundt omkring. Hvordan fungerer de? Hvordan kan vi påvirke/ medbestemme/blande os? Hvordan er vilkårene ift formøder mm.?
- Vesthimmerland v. Mette og Trine:
Lise har en suppleantplads i MED.-udvalg, og deltager for tiden i møderne.
Der har været lønforhandlinger med relativt godt resultat.
Trine fortæller af grundet udsigt til formodet besparelser, har en medarbejder valgt at søge væk.
- Brønderslev v. Louise og AK:
Fys. TR har besluttet sig for at vælge en FTR, derudover arbejdes der på at få en ledig FTF plads i Sundheds MED.
- Aalborg v. Julie:

Er i proces vedr. ny takst-struktur, som skal træde i kraft pr. 1. april. Der afventes ift skriv, så der kan udarbejdes høringsvar.

Der har været lønforhandlinger med relativt godt resultat.

- Hjørring v. Marianne:
Er flyttet i nye lokaler og har fået nyt navn, Sundhedscenter Hjørring.
Der skal være lønforhandlinger i marts måned.
- Mariagerfjord v. Lilian:
Lillian ny TR fys. efter 10 år i praksis.
Der er en verserende sag om udlicitering af §140 genoptræning ortopædkirurgiske patienter.
DFys og Etf er med ind over sagen.
- Morsø v. Henriette:
Der er udliciteret visse §140 opgaver til praksis pga. ventetid/ overløb.
Satspuljemidler er anvendt til ergoterapeutiske indsatser på sundhedsområdet.
- Jammerbugt v. Anne:
Anne genvalgt som TR for de næste to år.
- Frederikshavn v. Jette:
Intet at bemærke.

12. Afslutning samlet

- 6. ferieuge – har man som medarbejder krav på at få den overført hvis det ønskes? Eller kan nærmeste leder nægte?
Der er forskellige udmeldinger, og forskellige procedurer.

OK 18 – på vej

Oplæg fra kl. 11.00-12.00 af Tina Lambrecht og Helge Sørensen

- Overenskomstforhandlingerne begynder i efteråret 2017, og skal være afsluttet i foråret 2018.
- Tina sidder med i forhandlingsdelegationen.

Kommentarer til slides:

1. OK flash back
2. OK 15 – hvad blev aftalt sidst?
 - Bl.a. har der været reallønsudvikling for alle
3. OK 18 – hvad er i spil?
 - Fx generel lønforbedringer, arbejdsmiljø, fleksibilitet, arbejdstid, pension. Det er medlemmers opgave at give input til, hvad der skal forhandles om.
 - Snak med kollegaer om hvad der fylder – udfyld kravsindsamlingskemaet der i år er bredere formuleret, så almene betragtninger medtages
4. OK 18 – hvordan griber vi det?
 - Hvad fylder hos kollegaer?
 - Regionerne ligger lønmæssigt under kommunen, og hullet ser ud til at blive større og større.
 - Uhensigtsmæssigt generelt, men også ved stillinger der er delt mellem kommune og region.
 - Store lønforskelle internt i både region og kommuner imellem.
 - Der er manglende anerkendelse af tilbageløbsmidler.
 - Ledere stiller spørgsmålstegn ved brug af barnets 2. sygedag, ud fra argumentet at pasning bør kunne findes på 1. sygedag.
 - Når kollegaer, når trin 7 i kommunen og trin 6/trin 8 for udviklingsterapeuter og kliniske vejledere i regionen, er der ikke flere lønstigninger.
 - Skal lokalløn være en del af overenskomsten? Det er at stikke folk blå i øjnene at tro der er midler at forhandle om, det giver frustrationer i medarbejdergruppen.
 - Kandidater – kan flere kandidat uddannelser komme på listen, så der ikke skal forhandles hver gang.
 - Senior ordning – bedre vilkår for kollegaer over en given alder.
 - Erstatningsfri ved 1. maj og 31. december efter kl. 12 – regler er uklare.
 - HR-afdeling har sagt der ikke er noget der hedder tilbageløbsmidler (stat: UCN), er det rigtigt?
 - 1.maj, grundlovsdag, 24. december og 31 december er arbejdsdage for statsansatte, men ikke for region eller kommunalt ansatte
 - Nogle lektorer får mindre i løn end andre – skaber frustration hos kollegaer, da der ikke er lige løn for lige arbejde.
 - Opgraderingsmulighed fra Master til Kandidatniveau
 - Seniorordning eksisterer ikke i staten
 - Flere terapeuter men samme sum penge – de er ikke vokset lineært, nogle steder tværtimod.

- PhD'er bliver ikke accepteret på A-skalaen (dem der har baggrund i en Master)
- Det er kun kollegaer der har 100% forskning, der bliver lønnet efter A-skalaen
- I fht seniorordninger, at man ikke gør dem ikke-attraktive, da de er løntunge.
- Omsorgsdage for voksne – forskellige livsfaser, fx når man bliver ældre har man også ældre forældre der måske har brug for hjælp til lægebesøg o.l.
- Løn i fht diplom og master, når de enten er i samme tråd (master ovenpå diplom) eller 2 forskellige.
- Hvordan får man penge ind i systemet, så der er penge til et reelt tillæg, og ikke kun til hævnning af et eksisterende tillæg.
- Fysioterapeuter kan drukne i sygeplejerskerne, specielt hvis sygeplejerskerne har fælles TR siddende højere oppe i systemet.
- Omsorgsdage – kan de række længere end til det 7. år?
- I fht de fridage der er gennemtvunget i staten – i det kommunalt og regionalt regi står de i overenskomsten.
- Kontrol fra lederne giver et mindre godt arbejdsmiljø
- Krydspres at stå i som TR, da der er krav fra flere sider – større bevågenhed på rollens vilkår
- Opmærksomhed på at seniorordningen skal tages af eget budget – det kan gives "murren" i krogene
- Fast kursus-aktivitet årligt
- Pensionsatten for ergoterapeuter er højere end for fysioterapeuter
- Øgede arbejdspress gør at faglige udvikling fx sparring aflyses
- Bevare TR-tillægget som personlig kompetence tillæg hvis man har været TR i mange år, og derfor har oparbejdet en del kompetencer der kan komme arbejdsgiver til gode.
- Uddannelsespuljen er ikke vokset lineært med arbejdsopgaverne – derfor svært at kunne varetage alle opgaver. Forslag: selvvalgt uddannelsesdage (x antal dage) årligt der evt. kan overføres så man kan "spare op" til en længere uddannelse fx diplom.
- Selvledelse

Efterspørgsel:

- OK 18 – forløb/proces i pixiudgave, gerne digitalt som vi kan sende ud til kollegaerne, der forklarer hvad der skal ske hvornår, og hvorfor det er vigtigt at medlemmerne deltager.
- Ved indsendelse af kravindsamlingskemaet vil det være rart med en svarmail, om at skemaet er modtaget.

Tina og Helge eftersøger situationer med kandidater der ikke bliver indplaceret korrekt på den respektive overenskomst – dvs. sundhedskartellet og ikke AC'ernes. Det skal arbejdsgiver respektere.