



# Referat

TR netværksmøde d. 30. januar 2018 kl. 9-15.

Sofiendalsvej 3, Aalborg

Der er morgenkaffe kl. 8.30 – 9.00 som vanligt.

Referatet er indskrevet i dagsordenen med kursiv

Dagsorden:

## 1. Valg af ordstyrer

*Referat:*

*Maibrit - Rebild Kommune*

## 2. Valg af referent

*Referat*

*Lene – Aalborg Universitetshospital – i Farsø*

## 3. Godkendelse af dagsorden (B)

*Referat:*

*Godkendt*

## 4. Præsentationsrunde

## 5. Nyt fra regionsformanden (D)

*Referat:*

*Ved DHL-staffet sidste år var der opsat et sundhedstelt - hvordan fungerede det?*

*Det var en rigtig fin oplevelse. Man fik talt sammen med andre. Tilmeldingen til teltet foregik sidste år via formanden for Radiograferne. Gitte bringer videre til Sundhedskartellet, at det var en god oplevelse. Som fint kan gentages.*

*Tilmeldingen til DHL 2018 åbner til marts.*

*Husk 100 års jubilæumsarrangement den 15. maj 2018.*

## *Ekstraordinært Repræsentantskab nov. 2017*

- *Ny arbejdsmarkedsmodel blev vedtaget.*

*Alle medlemmer er opdelt i to sektioner, som nu skal have valgt bestyrelser og forhandlingsudvalg her i foråret. Der er orienteringsmøde 6. februar på Sofiendalsvej 3, Aalborg.*

*Vigtig med opbakning, vi skal huske, at vi alle er en del af det.*

- *LO og FTF sammenlægningen.*

*Hovedbestyrelsen havde bedt om mandat til at træffe beslutning op til den ekstraordinære FTF kongres forår 2018. Det er en svær beslutning med mange facetter, vores forskellige sektorer ser forskelligt på hvor vi hører til. Hovedbestyrelsen fik mandatet.*

*Formandsvalg – man kan stemme mellem 6.-20. februar.*

*Husk at opfordre jeres kolleger til at stemme. Mind dem om at tjekke deres medlemsoplysninger på [fysio.dk](http://fysio.dk), så de får mails fra DFys..*

*Nyt lovforslag om at en genoptræningsplan skal starte op inden for 7 dage. Det er sendt i høring fra 12. januar til 12. februar. Godkendes det træder det i kraft 1. juli 2018.*

*De tidligere 14 dage bliver til 7. Det er gode tanker, men det bliver formentlig udfordrende at få det op at køre. Det er vigtigt, at have fokus på ressourcer. Der er afsat penge til ordningen (50 mio.) der er bekymring for at pengene forsvinder i systemet og ikke når ud til kommunerne, som har ansvaret for genoptræningen.*

*Nogle kommuner har svært ved at nå de 14 dage, som det er nu. Frit valg har også betydning for tiden, da borgeren selv skal åbne deres E-Boks. I kommuner med Frit valg, skal borgeren vælge indenfor 3 dage for selv at kunne vælge leverandør.*

*Status på Mariager Fjord Kommune.*

*De står i den situation, at der ikke er nogle private leverandører, som har budt ind på opgaven. Fysioterapeuterne var opsagt tilbage i april 2017.*

*Nu udbud på 3 modeller, hvor der ikke er fokus på besparelse alligevel. Der er lige afsendt fælles høringssvar fra MED.*

*Gitte Nørgård har deltaget i et møde, hvor hun bakkede op om, at det ikke er besparelse der er i fokus, men borgeren og fysioterapi.*

*Gitte ønsker ikke længere at ansvarlig for vores referater, hun har mange opgaver og bliver nødt til at skære noget service fra. Hun oplever, at hun ikke får så mange tilbagemeldinger og bruger lang tid på at rykke for svar. Hun anerkender at det er fordi TR har travlt.*

*Det er muligt for hver region, at søge op til 16 timers frikøb pr. år til mødeplanlægning, referater osv. Det kunne være en ide at benytte denne mulighed. Der kan læses om dette på [fysio.dk](https://fysio.dk).*

*<https://fysio.dk/radgivning-regler/tillidshverv/radgivning-til-tr/tilbud-til-dig-som-er-TR/retningslinjer-for-tr-regionsmoder>*

*Referaterne skal på hjemmesiden, så vi fortsat have opmærksomhed på indholdet.*

*Punktet overgår til næste møde, hvor vi har behov for at få talt om måden vi fremad skal forholde os.*

## **6. Orientering fra regionsbestyrelsen (0)**

### **Referat:**

*Anne Kirstine Jensen orienterer fra regionsbestyrelsesmøde.*

*Referater er tilgængeligt på [fysio.dk](https://fysio.dk)*

*<https://fysio.dk/om-os/regioner/region-nordjylland/regionsbestyrelsen/referater-fra-regionsbestyrelsesmoder>*

*Orienterede også om formands valgmøde i Nordkraft – der var 24 mødedeltagere. Der var spørgelyst og diskussion.*

## **7. Orientering fra TR-rådet (0)**

### **Referat:**

*Ved Camilla Pedersen – Lone tilføjer*

*Den 27.-28. november er der årskonference i Nyborg.*

*Den 21. marts – møde for FTR i Middelfart.*

*Nyt kursus i samarbejde med Ergoterapeut foreningen 5.-6. september "Involver og engager din kollega".*

## **8. OK18 v/Gitte Nørgaard (D)**

### **Referat:**

*Organisationerne har ved forberedelserne til denne OK haft fokus på solidaritet.*

*Hæve lavtlønsområder, skabe ligeløn (kvindefag skal have et løft), arbejdstidsaftaler skal sikres.*

*Enighed om at man må stå sammen, for at undgå lovindgreb og udvanding af Den danske model.*

*Solidaritet for retten til at have en arbejdstidsaftale. Derfor har forhandlingerne afventet at lærerne kom i gang med at forhandle deres arbejdstidsaftaler.*

*Det er vigtigt at TR taler med kollegerne om, at det ikke kun er lærernes arbejdstidsaftale der er udfordret, men alle faggruppers arbejdstidsaftaler.*

*For at have noget at forhandle med, er det vigtigt at organisationer har en fyldt Konfliktfond, så hvis der bruges af denne, skal den fyldes op igen.*

*Husk at italesætte dette, så det ikke kommer bag på kollegerne.*

*Håber virkelig ikke at der kommer konflikt. Håber at forhandlingspartnerne i Danske Regioner og KL har økonomi og positiv vilje med til forhandlingerne.*

*Det kan være en svær situation, da alle reagerer forskelligt.*

*Der kan løbende findes information på fysio.dk.*

## **9. TR's dilemma – at agere mellem ledelsens beslutning og kollegernes tarv v/Bente (D)**

*Referat:*

*Generel snak om TR-rolle og TRIO-samarbejde. Punktet bliver slået lidt sammen med pkt. 10.*

## **10. Forventningsafstemning mellem TR og leder, formelt og uformelt v/Anne Kirstine (D)**

**"Hvordan arbejder vi SAMMEN MED vores ledere rundt omkring? Er der aftalt formelle samarbejdsregler, og hvad er det, vi gør i vores hverdag?"**

*Referat:*

*Nogle har fast møde hver 14. dag eller hver måned møde med leder. Ex. 1 time dagen før et gruppemøde/p-møde. Samle op på MED for at tage det med.*

*TR booker sig selv til forventningsafstemning. "Hvordan samarbejder leder og TR med hinanden for at spille hinanden gode. Ex. info på ergo siden – fys. er cc på mails og omvendt".*

*Nogle har møder med leder, hvor leder indkalder, når de vurderer, der er info.*

*TR-rolle udvikler sig og den er ændret de seneste år.*

*Opgaven kan også være at lave forventningsafstemning hos kollegaerne.*

*Synliggørelse af TRIO.*

*Opmærksomhed på kurser for "AMIR, TR og leder og TRIO - samarbejde,"  
Konflikt håndteringskursus" og "Sæt TR-rolle i spil"*

## **11. Evt.**

*Referat:*

*Deltager fra formandsvalg mødet har pjecer fra formandskandidater med til TR.*

*De ligger også på hjemmesiden, og kan derfra printes til kollegaer. En TR mailer dem til netværket.*

## **Næste møde: 25.april**

*Referat:*

*Punkter til dagsordenen*

- Referentrollen*
- Rene Andreasen, politisk konsulent holder oplæg.*

**OBS: Pga. et TR kursus flyttes TR mødet d. 6. september til d. 13. september.**

**FROKOST HOLDES FRA 12.00-13.00.**

## **12. Mødet opdeles i regionalt og kommunalt.**

*Regionalt referat:*

*Gitte Nørgård:*

*Forhandlingsudvalget har nedsat et forhandlingsorgan, som ser MED-aftalen igennem, fordi der er omstruktureringer på Aalborg Universitetshospital i form af sammenlægninger af klinikker – 2 klinikker nedlægges og de bliver lagt over i de andre.*

*Forhandlingsudvalget har også nedsat en arbejdsgruppe til at forny procedureaftalen 2015-2017 for lokale lønforhandlinger. Den gamle blev lavet i samarbejde med CARMA. Der er udfordringer i samarbejdet om aftalen, fordi organisationerne ikke kan se den røde tråd fra den første udgave, videreført i den nye.*

*Oprydning i forhåndsftaler er sat i gang, men det ligger stille lige nu, TR afventer forsat en reel udmelding.*

*Der er gang i lokale lønforhandlinger for 2017. Lønrammen er meget begrænset, og midler skal findes i budgetter. Elin Lau er i gang på nogle områder, og lokale TR på andre.*

*Pga. de begrænsede midler, er der ikke ensartet måde at gøre det på denne gang.*

*Kort runde:*

*Aalborg Universitetshospital:*

*Besparelsen fylder i forhold til arbejdsgange og det tærer på arbejdsmiljøet. Om røkeringer giver uro. Mange teams arbejder med prioriteringsnøglerne for at få enderne til at nå sammen.*

#### *Regionshospital Nordjylland:*

- *Thisted: ser frem til at skulle varetage funktioner på lægeklinik på Mors.*
- *Hjørring: Besparelserne har ramt vores reception/ sekretær funktion, hvor 1 er opsagt. Udviklingsterapeutstillingen, som var vakant reduceres med løn svarende til en terapeut. Opgaverne skal klares på anden vis. Vores bassin lukkes sandsynligvis på grund af besparelse og miljøkrav.*
- *NNB – en fysioterapeut stilling genbesættes ikke pga. besparelser lige nu. Den er vakant. Der arbejdes på TRIO-møder.*
- *NNF – der er slået en ergo stilling op under NN.*

#### *Kommunalt referat:*

- *Generel snak om fordele og ulemper ved at være selvtilrettelægger. Snak om hvad et tillæg for at være selvtilrettelægger kan begrundes i. Flekstid og administration af dette diskuteres.*
- *Brønderslev kommune; Omorganisering i afd. for forebyggelse og rehabilitering samt træning. Kommunens børneterapeuter bliver med højest sandsynlighed flyttet til anden afdeling (Børn og kultur forvaltningen).*
- *Mariagerfjord kommune; Der er oprettet ny projektstilling som skal besættes. Der er forhandlet tillæg til arbejde efter kl. 18.*
- *Aalborg PPR; Ny proces omkring samling af børneområdet. Processen har varet 1 ½. Der pågår ligeledes en proces omkring arbejdstidsregler.*
- *Thisted kommune; Ny ansættelse af udviklingsterapeut.*
- *Vest Himmerland; i forbindelse med fusioneringen af PPR og BIB og enkelte øvrige funktioner, er de godt i gang med at få et fællesskab i hele gruppen.*
- *Aalborg; Arbejder med decentralisering af kronikertilbuddene. Kræftområdet følger ikke med.*
- *Rebild; Grundt besparelser i direktionen genbesættes en direktør- stilling ikke. Der omorganiseres således at Center Sundhed nu også omfatter kultur og fritid. Det medfører fysisk flytning af nogle medarbejdere. Der arbejdes på at gøre arbejdspladsen Rebild kommune røgfri.*
- *Jammerbugt; Kort orientering*

### **13. Kort runde fra arbejdspladserne, opsamling fra det sektoropdelte møde (0)**

#### *Referat:*

*Opfølgning på socialt arrangement. Der drøftes fordele og ulemper.*

*Aftalen bliver at mødet efter sommerferien bliver d. 13.09.2018.*

*Hvor der er social hygge efterfølgende. SÆT X ALLEREDE NU.*