



REFERAT

TR netværksmøde d. 4. maj 2015 kl. 9-15.

Sofiendalsvej 3, Aalborg

Der er morgenkaffe kl. 8.30 – 9.00.

Kl. 9.00 – 12.00: Ordinært møde

1. Valg af ordstyrer

Birgitte, Skagen gigt og rygcenter

2. Valg af referent

Betina Madsen

3. Godkendelse af dagsorden

Herunder prioritering af punkter.
Intet

4. Præsentationsrunde

5. Nyt fra regionsformanden

- Der arbejdes på ny MED-aftaler i Frederikshavn kommune. DSR har en plads i udvalget.

- Der nye MED-aftale for Region Nord er endelig færdig, træder i kraft 1 maj.

- FRI-terapeuter (Fælles Rehabiliterende Indsats) i Brønderslev kommune kommer fremover til at høre ind under træningsafdelingen. Vigtigt at være opmærksom på, at terapeuter, der arbejder alene kan opleve at det er svært at fastholde deres faglighed.

- Generalforsamling afholdt i sidste uge. Der var kampvalg til de fem pladser, 8 stillede op. Der var genvalg til tidligere medlemmer af bestyrelsen. Der blev valgt en studerende ind i Regionsbestyrelsen. Der ytres tanker omkring det, at der dukker mange op til faglige arrangementer, mens der kun kommer få til fx generalforsamling.

- Det er nu slået fast, at funktionstillæg også skal gives til TR-suppleanter, når denne fungerer som TR, hvilket også de fleste steder har været almindeligt og uproblematisk. Læs mere på hjemmesiden.

- Gitte skal senere i dag til møde i Regionshuset med Ulla Astmann, om det pressede arbejdsmiljø på sygehusene i Regionen. Der er sendt mange tilbagemeldinger fra arbejdspladserne til Gitte (trods meget kort svarfrist), så hun er klædt godt på til mødet.

- Ny pjece: TR's platform. DF's pjece om at være tillidsrepræsentant uddeles.
- Der er 20-60 (flest halvårligt lige ved afslutning af uddannelsen) ledige fysioterapeuter i Region Nordjylland, flest i landet.
- Der afholdes valgmøde d. 18. maj kl. 19-21.30 på Sofiendalsvej som optakt til det kommende folketingsvalg. Emner: Hvordan man sætter patienten i fokus i en travl hverdag; Hvordan der sikres ens og lige adgang til sundhedsvæsenet; Hvordan vi undgår, at borgere falder ned i de spækker, der kan opleves mellem de forskellige sektorer.

-Der spørges til trainee-ordning. Det er 8 ugers praktik med løn fra centralpulje. Gratis for arbejdspladsen. Man skal være nyuddannet. Der følger 10.000 kr. med til valgfrit kursus. Man skriver til DF, som administrerer et begrænset antal trainee-forløb. Det er en supplerende ordning til job med løntilskud,

6. Orientering fra regionsbestyrelsen

Referat findes på Fysio.dk under Region Nordjylland

Janus fra DF sidder som noget nyt med i alle regionsmøder for at lave en kobling mellem sekretariatet og regionsbestyrelserne.

DF's strategiplan 2016 har to mål, at skabe flere job til fysioterapeuter og få flere og mere tilfredse medlemmer. For at få opfyldt målene er der iværksat 17 projekter, hvoraf nogle kan være relevante at arbejde med i Regionerne. Her kan Janus evt. spille en rolle.

Regionsbestyrelsen skal til Bornholm til Regionskonference i forbindelse med Folkemødet.

Lene gør opmærksom på, at der i referatet fra regionsbestyrelsen står anført, at det er problematisk, at suppleanten er statsansat. Generelle ytringer rundt om bordet er, at det ikke er afgørende, hvor man er ansat, men at man har interesse for området.

7. Orientering fra TR-rådet

Rådsmøde d. 26 marts: Der er forslag om at lave en skabelon for referater, så det er ensartethed omkring de referater, der lægges ud fx vores TR-referat. Der kommer en stor TR-undersøgelse (vedr. TR-forhold og vilkår) her inden sommerferien. Husk at svare!

Der arbejdes med en årsplan for forskellige emner, bl.a. omkring samarbejde med AMIR og Lign.

TR-uddannelsen fungerer fint.

Der er TR'er der aldrig møder op til netværksmøderne. Kan vi gøre noget for at synliggøre, at netværksmøderne er en del af TR-uddannelsen?

Der sættes fokus på, at det er vigtigt at møde op til netværksmøderne, så man kan udføre sin TR-rolle tilfredsstillende – en TR-rolle som er på vegne af kollegerne og styrker samarbejdet med ledelserne. OBS! Der er flot fremmøde her ved dagens netværksmøde med 23 fremmødte ud af 32 mulige.

TR årskonference i Middelfart Comwell 15.-16. september.

Tema: Nye veje til indflydelse. Opslag på fysio.dk under kurser.

Skal TR-valget flyttes fra oktober måned i ulige år? Overvejelser om dette i forhold til udpegninger til MED, som ligger pr. januar ulige år.

8. OK15

Lone og Lise var med på stormøde OK 2015. Der blev af Grethe Christensen – formand for Sundhedskartellet – gav en fin historisk gennemgang af forhandlingsforløbet.

Lone gennemgår hovedtræk i aftalen. Der henvises i øvrigt til fysio.dk, hvor der er en fin oversigt over resultatet ved OK 15.

9. Hvad forventer vi af Danske Fysioterapeuter, hvad ønsker vi og hvordan taler foreningen bedst på vores fags vegne.

(Betina Madsen)

Der er et kort oplæg fra lokal erfaring, hvor man har oplevet diskrepans mellem en arbejdsplads' ønske om opbakning fra DF i forhold til nye funktioner og DF's målsætning om flere arbejdspladser for fysioterapeuter.

Der opstår en meningsudveksling og det aftales, at kommunikation mellem arbejdsplads/medlemmer og DF er et relevant tema at tage på et fremtidigt møde. Evt. med deltagelse af DF centralt.

10. Kort runde fra arbejdspladserne

Flyttes til eftermiddagens opdelte møde.

11. Dato for de næste møder, tovholdere, punkter

- Tirsdag d. 8. september (formanden deltager om formiddagen)
- Torsdag d. 12. november

Tovholdere: Marianne Bayer, Maria Odefey

Mulige punkter:

- Kommunikation mellem arbejdspladser/medlemmer og DF
- Forhøjet pensionsalder – hvordan takler vi det? Evt. tema sammen med AMIR (Gitte forespørger om mulighed for et fælles møde først i 2016).
- 6. ferieuge bliver i stigende grad udbetalt eller overført uden at være planlagt til afholdelse – hvordan forholder vi os til det som TR?
- Procedure omkring TR-valg
- Hvordan forvalter man sin tid som selvtilrettelæggende? Måske særligt et punkt for de kommunale
- Flextid, fikstid, overarbejde, merarbejde, selvtilrettelæggelse...

12. Evt.

Ingen punkter

Kl. 12.00 – 13.00: Frokost

Kl. 13.00 – 14.30: Mødet opdeles i kommunalt/regionalt

Regionalt møde:

- Ny MED aftale og ny udpegning pr. 1. maj.
Gitte orienterer om ny udpegning.
Noget af det nye: man må re-tænke strukturen på 4. niveau.
Der skal afholdes min. 6 møder årligt uanset niveau.
TR og AMIR skal have mulighed for at deltage i møder og kurser arrangeret af organisationerne (s. 21 i den nye MED aftale).
Hvis der er 2 eller flere TR for samme gruppe kan man vælge en fælles TR (FTR).
Husk at fastholde krav om MED-uddannelse. HR tilbyder at Helle Knøsgaard og Louise Trebbien kommer ud til MED-udvalgene og underviser det samlede MED udvalg.
- TR-struktur – Aalborg Universitetshospital

Der er tale om valgforbund mellem ergo og fys. i Farsø, fordi ergoterapeuterne er blevet for få til at have selvstændig ergo-TR. Alternativt kan de dækkes af ergo-TR på Aalborg Universitetshospital Aalborg matriklen eller Hobro matriklen. Gitte minder om at hvis man går i valgforbund, så skal man være parat til at det kan blive en ergoterapeut der bliver TR.

- Gitte takker for de mange tilbagemelding omkring arbejdsmiljøbelastning som forberedelse til efterdagens møde med Ulla Astmann.
- Flextid, fikstid
Der diskuteres for og imod forskellige ordninger: overarbejde, merarbejde, flekstid, selvtilrettelæggende etc.
Vigtigt at være obs. på at flextid ikke udelukker overarbejde.

2-minutters-runde gennemføres (hver TR fortæller væsentligt nyt fra arbejdspladsen – max. 2 min). Der er ønske om dette som fast punkt fremover.

Kommunalt møde:

Ina Lesager Aalborg Kommune:

Der ansættes flere terapeuter i træningsenheden, da der skal løftes flere og anderledes opgaver end hidtil og flere forhold, som Ina fortæller lidt om.

Der er lavet lønpolitik i træningsenheden.

Der er ryddet op i funktionstillæggene og man forsøger fremadrettet at ensrette funktionstillæggene med gennemsigtighed, som kan danne grundlag for reel løndannelse fremadrettet.

Der er ikke forhåndsftaler, men der kan arbejdes på tværs i træningsenhedens afdelinger, så lønnen ensrettes.

Marianne Bayer Hjørring Kommune:

Der ansættes også her flere terapeuter i forbindelse med loven 83.a om rehabiliteringstilbud.

Det er besluttet at der skal opføres et sundhedshus, men det afventer nærmere planlægning ift pladsforhold mv. Dette skaber mange forskellige overvejelser og spørgsmål/ diskussioner, der skal tages stilling til, så der er en proces igang.

Den ledende terapeut er af den overbevisning, at det faglige miljø bedst tilgodeses ved at terapeuterne er samlet på een matrikel.

Der skal være lønforhandling i denne uge på Mariannes opfordring tilsammen med ledelsens initiativ.

Anne Mortensen Jammerbugt Kommune:

Omorganisering har præget den seneste tid, hvor sundhedsafdelingen fremover skal organiseres i social- og sundhed. Det drejer sig om en slankning af organisationen.

Anne beretter om stor medarbejderinddragelse i processen og udtrykker tilfredshed med det der foregår og den måde, det foregår på.

Medarbejderne føler sig hørt og forstået. Udgangspunktet er øget tværfagligt samarbejde med den overordnede vision med omorganiseringen, at borgerne får een indgang til kommunen.

Lønforhandlingerne ligger lidt i dvale pt. Der opfordres i netværket til forhandling af eengangsbeløb.

Majbritt Gude Smith Rebild Kommune:

Fysioterapeuter er overgået til arbejdstidsregler, hvor ergoterapeuterne er forblevet selvtilrettelæggende. Det giver anledning til forskellige opgaver for TR ift forståelse og opfølgning.

Der er udfordringer ift arbejdsmiljøet i afdelingen, hvor det kan være vanskeligt at skabe ro og rum til fordybelse og særligt ift det administrative arbejde.

Majbritt lufter lidt om organiseringen i afdelingen, og det giver anledning til refleksion i netværket med inspiration til Majbritt.

Line Lillelund Brønderslev Kommune Træningsafdelingen:

Ny ledelsesorganisering og besparelsesrunde præger afdelingen.

Terapeuterne siger op og flytter til andre steder, hvor der gives mere i løn.

FRI (fælles rehabiliterende indsats/ hverdagsrehabilitering)terapeuterne skal fremover organiseres i Træningsafdelingen igen.

Der er stor variation i opgaverne i afdelingen, som rummer få terapeuter og det skaber frustration, stress og utilfredsstillende arbejdsvilkår. Der ud over udvandes fagligheden i afdelingen og det giver anledning til uro og utryghed i afdelingen.

Henriette Sundhedscenter Limfjorden-Mors:

Er netop vendt tilbage og har mange opgaver hængende.

Der skal være lønforhandlinger i denne uge. Henriette ser frem til forhandlingerne med spænding, da ingen kan oplyse om, hvad, der reelt er at forhandle om.

Også her har den seneste tid været præget af omorganisering i organisationen.

Der er skabt flere snitflader til sundhedscentret og det er endnu uvist, hvad konsekvenserne hertil vil være.

Også her er der lokalemæssige udfordringer ift fysiske arbejdspladser ifm det administrative arbejde.

Mette Børn i bevægelse Vesthimmerlands Kommune:

Netop vendt tilbage fra barsel.

Der skal forhandles om engangsbeløb i nærmeste fremtid. Der er umiddelbart ikke flere midler til forhandling. Der opfordres til, at det midlertidige engangsbeløb gøres permanent, så pengene ikke forsvinder på et tidspunkt, men at der også tages kontakt til Elin Lau for en snak om forholdene.

Louise Frederikshavn Kommune:

Har netop afsluttet lønforhandlinger, hvor der har været fokus på funktionstillæg og øvrige pensionsgivende tillæg og engangsbeløb er valgt fra.

Med udgangspunkt i eksisterende forhåndsftaler er lønforhandlingerne gennemført. Der er taget udgangspunkt i et beløb svt 0,4% af den samlede lønsum.

Er lige overgået til max ventetid på 5 hverdage ift SUL 140 udførsel. Hvis ventetiden ikke kan overholdes, kan man bruge overløbsaftale med de privatpraktiserende til sikring af at ventetiden overholdes. Det stiller lidt anderledes krav til planlægningen i afdelingen og det stiller store krav til fleksibilitet og det kan give anledning til nedgang i medarbejdertrivsel og stressniveauet.

Anne Kirstine Jensen, myndighed:

Forhåndsftaler fortsat uklare. Der afventes indkaldelse til forhandling af ny aftale.

Der er fortsat mange opgaver i afdelingen og der er vedtaget, at de koordinerende sagsbehandlere fra FRI, skal organiseres i myndighedsafdelingen fremover. Endeligt tidspunkt for overflytning endnu uvist.

Kl. 14.30 – 15.00:

Opsamling og afrunding

Der gives generelt udtryk for, at der er pres på arbejdsmiljøet i både Region og Kommuner. En arbejdsplads har en hovedregel om, at mindst 80% af arbejdstiden skal gå til arbejdsopgaver, man godt kan lide, mens højst 20% må gå til opgaver, som er "træls".

Næste møde: tirsdag d. 8. september kl. 9-15.