

TR netværksmøde d.6. marts 2014

Kl. 9.00 til 15.00

Referat:

Fælles møde

1: Præsentationsrunde

Velkommen til nye TR: Birgitte fra Skagen Gigt- og Rygcenter, Kristian fra Sygehus Vendsyssel – Frederikshavn, Marianne (suppl.) fra Hjørring Kommune, Lene fra Farsø Sygehus.

2: Valg af to referenter: Betina

2.a: Valg af ordstyrer: Line

3: Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden godkendes

4: Opfølgning fra sidst

Gitte: Referat fra den kommunale gruppe fra sidste møde er bortkommet under mystiske omstændigheder...

Vedr. stillingsopslag med kvalificeret ansøger:

Danske Fysioterapeuters holdning: Stillinger skal slås op selvom man som arbejdsgiver har en kvalificeret ansøger.

Juridisk har arbejdsgiver desuden pligt til at ansætte den bedst kvalificerede, hvorfor stillingen skal slås op.

Det er i orden ikke at slå vikariater på mindre en 6 mdr. op. Ok at skrive "kvalificeret ansøger haves".

Der opstår en snak kom deltid og fuldtid, og Gitte oplyser, at der ligger aftaler om, at man på deltid i offentlig regi har ret til at blive tilbudt fuld tid, såfremt der bliver timer ledige. Der er faldet dom i en sag hvor en sygeplejerske har fået medhold i at hun skulle have været tilbudt nogle timer fra en ledig stilling, da hun kunne dokumentere en skriftlig forespørgsel til leder.

5: Orientering fra Regionsformand

Gurli Pedersen har været på mange arbejdspladser i Regionen, og der er planlagt flere besøg vedr. journalføringspligt.

Det viser sig, at der rundt om bordet fortsat er forskellige opfattelser af, hvordan og hvad man skal notere, selvom Gurli har været på arbejdspladsen.

Gitte oplyser i øvrigt, at Gurli kommer til et fyraftensmøde 24. april. Opslag på Danske fysioterapeuter hjemmeside, Region Nord.

Lokallønsaftaler: Sidste år valgte organisationer i Region Nordjylland at blive indkaldt til lokal lønforhandling velvidende at der ingen penge var at forhandle om. Danske Fysioterapeuters formål var bla. at lave aftale om, hvilke muligheder der er, når der igen er penge. Danske Fysioterapeuters holdning er at arbejdsgiver ikke igen i 2014 kan undslå sig med at der ingen penge er. Arbejdsgiver (KL og Danske Regioner) ønsker de lokale lønforhandlinger, men de samarbejder dårligt om det. Tilbageløbsmidler forsvinder, og terapeutlønninger bruges til at dække over besparelser.

Der har været en forespørgsel fra en fysioterapeut i Frederikshavn kommune, som ønsker en TR. Der er aktuelt gang i en omstrukturering, så indtil videre afventes, hvordan strukturen kommer til at se ud. Det er generelt et problem i kommunerne at være dækket af TR, når man er ansat i forskellige forvaltninger. Hvis man oplever, at man i kommunen mangler TR, så lav en henvendelse til Danske Fysioterapeuter. Problemet kan måske løses ved at gå i valgforbund med andre organisationer. TR skal ikke føle sig presset til at være TR for fys. under en anden ledelse, men TR bør hjælpe til med at skabe kontakt mellem de fysioterapeuter der ikke har TR og DF.

Gitte sender tjekliste rundt, hvor vi bedes kontrollere oplysninger for arbejdssted og tilføje evt. nyt.

Gitte orienterer kort om pjecen "Behov for velfærdsuddannelse i Region Nordjylland 2013-2023". Desværre viser undersøgelsen, at der i nær fremtid vil være massivt overskud af ergo- og fysioterapeuter pga. de store optag på skolerne.

6: Orientering fra Regionsbestyrelsen (Tina Kaas og Ina Lesager)

Tina orienterer på mødet. Der henvises til referat fra seneste Regionsbestyrelsesmøder 2. december 2013 og 13. januar 2014. Referaterne findes på Danske Fysioterapeuters hjemmeside, Region Nordjylland.

Arrangementer og tilmelding hertil findes ligeledes på hjemmesiden. Bl.a. kinesiotape, journalføringspligt og fagpolitisk aften med Danske Fysioterapeuters formand Tina Lambrecht.

7: Orientering fra TR rådet (Lone Guldbæk)

Lone orienterer på mødet. Der henvises til referat fra TR-rådet d. 17. december 2013.

Emner der blev diskuteret var bl.a. årskonference, fuldtidsstillinger, TR-uddannelsen, offentliggørelsen af referater.

8: Opfølgning på DSA informationsmøde.

Camilla fra Aalborg Universitetshospital fremlægger en konkret erfaring, hvor DF, HR og DSA siger noget forskelligt i forbindelse med ønsket om ansættelse i virksomhedspraktik. Der udveksles erfaringer. Der opleves fortsat at være uklarhed omkring reglerne i praksis.

Gitte tager emnet med til de andre regionsformænd og sekretariatet.

9: OK 15

Der bliver indkaldt til kick-off møde for Sundhedskartellet som oplæg til OK 15: d. 17. juni i Fredericia. Der opfordres til at TR begynder kravindsamling på arbejdsstederne.

10: Revidering af Forretningsorden

Der indkommer rettelselser til referatet – Dorte og Betina samskriver til næste møde, hvor det er relevant at genoptage diskussion om indhold af dagsorden.

11: Planlægning af næste møde d. 10. juni

Forslag til emner: hvordan netværker vi? Hvordan holder man et godt møde? Evt. oplægsholder, der kan fortælle om "møder". OBS! Hvordan implementerer vi det at netværke i selve afholdelsen af mødet? Planlægningsgruppen (Dorte og Betina) arbejder videre med dette.

Møde opdelt i to grupper.

Regionalt ansatte:

A: orientering fra Hovedudvalget (Gitte)

Der henvises til referat fra HU d. 04.12 2013 og 06.02 2014.

Gitte er genvalgt som Regionsformand, og stopper derfor i Hovedudvalget. Gruppen indstiller til at Gitte udpeger Lone Guldbæk som ny repræsentant til HU.

B: Gensidig information om MED arbejdet i den ny organisering.

Husk midtvejsevaluering d. 31. marts.

C: Økonomi/besparelseskra

Inge Marie fortæller, at de er blevet bedt om at finde nogle besparelser, fordi der er brugt for mange penge.

Besparselsen drejer sig om 7 % af budgettet. Der er bl.a. fokus på om man kan undgå at besætte ledige stillinger, og det er en bekymring i terapien, f.eks. når folk træder fra sin stilling pga. efterløn/pension.

D: Akut modtagelser

Inge Marie: forespørgsel vedr. uddannelse af terapeuter i akut modtagelser. Gitte bringer forespørgslen til sekretariatet.

E: Relevant nyt fra arbejdspladserne.

Punktet blev ikke nået

Kommunalt ansatte:

F: Førtidspensionsreform (Anne Kirstine)

Førtidspensionsreform.

Alle kommuner har et rehabiliteringsteam per 1. januar 2013. I nogle kommuner sidder fysioterapeuter med i dette team, men der skal sidde sundhedsfagligt personale repræsenteret. Intentionen er at bibeholde folk på arbejdsmarkedet. Hvordan møder vi disse borgere? Hvordan får vi dem vendt så de kan se sig selv på arbejdsmarkedet?

Vores fag bliver udfordret og det er vigtigt at vi som faggruppe kender til denne nye målgruppe af udsatte borgere. Der er erfaringsudveksling på regionsbasis, hvor alle 11 nordjyske kommuner er repræsenteret og mødes for at erfaringsudveksle.

G: Relevant nyt fra arbejdspladserne.

Træningssektionen i Thisted Kommune skal ansætte ny leder. Hvem skal sidde med i ansættelsesudvalget? Vi diskuttere frem og tilbage.

Der er ansat ny leder hos PPR Terapeuterne i Aalborg 1. Marts 2014.

Der er nye stillinger på vej i Hjørring Kommune.

Der er 5 nye stillinger slået op hos Børneterapeuterne i Aalborg Kommune.

Der er 2 stillinger slået op hos sundhedscenter Aalborg. Derudover er lederteamet blevet udvidet, således der er blevet ansat en daglig leder.

Slutte af fælles:

10: Der orienteres om væsentligt fra de separate møder

11: Eventuelt

Intet

12: Punkter til næste møde og forslag til emne og evt. oplægsholder.

Der er møder d. 10. juni, d. 1. september og d. 26. november.

Punkter til næste møde:

- Mail til TR-suppleanter
- Forretningsorden: Punktet "Dagsorden" skal færdigudarbejdes.
- OK 15
- Erfaringer med lokal løndannelse

Under det kommunale møde: MED-struktur

Emne: "møder" – foredragsholder

13: Evaluering af mødet

Et tæt pakket møde, hvor det er nødvendigt at se på fremtidig mødestruktur og prioritere dagsorden.