



# Referat

TR netværksmøde d. 12. februar 2015 kl. 9-15.

Sofiendalsvej 3, Aalborg

Der er morgenkaffe kl. 8.30 – 9.00.  
Gitte Nørgaard deltager om formiddagen.

**Kl. 9.00 – 12.00: Ordinært møde med følgende dagsorden:**

**1. Valg af ordstyrer**

- *Maria Odefey vælges som ordstyrer.*

**2. Valg af referent**

- *Camilla Pedersen vælges som referent.*

**3. Godkendelse af dagsorden**

Herunder prioritering af punkter

- *10 og 11 rykkes frem, mens Gitte er til stede.*

**4. Præsentationsrunde**

**5. Nyt fra regionsformanden**

- Gitte Nørgaard oplyser, at der torsdag d. 16. april er temaeftermiddag om fysisk aktivitet til patienter med psykiatriske diagnoser.
- Generalforsamling d. 29. april kl. 17.00, hvor der bl.a. er valg til regionsbestyrelsen. Oplæg fra læge Benedict Kjærgaard fra Aalborg UH.
- Igen i år skal der være en stand på Nibe Festival (d. 1.-4. juli), denne gang bliver det en fælles stand mellem FTF og LO. De TR'er der var med sidste år tilbydes det igen, hvis de ikke kan deltage, sendes det ud til øvrige TR.
- Når Gitte får meldinger om lokal lønforhandlinger kontakter hun forhandlingskonsulent Elin Lau, Danske Fysioterapeuter. Hvis vi er bekendt med lokal løn nogle steder, bedes vi melde det ind til Elin Lau. Louise,

Dorte og Marianne deler ud af deres erfaringer om årlige lokal lønforhandlinger.

- Der er ved at blive lagt sidste hånd på Region Nordjyllands MED-aftale, den træder i kraft 1. maj. Nyudpegning til MED-udvalg på 1. 2. og 3. niveau, Gitte Nørgaard tager kontakt til de regionale TR.
- OK15: fælles stormøde for Sundhedskartellet d. 9. marts i København, endnu ikke 100% sikkert, men sæt kryds i kalenderen og afvent nærmere besked eller hold øje med Danske Fysioterapeuters hjemmeside.

## **6. Orientering fra regionsbestyrelsen**

- Lene referer fra regionsbestyrelsen – der har været evaluering af diverse arrangementer, god opbakning fra medlemmer. Flere er begyndt at melde ind med emner til kommende arrangementer, bliv endelig ved med det. Nye arrangementer: 26. marts er der temaeftermiddag om fysioterapeuter ansat på en lægeklinik. Planlægning af generalforsamlingen, spændende at se om der dukker studerende op, nu hvor de har stemmeret og er valgbare til regionsbestyrelsen. Se i øvrigt referatet på hjemmesiden.

## **7. Orientering fra TR-rådet**

- Lone Guldbæk refererer fra TR-rådet - TR-rådet anbefaler, at der lægges et konklusionsreferat fra TR netværksmøder ud på nettet. Såfremt der er noget der ikke skal noteres i referatet, skal dette oplyses. Runden fra arbejdspladsen behandles som emneform. Sekretariatet vil lave en referatskabelon.
- Tina Lambrecht vil gerne deltage ved et af møderne i efteråret.
- TR årskonference i 15.-16. september.
- Se i øvrigt referatet fra TR rådsmøder på hjemmesiden.

## **8. Suppleant til TR-rådet**

Suppleant Karen Laura Skovsholt er ikke længere TR. Derfor skal der vælges ny suppleant.

- Lene vælges som ny suppleant for Lone Guldbæk til TR-rådet.

## **9. Kort runde fra arbejdspladserne**

- Lone Guldbæk, sygehus Vendsyssel: Brønderslev Neurocenter bliver en selvstændig klinik, fremfor at være under Klinik Akut. I stedet kommer Skagen Gigt- og Rygcenter under Klinik Akut.
- Line, PPR Aalborg: har nu fået kontorlokaler på forvaltning i Nørresundby. Ny leder. Forhandlet lokalaftale og lønaftale. Kursusaftale for hele PPR-området. Nedsikringer i PPR. Den øverste leder går på pension, ny leder skal findes.
- Louise, forebyggelse og rehabilitering i Brønderslev kommune: sundhedsindsatsen er nedlagt, hvorfor nogle stillinger er nedlagt. Det er sket via omplacering og vikariater. Louise, som er suppleant, går snart på barsel. Janne, som er TR er også på barsel. I en

kortere periode, vil der ikke være en TR, Danske Fysioterapeuter har sagt god for det. Sundheds og handicapchef har frasagt sin stilling.

- Line, træningsenheden i Brønderslev Kommune: Lederen er på barsel, en ny er fundet. Der skal spares en stilling og derudover nogle timer. Rigtig mange TR-opgaver. Ingen lokal lønforhandling.
- Dorte, træningscenter for børn og unge i Aalborg kommune: Mange TR-opgaver. 5 nye kolleger blev ansat i maj. Har mange opgaver gennem vedligeholdelsestræning.
- Marianne, træningsenheden i Hjørring kommune: det går godt. Der sker nyansættelser bl.a. 2 fys-stillinger og 3 ergo-stillinger. Det fylder meget med hjemmehabilitering.
- Lise, børn i bevægelse i Vesthimmerland kommune: en midlertidig ansættelse pga. vederlagsfrie opgaver. Opsagt alle forældede forhåndsftaler for fys. og ergo., så lønforhandlingerne bliver mere lokale nu.
- Anne, Jammerbugt kommune: Ny organisering af 3 kommunale forvaltninger, med foreløbig slankning på ledelses niveau. Der skal arbejdes med implementering af den ny struktur ned i de forskellige afdelinger. Ny MED organisering skal forhandles af de faglige organisationer. Måske vil det påvirke medarbejderressourcerne. Der skal igangsættes en arbejdsproces omkring den fremtidige varetagelse af opgaver.
- Maria og Camilla, Aalborg Universitetshospital: Nedsikringer i hvert af de 6 områder sv.t. 1 stilling på fys/ergo.side. Nogle kolleger har efterspurgt mere fagpolitisk diskussion, konstruktivt møde og god tilbagemelding fra kolleger.
- Lene, UCN: Ingen sparerunde. Gitte Kure, er leder for de 4 sundhedsuddannelser. Ny rektor ansat, men er aktuelt sygemeldt. Prorektor er konstitueret. Mange TR-opgaver.

#### **10. Dato for de næste møder, tovholdere, punkter**

- Kommende netværksmøder: mandag d. 4. maj, tirsdag d. 8. september og torsdag d. 12. november. Lone og Lise planlægger mødet d. 4. maj, herefter genopstiller ikke ☺

#### **11. Evt.**

- Vi oplever, at der begynder at være mindre fremmøde til netværksmøderne. Gitte Nørgaard påpeger, at netværksmøder er en del af TR's uddannelse og de skal prioriteres højt, både fra TR og leders side. Ligeledes er det vigtigt med tid til at deltage på organisationskurser og den fornødne tid o.l. Lone vil bringe det op i TR-rådet, så der evt. kan komme en melding ud til lederne og et skriv til TR om, hvad vi har ret til.
- Der gives udtryk for, at der er frustrerende som suppleant, at man angiveligt ikke kan få en TR-uddannelse, når man står og skal tage

stilling til diverse TR-ting. Opfordring til at kontakte Danske Fysioterapeuter og høre dem ad, måske det er arbejdspladsen der siger nej.

- Virksomhedspraktik: dilemmaet mellem at opslå et vikariat, hvor ansøger tilbyder en virksomhedspraktik først. Hvis vikariatet slås op f.eks. pr. 1. maj og ansøger tilbyder at starte i virksomhedspraktik før denne dato er der en generel holdning blandt mødedeltagere om, at dette er ok. Men ikke ok, at benytte virksomhedspraktik pr. 1. maj og det reelle vikariat først opstartes pr. 1. juni, selvom perioden forlægges i sidste ende. OBS på at der vist en note om, at der ikke må være nedskæringer indenfor de seneste 3 måneder.

### **Kl. 12.00 – 13.00: Frokost**

### **Kl. 13.00 – 14.30: Mødet opdeles i kommunalt/regionalt**

#### **Referat fra regionerne:**

Drøftelse om de forskellige videreuddannelser (diplom, master, kandidat og ph.d.) og vilkår undervejs som regionsansat.

Aalborg UH: Der rejses en problematik om, at diplommodulet for kliniske vejledere er ændret fra fuldtidsstudie i 6,5 uger til deltidsstudie i 13 uger. Det betyder, at den kliniske vejleder skal være delvist vejleder undervejs og derfor kun står delvist til rådighed for de studerende i praktik på de pågældende steder. Lene vil overlevere dette til act2learn.

Lone refererer fra HU: det er vigtigt at langtidssygemeldte udfylder diverse papirer til kommunen og møder op til indkaldte møder, da den sygemeldte ellers kan risikere et løntræk.

#### **Referat fra kommunerne:**

Drøftelse af løn. Vi oplever at vi som faggruppe ligger lavt, kunne ønske os at vores fagforening bakkede op ved at se på vores slutløn.

Utilfredsstillende at der ikke er mulighed for avancere oftere, sluttrinnet nås hurtigt. Vi drøftede muligheder for kompetenceudvikling. At der er andre faggrupper der får hjælp fx via den kommunale kompetencefond, dette gælder ikke fysioterapeuter. Kunne ønske os at foreningen bakkede op om dette, tog højde for det i OK. Vi snakkede om, om de forskellige arbejdspladser har en kompetenceudviklingsplan og muligheder for uddannelsesniveau. Utilfredsstillende at diplomniveau er det højeste niveau vi som kommunalt ansat de fleste steder kan uddanne os til. Vi snakkede om GRUS og MUS, det er forskelligt fra kommune til kommune om der er GRUS eller MUS. Enkelt sted er der begge dele. Vi drøfter trivselsmålinger på arbejdsstederne.

### **Kl. 14.30 – 15.00: Opsamling og afrunding**