

# TR møde d. 27. maj 2013

Morgenkaffe fra kl. 9.00 til 9.15.

Der er netværksmøde fra kl. 9.15 til 12.00.

Frokost kl. 12.00-12.30

Karen Fischer holder oplæg om TR vilkår fra kl. 12.30 til 15.00

## Referat TR møde

### Fælles møde

#### **1: Valg af referenter.**

Vi skal have to valgt.

Line som også er referent under det fælles møde

Referent Regionen vælges når vi deles

Ordstyrer – Betina

#### **2: Godkendelse af dagsorden.**

- Er der nogle punkter der skal flyttes.

Der er ikke indkommet punkter til den kommunale dagsorden. Er der punkter til denne? Hvis ikke kan vi overveje om mødet i dag ikke skal deles.

- Lave en tidsplan for resten af mødet.

Det aftales at vi deler os.

#### **3: Præsentationsrunde**

#### **4: Opfølgning fra sidst**

I referatet fra sidst punkt 3 virksomheds praktik – tages op igen i dag. Nogen der har erfaringer? Gitte har ikke status fra DF. Vi var bekymrede for om de ville komme ind og dækker huller i normal bemanning (pga. besparelser). Vær opmærksom på muligheden for job rotations ordning – de er lønnede, udsendes gennem jobcenteret hvor man kan henvende sig for at få en – men vær obs på at der ikke altid fra job centerets side kendes forskel på ergo og fys. (de skal ha været ledig i 3 måneder). Job rotationen kan bruges hvis

en eller flere fastansatte skal på uddannelse i min 8 uger, kan man ansætte en sådan (virksomheden får et ret godt løn tilskud fra kommunen)

Når man arbejder i job rotation

- skal man ikke fortsat søge ekstra job i perioden
- får man fuld løn, men virksomheden får et ret godt løntilskud
- man kan kun komme ud i det, hvis man har været ledig i min 3 måneder
- Virksomheden kan kun søge en til jobrotation når nogle i fast stilling skal på videre uddannelse i 8 uger-1år.

Virksomhedspraktik:

- på Sygehus Vensyssel bruger virksomhedspraktikken i forbindelse med job med løntilskud – samles op på næste gang.

Vi aftaler at siden vi stadig er i tvivl om ordningerne så er det et emne til næste TR netværksmøde.

## **5: Orientering fra Regionsformand**

Gitte er nyvalgt regionsformand TILLYKKE

Der blev holdt generalforsamling til regionsbestyrelsen

Hovedbestyrelsen:

- Brian Errebo – næstformand
- Der arbejdes med at evaluere de forskellige udvalg i DF – skal det fortsætte som det er nu eller skal der ændres. Nogle udvalg mødes sjældent. Måske bedre at der arbejdes i varierende arbejdsgrupper til forskellige arbejdsområder, med en kort varighed.
- Der er lavet et holdningspapir om når Fysioterapi faglige ydelser kommer i offentlige udbud. Tager fat i dilemmaet hvor nogle fysioterapeuter oplever, at andre fysioterapeuter prøver at overtage deres arbejde. DF ønsker ikke at favorisere den ene part. DF har derfor valgt at henvise til hvor man kan få hjælp til at lave materialet til når noget skal i offentligt udbud.
- Arbejdsgiver rådgivning af klinikejere. Disse kan i en prøveperiode få rådgivning hos tandlægenes forening, så det ikke er de samme personer ejere og ansatte søger hjælp ved
- Regnskab 2012 med overskud – der er afsat penge til DF's flytning ud af Nørre Voldgade – endnu ikke offentligt hvor der flyttes til. Konflikt kassen holdes helt for sig – konflikten på SOSU området var ikke en dyr konflikt, fordi der ikke var mange medlemmer der var lockoutet.

Ny forløbs beskrivelse i GOP af børn er på vej. Nogle kommuner har benyttet chancen til at melde tilbage på det nuværende oplæg.

Ledighed i regionen ligger fortsat på ca. 3% gennemsnit- det opfordres til DF at det undersøges hvad disse ledige opsuges af, er det vikariater, videre uddannelse eller kassen i

Netto.

Der er 3 fysser der falder ud af dagpenge perioden på landsplan – ingen her i regionen.

Der har været dialog med studerende som ønsker at DF skal gå ind i problematikken omkring der optages så mange studerende på skolerne – der optages 60 to gange om året på Aalborg UCN. DF har opfordret til at optaget ikke øges.

Vi skal være gode til at finde nye stillinger, MEN vi skal være opmærksomme på at vores fag ikke tager en uheldig drejning i forhold til hvad fysioterapi skal indeholde – så vi ikke pludselig kan erstattes af en idræts pædagog, idræts lærer etc., så det må ikke bliver kvantitet frem for kvalitet – vi skal holde fast i at vi har et håndværk der er unikt! Dette skal tydeliggøres!

### **6: Orientering fra Regionsbestyrelsen (Tina Kaas og Ina Lesager)**

Sidste Regionsbestyrelsesmøde d. 21. maj

Tina refererer – mange TR'er der sidder i regionsbestyrelsen enten som TR eller som almen valgt.

Ny bestyrelse der trådte sammen – job skabelse - fokus område.

Arrangere medlems arrangementer og generalforsamling – skal det fortsat være gratis for medlemmer og hvor bredt favner de forskellige emner, hvad kan interessere mange så der kommer mange og de føler de får noget med sig hjem. Der er en pulje penge der er afsat til at afholde temaaftner. Kontakt endelig Regionsbestyrelsen med forslag til arrangementer, enten hvis der er emner der er interessante eller hvis man selv ønsker at afholde noget.

Temaaftener nu og til efteråret: Mc Kenzie 28/5, Arkupunktur, Albuer, Neurorahabiliterings rapport d. 5/9, kost – kostens betydning for genoptræning og sygdomsforløb, hvad er fysioterapeutens rolle og viden her omkring.

### **7: Orientering fra TR rådet (Lone Guldbæk)**

Lone skal til møde i morgen d.28/5-13. Her er dagsordnen bl.a.

Pjecer med fokus på rekruttering og fasholdelse i DF.

Årskonferencen d.7/11 Hotel H.C: Andersen i Odense "Ledelse – hvad rører sig" (hvad er det vores ledere lære) Leon Lerborg kommer og fortæller.

TR uddannelsen – er fornyet lidt og det skal evalueres

Der arbejdes på at vi som TR får at vide hvis nogen af vores kolleger melder sig ud af DF – vi kan altid kontakte Gitte for at undersøge om de er medlemmer.

### **8: Fysioterapeutisk Journalføringspligt.**

Hvordan sikrer vi som TR at vores kolleger får den fornødne viden om journalføringspligt og den fornødne tid til at overholde kravet?

Der har siden d.1. januar været nyt og øget krav til journal føring.

Der har været en lille artikel i Fysioterapeuten om en fysioterapeut der har haft en sag efter journalen ikke var godt og udførligt lavet.

Danske fysioterapeuter vil udarbejde en kampagne om emnet.

Gitte sender igen ” Bekendtgørelse om autoriserede sundhedspersoners patientjournaler” og ”Vejledning om sygeplejefaglige optegnelser” til TR.

I ?Kommune har de haft en Tema eftermiddag med en af kommunens jurister (der ved noget om journal føring) om hvad der skal skrives som minimum. Det var udbytterigt.

TR's rolle i dette er at sikre kollegerne nok tid til at føre journal. Vi skal ikke som TR vide mere end andre omkring journal pligten, men det er ofte os der skal ind og argumentere for at vi har tiden til at skrive i journalen.

### **9: Socialt arrangement.**

På sidste møde kom der et forslag om dette. Inden mødet undersøger Gitte om vi kan få lidt penge fra Regionsbestyrelsen eller fra Central pulje.

Der er ikke blevet afklaret om der er penge.

## **Møde opdelt i to grupper.**

### **Regionalt ansatte:**

#### **A: orientering fra Hovedudvalget (Gitte).**

Gitte sidder fortsat i HU trods det, at hun nu er regions formand – men da der på medarbejder-siden i HU har været en del udskift, var der et ønske om, at Gitte kunne/ville fortsætte. Gitte er blevet næstformand i HU.

Det afgående HU havde revideret g forhåndsgodkendt samtlige personalepolitikker, og de er nu af det nye HU blevet endeligt godkendt. De findes på RN hjemmeside – her også små film om politikkerne. Der er ikke ændret meget i personalepolitikkerne – fortsat konkrete.

Der er nu pårørende til ptt., der har optaget samtaler på deres mobil. Det er ikke godt, når det kan bruges ”imod” et personale – der kan jo klippes i optagelser – udtalelser kan tages ud af deres kontekst. På den anden side er det godt hvis en samtale optages for at understøtte hukommelsen – for bedre at huske informationer. Der er både for og imod. Regionens jurister arbejder på at finde en løsning på dilemmaet.

2014 – økonomien. Ledelserne på regionens sygehuse er blevet bedt om at beskrive, hvordan de vil overholde budgettet for det kommende år.

Tjek personalets årsberetning på regionens hjemmeside, når den er godkendt af regionsrådet. Spændende læsning om hvor mange ansatte fysioterapeuter, sygedage, osv. osv. På regionens arbejdspladser.

## **B: Den nyt MED struktur. Hvordan går det med at få aftalt MED struktur under Klinikniveau?**

- Psykiatrien: Formentligt ikke noget under klinik med niveau
- Sygehus Himmerland: Ikke noget under klinik MED niveau
- Sygehus Vendsyssel: Ikke afklaret - chefterapeut mener, de skal have eget MED i ergo- og fysioterapiafdelingen.
- Sygehus Thy-Mors: Der ønskes MED under klinik niveau
- Ålborg Sygehus: Der etableres MED i Ergo- og Fysioterapiafdelingen

## **C: Akutmodtagelse og skadestuedelen af de nye FAM. Hvad er status?**

AMA Hobro: Akut ptt. Kørsel 1 går til Ålborg – andre fortsat til Hobro

## **D: Relevant nyt fra arbejdspladserne.**

Ergoterapien og fysioterapien i psykiatrien er blevet slået sammen – fælles leder er ergoterapeut.

Referent Inge Marie Melgaard, Sygehus Thy-Mors

## **Kommunalt ansatte:**

### **E: Pålagte krav i arbejdsdagen**

I Mariagerfjord (Karen) – er de pga. presset i tid, pålagt 8 timer fast til holdtræning om ugen – pålagt fra ledelsen. Andre steder er det så meget som mulig på hold, men ikke fast time antal om ugen, det afhænger også meget af hvilke teams men arbejder under.

Der er meget pres i kommunerne i trænings regi – lederne vil gerne tilrettelægge tiden og brugen heraf.

Det er svært at nå det i forvejen pressede arbejdsmængde og når tiden er knap er det vigtigt at spørge ind til hvordan de forskellige krav er udregnet. Forståelsen for de forskellige krav er vigtig i samarbejdet mellem medarbejder og leder....alt pålagt i arbejdsdagen laver ændringer på andre punkter, så spørg, spørg. Spørg.....

### **F: "LEAN"–**

(kigge på hvordan ens arbejdsgange er – effektivisering) er der nogen der har erfaring med det - Bente Thisted Kommune spørg.

Årshjul – er der nogen der har erfaring med at bruge det. Henriette Sundheds centeret Limfjorden fortæller at de har haft en periode hvor de hvert kvarter skulle notere hvad de havde lavet – ledelsen blev overraskede over hvor lav A-A tid der var.

Det kan også bruges i møde regi hvornår forskellige ting skal tages op fx MED.

Kursus hvornår og hvordan kan der ansøges om kurser: Fast to gange om året, der kigges på kompetencer så det er ud fra dette der vurderes hvem der sendes af sted. Der er et enkelt sted hvor der gives fri med løn til et eget betalt kursus....hmm.....er det helt OK....

Generelt er det mest i MUS samtaler der snakkes kurser.

Kursus ansvarlig – udviklings terapeuter og leder i kursus team hvor der kigges på hvem der skal på hvad og om noget er relevant for afdelingen. Alle kurser er skrevet op på fælles drev så man har en oversigt over hvem der kan hvad, så man kan finde ud af hvem man skal kontakte hvis man mangler noget + hvem skal opgraderes.

INSENTO – Rikke Holm Rebild kommune (alle faggrupper) de er alle pålagt at tage en coach uddannelse (modul med ecsc poient)

### **G: Betaling for status:**

Bente spørger – er der nogen der oplever der efterspørger betaling for status på borger? Aalborg kommune har haft det længe.....helt fast at når der spørges efter status følger der en regning med.

Oppe til overvejelse i flere kommuner for der bliver efterspurgt flere og flere status'.

Der er mange forskellige måder at skrive status og betaling herfor i de forskellige kommuner da der er mange forskellige måder at være organiseret.

Kommune møde emne til næste gang:

- førtidspensions problematik, brug for alle, rehabiliteringsteamet.

### **Slutte af fælles:**

#### **10: Er der kommet noget frem der skal deles med alle.**

Se referat.

#### **11: Eventuelt**

Vikar for klinisk vejleder – når vikar SKAL vikaren have løn som klinisk vejleder. Hvis klinisk vejleder bliver syg, barsel etc. Fastholds lønnen som klinisk vejleder MEN vikaren skal også have klinisk vejleder løn.

Karen Fischer undersøger hvor længe man skal varetage den kliniske funktion for at få lønnen som klinisk vejleder.

#### **12: Der skal findes to til at planlægge de to heldagsmøder i efteråret og punkter til næste gang.**

Inge Marie og Bente tager året ud.

Datoer d.27/8 og d.20/11 KL.9-15

Punkter til næste møde:

Vi aftaler at der skal være et punkt om virksomheds praktik, job med løntilskud, job rotation etc.

Hvad må man lave, vilkår for ansatte i virksomheds praktik, jobrotation etc. Tina Kaas Jensen ([TKJ@rn.dk](mailto:TKJ@rn.dk)) samler konkrete cases ind SENEST fredag d. 2. august herefter tager hun evt. kontakt til DSA hvis der skal hjælp til at finde svaret. Evt. kan der igen komme en fra DSA til mødet.

Betina medbringer en folder om forskellen på AMIR's og TR's rolle – der tages her stilling til

om vi skal holde noget fælles med møde med AMIR d.20. november hvor de holder møde samme dag som os.

Evt. emner til andre møder – journal føring hvad skal vi vide fx i forhold til etik etc.

Kommune møde emne til næste gang:

- førtidspensions problematik, brug for alle, rehabiliteringsteamet.

### **13: Evaluering af mødet**

Skønt vi har været så mange

God ordstyrer – godt gået Betina

Godt vi delte os i kommunale og regionen – godt selvom der ikke var dagsorden for kommunen.