

TR Netværksmøde

d.28.februar 2013 kl.9.00-15.00

AD.1 Valg af referent og ordstyrer

Referenter Tina og Mette. Ordstyrer Betina og Anne Kirstine

AD.2 Præsentationsrunde.

Gitte konstitueret regionsformand, Louise Frederikshavn, Henriette Morsø, Mette Børn og bevægelse, Helle Sygehus Himmerland Farsø, Inge Marie sygehus Thy Mors, Britt Brønderslev, Lone Sygehus Vendsyssel, Marianne Hjørring, Dorte træningscenter Børn og unge Aalborg, Jette Træningsenhed nord Aalborg, Betina Psykiatrien, Anne Kirstine visitator Brønderslev, Tina sygehus Himmerland Hobro.

AD.3 Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden godkendes og det aftales at punktet dokumentation sættes på dagsorden til næste TR-netværksmøde. Gitte sender vejledning og bekendtgørelse ud nu og vedhæfter igen til næste møde. Til næste møde sættes et punkt på vedr. TR rettigheder. Gitte vil forsøge at få oplægsholder til dette emne fx Karen Fischer. Der tilføjes et punkt på dagsordenen vedr. valg af TR til regionsbestyrelsen. Til næste møde medbringer Betina folder vedr. TR's rolle kontra AMIR's rolle. Til næste møde sættes punkt på dagsorden vedr. opfølgning på virksomhedspraktik og job med løntilskud.

AD.4 Opfølgning fra sidst.

Det er aftalen at der skal komme input til dagsordenspunkter i de to grupper.

AD.5. Orientering fra konstitueret regionsformand.

Fastnettelefonen er nedlagt og tlf. nummeret til Danske fysioterapeuter Region Nordjylland er nu 5054 2655.

Såfremt Tina Lambrecht bliver valgt til formand for Danske fysioterapeuter vil der blive udskrevet valg til regionsformand i foråret 2013.

AD.6 Orientering fra regionsbestyrelsen.

Regionsbestyrelsen har fortsat fokus på politisk arbejde i form af kontakt/møde med politikere rundt i regionen.

Gitte og Lene Christoffersen har været til møde i FAMrådet for at reklamere for fysioterapeuter i Akut skademodtagelse. Der var lydhørhed for argumenterne, men der er ikke kommet noget konkret ud af det.

Gitte og Tina Lambrecht har været til møde hos Ulla Astmann, hvor Gitte også fremlagde reklamen vedr. fysioterapeuter i Akutskademodtagelse. Ulla Astmann var ikke orienteret fra FAMrådet.

Der er generalforsamling d.11. april 2013 med valg til regionsbestyrelsen, årsberetning, budget, samt spændende oplæg omkring palliation.

Der arbejdes med en problematik omkring Fysioterapistuderende i praktik i Praksissektoren.

AD.7 Orientering fra TR rådet.

Der er TR årskonference d. 7. november 2013 i Odense.

Der er mange afbud og aflysninger til TR kurser. Hvordan kan det være? Det kunne være interessant at få belyst hvad der gør det. Måske kunne andre typer kurser med fokus på fx TR og AMIR, kommunikation etc. Vægtes højere.

AD.8. OK 13.

Danske Fysioterapeuter har kæmpet for at kandidatuddannede bliver i Danske Fysioterapeuter. Forhandlingsresultatet er at man forbliver i det fagforbund man har grunduddannelsen i.

Der er stormøde for sundhedskartellet ang. OK 13 i København d.11 marts 2013 kl.10.15-16.00.

AD.9 Samarbejde med AMIR.

Gitte arbejder fortsat på at planlægge fælles møde med AMIR. Vil dog gerne vide om der fortsat er tilslutning hertil. Ideen er god, men det er vigtigt, at der er et fælles tema fx MED, Trivsel.

AD.10 Virksomhedspraktik og job med løntilskud.

Det er ekstremt vigtigt med klarhed/synlighed omkring hvilke arbejdsopgaver fastansatte får frigjort tid til at løse, når der på arbejdspladsen er fysioterapeut med løntilskud.

AD.11 Valg til regionsbestyrelsen.

Charlotte ønsker ikke genvalg. Gitte og Tina opstiller som TR. Anne Kirstine opstiller på generalforsamlingen som medlem. Der er enighed om at en bred repræsentation er at foretrække, hvilket vil sige at de kommunale TRér gerne skal finde kandidater. Gitte mailer til alle TRér så kandidater incl. Suppleanter er på plads til generalforsamlingen d.11.april. 2013.

Næste TR-netværksmøde d.27. maj 2013 kl.9.00-15.00

Øvrige møder i 2013 er d.27.august og d.20.november kl.9.00-15.00

Regionalt ansatte:

A:Orientering fra Hovedudvalget

Personalepolitikkerne er nu færdigudarbejdet og det nye Hovedudvalg skal endelig godkende dem. Det er aftalt at politikkerne introduceres i SMU af HU i samarbejde med Regionens HR.

B:Den nye MED struktur. Hvad er status på arbejdet

Det har været et vanskeligt arbejde at nå til enighed omkring fremtidig MED struktur. Der har været meget store forskelle i holdninger/interesser/fokus.

Der udarbejdes færdig MED struktur på Hoved-, Sektor- og Klinikudvalgs niveau.

Under Klinikniveau laves der en prøveordning for et år, hvor efter der skal ske en evaluering. Der arbejdes med 3 modeller som man lokalt kan vælge mellem.

C:Fysioterapeuter på skadestuedelen af de nye FAM.

Sygehus Vendsyssel starter FAM d.1.marts 2013 med 1½ times fys/ergo pr.dag. Indtil videre er der ikke weekenddækning af terapeuter.

Der er ingen steder i Regionen Fysioterapeuter på skadestuedelen af FAM.

E:Overbelægning på medicinske afdelinger.

Sygehus Himmerland har oplevet meget stort pres på fysioterapeuterne ved overbelægning. Klinikchefen har godkendt at en enkelt fysioterapeut gik op i tid da der var 50 % overbelægning.

F:Relevant nyt fra arbejdspladserne.

Lokallønsforhandlinger er nu overstået med fordeling af de få lønkroner (0,2%).

Kommunalt ansatte:

Pkt. G

Kurser og Temadage, hvordan er aftalerne rundt omkring i forhold til aflønning og afspadsering: Det er meget forskelligt hvordan det er på de enkelte arbejdspladser. Nogle steder er det fritid og andre får afspadsering. Langt de fleste kommunale fysioterapeuter er selvtilrettelæggende.

Diplomuddannelse: Kommer der vikar ind, kørsel? Et enkelt sted har fået lavet en mundtlig aftale ifm. et Master enkeltfag. Der tæller afspadsering fra man forlader matriklen til man er retur på matriklen. Forberedelse skal fortrinsvis ske i arbejdstiden, men derudover i fritiden. Der er ingen vikarordninger nogle steder, men jobrotationsmuligheden er blevet brugt i den forbindelse.

Løn:

Hvad er lønniveauet de forskellige steder? Er der forhandlet ekstra løntrin de forskellige steder? Der er typisk lønforhandlinger hvert andet år. Vi skal blive bedre til at banke i bordet og lave lønforhandlinger hvert/hvert andet år, også selvom der ikke er noget at forhandle om. Men referatet og samtalen kan give anledning til gode forhandlinger fremadrettet.

Umiddelbart følger de forskellige steder den overordnede overenskomst og forhandler derudover tillæg.

Pkt. H

Flere har haft stress på dagsordenen. Stresskurser er relevante mange steder, da vi er under stort arbejdspress.

Fælles møde fortsætter

AD.11 Er der kommet noget frem der skal deles med alle.

Se venligst referatet.

AD.13 Evaluering af mødet.

Godt aktivt møde. Godt med opdeling i regional og kommunalt ansatte.

Forslag til socialt arrangement som afslutning på et TR-netværksmøde. Dette sættes på som punkt på dagsorden til næste TR-netværksmøde.