



Referat af regions- TR møde i Region Sjælland.

Tid: torsdag 1.juni 2017

Sted: Ringsted

Ordstyrer : Kristina Lohmann Elkjær **Referent:** Alice Sørensen

Dagsorden:

Oplæg om stress og stresshåndtering ved Karen Kretzschmar, socialfaglig konsulent fra DSA. (Din Sundhedsfaglige A-kasse)
Slides vedhæftes referatet.

Afrunding af formiddagen:

Der er bred enighed om at det er godt som TR, at blive bevidst om nogle muligheder for ens kollegaer.

Godt med sparring, samtaler og diskussioner omkring at man ikke er alene om de frustrationer, man oplever i det daglige.

Der er mulighed for at få et andet perspektiv på sagen, og derved få ny energi til at klø på med.

Vigtige meddelelser:

Nyt fra Regionsbestyrelsen:

- Referat fra generalforsamlingen er tilgængeligt på hjemmesiden
- Regionsformandens beretning ligger ligeledes tilgængelig på hjemmesiden.
- Netværksmøder omkring mentor ordninger for leder.
- Fyraftensmøde, "nysgerrig på ledelse" den 31.oktober Slagelse bibliotek.
- Stine Bøgh Pedersen, TR Vordingborg er nyt ordinært medlem og Ann Boeng, TR Roskilde er 1.suppleant.
- Konstituerende møde i Regionsbestyrelsen 22/6.

Feedback fra generalforsamling:

Godt at de unge og studerende siger meget og deltager aktivt til generalforsamlingen
BS var god.

Der kom ikke rigtig gang i debatten ved generalforsamlingen. Det diskuteres om der skulle tages nogle emner op på forhånd. Bedre at der er et emne på forhånd, som man kan forholde sig, og ved man skal tale om.

At man kunne indsende forslag/emner inden at man kommer.

Nysgerrig på ledelse:

Der bliver spurgt ind til hvilke lederposter det er man skulle gå efter? Ligger der en ledelsesplan fra Danske fysioterapeuters side?

Lise fortæller at formålet med mødet er at få fokus på at sætte lederposter i spil og at fysioterapeuter skal tænke mere ud af boksen.

Under uddannelsen bliver man også opfordret til at søge lederstillinger.

Opfordring til at sende relevante leder-stillingsopslag til Lise, så at hun kan få dem på de sociale medier.

TR-rådet

TR-rådet er i gang med at finde ud af deres rolle, sidste møde blev afholdt d.14.03.17.

Der er kommet program til TR-årskonference den 24. og 25. oktober.

Tina Lambrecht på besøg til en snak om OK18

Tina L. taler om nogle fokuspunkter fra de andre regioner

- Arbejdsmiljø
- Løn
- Arbejdspres

Tina L. forklarer hvilken udvikling der har været igennem de sidste par år.

F. eks generelle lønstigninger, reallønsudvikling, kandidatuddannelse, pensionsforbedringer og projekter

Tina L. spørger ind til om det skal være generelle lønstigninger eller organisationspuljer.

Er det alle medlemmer, er det seniorer, til de studerende, flere trin på skalaen, ekstra tillæg for aften, er der nogle særlige grupper der mangler, er der små ledere der mangler at blive løftet?

Følgende emner blev nævnt i debatten:

- Stort ønske om flere løntrin i det regionale, for at fastholde personale.
- Mangel på vilje og sikkerhed for midler til lokale forhandlinger.
- TR får for lidt for den opgave de påtager sig i det daglige. Der gøres et kæmpe arbejde for at formidle ledelsens ønsker.
- De folk på gulvet, som virkelig arbejder når de andre er på uddannelse, de rigtig dygtige basisterapeuter skal også have en del.
- Stort ønske om flere løntrin i det kommunale
- Fokus på at der kan støttes mere op om AMIR.
- Et ønske om at være selvtilrettelæggende, især når man har en leder af en anden faggruppe, til at varetage planlægningen af arbejdsdagen.
- Argumenter for en atypisk stilling, hvornår er en stilling atypisk nok? Mangler klare retningslinjer.
- Bekymring om de selvtilrettelæggendes rammer. Ledelsen giver udtryk for at de vil bruge rammerne meget mere bredt, kl.6-18. Bekymring for at man skal stå til rådighed i for lang tid. Mangel på retningslinjer, i forhold til maksimum og minimum tid på tilstedeværelse, Det skal være mere klart i hvad det vil sige.
- Fremtidssikre TR- stillingen, med en bedre løn i kommunalt
- Kompetencer skal være det vigtige, ikke om man har en titel.
- Flere løntrin
- Suppleringsuddannelse kan man ikke få, dette bør der være mulighed for.

- Hvis man har en kandidat kan man ikke komme på a-skalaen. Kunne der laves en model for Master, ligesom der er for Kandidat.
- Nyuddannede rykker ud i kommunen, har svært ved at fastholde dem på sygehusene, fordi at de rejser ud til bedre arbejdstider og bedre løn.
- Område løn, virker heller ikke optimalt og bør der kigges på.
- 1.maj og grundlovsdag, honorering af dette, man får ingen tidhonorering eller erstatningsfri.
- Der opleves problemer med lokal løndannelse, lokal løndannelse er for besværligt siger ledelsen. Dilemma i om det kan eller skal være enten lokal eller central-lønforhandling.
- Ønsker flere løntrin
- Fleksibilitet og arbejdsliv, arbejdsgiver ønsker at få alle op på fuld tid. Det er ikke alle som er et sted i deres liv, at de kan gå op på fuld tid. Er der mulighed for et krav om at gå den modsatte vej?
- Der er en kæmpe stor faglighed i en specialiseret enhed. De skal stå til rådighed for andre faggrupper og institutioner. Dette bør belønnes ordentligt. Mangel på lokale lønpuljepenge.
- Frustration over at man er på slutløn efter 4 år, ønske om flere løntrin.
- Grænsen mellem at være selvtilretteliggende og ikke at være det.
- Mangel på lønmidler for at kunne forhandle lokalt
- Engangstillæg hvilken holdning har man til det?
- Det er meget svært at arbejde med lokal løn.
- Ledelsen og HR giver udtryk for ikke at diskutere tilbageløbsmidler, dette er ikke velanset at bringe ind i forhandling.

Vi holder mennesker i bevægelse.

Der er lavet en ny grundfortælling, alle fysioterapeuter, skal gerne tage essensen af den nye fortælling til sig.

#viholdermenneskeribevægelse#

Tina L. opfordrer til at vi alle bruger det, så meget som muligt.

Næste møde:

Fredag 8/9 2017 afholdes på Slagelse Bibliotek.