



Referat til regions- TR møde i Region Sjælland.

Tid: **onsdag d. 7. december 2016 kl. 9.00-14.00**

Sted: Slagelse Bibliotek, mødelokale 2

Ordstyrer: Rosa Brunsgaard Fuglsang

Referent: Kristina Lohmann Elkjær

1. Dagens emne: "Dilemmaer og problemstillinger i hverdagen". Sannie Jørgensen, konsulent fra Danske Fysioterapeuter, deltager i mødet. Dagens dilemmaer:
 - Åbne lønforhandlinger – hvad er det og hvornår kan det være hensigtsmæssigt. Der er ikke nogen, som helt konkret kender begrebet "åbne lønforhandlinger". Erfaringsudveksling af forskellige former for åbenhed i processerne under lønforhandlingerne.
 - Opmærksomhed på at ergoterapeuterne får mere i pension – derfor kan de få mere på bundlinjen. Skal det tages med i overvejelserne ift. Lokal lønforhandling? Sannie understreger, at Danske Fysioterapeuters holdning er, at det der er aftalt centralt fra er uvedkommende for den lokale lønforhandling. Altså de faggrupper, som får en smule mere i central løn skal ikke stilles dårligere i en lokal lønforhandling.
 - TR's rolle ift. mangelfuld dokumentation. TR har ikke ansvar for dette – det er lederens rolle. Men der er enighed i gruppen om, at vi har et ansvar som kollega. Man kan bestille Gurli Petersen fra Danske Fysioterapeuter til at komme ud på arbejdspladsen og undervise i korrekt dokumentation. Der kan være nogle rammer og vilkår omkring dokumentation, som gør at der bliver behov for at TR går ind i sagen. Der erfaringsudveksles omkring dokumentation af holdtræning, som ofte er meget tidskrævende.
 - TR's rolle ift. forskellige faglige tilgange / faglige diskussioner, hvis det skaber noget uro i medarbejdergruppen. TR har ikke en rolle ift. det faglige, men man kan gå ind i det som kollega/fysioterapeut. I nogle tilfælde kan det være relevant at gå ind i det som TR ift. fx arbejdsmiljø, hvordan snakker vi om det på arbejdspladsen, eller vi kan være med til at skabe mulighed for faglige diskussioner.
 - Der stilles spørgsmål omkring forskellen på, at det ikke er alle steder, at AMIR får tillæg. I regionerne er det forhandlet at AMIR SKAL have tillæg, men i kommunerne

er dette ikke forhandlet centralt – det kan dog tages med i de lokale forhandlinger. Der er i MED-håndbogen, bilag 8 givet tilkendegivelse omkring muligheden for at forhandle AMIR-tillæg lokalt.

- Var det lønforhandlingen eller ej? TR indkaldt til møde med ledelsen på baggrund af "nogle overvejelser om lønforhandling" - der bliver ikke taget referat fra mødet, men ledelsen mener at dette var selve lønforhandlingen og TR føler ikke, at dette var ok. Forslag til at få skrevet procedureaftale for lokal løndannelse ned (eller undersøg om der allerede ligger én) og få forventningsafstemt undervejs.
- Færre visitationer ift. fysioterapeutiske ydelser har betydet, at der har været efterspørgsel på om, fysioterapeuterne kan udføre plejeopgaver. I den konkrete situation er der mange processer i gang og Danske Fysioterapeuter / Ergoterapeutforeningen er inde over dette. Situationen har skabt en del uro kollegerne imellem. Der opfordres til dialog både kollegerne imellem, men også mellem medarbejdere og leder. Vi skal som TR gøre ledelsen opmærksom på stemningen i medarbejdergruppen og sætte fokus på arbejdsmiljø og trivsel. Udover TR's dilemma bliver der tilkendegivet mange holdninger til "opgaveglidningen" imellem faggrupper og det faglige dilemma generelt.
- Det er nogle gange svært at være ordentlig forberedt til alle de møder man som TR deltager i (fx MED-møder osv.). Vi skal bede om ledelsens opbakning til forberedelse, og evt. mere konkrete udmeldinger, hvis der er behov for det. Det kan fx være hjælp på tværs af grupper/teams, når vi går fra som TR. Det er desuden vigtigt med åbenhed til kollegerne ift. hvad vi deltager i, så det er synligt for dem, hvorfor vi går fra, hvad det betyder for dem osv.
- Hvad er der egentlig at forhandle om til lokal lønforhandling. Der arbejdes ikke officielt med tilbageløbsmidler længere, og det opleves sværere at argumentere denne vej – især i den pressede økonomi. Sannie opfordrer til faglig argumentation. Der er spredt enighed om, at det er en god idé at anmode om lønforhandling, selvom der meldes ud fra ledelsen, at der ikke er penge at komme efter.
- TR's rolle ift. den enkelte kollegas trivsel kontra personalegruppens trivsel. Det er et svært dilemma, og vi må nuancere i den enkelte situation. Vi er ikke mere personalegruppens TR end vi er den enkelte medarbejders TR – MEN det er meget vigtigt med dialog. Hvis der er tilfælde, hvor en kollega føler sig illoyalt behandlet af TR, er det vigtigt, at man forklarer hvorfor man er nødt til at handle på en bestemt måde.

Der samles op på de dilemmaer, vi har berørt – er der noget, der skal tages med videre til Regionsbestyrelsen, TRR eller til Hovedbestyrelsen.

Der er berørt områder, hvor der er et behov for at se på, hvordan foreningen kan understøtte/hjælpe til afklaring om fx:

- Problematik omkring opgaveglidning mellem faggrupper, tendensen til at vi skal dække ind over hinanden, være mere ens, der er mere fokus på økonomi end faglighed. (Hovedbestyrelsen/TRR)
- Problemet med at afgrænse TR-rollen overfor ledelse og AMIR. (TRR)
- Hvilke redskaber kan TR benytte sig af som hjælp til at synliggøre TR-arbejdet overfor kollegaer og ledelse, og på den måde opnå mere accept af, at der gives den fornødne tid. Herunder også accept af, at der gives tid til at deltage i kontaktudvalgsmøder og diverse formøder, også selv om man ikke sidder i Hoved-MED. (TRR)
- Der snakkes desuden om behov for et tilbud/kursus, som er rettet imod at dem, der sidder i MED-systemet, kan arbejde mere strategisk. (TRR).
- Der diskuteres mulighed for at være valgt for mere end 2 år - der er fordele og ulemper. (TRR)

Emnerne bør tages med tilbage til de fora, der er nævnt i parentes.

2. Diverse orienteringspunkter fra Regionsbestyrelsen og TRR.

- Repræsentantskabsmøde: Debat om overenskomst for praktiserende fysioterapeuter og debat om medlemsinddragelse. Der bliver frem til næste møde kigget på sammensætningen af repræsentantskabet og muligheden for at blive valgt ind.
- TR-rådsmøde: Ved sidste ordinære møde blev der diskuteret, hvad medlemmerne af TR-rådets rolle er. Emnet blev taget videre på en temadag for TR-rådet.
- Regionbestyrelsesmøde: Der har ikke været Regionbestyrelsesmøde siden sidst.
- UFLO (Udvalg For Lønmodtager Overenskomst): Der har været møde mhp. brainstorm og punkter til kommende overenskomstforhandlinger.
- Årskonference 2017: 24.-25. oktober:

3. Evaluering af dagen i dag samt afrunding: Gode tilbagemeldinger. Positivt at Sannie deltog, og at vi har samlet op på, hvad der skal tages med videre.

Tak for denne gang!

På vegne af planlægningsgruppen: Rosa Brunsgaard Fuglsang, Kathrine Fuglsang, Stine Bøgh Pedersen og Kristina Lohmann Elkjær

Møder det kommende år:

Mødet 7/3-17 kl. 9.00-14.00:

Afholdes Knud Lavard Centeret, Ringsted.

Mødet 1/6-17 kl. 9.00-14.30 (OBS udvidet tidspunkt pga. besøg af Tina Lambrecht):

Afholdes Knud Lavard Centeret, Ringsted.