

Referat fra Regionsbestyrelsesmødet den 12.09.19.

Fra regionsbestyrelsen:

Holdt den 23.08.19 seminar hvor der blev arbejdet med:

- Strategisk organisering
- Og da der er kommet flere nye bestyrelsesmedlemmer arbejdes der med personligheds profiler, så man bedre kan udnytte hinandens ressourcer.

Seminaret blev afsluttet med deltagelse i Folkemøde Møn.

Der var en velbesøgt bod, hvor man havde fået Stege Fysioterapi til at arrangere konkurrence.

Der udover var der debat om "Det nære sundhedsvæsen"

Bestyrelsen opfordrede til at få kollegerne til at tilmelde sig til Fagkongres ellers risikerer vi at det bliver aflyst.

Fra TR-råd:

Kort fra den nylig afholdte Tr-årskonference:

- Der var en kort indføring i arbejdet med "Strategisk organisering" Formålet med arbejdet er at involverer medlemmerne i foreningens arbejde.
- Proces med Rasmus Nielsen fra Deltager Danmark om handlekraftige fællesskaber.
- Spørgsmål til Tina Lambrecht:
 - Opgaveflytning- Hvad er der opbakning til? Tina gav udtryk for at fysioterapeuter skal kunne indgå i andre sammenhænge. Dertil var der kommentarer om at der er grænser for hvilke opgaver.

Der blev ikke svaret på alle spørgsmål men de blev skrevet ned og Tina vil efterhånden svare på dem på hjemmesiden.

Netværksmøde for FTR:

Der blev arbejdet med 4 punkter:

- Overgang fra FH til AC Der er behov for overblik over hvordan den enkelte TR/MED-udvalgs medlem kommer videre.
- OK21: Der vil være en forberedende konference sidst i november med 6 repræsentanter fra Danske fysioterapeuter. Vi vil stadig være en del af det "Fælles Forhandlingsfællesskab"
- Opgaveflytning: FTR-gruppen vil udfærdige en skrivelse til Hovedbestyrelsen vedr. gruppens holdning til opgaveflytning.

- Strategisk ambition. Lige nu arbejdes der i HB-regi, men hvordan involveres Tr og medlemmerne.

Oplæg fra Jesper Outzon og ”Mening på dåse”

Man er igennem et helt arbejdsliv mange mange timer på sin arbejdsplads så arbejdet skal:

- Give mening og værdi
- Man skal være engageret (84% af medarbejdere i Danmark er IKKE engageret i sit arbejde)
- Sætte sine styrker i spil
- Deltage i det produktive fællesskab
- Bidrage til den større sammenhæng

Jesper fremhævede 3 vigtige elementer:

Glæde/lykke

Det sociale liv

Kampe og stress

Jespers gode råd:

Man skal tro på det man laver

Det er dig selv der skal gøre arbejdet meningsfuldt

Bevis din eksistensberettigelse

En stærk vision kan tiltrække nogen og afskrække andre

”Sparring på sager”

Regler i forbindelse med frihed til kurser!

Det viste sig at der var mange forskellige regelsæt i personalepolitikkerne.

Fx: Almindelig arbejdsdag også selv om kurset gik ud over arbejdstiden, kun honorering for kursusdagen, honorering for transport, ikke honorering for transport, dækning eller ikke dækning af transport udgifter ect.

Det er rigtig vigtigt at lave lokale regler i ”fredstid”

Lønforhandling!

Hvem kan man få som støtte når man er helt ny TR og ikke har forhandlingskurset eller føler sig godt nok klædt på.

TR føler ikke at de kan få den fornødne hjælp fra Danske Fysioterapeuters sekretariat.

Et godt råd er at få sparring fra en erfaren TR-kollega/ikke forhandle alene.

Der blev ligeledes givet udtryk for at det kan være svært at forhandle løn til sig selv.

Der efterlystes ideer til o-løsninger:

- Tilladelse til træning i arbejdstid
- Ret til årlig kursus
- Mulighed for at kunne forberede sig hjemme (med løn)
- Hente arbejdstøj i arbejdstiden.

Kim Schousboe vil gerne på et senere tidspunkt holde oplæg om det at holde på MED-pladserne i forbindelse med overgang til AC.

Næste møde den 25.11.19.