



Referat fra TR møde i Region Sjælland

Tid: Onsdag d. 3. juni 2015.
Sted: Ringsted Sygehus, Bøllingsvej 30, 4100 Ringsted
Ordstyrer: Line Reffelt Jørgensen.
Referent: Marie Krestensen Lauridsen

Dagsorden:

Præsentation og morgenmad. Præsentation af dagen.

Valg til planlægningsgruppe: Dorthe D, Jannie, Louise, Marie.

Diverse orienteringspunkter fra regionsbestyrelse, hovedbestyrelse og TR- rådet

- Hovedbestyrelsen:

- Ny sundhedspolitik – debat om brugerbetaling. Danske Fysioterapeuter mener ikke, at der skal være brugerbetaling på grundlæggende sundhedsydelser. Debattens indhold går nu på hvad er grundlæggende sundhedsydelser?
- LO og FTF – skal der være et samarbejde? Emnet tages op på kommende kongres. Notat vedlægges referatet.
- Jobskabelse – der uddannes flere fysioterapeuter i dag.

- Regionsbestyrelsen:

- Der har været holdt konstituerende bestyrelsesmøde 27/5. Vedtægter og forretningsorden er blevet gennemgået. I uge 24 er der regionskonference og Folkemøde. Der er valgt en studerende ind på en ordinær plads.
- Netværk indenfor praksissektoren på kommunalt niveau. Der er nogle kommuner, der har rigtig gode oplevelser med et invitere privatsektoren ind. Næstved Kommune har et godt samarbejde på dette område.
- Lokal jobskabelse i det private og i det offentlige.

- TR-rådet:

- LO og FTF samarbejde – hvilke fordele og ulemper vil der være. Hvordan bliver TR `s indflydelse i MED organisationer f.eks. Hvordan vil en lille faggruppe i en ny stor familie klare sig, og kan mange give større gennemslagskraft?
- Valg til TR, der fastholdes valg hvert 2 år i oktober (ulige år)
- Kursus tilbud til både nye TR og erfarne TR. Hold øje med hjemmesiden, der sendes også infomail ud til TR netværket.
- Der opleves udfordringer med fordelingen af pladser mellem foreningerne til MED. Derfor er det altid godt at få afholdt

kontaktudvalgsmøder, så alle har mulighed for at gøre deres indflydelse gældende.

- Årskonferencen for TR. Overordnet emne: Indflydelse, herunder gennem tillid, politisk arbejde, forhandling etc..
- Styrkelse af trioen. Der udsendes et oplæg fra punktet til orientering.

Godkendelse af reviderede retningslinjer for regionens TR-møder:

Retningslinjen godkendes. Ændringerne er, at dagsordenen ikke kommer i fagbladet

Karen Fischer-Nielsen fra Danske Fysioterapeuter holder oplæg omkring:

- Hvordan vi som TR håndterer ikke-medlemmer, herved samt drøftelse af dilemmaer i den forbindelse.
- Drøftelse af fordelene ved medlemskab.
- Drøftelse af ideer til TR-introduktion til nye ansatte.

Gruppeopgave:

Medlemskab:

- Hvervning
- Fastholdelse

Hvorfor er kollegaer ikke medlemmer?

Økonomi:

Der sker ændringer i økonomien. OBS på, at der er mulighed for at søge nedsat kontingent/passivt medlem (pension, barsel, uddannelse)

Utilfredshed:

De får ikke de svar de gerne vil have! Utilfreds, tilbud ikke optimalt. Oplever manglende opbakning.

Manglende kendskab:

Solidaritet:

Udenlandske fysioterapeuter med dansk autorisation: omfattet af dansk overenskomst og medlem i andet land. Det er i princippet ikke muligt at hjælpe dem i hverdagen.

Hvorfor overvejer kollegaer at melde sig ud?

Se ovenstående begrundelser!

Hvilke dilemmaer giver det, at der er nogen der ikke er medlem?

- Synliggørelse af fordele ved medlemskab
- TRIO
- Vi er forskellige
- Personsag

- Den "udmeldtes" eget valg

Der udbydes kurser i foreningsregi, det forventes du tager. Dette kræver medlemskab.

Hvordan kan vi i hverdagen vise vores kollegaer, at der er forskel på at være medlem og ikke medlem:

- Ved fælles orientering til hele medarbejdergruppen, skal ikke medlemmer egentligt bedes om at gå, da det ikke vedrører dem.
- Bisidder funktion til medlemmer.
- Løn forhandling. Ved lønforhandling skal ledelsen fremsætte lønforslag til ikke medlemmer, hvor medlemmer vil få hjælp til lønforhandlingen.
- Hjælp med ansættelsesvilkår til medlemmer.

TR er TR for medlemmer i hverdagen, i MED sammenhæng er TR, TR for faggruppen. Hvordan kan dette gøres i organisationer med TRIO grupper?

Adgang til hjemmesidens informationer kræver medlemskab.

Vigtigt med en dialog med ikke-medlemmer omkring, hvad det betyder for TR bistand i hverdagen. Evt. aftale med ikke-medlemmer, hvordan I på det enkelte arbejdssted skal forholde jer til medlemmer og ikke-medlemmer. Det kan være en ide, at tale med ikke-medlemmer om, hvordan de tænker at kollegaerne skal kunne mærke, at de ikke er medlemmer.

Foreningen understøtter fagudviklingen, arbejder for professionens fremme og fremtidige virke. Vi ligger i den dyre ende med kontingentet, men der løftes en faglig opgave, der ikke er andre der kan løfte for os.

85 % i det offentlige er medlemmer. Det giver en vægt i det politiske arbejde.

Fuld fradragsberettigelse på fagforening og a-kasse.

På hjemmesiden er et afsnit med TR-s roller ved ikke medlemmer:

<http://fysio.dk/for/TR-og-AMiR/TR-og-AMiRs-opgaver/TRs-opgaver/Uorganiserede-fysioterapeuter/>

Her og nu fordele ved medlemskab:

- Alt på hjemmesiden
- Fagblad
- Råd, vejledning og støtte
- Udvikling – adgang til faglige og personlige kurser
- Dækning ved strejke
- Rabatordninger
- Måleredskaber
- Kurser og temadage
- Fagkongres
- Ansættelse og afskedigelse. Få støtte til at køre en sag ved uretmæssig fyrring.
- Graviditet
- Fradrag på kontingent

Overvej at lave en kort TR-intro til studerende i modul 12. Sidste praktik. Her kan fordelende ved medlemskab fremhæves.

Intro til nye kollegaer:

Hvad er en tillidsrepræsentant/ TR s rolle
Fordele ved medlemskab
Personale politik
Lokale aftaler/retningslinjer
 Løn, lønseddel, pension
 Arbejdstidsaftale
Dialog/åbenhed, forventningsafstemning
Den gode historie.

Hvordan kan vi som TR hjælpe til med, at vi får sat fysioterapi på den politiske dagsorden.

Danske Fysioterapeuter har sendt en række spørgsmål til ordførerne i partierne, for at få svar på deres holdning til f.eks. ventetid på genoptræning, forebyggelses og sundhedsfremmetiltag, fysioterapeuter...
Der afholdes valgmøder, gives spalteplads til politikere, skrives kroniker og læserbreve. Regionsbestyrelserne er regionalt aktive.
Den lokale TR´s rolle ved valg;
Tænk evt. fagpolitisk, hvis der er debat på arbejdspladsen.
Hold dig evt. aktiv på mediesiden i forhold til lokalområdet.
Tag et valg om du vil være fagligt aktiv eller personligt aktiv i valgdebatten.

Nyt fra arbejdspladserne. Hvilke problemer fylder i din TR hverdag? Hvor har du brug for sparring med dine TR kollegaer?

Kommunalt:

Omklædning i arbejdstiden: Skal det foregå udenfor eller i arbejdstiden.
Udvidede åbningstider.

Regionalt:

Besparelser: Hvordan er de blevet udmøntet i de forskellige terapier
Lønpulje: Regionen har haft afsat en pulje, 2 % fra eget budget, som ledelsen kunne udmønte, som de gerne ville. Nogen steder har TR været inde over, andre steder, er der ikke sket noget.
Ferie: Tolkning af ferieloven. NFS oplever at HR melder om, at der regionalt skal afvikles 14 dages sammenhængende ferie i hovedferie perioden.

Afrunding og evaluering af dagen.

Emner til de kommende møder. Hvad skal der arbejdes videre med.

Næste møde: Tirsdag 29/9

Hilsen planlægningsgruppen
Marie, Anne, Line og Stine

God sommer til alle.