



Referat af regions -TR møde i Region Sjælland.

Tid: Torsdag den 6. marts, 2014 kl. 9.00- 14.00.

Ordstyrer: Tine Bech

Referent: Karen Mejlstrup.

Oplæg fra Sannie Jørgensen:

Løntilskudsordning, hvad er det for en størrelse?

Lokalløn, virker den? og hvad skal vi med den?.

Løntilskud: Hvordan tolker man merbeskæftigelses kravet. Intensionen er, at der skal ske en oplæring, når man er i løntilskudsjob. Der bør være en aftale om, at man ikke ansætter i løntilskud, hvis der lige har været en nedskæring. Løsningerne skal findes lokalt – f.eks. i MED, og gerne i samarbejde med Danske Fysioterapeuter.

Der er flere dilemmaer, da man på de enkelte steder kan ønske sig flere hænder/hjælp i afdelingen, men man bør stille mod at skaffe rigtige job – eks. vikariater.

Man kan ikke bruge én i løntilskud, i et vikariat for en langtidssyg.

Lovens intension er, at optimere den enkeltes mulighed for at komme i job.

Snak om at bringe de gode/lovlige historier på fysio.dk, så vi alle kan se eksempler på, hvordan stillingerne kan stykkes sammen, og hvornår det er relevant. Vi kan også skrive ind om hvornår det lykkes.

Brug regionsformanden.

Læs mere her:

<http://fysio.dk/Lon-og-ansattelse/Ansattelsesvilkar/Job-pa-sarlige-vilkar/Job-med-lontilskud-/>

<https://www.retsinformation.dk/Forms/r0710.aspx?id=146382> (den her er nok lidt tung).

Lokal løn, virker den og hvad skal vi med en?

Det korte svar: Ja, den virker.

Kommunalt ansatte: Region Sjælland ligger pænt i lokal lønudvikling i forhold til de andre regioner.

Regionalt ansatte: Region Sjælland ligger i den sidste halvdel.

Diskussionen er om det rykker nok, for det er de nyansatte, der får noget ud af det.

En snak om man kan lave et hæfte, om hvad man kan forvente af en nyuddannet – hvad der kan udløse tillæg, som det, der udkom da lokalløn blev dannet. Dette kan nok blive svært, da tiderne har ændret sig, og forskellige jobs ser efterhånden ikke ens ud.

Opsamling. Orientering og erfaringsudveksling fra arbejdspladserne i relation til oplægget.

Er der noget vi synes Sannie skal gå videre med?

Ringsted kommune: Det er primært tilbageløbsmidler der genforhandles.

Køge kommune: Det hedder sig, at når der ikke er udmøntet noget overenskomstæssigt, så er der ikke noget at forhandle om.

Slagelse sygehus: Der har ikke været forhandlinger længe. Men der har netop været en forhandling i forbindelse med nye stillinger i skadestuen, der udløste løntillæg.

Odsherred kommune: Ny leder og ny struktur, gør at lønforhandlingerne er udskudt her til foråret.

Der er ikke helt overblik over tillæggene, men håber at det kommer med den nye leder.

Næstved og Vordingborg sygehus: Der har ikke været forhandlinger længe. Ressourcerne bliver taget ud af den samlede flok.

Slagelse kommune: Forhandling sidste år, hvor lønstatistikken blev brugt, med det resultat, at der vil ske en lønudvikling over de næste år. Der forhandles også med tilbageløbsmidlerne.

Næstved kommune, sundhedscenteret: Ikke forhandlet løn i 4 år. Pengene bruges til vikar.

Køge sygehus: Tilbageløbsmidlerne kommer som regel i spil igen.

Forhandlinger sker primært ved ansættelser. Sidste forhandling var mellem afdelingens leder og dennes ledelse, da den blev sendt i regionen og forhandlet for en gruppe.

Næstved kommune, børneområdet: Lønforhandlingen fra efteråret er udskudt, bl.a. pga. ny ledelsesstruktur. Leders løn er taget fra de menige. Skal i gang med lønforhandlinger nu.

Næstved kommune, center for ældre: Der forhandles primært ved nyansættelser. Lidt på tilbageløbsmidler. Der er brugt meget tid på forhandling på Forflytningskoordinator, for at gøre stillingen "tidssvarende". Har forhånds - aftale på tværfagligt arbejde og på sundhedsfaglig diplomuddannelse.

Kurhus: Det er meget lang tid siden, der har været lønforhandlinger. Det er svært at få fingrene i tilbageløbsmidlerne. Lønmidlerne er for hele Filadelfia. Der er nu kommet en udmelding om, at der er sat lønmidler af. Har gode forhåndsftaler.

Storebæltsskolen: Ingen lønforhandling i lange tider. Vil nu bede om en løn samtale. Oplever kaos pga. lærernes nye arbejdstidsaftale.

Ringsted Sygehus: Frustrationer over at lønnen ofte ikke er faldet på plads, før de nyansatte starter.

Ringsted kommune, Asgårdsskolen: Har ikke forhandlet løn i flere år. Oplever kaos pga. lærernes nye arbejdstidsaftale.

Opsamling:

Vi skal tjekke om vi har fået lavet procedure aftaler for lønforhandling, på de enkelte steder.

Ved forhandlinger – hvad er der så at komme efter?

Husk at dette er en model, som arbejdsgiverne har ønsket!

Selvom der ikke er nogen midler, så prøv at få lagt en slagplan sammen med ledelsen, eks. som i Slagelse kommune.

Prøv også at tænke kreativt, f.eks. i form af aftaler om kurser.

Aftaleretten ude lokalt er meget vigtig. Også at aftaleretten for fysioterapeuter bliver hos egne TR.

Diverse orienteringspunkter fra regionsbestyrelse, hovedbestyrelse og TR- rådet.

Regionsbestyrelsen har lige haft møde:

- Til repræsentantskabsmødet, til efteråret, vil der komme oplæg/noget socialt a' la generalforsamlingen.
- Har talt om oplæg til hvordan man skriver læserbreve samt mødestruktur i regionsbestyrelsen.
- Har talt om, at ledigheden ikke er foruroligende.
- Fokus på ældremilliarden.
- Input til grunduddannelsens fremtid. Ønsker at holde et højt niveau. Optaget på kvote 2 er skruet langt ned.
- Input til den kommende OK forhandling.
- Orientering om fælles MED dag for TR: I sundhedskartellet er der tale om en fælles MED dag for TR i regionen, Lise sidder med i planlægningsudvalget.
- Der er flere, der stiller op til valget til Repræsentantskabet, her i foråret.

Hovedbestyrelsen:

- Hvordan skal vores sundhedspolitik være.
- Hvad har vi af holdninger til ydernummer systemet.
- Hvilke visioner har vi for vores profession.
- Snak om sundhedskartellet skal lave et tættere samarbejde med KTO ved den kommende OK forhandling.

TR rådet:

- Kursusudvalget registrerer hvorfor der ind imellem er afbud fra rådets medlemmer, til kurser.
- Årskonference omhandlende styrings paradigmer. Forskellige tilbagemeldinger, men overordnet gode tilbagemeldinger.
- Årskonferencen 2014 kommer til at omhandle overenskomsten, og bliver arrangeret af sekretariatet.
- På fysio.dk, under TR, er der noget om vilkår for kompetence udvikling.
- Sekretariatet udbyder oplæg/undervisning til TR regionsmøderne.

Lise har listen til brug for planlægningsgruppen.

Nyt fra arbejdspladserne. Hvilke problemer fylder i din TR hverdag? Hvor har du brug for sparring med dine TR kollegaer?

Ringsted Kommune: Ramt at langtidssygemeldinger. Netop startet en nyansat. Starter en palliativ stilling 1/4-14. Omstruktureringer. Coaching forløb opstartes.

Slagelse Sygehus: Fokus på trivsel. Neurologien kommer fra Næstved til Slagelse. Planlagt trivsel med den nye gruppe, må nu ikke afholdes pga. økonomi (rekvisitioner).

Odsherred Kommune: Fire nye fysioterapeuter og en træningsmedhjælper ansat. En del nye projekter.

Næstved/Vordingborg

Sygehus: Danske regioner har lavet en politik om flere ansatte i fuldtidsstillinger. Dette har skabt uenighed. Politikken siger, at hvis nr. 1 til stillingen ønsker nedsat tid, skal man tage nr. 2.

Der er TR udfordringer i, at følge med i, og delagtiggøre kollegerne i organisationsændringerne.

Sygefraværet er faldet drastisk.

Slagelse kommune: Er i gang med at udarbejde en lønpolitik.

Der kommer mange genoptræningsplaner. Har ikke haft venteliste på genoptræningsplaner siden 2008, men er pt. presset pga. sygdom.

Livsstils konsulenterne har været ramt af sygdom. Er i gang med fusion (center for sundhed og omsorg). Synes fusionen giver mening.

Næstved,

sundhedscenteret: Har fået nogle deltidsstillinger. Der er øget tilgang af genoptræningsplaner.

Der er ny fraværspolitik i Næstved kommune, der er strammet op.

Der er en del sygemeldinger, hvilket gør at gruppen er presset.

Næstved, børn:

Har kigget nærmere på Næstved kommunes fraværspolitik, og fremlagt den positivt i forhold til at kunne hjælpe den syge.

Fokus områder er MED systemet og ny ledelse.

Næstved, ældre:

Syd:

Info-tavle, der bruges på både godt og ondt af ledelsen. Trivselsmøde – synes, at der er tunge arbejdsgange. Der er fokus på øgede arbejdsopgaver – der er nyopslåede stillinger.

Hverdagsrehabilitering går godt, og der er et godt tværfagligt samarbejde.

Øst:

Planlægning/drift fylder meget. Det fungerer ikke efter hensigten.

Gode tværfaglige forløb. Problemer med at få monofaglig sparring.

Nord:

Gode tværfaglige forløb.

Små udfordringer i planlægning/drift.

Kurhus:

Har haft fokus på trivsel over længere tid. Det virkede som om, at ledelsen ikke kendte problemets omfang, men nu ser det ud til, at der er kommet ro på.

Strukturændringer. Der er problemer i forhold til at varetage forhåndsundersøgelser af patienterne samt i forhold til weekendvagter.

Der er indgået samarbejde med region sjælland.

Storebæltsskolen:

Skolereformen fylder rigtig meget.

Asgårdsskolen:

Ditto

Afrunding og evaluering af dagen.

Svært at blive klog på reglerne for løntilskudsstillingerne. Vigtig med lokal enighed. Helikopter syn – brug netværk.

Emner næste møde

En snak om faglighed – hvad er den fysioterapeutiske faglighed? Hvad kan man forvente i basisstillinger? Hvordan skal stillingsbetegnelser/funktionsbeskrivelser se ud?

Trivselsarbejdet – hvordan forholder du dig som TR til den syge og til de andre kolleger?

(Konflikthåndtering, Danske Fysioterapeuter i samarbejde med ergoterapeut foreningen – godt kursus.)

Har dagen givet anledning til noget der skal arbejdes videre med?

Umiddelbart enighed om at arbejde videre med trivselsarbejdet.

Næste møde: 20. maj.