

# Referat fra Regions TR – møde i Region Sjælland 12.12. 2013.

**Referent:** Steen.

**Ordstyrer:** Tine og Lise

**Velkomst** v/Lise: Præsentation af dagsprogrammet.

Et par takkeord til Lone: For at være praktisk gris, der sørger for at skaffe lokale og bestille mad til hvert møde. (Lone fik et par gode flasker). Lone opfordres til at fortsætte - hun afviste ikke.

**Præsentationsrunde:** Der har været nyvalg af TR, og der er flere nye ansigter med. Husk at I skal registreres hos Danske Fysioterapeuter.

**Dagens emne:** Oplæg ved Susanne Manly af ”The whole brain model” og efterfølgende praktisk arbejde i 4 grupper. Modellen beskæftiger sig med 4 forskellige persontyper ift. hvordan vi tænker og handler. Materiale udleveret.

Vigtigt: Der er brug for alle 4 profiler, alle er ligeværdige.

Vi bevæger os alle i hver af de 4 grupper, alt afhængig af hvad vi laver. Men vi har en, der passer os bedst.

Forståelse af profilerne, giver en bedre forståelse for at finde hinanden. Det er en dynamisk model.

## **Evaluering (efter lækker juleplatte):**

Godt oplæg til TR rollen og job i øvrigt. Vi aftaler, at vi vender modellen på næste møde og vi laver i mellemtiden refleksion og evt. erfaring i praksis.

Måske en ekstra dag (mere praktisk) med emnet, vi har fået en fin indføring i modellen i dag.

Modellen relevant til TR uddannelsen, og årskonferencen.

Det er vigtigt, at bruge modellen i hverdagen.

Giver god forudsætning ift. kommunikation mv.

På nogle arbejdspladser er der allerede arbejdet med profiler. Nogle TR havde eksempler på dette.

Der kan godt være modstand på arbejdspladsen mod profiler generelt, hvad skal de bruges til mv. Det er derfor vigtigt, at i talesætte formålet med profiler. De er ikke farlige. Kan være et godt redskab.

Denne model virker mere enkel end andre lign. modeller? Diskussion om dette.

## **Nyt fra arbejdspladserne:**

Rikke: Byggeri på Køge sygehus, hypotetisk overvejelse, hvad bliver det til på sigt ift. terapien. Der er 3 møder tilbage, og Rikke har sendt mail ud. For at få inspiration fra andre.

- Maria: De mangler vikarer i Odsherreds Kommune og på sigt ny leder og muligvis 3 faste stillinger. Nyt fagcenter og ny direktør. Teamleder er stoppet. Godt med andre øjne og nye muligheder. Mail sendes ud om nogen kender én, der mangler en vikar stilling.
- Mette: 3 år uden lokallønsforhandlinger på Epilepsihospitalet. Det drejer sig også om manglende anerkendelse.  
Nye arbejdsopgaver kræver nyt ansættelsesbrev.
- Anne Mette: I Ringsted Kommune har der været lønforhandling – men reelt flyttes rundt på gamle penge. Der er intet reelt, at forhandle om.  
Er spørgsmål om tillæg kontra fyringer, kan/vil vi accepterer fyringer?  
Giver anledning til større diskussion om hele lokalløns ordningen og resultater.
- Louise: På Sundhedscenter, Næstved Kommune. 4 år uden lokalløn. Arbejdsglæden har det svært. Der er behov for ekstern hjælp og der er sat 90.000 af til formålet.
- Lise: Kurhus har ikke haft lokalløn forhandling i 4 år.
- Jannie: I Køge Kommune mangler de en erfaren børnefysioterapeut. Der hvor Sundhedscenteret skal flytte hen, er der mange ledige lejemål i stueetagen (butikker), så økonomien halter.
- Ellen: Holbæk. Måske skal vi ikke have for høje forventninger ift. Løn. Danske Fysioterapeuters "bliver du snydt i løn" sender måske nogle forkerte signaler.
- Eva: På center for ældre i Næstved Kommune er nye arbejdstider nok realistisk i fremtiden.
- Anne De er generelt pressede på Roskilde Sygehus.
- Betina: På Asgårdsskolen skal man have en ind med løntilskud, men der er lige blevet fyret én fastansat. Giver anledning til mange spørgsmål.
- Løntilskud: Der er mange og blandede erfaringer. Der er forskel på hvordan ordningen tolkes og bruges på arbejdspladserne. Men det er ikke meningen, at der skal udføres det samme arbejde for en mindre udgift.

### **Valg af 2 TR til regionsbestyrelsen:**

Kort præsentation af bestyrelsens opgaver og funktion. En god måde, at påvirke politikere på.  
Optimal med 1 fra sygehus og 1 fra kommune.

Malene og Line genvalgt uden modkandidat. Maria 1. suppleant og Ellen 2. suppleant.

### **TR rådet:**

Orientering om rådets opgaver v/Lise.

Lisbeth er tidl. genvalgt. Tine er suppleant.

På baggrund af dagens diskussioner og spørgsmål vil vi på næste regions TR møde gerne hører nærmere om følgende emner:

Løntilskudsordningen, hvad er det, og hvordan er det tænkt?

Lokalløn systemet. Virker det, og hvad skal vi med det?

Plan: Steen kontakter Danske Fysioterapeuter og inviterer ex. Sannie til at gøre os klogere.

### **Næste møde:**

6. marts 2014 9.00-14.00 på Ringsted Sygehus.