



Referat fra Regions -TR møde d.23/9 2014 i Region Sjælland.

Sted: Ringsted Sygehus, mødelokale 4. Bøllingsvej 30, 4100 Ringsted.

Ordstyrer: Marie Lauridsen. Referent: Line Reffelt Jørgensen

Generel snak;

Kort snak om TR-pres, hvorfor melder vi fra til vores TR regions møder? Og hvordan får vi prioriteret vores TR-møder?

- Lise oplyser, at nogle overvejer at stoppe som TR[©], fordi de ikke føler, at de har tid til det og føler dermed ikke, at de udfylder deres post.

- Vi er i dag meget enige om, at det er meget vigtigt at prioritere at komme til TR-møderne, det giver en generel bedre dynamik i TR gruppen og dermed øget sparring til hinanden. Det er jo her vi kan tage alle evt. dilemmaer op. Og så er der jo altid plads til solstråle historierne, så vi også bliver beriget på det område.

Diverse orienteringspunkter fra regionsbestyrelse, hovedbestyrelse og TR-rådet.

Nyt fra RB;

- Har deltaget på 2 dags årskonference med fokus på tankepræference(HBDI modellen) Har både fået lavet en individuel personlig tankepræferenceprofil samt bestyrelsens gruppeprofil. Igennem de sidste par konferencer har bestyrelsen fået en masse redskaber til, hvordan man kommer bedst igennem med sit budskab til politikkerne, både via læserbreve samt dialog/kommunikation og forhåbentlig er bestyrelsen klædt rigtig godt på til at tør blande sig med politikkerne. Næste års konference bliver afholdt på Bornholm op til Folkemødet, hvor der skulle være rig mulighed for at kommunikere med politikkerne. En opfordring til os alle, gør endelig Lise opmærksom på, hvis der sker noget rent politisk på jeres område. I må meget gerne påvirke jeres lokale politikere. Desuden var der også politisk debat med en kommunal- og regional politikker omkring det nære – og regionale sundhedsvæsen og hvad vi kan forvente os de kommende år.
- Snitflade katalog ml region og kommune.
- Snak om hvordan vi kommer ind på børneområdet og hvordan vi får skabt stillinger der? Det vigtigste er, at vi gør opmærksom på os selv som fysioterapeuter.
- Medlemsmøde d.30/10 på Sørup Herregård.



- Lise har planlagt politisk møde med Jens Stenbæk regionsrådsformand. Punkter som psykiatri samt mangel på privat praktiserende læger i yderområder, og spørgsmålet om der kan bruges andre faggrupper.
- Forberedelse til Repræsentantskabsmøde i nov.

Nyt fra HB;

- Forbereder sig til repræsentantskabet d. 14.-15.nov.

Nyt fra TR-rådet; Punkter som der er diskuteret;

- Ny vejledning til vikariater: "ingen" begrænsninger på vikariater (*Link fra Lisbeth*). Hvis du er i tvivl kontakt din erfarne TR-kollega eller Danske Fysioterapeuter.
- Kurser for TR, rigtig god tilmelding til lønforhandling 2. Pitstop kurset er afholdt 1 gang og 1 gang er aflyst. TR-rådet vil prøve at undersøge, hvorfor at TR érne melder fra. Og har diskuteret om TR kurser kan give ECTS point.
- Årskonference bliver forår el. efterår primært med fokus på OK15. Skal det evt. være et 2dags forløb med et andet emne 2.dag?
- Akut midler- der er sket en fejl.
- TR-rådet er ved at udarbejde en ny TR undersøgelse, som vil blive gennemført næste år. Sygedagpenge, det er forskelligt fra arbejdsplads om vi som TR bliver inddraget i fx omsorgssamtaler mv. Evt. tag på kurset om "Hvordan forholder man sig til personsager". DSA afholder også kurser for TR. De har lige holdt temadag om de nye sygedagpengeregler. Skulle vi have en fra DSA ud på et af vores møder?
- Udvalg for lønmodtager har haft en diskussion omkring lønforhandlinger og aftaleretten. Hos Danske Fysioterapeuter skal man, som det er nu, have gennemgået et forhandling kursus for at have aftaleretten. FTR, skal der være FTR i kommunerne. Det nye forhandlingsfællesskab (Sundhedskartellet og KTO) skal nu forhandle for 600.000 pers. Deles op i KL og Danske regioner, Danske Fysioterapeuter er ikke repræsenteret i forhandlingsfællesskabets forretningsudvalg. Det tænkes at vi skal indgå et godt samarbejde med Ergoterapeuternes formand Gunnar Gamborg.. D.8/10 skal der være et stiftende møde. De overordnede pkt. til OK 15 er Løn/pension, Arbejdsliv/miljø, Faget. Lønbudgettet har en ramme på 4,5 %, hvor i 2008 lå den over 12%. Retningslinjer for fyrringer- en god idé at værre proaktive.
- Ny MED-struktur
Vær opmærksom på at få indflydelse i det lokale MED-system, hvis du ikke er valgt ind. Fx kontakte næstformanden, så man kommer med på maillisten.



Nyt fra arbejdspladserne;

Hvilke problemer fylder i din hverdag? Har du brug for sparring med dine TR kollegaer?

Afrapportering og sparring til /fra arbejdspladserne.

Opsamling på OK15 kravs indsamling fra sidste møde;

Løn: Skal vi have generel lønstigning? Er der områder vi skal tilgodese fx klinisk undervisere? Skal vores løntrin se anderledes ud? Pension (foreningens mål er 18 %). Regions tillæg på 1850 årligt, enten skal det forlænges eller bortskaffelse, område tillæg, aften/weekend tillæg, osv.???

- Generelt har vi en holdning om, at overenskomst midler ikke skal bruges til kompetence udvikling, men at det er arbejdsgivers ansvar.
- Kandidater
- Arbejdsvilkår: Selvtilrettelæggende bliver vi lokalt honoreret – forskelligt fra arbejdsstederne. Barns sygedag- projekt i Nyk. F. Frit valg på, hvornår sygedagen kan lægges.

Dagens tema; Præsentation af TR arbejdet til nye kollegaer. Hvordan gør vi det og hvilke gode ideer kan vi give hinanden. Alle bedes tage det med de arbejder ud fra i hverdagen. Vi går i grupper efter et kort oplæg. Afslutter i plenum.

Næste møde er d.4.dec. hvor emnet er Assertion m/ Karen Fischer, så sæt kryds i kalenderen.

På glædelig gensyn d.4.dec.