

# Referat: TR-regionsmøde 15. marts 2016

Region Sjælland

## **Regionsbestyrelsen:**

- Møde i sidste uge (start marts), besøg af Janus fra foreningen til hjælp med, at få bestyrelsens arbejde ud over rampen.
- Børne arbejdsgruppe med fokus på nye arbejdspladser f.eks. på skolerne. Foreningen har i den forbindelse udarbejdet vejledning til fondssøgning til f.eks. små skoler.
- Fysioterapeuter i lægepraksis
- Mark (medlem i bestyrelsen) holdt lille oplæg om en lille uformel tilfredsheds undersøgelse på praksisområdet i fht. foreningen
- Mini fagfestival d. 1. oktober i år. Der er gang i planlægningen og der kommer et spændende program
- Regionsbestyrelsen deltager på folkemødet og afholder regionskonference på Bornholm dagen før.
- Valg til repræsentantskabet før sommerferien -

## **Nyt fra Lise:**

- Fyraftensmøde for hverdagsrehabiliteringsterapeuter 4.4. 16, som er et af de strategiske indsatsområder - man ønsker at få fokus på den fysioterapeutiske faglighed i netop denne funktion. Dette emne gav anledning til en god snak rundt om bordet.
- Arbejdsmarkedsindsatsen - hvor mange er beskæftigede inde for dette område? (et andet strategisk indsatsområde)

## **TR-rådet:**

- Fokus på ledelse - forskellige former for ledelse. Vi som TR skal have kendskab til dette, hvilke typer af ledere er det vi har på vores arbejdspladser. Hvordan ruster vi TR som har ledere der ikke er terapeuter og som foreningen ikke har kontakt med. Der findes et Lederråd i foreningen som man måske også skal mødes med. Udfordringen kan være at på de arbejdspladser hvor man har en sygeplejerske eller anden faggruppe som leder. Hvordan håndteres dette problem.
- Hvervning til foreningen. Hvad forventer foreningen at vi som TR gør for at få vores kollegaer til at være medlemmer af foreningen.
- UFLO (udvalg for lønmodtagere og organisationer) særligt fokus på OK forhandlingerne. Fra lønmodtager siden blev der stillet spørgsmål vedr. de afsatte midler til forskning fra sidste forhandling. Problematik i fht. Vores OK - stedtillæg. Forhandlingslederne påpeger at det udlignes over tid. Et andet problem er grundlovsdag og 1. maj. Det bliver man aldrig enige om mlm region og kommune. Det må man blive enige om ude på arbejdspladserne. Hvad får vi ud af decentral lønforhandling? Der er ikke længere afsat midler til dette hverken organisatorisk eller fælles. Trepartsforhandlinger - det er svært at se hvordan de nuværende forhandlinger, som primært har fokus på at få indvandrere på arbejdsmarkedet. Så det kræver kreativitet at finde de fysioterapeutiske steder at byde ind. Drøftelse af den nye studieordning.

## **Valg til planlægningsgruppe 16/17**

- Kristina: Holbæk Sygehus
- Rosa: Næstved Kommune, Hjerneskadecenter.
- Stine: Vordingborg Kommune
- Kathrine: Holbæk Kommune

## **Runden fra arbejdspladserne:**

Her var der flere vigtige og spændende emner til debat i gruppen.

God gensidig sparring og erfaringsudveksling på emner, der optager TR i deres dagligdag.

Der var stor enig hed om at denne runde og sparring er af stor værdi for det daglige arbejde og dejligt at have en gruppe hvor der er mulighed for dette.

Ønskes prioriteret på møderne.

#### **Opsamling fra mødet i december om Social Kapital:**

- Malene Slagelse Sygehus- der har man tidl. arbejdet med social kapital, men der er brug for et brush up. De 12 spg. Fra AMR.dk(Arbejdsmiljørådet) kan bruges som en før og efter måling. Opnåede større forståelse for de andre gruppers arbejdsopgaver og arbejdspress.
- Kasper Ringsted Kommune - bringer det på banen, når der ansættes teamleder.
- Tine Storebæltsskolen - har taget billeder og brugt dem som udgangspunkt for snakken om social kapital.
- Line Holbæk Kommune - arbejdet meget med social kapital gennem årene. Har oplevet stor værdi af dette arbejde og opnået større arbejdsglæde.
- Kristina Holbæk Sygehus - organisatorisk medlemskab forløb med psykolog. Har løbende fokus på kerneopgaven bredt i organisationen på bl.a. personalemøder.
- Louise Slagelse Kommune - HR i Slagelse kommune har udviklet et spil "social kapital på spil" som arbejder med forskellige opgaver i løbet af det næste år. [www.socialkapitalpaaspil.dk](http://www.socialkapitalpaaspil.dk)
- Rosa Hjerneskadecenter, Næstved Kommune - de er et nystartet center som har arbejdet meget med varetagelse af opgaver, samt fokus på hvilken kultur der skal være på arbejdspladsen.
- Karen Næstved Kommune område Nord - der har gennem de sidste år været afholdt temadage med fokus på emner der er relateret til social kapital. Det har været bredt i medarbejdergruppen, men grundet stor udskiftning, i særligt hjælpergruppen, er det svært at fastholde dette fokus.

#### **Evaluering af TR møderne generelt:**

- På nogle arbejdspladser oplever TR større forventning fra ledelse om, at de virkelig skal prioritere deres tid i fht. deltagelse i disse møder
- Nogen oplever også mindre forståelse fra kollegaers side til fravær pga. disse møder
- Lise oplever også flere afbud pga. travlhed i hverdagen
- Råd om at huske, at give tilbagemeldinger til kollegaer om, hvad disse møder bidrager med
- Andre prioriterer disse møder, da de er vigtige f.eks. I fht. sparring på TR rollen, som man ikke kan få på arbejdspladsen i hverdagen og samtidig er de oplæg der kommer også en del af den fortløbende udvikling af TR rollen.
- Nogen kan i en travl hverdag tænke, at det er nemmere at blive væk end at skulle planlægge en dag væk fra hverdagen
- Vigtigt at man får lavet en forventningsafstemning med både ledelse og kollegaer omkring TR rollen og også deltagelse i forskellige udvalg mv.
- Udvekslingen af dilemmaerne er givtige og sparring/råd og vejledning i gruppen giver god mening. Formuleringen på dagsordenen var god og gav anledning til lige at overveje om man havde egne punkter til drøftelse.

#### **Forslag til kommende emner:**

- Ethiske dilemmaer (evt. v. konsulent fra Danske Fysioterapeuter)
- TR synlighed på arbejdspladsen
- Stress (evt. v. konsulent fra DSA)
- De gode historier og dilemmaer - erfaringsudveksling og sparring på TR rollen.

Næste møde: 2. juni 2016 på Knud Lavard Centret i Ringsted.

Tak for god ro og orden - tak til Tine for at træde til som ordstyrer.

Tak for i dag :-)

På planlægningsgruppens vegne  
Louise Overlade