



TR-Regionsmøde Region Sjælland

Referat fra den 29. september 2015

Referent: Louise Moess Overlade
Mødeleder: Jannie Zabell

Orientering fra regionsbestyrelsen:

Afholdt 1. + 2. konstituerende møde og lagt planer for videre fokusområder.

- God dialog med praksissektoren (private fysioterapeuter)
- Fortsat fokus på psykiatrien fra sidste periode

Desuden indsatserne fra den centrale strategiplan:

- Børneområdet
- Hverdagsrehabiliteringen – emnet skal tales op med fysioterapeutisk fokus.
- At skabe job via beskæftigelsesreformen – fysioterapeutiske job som led i afklaringsfasen/rehabiliteringsafklaring
- Fysioterapeuter i lægepraksis – vi har nogle kompetencer som kan bruges der også - i et bredere samfundsmæssigt perspektiv. Her vigtig pointe at have fokus på, at vi her kan byde ind med andet end det muskulo skeletale fokus f.eks. børneområdet, neurologien mv. kun fantasien sætter grænser.
- Muskel- og led sygdomme – mindre kniv mere træning.

TR-rådet:

Årskonferencen netop afholdt.

Kommende TR-undersøgelse – efterår 2015

Valg af suppleant for Lisbeth Jensen: Tine Bech Hansen

Besøg af Tina Lambrecht:

*“Dialog om det fremtidige arbejdsmarked, strategi og fokus i foreningen.
Bespørgelser på de offentlige arbejdspladser – hvilke vilkår er der derude?”*

Hvilke jobs er der til fysioterapeuter? Hvordan harmonerer det med optaget?
Medlemsundersøgelser – medført fokus på praksisområder og givet forbedringer. Ny medlemsundersøgelse viser behov for kerneopgaver for fagforening (løn, ansættelses- og arbejdsvilkår)

2008 optag på 776

2015 optag på 1135 – ca. 80 % gennemfører uddannelsen.

I dag 12.000 fysioterapeuter i DK

Fremskrivning til 2025 => ca. 19.000 fysioterapeuter på arbejdsmarkedet. => 17% arbejdsløshed på landsplan. Nu i Region Sjælland ca. 3 % på landsplan ca. 6% HB er opmærksomme på udbud og efterspørgsel. Kan vi skaffe jobs til alle?

Der forventes nulvækst på regionsområdet.

I KL regi forventes ikke flere midler, men omfordeling af midler gør at fysioterapeuter fortsat vil tage flere jobs.

På det private område ses decideret vækst.

Generelt forventer man "kun" at kunne generere ca. 4000 nye jobs – men dermed er der ca. 3000 for mange. HB ønsker fokus på balance og et flertal af HB ønsker at sænke optaget på fysioterapeut uddannelsen. Man ønsker at sænke optaget til 780 – Tina ønsker også at man gik tilbage til den gamle model med kvote 2 og erhvervs erfaring. Dog er fokus i det politiske system et andet sted – dér handler det om at komme hurtigt gennem uddannelsessystemet.

Foreningen tager dialog med uddannelsesministeriet med fokus på denne problematik.

Hvad opleves ude på arbejdspladserne?

Der er mange ansøgere og mange ny uddannede – de få erfarne der ansøger kan være svære at honorere, fordi ledelsen ikke kan finde midler til deres lønkrav.

Analyser af beskæftigelse kan ikke vise hvilke job folk har, men blot at de er i job.

Det opleves at ansøgerne kommer længere væk fra – og hvor længe bliver de når de har langt til job?

Er der fokus på de "voksne" fysioterapeuter som skal være mange år på arbejdsmarkedet

Hvilke muligheder skal vi være med til at opsøge/afdække i forhold til andre jobmuligheder.

Vi bliver flere fysioterapeuter og vi vil gerne fastholde dem i organisationen.

Vores organisationsprocent er på ca. 84 % hvilket er rigtig godt. De nyuddannede har en organisationsprocent på ca. 90 %. En del falder fra inden for det første år, derudover er der en del i den private praksis som melder sig ud.

Vi ønsker at fastholde den høje organisations-procent. Fokus skal være på en organisation med højt fagligt fokus.

Hvordan rekrutterer vi endnu flere medlemmer?

Rekrutteringspakker – med bonus

Nedsat kontingent i starten?

Skal vi ændre noget eller er vi gode nok?

Vi oplever som TR på arbejdspladsen, at foreningen gør det godt og vi stemmer ikke for nedsat kontingent eller bonuspakker.

Så fortsæt det gode arbejde og brug pengene på medlemmerne.

Nogle oplever at de som kandidatstuderende ikke har fået den ønskede støtte for foreningen. Det er man også opmærksom på i foreningen.

Vi oplever at Danske Fysioterapeuter fungerer hurtigere og mere effektivt end ETF, det giver udfordringer for fælles TR.

Flere oplever, at de få kollegaer, der ikke er medlemmer skyldes dårlige opbakning eller hjælp – måske skulle man have lidt fokus på de gode historier.

Ønske/ide om rabat på kurser – det findes allerede. Vores faglige afdeling arrangerer kurser og ude i regionsbestyrelsen kan der arrangeres temaaftner mv.

Spørgsmål om der følges op på de udmeldelser der er? Og det er der - der tages kontakt når nogen melder sig ud eller nogle er i restance med deres kontingent. Og i mange tilfælde laves aftaler om afdrag eller lignende og nogle bliver vendt i døren.

Arbejdsmarkeds tendenser:

Vi bliver flere på arbejdsmarkedet – den offentlige økonomi er stram. Der er omstruktureringer i et væk – og det er nogle vilkår som ikke ændrer sig.

Vores faggruppe er dog anderledes end så mange andre.

Dialogen med KL viser at de fremtidige fokusområder er børn, flest muligt i arbejde, hverdagsrehabilitering og bedre samarbejde mellem offentlig og privat sektor (det nære sundhedsvæsen).

Danske Regioner og KL har sat sig ved bordet for at kigge på dette samarbejde og i den forbindelse er Danske Fysioterapeuter indbudt, for at give deres bud på hvordan nogle af disse opgaver kan løses set med fysioterapeutiske øjne.

Der er generelt fokus på, at det kommunale og det private område arbejder tættere sammen i det nære sundhedsvæsen og der opleves, at vi som fysioterapeuter har et forspring i det at mange kommuner gennem de seneste 7-8 år har arbejdet tæt sammen med private klinikker om bl.a. til varetagelse af GOP opgaver.

Et andet fokus er, at få ansat fysioterapeuter i privat lægepraksis, for at være med ude i front til at diagnosticere og udrede.

Tina efterspørger historier ude fra virkeligheden:

Problemstilling med kandidat løntrappen, som kan give problemer for en erfaren terapeut som har taget en kandidat – hun vil egentlig gå ned i løn. Her er opgaven at forhandle tillæg hjem, så hendes løn holdes på niveau med de øvrige erfarne terapeuter på løntrin 7.

Der er besparelser i alle kommuner, men nogle steder kan der f.eks. med udgangspunkt i stigende antal GOP, argumenteres for tilførsel af midler.

Der skal optimeres uden serviceforringelser. Medarbejderne skal være med til at udpege spareforslag – men der genereres ikke ideer nok til, at de ønskede beløb opnås. OBS vi som medarbejdere skal ikke lave ledelsesopgaver.

Udviklingsprojekter – flytter rundt på ressourcer.

Oplægget mange steder hedder - lav mere uden flere midler. Der bør også være fokus på hvad vi skal lave og hvad vi IKKE skal lave.

OBS på det arbejdsmiljø som dette konstante pres lægger på vores arbejdspladser.

Hverdagsrehabilitering har været effektiv og medført optimering og dermed nedgang i hjemmepleje ydelserne. Det har også været muligt at få tid til opgaver, som har betydning for livsglæde.

Der tilbydes ressourcer på nye områder, men øvrige områder sker der besparelse = omfordeling af ressourcer.

Tina takker meget for dialogen og vores inputs. Hun vil altid gerne komme på besøg her i dette regi eller ude på de enkelte arbejdspladser, hvis vi syntes vi har noget spændende relevant at vise frem.

Evaluering:

Den kommunale sparrings gruppe var stor – det hjalp med en ordstyrer men den kunne også deles.

Godt at blive opdelt region/kommune – dog også godt at høre hvad der rør sig på det andet område.

Ønsker til kommende møder:

Hvordan kan jeg stå stærkere i en lønforhandling – nogen oplever at de fra ledelsen bliver sammenlignet med andre lign. arbejdspladser. Den viden har vi som TR ikke en chance for at vide noget om – kunne vi evt. internt i dette forum dele disse oplysninger med hinanden?

Opsamling fra runderne:

Region:

Sammenlægning Ringsted/Slagelse

Fremrykning af sygehusplanen uden at orienterer medarbejderne tids nok.

Kommune:

Selvtilrettelæggelse – hvordan fungerer det ude lokalt. Afvikling af mer- tid. Ret til tjenestefri. Overenskomst for akademikerer

Info fra Lise:

Regionen går i gang med planlægning af Mini fagfestival nu. Der søges efter en planlægningsgruppe i næste fagblad.

Festivalen løber af staben 1.10.2016. Gode ideer modtages gerne.

Ellen fra Holbæk Sygehus, Maria fra Odsherred Kommune, Anne fra Roskilde Sygehus, Louise fra Næstved kommune genopstiller ikke og siger tak for samarbejdet.

Næste møde den 7.12.2016 - emnet bliver social kapital, og der kommer muligvis lidt læsestof.

Ellen fra Holbæk Sygehus fortæller, at der snart kommer opslag om ny leder – så hvis nogen kender nogen, må de godt give det videre.

Tak for dejligt og inspirerende møde som altid.