



Referat TR-regionsmøde i Region Sjælland

Tid: Tirsdag d. 25/02-2025 kl. 9-14
Sted: Aksen, Centervejen 91, 4550 Asnæs
Ordstyrer: Camilla Munck Meyer, **Referent:** Sofie Wedel Nielsen

Dagsorden:

Stine Bøghs sidste regionsmøde som regionsformand. Marjanne den Hollander overtager posten som konstitueret formand frem til efteråret, hvor der er valg i oktober 2025.

1. Valg til regionsbestyrelsen.

Malene Parbst Jespersen og Mie Rasmussen genopstiller til ordinær pladser.
De vælges.
Simone Larsen og Kathrine Bloch Køser stiller op til suppleant.
De vælges.

2. OK26 og en snak med formanden: Formand Jeanette Præstegaard og forhandlingskonsulent Jesper Malling deltager på mødet.

OK26 er startet.

OK25 på det private arbejdsmarked er i fuld gang. Se Jespers slides.

Dialog og diskussion i salen:

Bekymring om at fleksibiliteten er ensidig og der ikke tages højde for de ansattes fleksibilitet. Tages der højde for at de ansatte skal møde ind andre steder, tage nye opgaver og det giver pres på fagligheden.

Bekymring om lokallønforhandling vs. central forhandling. Det er svært at få fat i pengene til lokalløn, de går til andre faggrupper eller der er ingen penge at forhandle om. Kan der være en ligelig fordeling faggrupperne imellem eller en vis procentdel til hver faggruppe?

Angående ordningerne med fritvalgsordninger, så er det problematisk idet det ikke fungerer i praksis. Lønkontoret er ikke gearet til at varetage fordelingen af opsparing, pension og udbetaling.

Områdetillægget føles uretfærdigt. Nu bliver hele Region Sjælland til en samlet Region Øst. Det giver ikke mening i forhold til

rekrutteringsproblematikken, hvor det er yderområderne der har sværest ved rekruttering.

Bunden burde løftes, så alle får det samme.

Et lønsystem, der er fleksibelt og bæredygtigt:

- forhåndsftaler (lokalt eller centralt?) der tilgodeser fastholdelse og efter x antal år får man tillæg.
 - central forhandlet fritvalgsordning, så den enkelte selv kan vælge
 - fritvalg til frihed uanset om det er børn, børnebørn, hund, hest, forældre mm.
 - en pose penge afsat centralt, som kan forhandles om lokalt.
 - ønske om procentfordeling faggrupper imellem
 - tænke mere ind trivsel, arbejdsliv, onboarding, hvordan gør vi fremtiden attraktiv at se ind i?
 - fremtid på fuld tid giver ikke mening på terapeutområdet og passer ikke ind i fleksibilitetstanken. Vi kan vælge at gå op på fuld tid, men kan ikke garanteres at kunne gå ned igen.
 - livsfaser, fx 1 uges ekstra ferie/frihed fra du er 60 år.
- Egenomsorgsdage/livsfasedage med løn.
- Frihed i timer, så man fx kan gå ned i tid i en periode og ikke nødvendigvis kun i hele dage.
 - områdetillæg, bunden bør løftes til toppen og dermed udlignes.
 - udligne løn mellem region og kommune

Hvad sker der i sekretariatet: Jeanette fortæller om, hvad der er sket i sekretariatet siden foråret 2024 og til nu, hvor der efterhånden er ro på igen.

Der er taknemmelighed i salen efter gennemgangen og et ønske om at dette meldes ud til alle medlemmer, så mistilliden til foreningen kan genskabes.

I foråret 2024 var der meget pres på fx økonomien. Der var behov for væsentlige besparelser, der gav gnidninger.

Samtidig skulle der planlægges folkemøde og arbejdes med sundhedsreformen (budt ind med bl.a. sammenlægning af region hovedstaden og sjælland, kronikerpakker, deltage i implementeringsproces,)

Opsigelser og sygemeldinger af chefer og direktører i oktober. Mindwork hjælper i proces, så der nu er lavet anbefalinger, fx ansæt en ledelse –Søren Lauridsen er ansat som direktør d. 15.3.

Repræsentantskabsmøde, konsulenterne trådte til og hjalp meget.

Politisk afdeling og HB (færdselsregler/kanaler for kommunikation intern)

2 (3) udbryder foreninger:

1) Fysioterapeuternes fagforening: Primært en forening for de ansatte i praksissektoren.

2) Danske Praktiserende Fysioterapeuter: Har dannet en (branche)forening for privatpraktiserende. Primært for praktiserende uden tilknytning til sygesikringsoverenskomsten.
3) Sundhed DK under Dansk Erhverv har inviteret FysioDanmark, m. flere ind, her kan de få hjælp til virksomhedsudvikling mm.

3. Nyt fra TR-rådet: Der har været snak om TR-uddannelsen, hvor der nu er en del hjælp fra Ergoterapeutforeningen. Lene Duus er ansat midlertidig til at være en del af sekretariatet og hjælpe med tilrettelæggelsen af TR-uddannelsen.

Materialet til de studerende er næsten færdigt og er tæt på at komme ud at leve. Det er muligt at sortere i det, så det kan tilpasses de enkelte steder også i forhold til tid.

Nyt fra regionsbestyrelsen: Der er møde i morgen. Det, at vi skal have ny regionsformand har fyldt en del. Hver gang rundes fokuspunkter (fx at vi vil gøre en indsats i forhold til psykiatri og børn, fyraftensarrangementer, Natasja og netværksdannelse).

Der kommer generalforsamling d. 30.4.
Der er jubilæumsarrangement først for dem der har været fysioterapeuter i 25, 30 og 40 år. Peter Thybo holder oplæg.

Nyt fra Regionsformanden: FTR tager telefontimer for at dække ind i sekretariatet og det fungerer godt. Det overvejes om det kan forsætte.
Der er stadig run på i Danske fysioterapeuter.
Der kommer en ny direktør i Danske fysioterapeuter d. 1.3.
Søren Lauridsen er blevet ansat, han har tidligere været sekretariat chef i IDA (ingeniørernes fagforening). (Der var 60 ansøgere).

Der er medlemsmøde om OK26 d. 18.3. på Slagelse sygehus.

Stine er i gang med at gøre klar til Marjanne og lave en god overgang.

4. Dilemmaer og sparring på problemer og udfordringer på arbejdspladserne.

a. Inde på plejehjem og ude i hjemmeplejen, hvor der er terapeuter, hvilket giver dilemmaer med opgaveglidning. Terapeuterne er blevet en del af plejen og det giver mistrivsel for terapeuterne. Der er ikke en fag-faglig leder.
Man skal være klædt på til opgaverne, kræver det kurser/efteruddannelse i forhold til fx hygiejne?, det er en dyr

løsning at have en terapeut i plejen.

Husk autorisationspligten og dokumentationspligten!

b. Rettigheder som ikke-medlemmer. Ikke-medlemmer kan stemme til TR, hvorfor?

Måske en fordel små steder, hvor de kan være en del af de 5 der kræves, for at kunne være berettiget til TR.

c. Ikke-medlem siges op og melder sig ind i Danske fysioterapeuter og får så hjælp.

Det føles uretfærdigt, for de medlemmer, der har betalt kontingent i flere år. Det har været oppe at vende i regionsformandskredsen og i sekretariatet, men måske det bør vendes igen.

d. Fysioterapeuter skal ud og være en del af faste teams i hjemmeplejen, pga. den nye ældrelov. Terapeuterne har ikke lyst til det.

Kan stillingerne gøres attraktive med mere løn, uddannelse, hj.arb.dage og andet?

Det er en væsentlig ændring i arbejdsvilkår også juridisk set, hvis terapeuterne går fra selvtilrettelæggende til vagtplan.

Selve arbejdet karakter er ikke en væsentlig ændring juridisk set.

Vigtigt at bibeholde en faglig leder og tilknytning til tidligere arbejdsplads aht. social og monofaglig sparring. Vigtigt at hverdagen ligner det terapeuterne kender, fx møde ind samme sted, omklædning samme sted, så kan de selv senere bestemme om de vil møde ind fx direkte hos borger.

Vigtigt at der er en funktionsbeskrivelse, forventningsafstemning, ansættelsesbrev. Skriftlige aftaler i forhold til skiftende teamledere, så alt er tydeligt og ikke kan misforstås.

Vigtigt ikke at være en del af normeringen.

Vigtigt at bruge tid på en god overgang og ikke gøre det forjaget. Det skal være en investering i fremtiden, så gør det ordentlig fra start.

Hvordan med ferieplanlægning.

Mange kommuner står i det her, så der bliver rift om de terapeuter, der ønsker at være i faste teams i hjemmeplejen. Så pas på dem vi allerede har.

Hilsen planlægningsgruppen

Gry Pil Kjær, Ina Peirup, Camilla Munck Meyer og Sofie Wedel Nielsen