

Mundtlig beretning 2019

På sidste generalforsamling fortalte Lise et eventyr. Et eventyr om det folkefærd, der kaldte sig fysioterapeuter.

For at det skal være et rigtig eventyr, så skal det være fortalt fra mund til mund i **mere end hundrede** år.

Helten skal redde prinsessen og gerne både vinde hende og det halve kongerige. Helten skal både være **hjælpssom, modig og retfærdig**.

Og ofte skal helten igennem 3 prøver.

Eventyrerne ender **altid godt**. De gode sejrer og de onde får deres straf.

Sidste år fejrede Danske Fysioterapeuter **100 års** jubilæum, og der finder vi vores berettigelse til at være en del af eventyrfortællingerne.

Vi er helten, og prinsessen er **alle de mange mennesker**, vi dagligt møder på vores vej, og som vi hjælper til at få **et bedre, sundere og mere aktivt liv**.

Og vi vil gerne vinde endnu mere af kongeriget, end vi allerede har.

Vi er **hjælpssomme, ret modige, for det meste retfærdige, og vi scorer højt på tillidsskalaen**.

Flere og flere tager til fysioterapeut, så vi er godt på vej.

§§§§§§§§

Læser man i Kurt Jacobsens Jubilæumsbog, så får man et godt indblik i, hvilke **prøvelser**, vi har været igennem de sidste 100 år for at blive en **accepteret** del af sundhedsvæsenet.

Bare de sidste par år har vi blandt andet skulle kæmpe os gennem manipulationssagen, retten til at give akupunktur, den 5 måneder lange forhandling om den offentlige overenskomst, den 1 år lange forhandling om den private overenskomst, pres på arbejdsmiljøet og store besparelser på regionens sygehuse.

Mange af prøvelserne er vi dog **ikke ene om** at skulle klare. Vi er en del af et **presset fællesskab**, og overenskomstforhandlingerne i 2018 viste tydeligt, at vi kommer til at skulle **stå skulder ved skulder** i langt højere grad end tidligere.

Fysioterapeuter skal kunne se sig selv ind i en **ny struktur** og ind i andet og **tættere samarbejde med andre faggrupper**.

Vi har et sundhedsvæsen, der har store **rekrutteringsvanskeligheder** på flere faggrupper.

Og da vi er en del af det **sammenhængende sundhedsvæsen**, skal vi turde **byde ind på** de opgaver, som traditionelt set ikke har været vores.

§§§§§§§§

Med **vores store viden** på fx det muskuloskeletale område er det oplagt, at vi byder ind på opgaverne hos den privatpraktiserende læge, på skadestuerne og på akutafdelingerne.

Med vores evner til **kommunikere** på mange planer og til at holde **mange bolde** i luften samtidig, skal vi byde ind på de **koordinerende og ledende stillinger**.

Med vores evner til at se **det hele menneske** og ikke kun diagnosen, skal vi vise omverdenen, at vi er **en betydelig del** af sundhedsvæsenet.

Og vi skal i langt **højere grad bringe vores høje faglighed og forskning** frem i alle sektorer.

§§§§§§§§

Og det er derfor, vi er del af Danske Fysioterapeuter.

Vi har brug for, at vi i **samlet flok** arbejder mod at møde **fremtiden**.

Og det er uanset, om vi arbejder i privat praksis, er i det offentlige, er ledig eller er studerende.

Det er vigtigt, at vi både lokalt og på landsplan **er synlige**. Både når det kommer til at skaffe vores medlemmer ordentlige løn – og arbejdsforhold og når det kommer til at sætte de politiske dagsordener.

Ved OK18 var det tydeligt at ”**sammen står vi stærkere**”. Et budskab som ikke kun gælder på tværs af fag og organisationer, men **som også skal leve i Danske Fysioterapeuter**.

Vi er en **sammensat forening** som skal rumme og tilgodese mange forskellige interesser og holdninger. Men vi har alle vores fag til fælles, og det skal vi værne om.

Vi er en forening, der er **under udvikling og forandring**, og det er vigtigt, at vi er mange medlemmer for at styrke denne proces. Der er brug for medlemmernes **forskellige kompetencer og holdninger**. Også selv om det nogen gange skaber nogle **udfordringer og modsatrettede spor**.

§§§§§§§§

Det går godt for os lige nu. Vi er i **politisk medvind** og flere og flere får øjnene op for, hvad fysioterapeuter kan bidrage med i samfundet og hos den enkelte.

Det går også stadig godt **her i regionen**.

Vi bliver flere fysioterapeuter, vi får flere medlemmer og de studerende på Absalon vil gerne være en del af foreningen. (Absalon 93,5%).

Vores **arbejdsløshedsprocent** (1.31 % jan, 2.63 % mar) er også stadig den **laveste** ift. de andre regioner.

For et par uger siden, havde regionsbestyrelsen **en ringerunde til dimitterende** og heldigvis var en del af dem vi snakkede med kommet i arbejde.

Vi oplever dog pt. at en del af vores arbejdspladser i regionen har svært ved at rekruttere de mere erfarende terapeuter.

Så selv om det langt hen ad vejen går godt, så kan vi **ikke ligge på den lade side**.

Der er et stort arbejde i at følge den lokale udvikling i regionen mht. mulige besparelser, nye tiltag hvor vi kan byde inde, forfølge de gode historier osv.

Vi skal samtidig **se ind i fremtiden**. Vi skal følge udviklingen og være **fremme i skoene**. Og er der noget, vi skal gøre anderledes?

§§§§§§§§

Regionsbestyrelsen vil gerne være **tæt på** medlemmerne, og det der sker på jeres arbejdspladser og i jeres arbejdsliv.

De **sidste to år** vi blandt andet arbejdet med:

- At etablere et netværk for fysioterapeuter, der arbejder indenfor hverdagsrehabilitering.
- At etablere et netværk for ledere og fyraftensmøder for lederspirer
- At etablere et netværk inden for palliation og inden for beskæftigelsesområdet.
- At øge fokuset på demensområdet, og set på hvilke tilbud der er i kommunerne.
- At øge fokuset på muligheden for at ansætte fysioterapeuter i lægepraksis.
- At udvide vores muligheder for arbejdsopgaver på sygehusene. Fx i skadestuerne, akutafdelingerne osv.
- At holde øje med udviklingen inden for ”Frit valg til genoptræning”

§§§§§§§§

Arbejdet i regionsbestyrelsen går både ud på at **udvide vores arbejdsområder**, men også at **skabe netværk**, hvor I får mulighed for at give hinanden sparring og viden.

Vi inviterer til **medlemsmøder og fyraftensmøder** med fagligt indhold.

Fyraftensmøderne er skabt i **samarbejde med jer**, og vi er afhængige af, at I medlemmer har lyst til at være en aktiv del af at arrangere disse faglige arrangementer.

Så en **stor tak til jer**, der har haft mod på at lave nogle af disse arrangementer, og en **stor tak til jer**, som har haft lyst til at deltage.

§§§§§§§§

I efteråret 2018 afholdte vi et **dialogmøde** for jer medlemmer.

På mødet blev I stillet forskellige spørgsmål omkring regionsbestyrelsen/regionsformanden, foreningen mm.

Alle inputs blev skrevet sammen, og regionsbestyrelsen har efterfølgende delt svarene op i 4 områder:

- **TR/AMiR**

- Indsats overfor de TR, vi sjældent ser til møder mm.
- Netværk for AMiR?
- Flere TR på flere arbejdssteder?
- Arbejdsmiljø
- Fremtidens fysioterapeuter –hvordan får vi dem ordentligt ind i arbejdslivet?

- **Privat praktiserende**

- Netværksmøder mellem kommunerne og klinikejere –en del af den nye overenskomst
- Arbejdsmiljø –hvordan får vi skabt flere gode ledere? Er der de AMiR, der skal være?

- **Regionsbestyrelsen/regionsformanden**

- Synlighed ift. hvad vi laver/deltager i.
- Sparring ved politisk kontakt, hjælp til læserbreve mm.
- Skabe nye arbejdspladser
- Arbejdsmiljø
- Hvordan bliver vi kendt på beslutningstagerniveau?
- Hvordan får vi brudt nogle flere siloer ned? Fx på forebyggelsesområdet?

- **Centrale opgaver**

- ”postkasse” hvor man kan sende fx gode ideer til?
- Arbejdsmiljø
- Løn og arbejdsvilkår
- Skal der evt. laves en ”meningsdanner-uddannelse”, så flere rustes til at deltage i politiske debatter mm?

Vi skal i de **kommende 2 år** fortsætte med at arbejde med de nævnte områder, men vi skal også **kigge fremad**.

Det er vigtigt, at der er en **klar sammenhæng** mellem de fokusområder, der rør sig i det **store politiske billede, centralt og decentralt**, og at vi løbende er i **dialog med jer medlemmer**, som har fødderne solidt plantet i hverdagen som fysioterapeut.

§§§§§§§§

Der er mange **forandringer** på vej. Ikke kun centralt, men også decentralt og politisk.

Vi **skifter hovedorganisation** fra FH til AC d. 1/1-20, og lige nu er der et stort arbejde i gang både centralt og decentralt for at få skabt **nye netværk** og alliancer. Samtidig skal **det gamle fællesskab** med sundhedskartellets

medlemmer også plejes, da vi stadig skal kunne arbejde sammen på trods af forskellige hovedorganisationer.

Danske Fysioterapeuter er i gang med **gennemgang** af foreningens struktur og en **analyse** af praksissektoren.

Vi går et **kommende folketingsvalg** og en **mulig sundhedsreform** i møde.

Fysioterapi er på dagsordenen mange steder.

Men politisk arbejde tager tid, og nogen gange bliver man overhalet indenom.

§§§§§§§§

Regionalt har vi også været igennem **et formandsskifte**, og en regionsbestyrelse der skal finde **nye ben** at stå på. Jeg synes dog, vi er **godt** på vej.

Vi arbejder hele tiden på at blive bedre til at arbejde politisk.

Vi **deltager** i konferencer, afholder seminar, deltager i politiske møder, giver høringssvar mm.

Sidste år var vi for første gang med **på Folkemødet på Møn**, hvor vi i samarbejde med resten af sundhedskartellet havde inviteret

regionsrådspolitikerne til en **politisk paneldebat** samt havde en stand i samarbejde med en af de **lokale** fysioterapeuter. Det gentager vi i år. Inden længe bliver der udskrevet folketingsvalg, hvor vi også vil være **aktive** ift. at deltage i valgmøder mm. Og så skal der lyde en opfordringer herfra til jer om også at være aktive, når vi kommer dertil.

§§§§§§§§

Som **regionsformand** lægger mit politiske arbejde i at være i kontakt med politikerne, embedsmændene, pressen, synlighed på de sociale medier mm. Og i **det daglige** er det regionsbestyrelsen, de tillidsvalgte og jer, som udføre det på jeres arbejdspladser, i samarbejdsudvalg mm.

Jeg **ser frem** til at deltage i endnu flere arbejdspladsbesøg, medlemsmøder, Folkemødet på Bornholm, dialogmøder, politikermøder, netværksmøder, div. konferencer og hovedbestyrelsesmøder.

I den kommende tid vil jeg og Tina Lambrecht desuden komme på besøg i nogle **udvalgte kommuner** her i regionen.

Inden vi skal i gang med **debatten** og jeres lille **hjemmeopgave**, vil jeg gerne have lov til at sige **tak til regionsbestyrelsen**, til alle vores

tillidsvalgte, vores **ledere** og alle **jer medlemmer**. **Tak for jeres indsats** for faget og for at være en god sparrings – og samarbejdspartner.

Som **nyvalgt regionsformand** har jeg stor **gavn** af at komme ud på arbejdspladsbesøg, medlemsmøderne og snakke med jer til forskellige arrangementer.

Jeg får jævnligt henvendelser med spørgsmål og opmærksomhedspunkter fra jer, og det er til **stor hjælp**.

Jeg håber, at I vil fortsætte jeres **store engagement**.

Generelt er medlemmerne i Region Sjælland **gode til at byde ind** på pladser i centrale råd og udvalg. Vi har blandt andet flere medlemmer i lederrådet, i TR-rådet, overenskomstudvalg og sektionsbestyrelsen.

Og I er aktive på jeres arbejdspladser, i MED-udvalg og div. samarbejdsrelationer.

Jeg håber, at I fortsat vil være en drivkraft for faget, foreningen –og for mig. Så vil jeg blot sige tak for ordet –og velkommen til debatten!