

Referat regionsbestyrelsesmøde Region Sjælland 090221

Tid: 9.00-15.00

Sted: Virtuelt

Ordstyrer: Rosa

Referent: Stine

Indkøb: Stine

Afbud: Tobias Imfeld

1. **Evt. omprioritering af dagsorden**

Herunder stillingtagen til under hvilken form, de enkelte punkter, skal behandles.

2. **Punkter til evt.**

3. **Emner til politisk drøftelse**

- **Corona**

- Kort opfølgning: På Slagelse Sygehus har fysioterapeuterne arbejdet 24/7 siden 1/1-21. Det har ikke været muligt at forhandle en aftale omkring tillæg. Heller ikke med hjælp fra sekretariatet. Terapeuterne, der er en del af CPAP-beredskabet, var blevet lovet samme honorering som sygeplejerskerne, og det er der nu styr på. En del har taget Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA), men det kan man kun holde til i kortere perioder, da det er ekstra arbejde ud over ens normale antal timer. Efter en travl periode, har man nu sat beredskabsniveauet ned igen. Der er lige blevet ansat 4 ekstra terapeuter i 2 mdr. vikariater på Slagelse Sygehus, så der vil være for mange terapeuter for en periode.

Opmærksomhed på terapeuter med senfølger. Der er terapeuter, der er blevet afskediget eller som må kæmpe for at blive på nedsat tid. Stor ros til foreningens socialrådgiver.

Vaccinationer -hvor er vi? En del sygehusansatte er vaccineret.

Nogle står på venteliste. De kommunalt ansatte er begyndt at skrive deres terapeuter op til vaccine. Ift. (den samlede) praksissektoren er det fortsat uklart, hvordan terapeuterne kommer på listerne.

Sekretariatet har forsøgt at komme i dialog med Sundhedsstyrelsen, men det er meget svært at få et brugbart svar ud af dem.

I praksissektoren går det nogenlunde. Der er selvfølgelig afbud, men det går.

Kommunalt er det meget forskelligt, hvordan der arbejdes. Nogle steder kører det stort set normalt. Andre steder er terapeuterne i arbejde som podere, ledsagere til vaccinationer og enkelte i plejen.

- **Opfølgning på fokusområderne (max 45 min)**
 - Gennemgang af nuværende fokusområder (bilag 1): Fokusområderne er rettet til og vil blive delt på hjemmesiden.
- **Opfølgning på hverdageksperimenterne (sat på pause)**
 - Fredagsbar –ny dato forår? -kan måske afholdes i virtuel udgave med et kortere oplæg fra en fysioterapeut med en atypisk stilling.
 - Holbæk –ny dato forår?
 - Andre tiltag?
- **2. planlægning af generalforsamlingen**
 - Underholdning: Lars er blevet adspurgt, om han kan holde sit oplæg virtuelt. Det kan han godt. Malene har fået forskellige stikord omkring fysioterapeuter, som hun kan bringe videre til ham.
 - Evt. virtuel afholdelse? Regionsformændene er i gang med at se på, hvordan generalforsamlingen i 2021 skal håndteres, hvis den skal holdes virtuelt. Der kommer en nærmere afklaring d. 12. februar omkring stemmeafgivelse, teknisk set up mm. Regionsbestyrelsen giver grønt lys til, at den kan holdes virtuel, selv om vi selvfølgelig helst vil mødes fysisk. Vi satser på, at regionsbestyrelsen stadig kan samles i samme rum med det rette tekniske setup (Ringsted Kongrescenter). Da der ikke vil være de samme udgifter ved en virtuel afholdelse som ved en fysisk afholdelse, ønsker regionsbestyrelsen at holde et ekstra medlemsarrangement med ekstern oplægsholder.
- **Repræsentantskabet 2020**
 - Opfølgning på Repræsentantskabsmødet d. 6. januar: Mødet gik ok. Flere var dog lidt overrasket over den petitesse-diskussion, der var under pkt. omkring afholdelsen af det ekstraordinære repræsentantskabsmøde. Beretningen og diskussionen var ok, men man kunne med fordel dele diskussionen op. Diskussionen kunne hermed blive mere flydende og måske ville flere få mulighed for at komme på talerlisten. For få pauser!
 - Nyt møde 27. og 28. august i Nyborg.
 - Medlemsmøde?: Sættes på til næste møde
 - Forslag (bilag 2): Et fint stykke arbejde. Det er sendt til sekretariatet, og der er kvitteret for modtagelsen. Marjanne har overvejet at stille et forslag omkring drift/ledelse i praksissektoren og om det skal på skemaet på uddannelsen. Ledelse har i flere omgange været på dagsordenen på uddannelsesudvalgsmøderne. De studerende har få

timer, hvor der er en leder på besøg for at fortælle om "det at være leder". Skolerne forsøger desuden at sætte ledelse på skemaet løbende i uddannelsen, men ønsker ikke at det skal være et helt "modul". Alternativt kunne man arbejde mod, at ledelse blev en større del af praksiscertifikatet.

- **Decentral struktur**

- Hvad tænker vi? Hvad har vi brug for? Vi kunne godt bruge en person, der har mulighed for at engagere og rekruttere medlemmerne. En opsøgende person. Skal man engagere medlemmerne, skal opgaven være super nem at gå til. Den opsøgende person skal tage kontakten til medlemmerne, gøre opgaverne mere spiselige for medlemmerne, stå for netværksdannelsen og for at vedligeholde netværkene samt understøtte det politiske arbejde.

Det er ikke nødvendigt med en stor organisationsændring for at nå ud til medlemmerne. Det kan gøres med simple redskaber.

Medlemsinddragelse opleves dog lidt som en never ending story. Det er de samme begreber, som i mange år er kommet på bordet, når medlemmerne bliver spurgt: synlighed, gennemsigtighed og ejerskab.

Foreningen/regionsformændene skal blive bedre til at definere, hvad det er, vi har brug for. Er det de 5 næstformænd, der er løsningen? Måske giver det mere demokrati, men det kan også blive rigtig svært. Udvanding af titlen!?

- **Status på politikerkontakt**

- Faxe (forår) – kontaktet 4/8-20, rykket 24/8-20, rykket 14/1-21
- Guldborgsund (forår) – kontaktet 22/6-20, rykket 4/8-20, rykket d. 14/1-21
- Køge Kommune – kontaktet d. 5. januar 2021

Stine rykker Køge Kommune igen samt forsøger at få fat i en anden end formanden i Sundhedsudvalget i Faxe Kommune. Mangler derudover Holbæk, Solrød, Greve og Ringsted for at være i mål.

4. Emner til orientering, drøftelse og stillingtagen

- **Regionsformand/ Hovedbestyrelsen**

- a. Nyt fra Hovedbestyrelsen: Arbejdet med praksisanalysen har fyldt en del. Både ift. udarbejdelse af principper/forslag til repræsentantskabet og medlemsmøder/diskussioner på fysio.dk. Der har også været fokus på lønundersøgelsen, hvor det desværre viste sig, at der stadig er 10% (af besvarelserne), hvor basiskontrakterne ikke overholdelse. Samtidig viser der sig en tendens til, at arbejdstagerne ikke tør inddrage foreningen, når der

er problemer med ansættelsen. De er bange for repressalier og afskedigelser. Der har været dialog med både arbejdsgiver- og arbejdstagersektionen. Kvalitet i praksissektoren er også på dagsordenen.

Arbejdet med den politiske struktur er stadig i gang. Ud fra høringssvarene på første oplæg er:

Fysioterapeuterne vil gerne gøre en forskel. Fysioterapeuter vil gerne tættere på hinanden og på organisationen.

Fysioterapeuterne oplever konstante forandringer.

Klyngerne er blevet forkastet, men der skal stadig kigges på den decentrale struktur (arbejdsgruppe bestående af regionsformændene). Der er også nedsat en arbejdsgruppe ift. næstformandsposten. Derudover er der kig på 3-årig rep-periode (OBS på afledte effekter/valg), udvidelse af hovedbestyrelsen (ja til flere rep.valgte, nej til udvalgspladser) samt om der skal være flere frie pladser i rep (afprøve med de 5 frie pladser først).

Hovedbestyrelsen og Danske Selskab for Fysioterapi er i gang med en samarbejdsproces. Der har tidligere været et samarbejdsudvalg bestående af de to formænd og næstformænd. Det ændres til et koordinationsudvalg bestående af formændene og 2-3 medlemmer af bestyrelserne. Koordinationsudvalget skal kun tages sig af at få koordineret aktuelle sager. Det egentlige samarbejde skal foregå mellem de to bestyrelser, hvor antallet af fællesmøder sættes op. Der er en bedre stemning end tidligere.

- b. Spørgsmål til mødelister (bilag 3 og 4): Spørgsmål til mødet med Mette Christiansen d. 20. januar. Se under "nyt fra regionsformanden". Spørgsmål til dialogmødet d. 27. januar. Det var et samarbejds møde mellem regionen og SU.
- c. Aktuelt fra Regionsformanden: Har haft politiske møder i Stevns og Vordingborg Kommune. Begge virtuelt. Mødet med Henning Urban Dam Nielsen (Stevns) gik fint. God dialog omkring ældreområdet, hvor deres tilbud ikke er videre imponerende. Vi snakkede om deres rehabiliteringspladser, hvor der kun er holdtræning 1 gang om ugen frem for træning/rehabilitering hver dag. Havde desuden en god snak omkring børneområdet, hvor han syntes, at projektet med Det motoriske team i Kalundborg, var interessant og muligt at overføre til deres kommune. Stine har efterfølgende sendt diverse materiale til ham. Stine viderebragte forskellige bekymringer fra TR, da træningsenheden på daværende tidspunkt ikke længere kunne overholde 7-dags reglen. Det var Henning Nielsen ikke orienteret om, og det ville han selvfølgelig gå videre med. Mødet med Mette Høgh Christiansen (udvalgsformand), Susanne Johansen (ældrechef) og Dorrit Guttman (chef for Sundhed, Børn og Familie) i Vordingborg Kommune gik også rigtig godt. Vi havde en god dialog om ældreområdet. De har en del gode tiltag på området og et velfungerende hverdagsrehabiliteringsteam. Teamet

har dog været præget af besparelser det sidste år, men tilføres igen midler her i 2021. Der var en god dialog om kommunens hjerneskadepladser, hvor der har været nogle udfordringer, og vi diskuterede nogle forskellige løsninger. Vi havde derudover en god dialog omkring forebyggelsesområdet og beskæftigelsesområdet. Deres Team Tidlig Indsats er et velfungerende team med gode resultater. Der er dog pres på terapeuttimerne, og der kunne sagtens tilføres flere midler til dette.

Regionsformændene er i gang med at udarbejde et forslag til en decentral struktur, hvor både ønsket om flere "politiske muskler" og tættere medlemskontakt kan opfyldes. Formændene har blandt andet haft et oplæg fra Stinne Willumsen fra Dansk Socialrådgiverforening. Stinne er ansat som organiseringskonsulent, hvor hun arbejder med medlemsrettede og netværksbaserede aktiviteter.

Der er blevet ansat en konsulent på 25 timer i sekretariatet, som skal servicere regionsformændene ift. events, generalforsamling, regionsformandsmøder mm.

I samarbejde med DSR og Ergoterapeutforeningen har vi haft flere møde med Myndigheden i Næstved Kommune, hvor der har været pres på det psykiske arbejdsmiljø. Der er nu sat forskellige initiativer i værk.

Der har været besparelser på både børne- og ældreområdet i Roskilde Kommune. På børneområdet er der nu afskediget 1 ud 3 terapeuter (37 timer). Der har været kontakt til hele sundhedsudvalget, til direktionen og været et debatoplæg i Sjællandske. Desværre hjalp det ikke på beslutningen.

Der har været tæt kontakt til de regionale TR, da der har været store problemer med at få forhandlet tillæg hjem til de terapeuter, der har været en del af COVI-beredskabet. TR følte de stod meget alene, og at de blot fik gode råd, men ingen decideret hjælp. Det krævede en snak med Tina Lambrecht om, at det ikke var godt nok. Efterfølgende kom der sekretariatsbistand på forhandlingerne. Stine har delt, hvad hun har kunne opsnuse af pressedækning omkring terapeuter i COVID-beredskabet og sendt en mail med en tak til alle de sygehusansatte.

Der har været møde med de regionale ledere på bagkant af sagen på OUH.

KL har afholdt sundhedskonference over 3 dage (ca. 3 timer pr dag). Der var blandt andet forebyggelse og patienter med kroniske sygdomme på dagsordenen. Fysioterapi og fysisk aktivitet blev nævnt en del gang. Forebyggelse er en svær størrelse. Det er svært at investere i noget, som muligvis først har en effekt i fremtiden...

Der har været 2 møder i Rehabiliteringsforum Danmark. Der er et større arbejde i gang med at revidere Hvidbogen om rehabilitering.

Desuden skal der afholdes verdenskongres for rehabilitering i september. Den skulle være afholdt sidste år. Det bliver afholdt virtuelt.

Der har været 3 møder i følgegruppen for faglighed i fysioterapi. Stadig i proces.

- d. Budgetopfølgning samt budget for 2021 (bilag 5): Der er pga. Corona ikke brugte ret mange penge i 2020. Budgettet for 2021 er godkendt, men regionsbestyrelsen ønsker at overføre overskuddet (max 50% af regionstilskuddet) fra 2020 til 2021, så vi kan afholde nogle flere medlemsrettede aktiviteter.

- **Praktiserende**

- **Medlemsdebat:** Danske Fysioterapeuter har afholdt to virtuelle medlemsmøder. Der mangler et 3. (dato ukendt). På første møde var dialogen fri, mens hovedbestyrelsen var tovholder på møde nr. 2. Hovedbestyrelsen var delt op 2 og 2 og havde udvalgt sig forskellige temaer, som der kunne diskuteres ud fra i grupperne. Der var nogle tekniske udfordringer til at starte med, men vi endte med nogle fine diskussioner. Der var +60 deltagere til steder. Dog primært klinikejere (både inden og uden for overenskomsten). HB overvejer lige nu, hvordan de bedst muligt også kan få de ansatte og indlejrene i tale. Praktiserende Fysioterapeuter, Erhvervsnetværket For Frie Praktiserende Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi har i fællesskab udarbejdet en kompetenceprofil for nyansatte/nyuddannede fysioterapeuter i praksissektoren. Den får ros med på vejen og er et godt arbejdsredskab. SU arbejder lige nu med at få §2 - aftaler igennem på GLA:D knæ og hofter. Der mangler de sidste godkendelser. Der har været ansøgningsfrist på stillingen som praksiskonsulent. Der var 8 ansøgere. Vi afventer navn på den, der er blevet ansat.
- **TR, herunder TRR:** Der har ikke været TR-møde siden sidste regionsbestyrelsesmøde. Næste TR-møde er d. 9. marts, så der er ikke meget nyt pt. TR-netværket er glade for de fælles mailtråde, som Stine sender ud. Det gør, at TR kan følge med, hvordan det går rundt omkring.
- **Lederråd:** Der har været gennemført en lederundersøgelse, og der er dukket nogle forskellige tendenser op i den, som der skal arbejdes videre med. Fx behov for netværk, mentorordning, kurser, onlinemøder, løn mm. Lederkonferencen bliver denne gang 1-dags. Der har været en snak om situationen på OUH. Hvordan undgår vi, at det sker på de andre sygehuse, og hvordan ruster vi os til sådanne forandringer?
- **Arbejds miljø:** Jacob har meldt sig ud af Arbejds miljørådet. Hvis vi kender én, der kan overtage pladsen, må vi meget gerne sige til. Det er det psykiske arbejds miljø, der fylder pt. Repræsentantskabet har ønsket, at budgetbesparelsen på AMR-konferencen skal tilbagerulles.
- **AC:** Der arbejdes fortsat på flere pladser i MED-udvalgene. I regionen har vi fået en suppleantplads. Danske Fysioterapeuter arbejder aktivt for, at

MED får en større bevågenhed i AC, og Danske Fysioterapeuter bidrager både med en ½ medarbejder i MED-sekretariatet og varetager nu også tovholderfunktionen (ved udpegninger i kommunerne) i Region Hovedstaden og Syddanmark.

Ift. OK21 er forhandlingerne i gang. Staten har landet et forlig d. 6. februar. Reallønnen sikres, og vi får flyttet de statsansatte fysioterapeuter over på AC's lønskala. Forhandlingerne på KL og TLTN er stadig i gang. I Sundhedskartellet var der tradition for at udtage forskellige arbejdspladser til konflikt inden forhandlingerne gik i gang. AC har ikke samme traditioner og afventer med at udtage (foregår centralt) til det evt. bliver aktuelt.

- **Uddannelse, studerende**
 - Rundringning -hvornår? Slutningen af marts/start april. Husk at spørge ind til, om de har haft studiejob, og hvordan arbejdsmiljøet var i studiejobbet.
 - Arbejdsmiljø i studiejob: Kun få tilbagemeldinger. Der er flere, som oplever, at de bliver "udnyttet" som rengøringspersonale mm frem for at blive sat til træningsopgaver.
- **Sociale medier/Facebook**
 - 1) Arrangementer i 2021
 - 2) Decentrale struktur
 - 3) Politisk kontakt
- **Arrangementspuljen**
 - Status og økonomi (bilag 6): Der er ikke brugt ret mange penge på arrangementer sidste år pga. Corona-situationen. Regionsbestyrelsen ønsker at afsætte flere penge (en del af overskuddet i 2020) til flere arrangementer. Vi har forskellige oplægsholdere i sigte. Psykolog Dorthe Birkmose, smerteforsker Morten Høgh, landsholdsfys Anja Greve mm. Desuden er Lisbeth fra Ringsted Kommune i gang med at undersøge muligheden for at afholde et arrangement om Mama Kirurgi og et om mave/tarm/fordøjelsesproblemer ift. inkontinens.

5. **Opfølgning på sidste møde**

- Referat (bilag 7): Godkendt

6. **Noget til hjemmesiden:** Opslag på Facebook/hjemmesiden ift. om at byde ind, hvis man har en atypisk stilling. Fx brobyggerstillingen på Slagelse Sygehus.

7. **Evt.**

8. **Evaluering af dagsorden:** Evt. vende dagsordenen om på næste møde.

9. **Evaluering af mødet**

10. **Dagsorden til næste møde:** Generalforsamling, medlemsmøder før ex.rep.

11. **Ordstyrer til næste møde:** Maria