

Referat regionsbestyrelsesmøde Region Sjælland 310522

Tid: 8.30-14.30

Sted: Sct. Peders Kirkeplads 9, 2. kontor 425, 4700 Næstved (smøgen ved B-Spis)

Ordstyrer: Lasse

Referent: Stine

1. Velkommen.

Lægge tidsplan for dagen. Frokost 12.00

2. Evt. omprioritering af dagsorden

Herunder stillingtagen til under hvilken form, de enkelte punkter, skal behandles.

3. Punkter til evt.

4. Emner til politisk drøftelse

• RB-uddannelse (8.30-8.45)

- Kort oplæg fra dem, der har været på uddannelse: Har været godt, men synd at det ikke blev afholdt på Holmbladsgade. Fik et oplæg ved Karen Langvad om Danske Fysioterapeuters opbygning mm, et oplæg ved Kasper Tingkær om Public Affairs -havde været godt, måske skal vi invitere ham til at deltage på et RB-møde på et tidspunkt? Samt et oplæg ved Sille Frydendal om Strategisk Ambition vs. Strategiplan.

• Regionsformandsvalg (8.45-9.00)

- Hvordan har valgkampen været? Hvilke forventninger har regionsbestyrelsen til regionsformanden i den kommende periode? Det har været skræmmende så hård en ton, der har været i begge valgkampe. Flere deltog i valgkampen uden at være en del foreningen eller være medlem i regionen. Ønske om, at der opdyrkes en bedre tone i "fredstid". Vi skal have ændret den kultur, som hersker pt. Vi er lidt nysgerrige på, hvorfor vi er havnet her. Og hvorfor retorikken har ændret sig? Virtuel løsning næste gang?
Et ønske om, at regionsformanden skal være bindeled mellem regionsbestyrelsen og hovedbestyrelsen/formanden. Også et ønske om, at regionsformanden skal være synlig, turde dele processen samt gode og dårlige historier. Håber at regionsformanden uddelegerer de opgaver, som regionsbestyrelsen kan hjælpe med.

- Velkommen til Jacob i bestyrelsen: Jacob var desværre fraværende pga. sygdom.
- **Velkommen til netværkskonsulenten (9.00-9.20)**
 - Præsentation af Ida Jacobsen: Ida har tidligere arbejdet med lyddesign og teater. Har desuden en kandidatgrad i pædagogik. Idas primære opgave er at facilitere og understøtte netværk. Kan i enkelte tilfælde være tovholder (netværk med kort levetid).
 - Hvilke forventninger og opgaver har vi til Ida? Arbejde, der er igangsat: Netværk for fysioterapien i psykiatrien og netværk for de studerende. Derudover har hun været med i opstarten af Netværk for fysioterapeuter, der arbejder med udviklingsprojekter. (Videreførelse af Netværk for fysioterapeuter på ældreområdet og Netværk for beskæftigelsesområdet?)
På tegnebrættet: Hjælp Netværket for fysioterapeuter uden tilknytning til sygesikringsoverenskomsten videre, Seniorklub/netværk og netværk for palliation.
Andre idéer: netværk for "sektorovergangene", netværk ml. praktiserende og kommunerne (har brug for hjælp for at komme i gang).
Hvis man ønsker at opstarte eller får en idé til et nyt netværk, må I gerne kontaktes Ida på ij@fysio.dk
- **Repræsentantskabet 2022 (9.20-10.05)**
 - Forslag fra RB i Region Sjælland? Mulige forslag: næstformand (Stine m.fl.), direkte valg til suppleantpladser (fra regionsbestyrelsen) til repræsentantskabet, hvis man ikke ønsker at stille op til en ordinær plads (Simone), ordinær plads til de studerende (så de får stemmeret) (Tobias), diskussionspunkt omkring "arbejds miljøet" i Danske Fysioterapeuter (Martin og Kasper). Der er deadline d. 22/8-22 kl. 12 for indsendelse af forslag.

Pause (10.05-10.15)

- **Rekrutteringsudfordringer på Sjælland (10.15-10.30)**
 - Hvad kan vi som RB gøre for at hjælpe arbejdspladserne med at få flere ansøgere samt gøre regionen mere attraktiv som arbejdsplads? (bilag 1, 2 og 3): Vi skal være opmærksomme på "ledelse af unge", og hvilken betydning det har for arbejdspladserne/medlemskabet af Danske Fysioterapeuter → de unge vil gerne være medlem af foreninger med en flad struktur, de vil gerne mødes på en ligeværdig måde på arbejdspladserne (og fx få en sms fra lederen på deres fødselsdag mm). Flere og flere medarbejdere er begyndt at orientere sig mod arbejdspladser, hvor der er fleksibilitet ift. arbejdstider mm. → arbejdspladser, der er placeret uden for det midterste bælt i

regionen, er også blevet opmærksomme på, at fleksibilitet kan være med til at rekruttere flere medarbejdere. Sygehusene er begyndt at lave forskellige tiltag for at både rekruttere og fastholde medarbejderne

Vi har fået gode tilbagemeldinger fra de dimittenderne ift. introforløb, god start på arbejdspladserne mm. De giver ikke i samme omfang udtryk for at have fået et praksischock som tidligere. Det er positivt. Stadig OBS på de yngre kvinder og præstationspres.

- **Opfølgning på fokusområderne (10.30-11.15)**
 - Gennemgang af nuværende fokusområder (bilag 4)
 - Kort oplæg fra Lasse, Simone og Kasper: På RB-uddannelsen havde de tre fået en idé til, hvordan vi evt. kan prioritere vores fokusområder fremadrettet. Vi har allerede tænkt den strategisk ambition og MWB ind i vores fokusområder i et eller andet omfang. Vi har gennemgået fokusområderne og opdelt i 3. 1) Aktuelle områder: Psykiatrien, Rehabilitering, Direkte adgang/fys i lægepraksis og Forebyggelse. 2) Standby-områder: Fysioterapi på sygehusene, Beskæftigelsesområdet og Børneområdet. 3) Fortløbende områder: Synlighed over medlemmerne og Fysioterapi på den politiske dagsorden. Erhvervsstrategi målrettet selvstændige (Praktiserende), Lederområdet, Arbejds miljø, TR, Koncept for netværk har i forvejen en plads på dagsordenen, og vil blive behandlet her.
- **Medlemsmøder d. 26. oktober (11.15-11.30)**
 - Medlemsmøde d. 26. oktober 2022 i Ringsted Kongrescenter
 - Opgaveudvikling som tema? -skal det stadig være temaet?: Vi besluttede at ændre temaet til: Trivsel på arbejdspladserne og psykologisk tryghed. Evt. med 3 små oplæg fra forskellige medlemmer med forskellige anciennitet → hvordan oplever de trivslen på deres arbejdsplads, og hvad er god trivsel for dem? → skal bruges som "starter" til dialog på bordene. Stine laver doodle til første møde i planlægningsgruppen.

5. Emner til orientering, drøftelse og stillingtagen

- **Regionsformand/ HB (12.15-12.45):** Vi har besluttet at dette punkt for fremtiden flyttes op i starten af dagsordenen, da det ofte opleves, at orienteringen fra RF har betydning for drøftelsen af de andre punkter på dagsordenen.
 - a. Nyt Fra HB: Evalueringen af både formandsvalg og regionsformandsvalg har taget en del tid på de to sidste HB-møder.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal kigge på en retningslinje/vejledning for kommende valg i foreningen.

Startskuddet er gået til det kommende repræsentantskabsmøde og forberedelserne hertil. Der vil blive udbudt flere webinar omkring det at sidde i repræsentantskabet, økonomisk gennemgang mm. Godkendelse af regnskab og begyndende budgetplanlægning. Stine er udpeget til både TR-rådet og intern referencegruppe på ældreområdet (skal klæde Jeanette på ift. hendes plads i det rådgivende panel om den kommende Ældrelov).

Arbejdet omkring honorering/refusion for arbejde i foreningen vs. frivillighed pågår stadig.

TR-rådet har fået øget deres tilskud fremadrettet, så de har mulighed for at holde en 2-dags årskonference hvert år.

Arbejdet omkring en medie- og brandingstrategi er så småt startet op. OBS at det udadrettede perspektiv også tilgodeses.

- b. Spørgsmål til mødelister (bilag 5 og 6): Der var spørgsmål til blandt andet "politiskberedskabsmøder" → korte møder mellem formandskabet og politisk afdeling. Har været et forsøg på at arbejde med at være på forkant med den politiske dagsorden (både regionalt og centralt). Der var spørgsmål til mødet med Heino (se nedenfor). Hvad er FFF? Fælles Faglig Forum → kommunalt organisationsmøde. Møde med Jeanette Præstegaard → "hilse-på-møde".
- c. Aktuelt fra Regionsformanden: Stine kan godt mærke, at der igen er åbent op efter corona. Der er gang i både konferencer, politikermøder, arbejdspladsbesøg og div. råd/udvalg/bestyrelser/netværksmøder. Formandsvalgene har også fyldt en del. Også efter afgang. HB-arbejdet har også fyldt en del, og det vil det fortsat gøre efter sommerferien pga. det kommende repræsentantskabsmøde. Mødet med Heino Knudsen, Lone Lindsby, Søren Skou, Lisbeth Schrøder, Hans Andersen og Stine var rigtig godt. Både Heino og Lone blev sat godt ind i, hvilke positive konsekvenser træning før kniv/forebyggelse, har for både økonomien, patienterne og fysioterapeuterne. Regionen har valgt at fokusere på forebyggelse i deres nyeste strategi. Det er dejligt at komme ud blandt medlemmerne og politikerne igen, og der er flere besøg i vente både før og efter sommerferien. Stine lægger op til større inddragelse af RB i nogle af hendes opgaver, da det ofte giver mening, at vi er flere afsted. Stine er i gang med at finde en kadence ift. samarbejdet med netværkskonsulent.

- d. Budgetopfølgning Konto 105 og budget 2022 (revideret) (bilag 7 og 8). Der er kun brugt begrænset midler i 1. kvartal. Budgettet vil nærmer sig normalen i 2. kvartal, da formandsaktiviteter mm er ved at være normale igen
- **Praktiserende (12.45-13.00):** OK-forhandlingerne trækker ud. Ikke flere møder før sommerferien. Børneattester → nye ejere skal sørge for at indhente attester på medarbejderne på klinikken. Dog er alle ejere blevet opfordret til at indhente attester på deres medarbejdere. Større opmærksomhed på, at overenskomsten foreskriver, at man ikke må træne børn/voksne på deres institutioner/skoletilbud/socialt virksomheder. Træningen skal foregå på hjemadressen eller på klinikken. Der er fortsat en oplevelse af, at der mangler kapacitet bredt i regionen.
 - **TR, herunder TRR (13.00-13.15):** På sidste TR-møde -lønforhandlinger ved Sannie Jørgensen fra sekretariatet, en snak om formandsvalget, dilemmaer fra arbejdspladserne samt rekrutteringsudfordringer. Næste møde d. 8/6, hvor vi blandt andet skal snakke om, hvordan vi skaber attraktive arbejdspladser.
 - **Lederråd:** Overskriften for punktet ændres til "Lederområdet". I den sidste overenskomst fik lægerne ændret deres leder-titel til chef-titel. Der arbejdes på regionalt, at de andre faggruppers øverste ledere også får chef-titlen. Der er hos de regionale ledere opmærksomhed på decentraliseringstendenserne.
 - **Arbejdsmiljø (13.15-13.25):** OBS på specielt de unge piger, når de kommer ud på arbejdsmarkedet. Eget forventningspres er stort/for højt. Synes ikke selv, de gør det godt nok → sygemeldinger med stress og depression. Samfundstendens (12-talspigerne)? Arbejde med faglig tryk. Har vi nogle data på, at pigerne rammes mere end drengene?
 - **AC:** Ændringer i "De nye 3" nu Jeanette er trådt ind i flokken. Vil gå efter formandsposten i den lille sammenslutning (ETF, Jordemødrene og D'Fys).
 - **Arrangementspuljen (13.25-13.45)**
 - Nyt fra arrangementsgruppen: Gruppen er blevet præsenteret for økonomien, og vi har snakket om mulige arrangementer. Gruppen mødes snarest ift. arrangementer i efteråret.
 - Status og økonomi (bilag 9): Der er brugt ca. halvdelen af de afsatte midlerne.
 - Honorering af arbejdsgruppen til Fagkongres Sjælland 2024 samt erstatning for Kim. Vi starter med Kasper, Stine, Simone og Lars Henrik fra DSF. Derudover spørger vi Lars Henrik, om der er en enkelt mere fra DSF, som vil deltage i planlægningen. Der sendes doodle ud til 1. møde. Honorering som arrangementsgruppen (399,14 kr/timen ved møder uden for arbejdstiden).
 - **Uddannelse, studerende (13.45-14.00):** Der bliver gjort meget godt på Absalon, men selvfølgelig er der nogle områder, der kan forbedres. Fx kan der udvikles på "det at arbejde tværfagligt".

Der var 84 deltagere til idrætsdagen d. 25. maj. 44 til spisning om aftenen. Danske Fysioterapeuter donerede præmien til quizen om aftenen (4 kaffekort til kantinen). Tobias var blevet så ophængt i praktikken omkring dagen, at der ikke havde været tid til at få RB ind i programmet. Men nu ligger der en skabelon for arrangementet, der er til at bruge i fremtiden. Uddannelsesudvalget: Er ved at finde studenterrepræsentanter for begge matrikler. Pladserne har været ubesatte længe. Uddannelsesudvalget har konstituerende møde d. 9. juni.

Tobias har fået en plads i World Physiotherapy Future Network.

- **Sociale medier/Facebook (14.00-14.10)**
 - 1) Dimittender -glade for at komme i arbejde mm.
 - 2) Netværkskonsulent -velkommen til Ida mm.
 - 3) Medlemsmøde til oktober -trivsel og psykologisk tryghed

6. **Opfølgning på sidste møde (14.10-14.20)**

- Referat (bilag 10): Godkendt uden bemærkninger

7. **Noget til hjemmesiden**

8. **Evt.:** Vi har kort fulgt op på Tour de France-spørgsmålet fra sidste møde. Flere har ferie mm. i den periode, så vi ønsker ikke at gøre yderligere.

D. 8. september er der fysioterapiens dag. Tobias er i gang med at snakke med Tea i sekretariatet, om studenterambassadørerne skal lave noget på skolerne den dag.

9. **Evaluering af dagsorden**

10. **Evaluering af mødet:** Godt, der er kommet ca. tidspunkter på de enkelte punkter

11. **Dagsorden til næste møde**

12. **Ordstyrer til næste møde:** Martin