

Referat regionsbestyrelsesmøde, Region Sjælland 31.maj 2016.

Tilstede: Lise Hansen, Lisbet Jensen, Lars Nielsen, Rosa Fuglsang, Malene Parbst Jespersen, Marjanne den Hollander, Lisbeth Schrøder, Mark Ebbesen.

Fraværende: Line Reffelt Jørgensen,
Janus fra sekretariatet deltog ikke på dette møde.

Ordstyrer: Marjanne.

Referent: Lise

Punkter til evt. Intet.

Emner til politisk drøftelse.

Status på arbejdet med Strategiplanen, fra et regionalt perspektiv:

Fysioterapeuter i lægepraksis:

Der var medsendt 2 nyligt udarbejdede rapporter samt notat fra sekretariatet.

Der er nu et solidt fundament for den strategi, som projektet har: For det første at tilvejebringe det faglige belæg for, at fysioterapeuter kan varetage opgaverne i lægepraksis, for det andet at sandsynliggøre de samfundsmæssige gevinster og for det tredje at tydeliggøre gevinsterne for den enkelte lægepraksis ved at ansætte fysioterapeuter.

Bestyrelsen diskuterer dette og er meget opmærksomme på, at denne indsats ikke kun må handle om lægemangel, men om at fysioterapeuter har nogle faglige kompetencer, der giver god, både faglig, økonomisk og samfundsmæssig mening at udnytte bl.a. i lægepraksis, men også i andre sektorer ex. på skadestuerne.

Der vil nu blive arbejdet på flere fronter. Både centralt og regionalt skal der skabes dialog med relevante parter. Der skal skabes bredere opmærksomhed på sagen, både centralt og regionalt ved indlæg og artikler i pressen.

Der skal udformes materiale til regionsformændenes videre dialog med politikere, embedsmænd og samarbejdspartnere.

Bestyrelsen gør opmærksom på behov for materiale om nyeste strategi, talepunkter i forbindelse med Folkemødet, hvor vi alle møder politikere og embedsmænd. Dette er givet videre centralt.

Der vil desuden via praksiskonsulenterne blive iværksat en dialog med lægepraksiskonsulenterne regionalt, om mulighederne for at initiere et fysioterapeut-lægepraksis-samarbejde i form af pilotklinik i hver region.

Region Sjælland har ikke nogen fysioterapeutisk praksiskonsulent. Lise går i dialog med Gurli om, hvad man tænker i forhold til vores region.

Der eftersendes aktivitetsplan samt opgørelse over lægemangel til RB.

Nye jobs via beskæftigelsesreformen:

Der er udarbejdet rapport og strategipapir for det videre arbejde.

Der skal udarbejdes materiale til regionsformænd og bestyrelser til den videre dialog med kommunerne.

Rapporten viser at fysioterapeuter allerede nu spiller en vigtig og central rolle i beskæftigelsesindsatsen, men også at vi kan være meget mere med.

Eftersendes til bestyrelsen.

Børn:

Der arbejdes videre på de mulige fronter med at udbrede budskabet om fysisk aktivitet i folkeskolen. Og det er en lang proces med holdningsændringer til personalesammensætningen.

Vores oplevelse er, at ingen sådan set er uenige, men der er økonomisk smalhals derude.

Dagsordenen bliver desuden løftet på Folkemødet.

Der er efterfølgende kommet en aftale i stand med foretræde for Børne- og Familieudvalget i Kalundborg Kommune. Det bliver 7/9. Lise planlægger sammen med Sille.

Hverdagsrehabilitering:

Efter afholdelse af 5 regionale netværksmøder tegner der sig et billede af større engagement og interesse for området end først antaget.

Projektet er som sådan sat i drift og regionsformænd og sekretariat arbejder videre med, hvordan vi kan understøtte netværkene. Her i regionen er Lise og Andreas fra Næstved i gang med planlægning af møde 14/9.

Vi skal samarbejde om indhold i møderne og om hvad der er behov for støtte til.

Bestyrelsen peger på emner som organisering, fokus på ledelse, vise eksempler på organisering.

Området er organiseret på mange forskellige måder.

Fokus på, at der skal være kompetenceudvikling indenfor sundhedspædagogik og motivation.

Der spørges til hvor mange fysioterapeuter, der er ansat på området.

Det er ligesom på beskæftigelsesområdet ikke sådan at kortlægge, netop fordi kommunerne organiserer det forskelligt. Nogle steder er det fast bemanning, andre skifter fysioterapeuterne og de har ikke særskilt stillingsbetegnelse.

Hvordan tænker RB sig involveret i fremtidig strategiplan, både i forhold til udvælgelse af emner og i forhold til at forpligte sig på at tage ansvar for at den effektueres regionalt?

Bestyrelsen finder det afgørende, at bestyrelsen/medlemmerne inddrages i såvel identificering af indsatsområder som opgaveløsningen. Vi skal have færre indsatsområder. Det er vigtigt at have for øje, at nogle projekter ikke stopper ved periodens udløb, men fortsætter. Den aktuelle strategiplan viser tydeligt at forudsætningerne for at arbejde med områderne regionalt er, at diverse materiale er færdigt centralt, derfor må der være et vist "overlap".

Vi skal være bedre til at fokusere på hvilke resultater vi opnår og så få dem kommunikeret til medlemmerne. Dette både centralt og decentralt. Vi oplever at medlemmerne gerne vil følge med. Så bestyrelsen ser frem til en proces i efteråret, op til repræsentantskabsmødet og videre frem, med at blive involveret. Tanken med at afholde en kick-off konference, når ny strategiplan er politisk vedtaget af HB er god. Det vil skabe mere helhed og involvering.

Tanker om nye indsatser, strøttanker:

Vi er optaget af hvordan fremtidens sundhedsvæsen ser ud, åbne for nye tilgange, nye arbejdsgange nye kompetencer. Vi skal selv ændre adfærd, evt. afgive områder.

Danske Fysioterapeuter kunne være politisk mere modige, i front, være med i projekter.

Der arbejdes centralt med "ny branding", hvordan involverer det regionerne og hvad tænker I? I den forbindelse er ansat ny marketing- og kommunikationschef.

Punktet var mest i brainstorm - afdelingen og der var ikke som sådan konklusioner, men vi ser frem til nye øjne, ny tilgang og involvering.

Vi trænger til en ny måde at fortælle de gode historier på. Vi går ind for meget mere åbenhed, inddragelse og gennemsigtighed. Medlemmerne vil gerne inddrages, høres - men vi skal overveje andre måder. Sociale medier, flere dialogmøder. Måske skulle vi se på organiseringen af sekretariatet, er der eks behov for 2 forhandlingsafdelinger? Skal vi bruge midler på at starte projekter evt. i form af partnerskaber? Sætte midler af til dette i budgetlægningen?

Opsamling på evaluering af Janus funktion samt tanker om behov fremover:

Lise refererede fra punktets behandling på regionsformandsmødet 26/5, hvor Janus også deltog.

Bestyrelsen kunne tilslutte sig tilkendegivelserne. Der er klart en fornemmelse af mere direkte kommunikation og at "døren er lidt mere åben". Vi afventer det videre forløb med ny strategiplan og hvilke behov, der så er brug for at dække.

Kan vi evt. via sociale medier aktivere og inddrage medlemmerne mere end vi gør og hvordan?

Bestyrelsen diskuterede, om vi kunne og hvordan vi kan involvere medlemmerne mere.

Vi enedes om at bede medlemmerne om, at fortælle en god historie fra deres arbejdsplads, lægge op til, at de kommer med tilkendegivelser om dette og hint bl.a. hvad vi skal tage med på Folkemødet?

Alle bestyrelsesmedlemmer får en aktiv rolle med at lægge på Facebook fra Folkemødet.

Lise laver en plan og gør alle til administratorer under mødet.

Om end vi er fint med på Facebook kan vi blive bedre og tænke nyt, ved fælles kræfter.

Også her ser vi frem til øget samarbejde og inspiration centralt fra med ny marketing – og kommunikationschef.

Tanker om at invitere Christine ned til et møde i efteråret.

Emner til orientering, drøftelse og stillingtagen

Regionsformand/ HB

Nyt Fra HB: Udover som ovenfor om strategiplan, branding fylder budgetplanlægning. Foreningen har en pæn økonomi. Hvilke indsatses skal prioriteres? Oprustning politisk eller embedsmandsplan? Centralt eller decentralt? Blot for at nævne nogle af de bud, der har været oppe. Der henvises til HB referaterne

Spørgsmål til møde listen: Et par opklarende spørgsmål.

Evaluering af bestyrelsens arbejdsform, resultater osv. 2015: jf. tidligere snak om strategiplan har vi mange ender, der ikke er færdige. Omvendt skal vi være bedre til at fejre de succeser vi opnår: noget i pressen, kontakt til politikere/embedsmænd, debat om vores indsatses med medlemsgrupperne, ledere, TR, de praktiserende. Vi har faktisk mange, der følger med på Facebook. Og mange medlemmer er aktive med at arrangere og deltage i de faglige arrangementer. Vi skal til stadighed arbejde med synlighed, involvering og dialog med medlemmerne. Både centralt og decentralt. Vi skal være opmærksomme på hvilke mål vi opsætter, hvad vi måler på og hvordan.

Vores overvejelser skal i spil i ny strategiplan, markedsføring og kunne problematiseres på repræsentantskabsmødet, når vi snakker om, hvordan vi får indflydelse og hvordan vi synes det skal foregå. Har vi de rette midler regionalt til at løfte opgaverne?

Budgetopfølgning 1. kvartal: Taget til efterretning. Der efterlyses at budgettallene er sat ind. Kommer på næste opfølgning.

Status Rep.: Valget er i gang. Vi gør alt mulig reklame for det. Stemme % skal op. Vi har ikke samlet nogle forslag, der skal fremsættes. Enkelte lufter ideer. Fristen for at indsende forslag er 1/9. Vi planlægger medlemsmøde med gennemgang af dagsordenen 12/10. 17.00-19.00. Lise annoncerer. Vi regner med at fristen for forslag og det praktiske, hvis medlemmerne har nogle forslag, annonceres centralt fra, så her tager vi ikke initiativer, udover at lave noget på Facebook efter sommer. I lighed med sidst bevilliger bestyrelsen, at vi kan tilbyde 2 bestyrelsesmedlemmer at deltage som gæster på Rep. mødet. Der gives ikke kompensation for lørdagen. Den af de opstillede, der bliver suppleant har 1. ret til en plads.

Der er udsendt drejebog og kommunikationsplan for mødet.

Status Folkemøde/ Regionskonference: De sidste praktiske ting aftales. Kommunikation sker via mail, så alle er med. Alle plus 4 suppleanter deltager. Der er udsendt notat. **HUSK PAS.**

Status Mini fagfestival: Der orienteres om program og det praktiske. Tilmeldingerne er ved at komme. Vi skal gøre max. reklame for dagen. Husk at tilmelde jer. Bestyrelsesmedlemmerne vil få opgaver tildelt.

GF 2017: Afholdes på Ringsted Kongrescenter, da Sørup var alt for dyrt. På næste RB møde nedsættes gruppe.

Konfirmering af mødedatoer: Alle datoer på plads. Det sidst aftalte møde i rækken bliver torsdag 6/4 2017. Er på hjemmesiden.

Praktiserende:

Marjanne orienterede fra SU. Praksisplanen er sendt i høring. Danske Fysioterapeuter, region Sjælland har modtaget den og afgiver høringsvar. Fristen er 1/9.

Der er rigtig godt samarbejde med administrationen, det fremmer processerne.

Der er kludder med de elektroniske undtagelsesredegørelser, det skyldes leverandøren.

Der gøres opmærksom på, at der på Danske Fysioterapeuters og Ergoterapeutforeningens lederkonference 25-26/10, er planlagt et spor for klinikejere 25/10. Dette er relevant at deltage i.

TR:

Malene orienterede fra Regions TR møderne om, at de havde beskæftiget sig med social kapital med ekstern oplægsholder. Det opleves at der er stort pres på TR 's tid. Det kan være svært at få tid til TR arbejdet og flere oplever, at der ikke er helt god nok accept fra både ledere og medarbejdere. Der arbejdes med og sparres om dette i TR gruppen. Desuden er TRR opmærksomme på dilemmaet. Bliver et emne på kommende årskonference for TR.

Næste møde er 2/6 hvor DSA, A-kassen, kommer og fortæller om hvilke tilbud de har til TR og til medlemmerne.

I gruppen arbejdes med psykisk arbejdsmiljø og der er fokus på stressproblematikken.

Lisbet J (Fælles TR) orienterede om, at de regionale TR har holdt fælles møde med deres ergo kollegaer. Det havde været rigtig godt og vil blive gentaget.

Der er valg blandt TR (på landsplan) om hvem der skal med som observatør til Rep.mødet.

Arbejdsmiljø:

Der er regionalt møde for arbejdsmiljørepræsentanterne i Ringsted 2/11. Afholdes sammen med Ergoterapeutforeningen. Lise deltager.

Lisbet J. orienterede generelt om det givtige i at holde møder mellem TR, leder og arbejdsmiljørepræsentanter (Trio møder).

FTF:

Intet aktuelt på bedding. Vi søger at få indflydelse som FTF repræsentanter i MED systemet. Ex har vi lige fået en suppleantplads i Stevns Kommune.

Uddannelse:

Arbejdet med revision af vores grunduddannelse er ved at være til ende. De lokale studieordninger skal behandles på uddannelsesudvalgsmødet 23/6, hvor uddannelsesudvalgene kan indstille til UCSJ 's bestyrelse.

Som formand for uddannelsesudvalget er Lise inde over processen op til dette.

Endelig godkendelse på bestyrelsesmøde for UCSJ 28/6.

Her holdes forinden formøde med Bente S., hvor Lise deltager.

Regionsbestyrelsen vil blive holdt orienteret.

Sociale medier:

Vores tanker er beskrevet flere steder i referatet.

Arrangementspuljen:

Status taget til efterretning. Der har været god søgning efter midlerne i foråret.

Der forelå ansøgning til arrangement til dette møde. Arrangementet er noget dyrt og for en snæver gruppe. Bestyrelsen beslutter at støtte med 10.000 fra puljen. Resten må dækkes af deltagerbetaling. Dette meddeles ansøger.

Arrangementspuljen skal evalueres efter næste GF.

Opfølgning fra sidste møde: Referat fra 100316 endeligt godkendt.

Evaluering af dagsorden.

Evaluering af mødet.

Dagsorden til næste møde. Næste møde afholdes 31/8 på Ankerhus, mødelokale D 021. 9.00-15.00.

Foreløbige punkter:

- Evaluering af regionskonference og Folkemøde
- Start på proces med involvering af RB i ny strategiplan
- Gruppe til at planlægge GF.
- Optakt til Rep. mødet. Tina Lambrecht deltager 14.00-15.00

Ordstyrer til næste møde. Malene.