

Danske Fysioterapeuter i Region Syddanmark

11.2.18,
Hb/Bej

Referat

Regionsbestyrelsesmøde torsdag den 31.1.2019, kl. 9-17

Mødet afholdes v. Kokholm 3.A, mødelokale M 4, 6000 Kolding.

Deltagere: Morten Topholm, Jasper Juhl Holm, Helene Benfeldt, Rikke Kruse, Helle Bruun, Louise Beck, Thomas Bertelsen, Lau Rosborg, Kristian Birk, Peter Kromann, Brian Errebo-Jensen

Afbud: Lis Jensen

Referat

O. Valg af referent

Helle er referent (jf. rækkefølge)

Dagens gæster

Politisk konsulent v. Danske Fysioterapeuter Niels Erik Kaaber Rasmussen. Niels Erik vil fortælle om de tre dimittendundersøgelser som Danske Fysioterapeuter har lavet. Desuden kan Niels Erik rådgive ift. et evt. projekt "Som dug for solen".
Niels Erik deltager via Skype kl. 9.30-10

Studieleder Birgitte Mathiesen, Fysioterapeutuddannelsen i Odense. Birgitte vil fortælle om både aftagerundersøgelse og dimittendundersøgelse, som uddannelserne er forpligtet til at udarbejde.
Birgitte deltager kl. 14-15.

1. Underskrift af referat fra den 13.12.2018.

Oplysning ift. pkt. 3.6 John Stenner har takket ja til genudpegning til Uddannelsesudvalget ved Fysioterapeutuddannelsen i Odense.

2. Godkendelse af dagsorden – godkendes.

Dagens gæster

Politisk konsulent v. Danske Fysioterapeuter Niels Erik Kaaber Rasmussen. Niels Erik vil fortælle om de tre dimittendundersøgelser som Danske Fysioterapeuter har lavet. Niels Erik deltager via Skype kl. 9.30-10.

Slides sendes ud sammen med referatet.

Niels Erik orienterer omkring dimittendundersøgelser. Meget arbejdsmarkedsorienteret – selve beskæftigelsessituationen. Der er fokus på ledighed og beskæftigelse, og mindre fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Kun medlemmer af Danske Fysioterapeuter er spurgt. Der spørges et år efter endt uddannelse. Svarprocent i 2018 – 29 %. I 2017 lige over 30%.

Personlighed, faglighed og netværk er de afgørende faktorer når de nyuddannede selv skal bedømme, hvad som er afgørende for at de har fået job.

Ift. psykisk arbejdsmiljø:

75 % svarer at arbejdsbelastningen i den første stilling er som forventet. 25% svarer at det er større end forventet. Især i den private sektor svarer 40% at arbejdspresset er større end forventet. I kommunen er det 16 %, Besvarelsen kan rekvireres hos fm@fysio.dk groft grupperet efter emner.

Plan for kommende undersøgelse. Der skal suppleres og mere fokus på den personlige oplevelse af tiden på arbejdsmarkedet. Morten: den kvalitative del er interessant. Måden at indsamle data på. Spørgsmål ift. timetallet i en ansættelse, hvis timetallet fx er 15 timer ugentlig – er det så retvisende at sige at folk er i arbejde? Niels Erik: I undersøgelsen spørges til fastansættelse eller vikariat – der spørges ikke til timetal. Trainee forløb eller jobpraktik – tæller som andet. Rikke: Oplever at billedet er anderledes i praksis. Har lige haft ansættelsessamtale til et 5 mdrs. Vikariat. En del ansøgere arbejdede ikke med fysioterapi. Jasper: Oplever i stigende grad at flere studerende har psykiske udfordringer – hvordan kommer de ud på arbejdsmarkedet? Kristian: – Karakteriseres man som ansat når man er indlejer på en klinik? Differentieres der ift. dette? Kigges der på forskellige sektorer? Niels Erik: – Der ses bl.a. på hvorfor man har valgt at blive selvstændig. Der er set på forskelle bl.a. indenfor/ udenfor sygesikring. De selvstændige spørges også til deres ansættelsesforhold.

Brian orienterer om at Danske Fysioterapeuters arbejdsmiljøråd vil lave kvalitative interviews af forskellige grupper. Dimittendgruppen er udvalgt som en helt særlig gruppe. Der bliver fulgt politisk op på mange af spørgsmålene. Arbejdsmiljømæssigt er udfordringerne meget forskellige i de forskellige sektorer, så hver sektor bliver nødt til at blive behandlet hver for sig.

Undersøgelsen tages ind i lederrådet og TR rådet for at få en "second opinion" her.

Lau: Kunne være ide at få denne information en gang årligt for at kunne følge udviklingen. Er der forskel på om folk fx har haft studie relevant arbejde? Er de bedre klædt på til deres arbejdsliv? De "mørke tal" – hvordan får vi disse belyst bedre? Hvilke vilkår er der ift. at stykke et arbejdsliv sammen?

Niels Erik: Arbejdsmarkedstilknytning, hvordan defineres dette?

Rikke: Kan der ses på hvor der er lavet jobopslag? Spørge ind til de som har haft jobopslag, hvordan oplever de ansøgerfeltet?

Niels Erik: Der er set på alle de opslag der har været opslået sidste år via jobindex. Der er spurgt ind til hvordan ansøger feltet har set ud etc.

Niels Erik: De studerende som kommer ud, hvor der er lavkonjunktur, har en mere løs tilknytning til arbejdsmarkedet gennem tid.

Oplæg ved Birgitte Ebbe Mathiesen, uddannelsesleder ved Fysioterapeutuddannelsen i Odense

Oplæg omkring dimittend- og aftager undersøgelser. Disse to undersøgelser foregår parallelt.

Undersøgelserne dækker området for sundhedsuddannelser – bestående af sygeplejerske, radiograf, fysioterapeut, bioanalytiker, ergoterapeut.

Gennemgang af hvordan undersøgelsen er struktureret. Der laves en årlig uddannelses beretning

Den nye studieordning har lagt ECTS point på farmakologi, ernæring, innovation og teknologi. Mange krav om at være entreprenante. Måske vil dimittend- og aftagerundersøgelsen komme til at se anderledes ud ift. den nye studieordning.

Studerende der har behov for støtte til at strukturere deres uddannelsesforløb er stigende.

Morten: Ses der en sammenlignelighed med andre sundhedsuddannelser? Er det fx også er svært for dem, når deres dimittender starter på arbejdsmarkedet? Modtagelsen i praksis – hvordan kan man med fordel gøre modtagelsen bedre i praksis?

Birgitte: Studiereformen har krævet rigtig mange ressourcer, så modtagelsen på arbejdsmarkedet har man ikke beskæftiget sig meget med.

Tværfaglighed, teknologi og akkreditering har været meget presserende emner.

Lau: Frafaldsprocenten og at der kommer flere sårbare studerende ind – hvordan ses der på det?

Birgitte: Der er set på frafaldsproblematikken – der er spurgt om hvorfor de er stoppet med uddannelsen. De ville gerne noget andet – der er spurgt ind til niveauet på uddannelsen. Frafald på baggrund af, at man hen af vejen finder ud af at man ikke skal være fysioterapeut eller på baggrund af psykiske udfordringer som angst og depression. Mandlige studerende har højere frafald end kvindelige. Undersøgelsen viser tendenser som følges. Umiddelbart giver det ikke grund til bekymring. Der er behov for loyalitet overfor det politisk bestemte niveau. Den studerende har tre prøveforsøg, og hvis man består, så kan man som studerende fortsætte. Ved dispensations ansøgning kan der siges nej. Uddannelseslederen har møde hver 14 dag med studievejlederen, idet det er et prioriteret område.

Birgitte: Den nye sundhedsreform, kan evt. afføde nye jobs. Vi skal ud og skabe jobs for fysioterapeuter.

Brian: Der er mange ansøgere til vikariater. Der er forskellige interesser, som fagforening er vi interesserede i at vores nyuddannede medlemmer kommer ud til nogle attraktive jobs og ordentlige arbejdsvilkår.

Birgitte: Som skole har vi ikke interesse i at nedsætte optaget, da vi mener der vil komme et behov for flere fysioterapeuter.

Morten: Der er behov for valide data ift. hvor mange, der reelt ikke kan leve af deres arbejde som fysioterapeuter.

Christian: Ift. lægemangel – potentielle jobs for fysioterapeuter – hvordan kan uddannelsen målrette de studerende til dette?

Birgitte: Vi kan tone uddannelsen og lave valgfag. Har et valgfag, omkring sundhedshuse. Der er fx indgået samarbejdsaftale med radiografer ift. at øge kompetencerne ift. ultralyds scanning.

3. Sager til beslutning

3.1 "Som dug for solen" – forslag om at lave en kvalitativ undersøgelse ift. dimittender fra Fysioterapeutuddannelserne.

Indledende oplæg ved Lau.

Lau orienterer om idé til undersøgelse: Det vigtige er en undren – det vigtige er at få nogle historier om hvad der sker. Der skal benyttes LinkedIn og facebook. Undersøgelsen postes på Fysio.dk/Region Syddanmarks hjemmeside, vi vil gerne i kontakt lige netop med denne gruppe. Gruppen skal være "Ikke i arbejde". Alle skal dele – og beder alle om at dele. Der skal sendes svar via mail. Kvalitativt, prosa tekst. Maksimalt 4 spørgsmål. Ikke et spørgeskema. Tvivl om det skal være nationalt/ regionalt.

Helene: Synes gerne det må være lokalt - i region syddanmark.
Forsøg værd om målgruppen rammes via de nævnte medier.

Jasper: Folk flytter og derfor tilkendegivelse af at det skal være nationalt.

Evt. flere medier - instagram, twitter.

Brian. Vi har legitimitet i region Syddanmark. Kan vi holde det nogenlunde geografisk. Opmærksomhed hvad vi søsætter.

Louise: Kan målgruppen være mindre, og det kan evt. være nogle som er vant til at forske som foretager interviewet.

Kristian: Hvordan skal vi bruge det? Hvorfor ikke bare lade folk fortæller deres historier – hvorfor hemmeligholde - Storytelling

Helle: Design ift. hvad vi gerne vil med det. Det produkt som fremkommer hvordan vil vi behandle det.

Morten: Det skal laves metodisk ordentligt. Semi strukturerede interviews. 10-14 igennem for at opnå statistisk mætning. Vigtigt med valide kvalitative data.

Lau: Spændende med Kristians tanke – benytte de sociale medier.

Bekymring om at være katalysator – den politiske agenda. Ift. selve produktet, så kan det ind imellem være interessant at kigge på noget, uden at have en tænkning om hvad det skal bibringe. Ideen er egentlig bare at være nysgerrig/ en temperaturmåling. Vigtigt der ikke overfortolkes på resultatet.

Louise: produktet kan fx bruges til at fange forskellige mennesker og forskellig viden. Fx en fys. der arbejder i SFOen. Hvordan kan Danske Fysioterapeuter hjælpe vedkommende videre.

Helene: Det er vigtigt, at det fremgår at det er Region Syddanmark som undersøger dette.

Louise: Resultatet kunne fx være en artikel i fagbladet.

Brian: Det er vigtigt at vi er nysgerrige, og måske er det bare det.

Spørge nogle som kender de sociale medier, sådan at undersøgelsen fremkommer bearbejdet og velovervejet og faldgruber undgås.

Opmærksomhed på det arbejde som Arbejdsmiljørådet har i gang.

Morten: Synes det er for sent at sådan en undersøgelse søsættes.

Ressourcerne kan bruges anderledes.

Helene: Synes der fortsat skal fremkomme nationale tal, men denne lokale undersøgelse kan også have sin berettigelse.

Generel drøftelse om produktet, dataindsamling, berettigelse og formål.

Enighed om at "Som dug for solen" kun søsættes i Region Syddanmark. Der arbejdes videre ift. hvordan det kan opsættes via medierne. Brian og Lau arbejder videre. Punktet sættes på dagsordenen til RB-mødet den 12. marts.

3.2 Henvendelse vedr. støtte til kurser/ foredrag ved Folkeuniversitetet

Enighed om at det skal undersøges, om det er muligt for Danske Fysioterapeuter lave en aftale med Folkeuniversitetet om rabat til medlemmerne.

Brian vil kontakte folkeuniversiteterne i Region Syd og kontakter DSR og finder ud af hvordan aftalen er lavet. Den generelle holdning er, at deltagelse i foredrag/ kursusrække ved Folkeuniversitetet er en privat sag. I stedet støttes faglige netværker, fagstafet etc.

3.3 Medlemsmøder

Planlagte møder:

Fagstafet den 5.2 om temaet "Commotio". Afholdes ved UCL i Odense. Helene er tovholder. Pt. med ca. 140 tilmeldte ("fuldt hus")

Fagstafet den 13.3 i Svendborg Kommune arr. af kommunale fysioterapeuter. Emne er hoftenære frakturer v. Morten Tange. Pt. med 40 tilmeldte (65 tilmeldte dd.)

Det er planlagt, at gentage to arrangementer; den 3.12.18 om "Kulturforståelse" og den 5.2.19 om "Commotio". Der er tilsagn fra begge oplægsholderne. Det bliver efter sommerferien og i Sydjylland.

Under planlægning:

Fagstafet i Middelfart Kommune med emnet "Nakken". Afholdes april/ maj.

3.4 Regional fagfestival 2019

Datoen fastsættes til den 2.10.2019. Klokken 15-19.30.

Planlægningsgruppen mødes klokken 12.30.

Regionsbestyrelsen mødes klokken 14.

Afholdelse i Fredericia – evt. Messe C. Alternativt – Trinity i Fredericia.

Det fastholdes at der er et symbolsk deltagergebyr 150-200 kr.

Planlægningsgruppen samarbejder med de faglige selskaber.

Der er taget kontakt til Bodil Jørgensen, men ingen afklaring af om hun kan deltage.

Brian orienterer om at der evt. kan benyttes: Center for mental robusthed v. Eva Hertz. Alternativt Eva Secher Mathiasen, formand for Psykologforeningen.

3.5 Regionsgeneralforsamling den 30.4

Orientering ved Bej om annoncering og hvorledes generalforsamlingen dækkes i fagblad og på hjemmeside. Beretning: der udarbejdes en skriftlig og mundtlig. Den skriftlige kommer til at ligge på fysio.dk

Jasper – genopstiller

Peter - genopstiller

Lau – genopstiller (valgt af og blandt SU-medlemmerne)

Morten - genopstiller

Thomas - genopstiller

Rikke – genopstiller (valgt af og blandt tillidsrepræsentanterne)

Louise – genopstiller

Helle - overvejer

Christian - overvejer

Helene – overvejer, skifter job pr. 01.03

Der er enighed om at der indkøbes en gave til deltagerne ved generalforsamlingen (højtaler).

Christine Feldthaus er booket.

Dirigent: BEJ arbejder videre med dette.

4. Sager til drøftelse

4.1 Møderunde med politikere og embedsmænd i region og kommuner, samt andre møder

Afholdte møder:

- 9.1, møde med tillidsrepræsentanter i Faaborg-Midtfyn Kommune vedr. ny struktur.
- 17.12 og 11.1.19, møder med sundhedsdirektør Arne Nikolajsen, Esbjerg Kommune.
Møderne omhandlede ny struktur og projekt om hverdagsrehabilitering, varetagelse af sundhedsopgaverne.

Der er ved at blive planlagt politiske møder, så vi kommer rundt til alle kommuner i indeværende valgperiode. Der er ved at blive lavet aftale med Vejle, Haderslev og Tønder kommune om møder, evt. en TR med og et regionsbestyrelsesmedlem

4.2 Oplæg/ oversigt over arrangementer, konferencer, ph.d. præsentationer.

Årshjul præsenteres af Morten. Meld gerne tilbage til Morten, hvis der er noget som er blevet overset.

Obs. Åben forskerdag den 25.04 – Morten skal til generalforsamling i PKA, men måske der er et andet bestyrelsesmedlem som vil med til forskerdagen?

Til næste møde bedes man omveje om der er nogle, der har interesse i deltagelse i:

17.09.19 KL – Ældrekonference.

20.11.19 KL - Psykiatri konference.

4.3 Indledende drøftelse af det præsenterede udkast til sundhedsreform

- Indhold og konsekvenser?

BEJ – politisk enighed om færre ambulante besøg på sygehusene, færre indlæggelser. Rum til udvikling indenfor det kommunale område og på praksisområdet. Spændende ift. indhold og struktur. Får det indflydelse på Danske Fysioterapeuters struktur?

Evt. invitere gæst til et bestyrelsesmøde ift. sundhedsreformen og tankerne der kan affødes fremadrettet.

5. Sager til orientering

Orientering fra formanden, nyt fra regionsformandsmøde den 30. januar og nyt fra HB.

Opfølgning på punkter fra repræsentantskabet. Gennemsyn af den politiske struktur. Medlemsinddragelsesdelen. Analyse af praksissektoren. Lau deltager i arbejdsgruppe omkring overgangen til AC – Vækst og innovation.

Indledende drøftelse af analysen af praksissektoren. Erkendelse af at der er behov for udvikling på praksisområdet. Erkendelse af at der er momentum for forandring. Er den eksisterende organisering fremtidssikret?

Konstruktiv dialog generelt er oplevelsen omkring denne proces.

Sæt kryds den 22-23.11. Dialogmøde for repræsentantskabet og regionskonference, afholdes i Nyborg.

Nyt fra RB: Helene: Odense Kommune har lavet procedure ift. "låst dør" – nu også gældende for terapeuter. Konsekvenserne vil blive fulgt.

Morten og Lau har været til nytårskur i Odense kommune.

Brian, Lis og Helle har været til nytårskur på UC Syd, Esbjerg

6. Punkter til kommende møder, herunder evt. gæster

Som dug for solen.
Regional fagfestival.
Generalforsamling.

Forslag til gæster:

Louise – invitere den regionale PLO formand.

Rikke – invitere en klinisk underviser, som kan fortæller om hvordan de studerende oplever virkeligheden.

Jasper – Adm. direktør på OUH omkring fysioterapeuternes rolle i fremtiden.

Kristian - Vi ser for få overvægtige på klinikkerne, invitere adipositas foreningen

Lau – Jane Klemensen arbejder på OUH, hun arbejder med innovativ patientkontakt.

BEJ – Thorkild Olesen, formand for Danske Handicaporganisationer

7. Eventuelt

Louise spørger ind til GLA:D. Brian orienterer om tilblivelsen af Glad. Glad ryg tilbydes i nogle kommuner som et koncept. Uroen har bl.a. været at der benyttes sygesikringsmidler til rygforløb. Der er ikke endnu dokumentation ift. effekten. De fysioterapeuter som er i SU har problematiseret dette. Praksisafdelingen er ikke så tydelig i deres information. SDU fortsætter med at uddanne fysioterapeuter ift. deres kursustilbud til Glad ryg.

Christian – SDU har udrullet et projekt som benytter overenskomsten, SU gjorde opmærksom på dette.

Morten: Dansk selskab for fysioterapi har kritiseret projektet omkring GLAD ryg

Brian: Det processuelle i det, at samarbejdsudvalget ikke er inddraget er der gjort opmærksom på ift. fremadrettede projekter.

Brian: Informerer omkring udkast til Sundhedsreform – nye arbejdsområder. Det er vigtigt at vi som forening forholder os til dette. Etisk råd beskæftiger sig med nye jobområder. Opmærksomhed på diplomuddannelser og kompetenceudvikling.

Morten: Vigtigt ift. sygeplejerskeområdet at fysioterapeuternes kompetencer udvikles.

Brian informerer om:

Der skal være ringerunde i starten af april til studerende fra Esbjerg, Odense og Haderslev. Evt. en mere struktureret spørgeguide.

Opmærksomhed på Persondata forordningen.

