

Danske Fysioterapeuter i Region Syddanmark

14.2.2017 /LR/Bej

Referat

Regionsbestyrelsesmøde tirsdag den 7.2.2017, kl. 9-17

Mødet afholdes v. Kokholm 3, mødelokale M 4, Bramdrupdam ved Kolding

Deltagere: Jasper Juhl Holm, Lau Rosborg, Belinda Toft, Rikke Kruse, Helle Bruun, Lis Jensen, Kristian Birk, Brian Errebo-Jensen

Afbud: Thomas Bertelsen, Morten Topholm, Helene Benfeldt og Emil Carlsen

Dagens gæst er Carsten Bogh Juhl (CBJ). Carsten Bogh Juhl overtager ansvaret for den monofaglige kandidatuddannelse som konstitueret uddannelsesleder, idet Hans Lund har fået et professorat i Bergen fra den 1.2.2017.

CBJ er Associate Professor Department of Sports Science and Clinical Biomechanics. Carsten deltager fra kl. 9-11.

Oplægget til CBJ er: "Vi er optaget af behovet for fysioterapeuter med kandidatniveau og vil gerne støtte op om kandidaternes mulighed for beskæftigelse. Dette vil vi gerne have en dialog med dig om.

- Et lille oplæg fra dig om kandidatuddannelsen i Odense og omtale af andre relevante kandidatuddannelser for fysioterapeuter. Hvad er profilen af en kandidatstuderende? Hvad er jeres foreløbige erfaringer på uddannelsen mht. beskæftigelsesmuligheder? Hvad er de studerendes forventninger mht. beskæftigelse?
- Præsentation af Danske Fysioterapeuters strategiplan vedr. beskæftigelsestiltag
- Diskussion"

Studievejleder Christine Slot Thomsen, 2 år på kandidat redegør for opbyggelsen af uddannelsen. Der videresendes slides.

Det er ikke en forudsætning, at man skal have været i arbejde som fysioterapeut før opstart på kandidaten. Ca. 5-6 kandidatstuderende årligt kommer direkte fra bachelor.

Mange, der kommer direkte fra bacheloruddannelse, oplever at det går hurtigere på kandidaten. Der har også været en del, som har været rigtig mange år i praksis.

Der var en lille diskussion omkring værdien i at have erhvervs erfaring inden man starter op på kandidaten. Som det er nu er det en meget bred sammensætning.

Vi talte om optagelseskriterier, hvor Carsten gjorde rede for at uddannelsens forsøg på at tilgodese mange erfaringsbaggrunde.

Der er ikke et stort overskud af ansøgere aktuelt.

Cand. Fys har et meget højt akademisk ambitionsniveau. 40% af alle specialer publiceres. Der stilles fra start krav om, at de studerende tænker over, hvilke emner man vil skrive afgangsprøve om.

Mange kommer fra en orlov og skriver speciale fra deres tidligere arbejdsfelt.

Det er stadig svært at se, hvilke jobs man skal ud til.

Hvordan integrerer vi kandidaterne i klinisk praksis? De skal integreres i daglig praksis, dvs. stadig have patienter, men bruge deres kandidatkompetencer på arbejdspladsen. Hvordan får vi dem lønnet svt. kompetanceniveau? Vi skal tænke dem ind i en bred sammensætning/påvirkning.

Privat praksis skal nok slå sig sammen for at få det fulde udbytte af kandidaterne.

Jasper gjorde rede for OUHs integrering af kandidater, hvor kandidaterne er kommet mere ud på afdelinger og arbejde, sammenholdt med deres kvalitets-udviklings- og videnskabelige arbejde. Der findes en AC-lønskala for fysioterapeuter både kommunalt og regionalt.

Brian: Kandidater skal lønnes som kandidater, ikke kun delvis, eller som daglejere.

Det, at have kandidater ansat, kan blive et konkurrenceparameter, det kan blive et kvalitetsparameter at have kandidater ansat.

Carsten oplæg:

Der udleveres slides.

Fysioterapeuter har et stort ønske om at specialisere sig. Udviklingsterapeuter, forskere, ledere etc.

Det hører de ældre generationer til at gå "Master"-vejen. Et godt råd er at fortsætte på kandidatvejen.

Der er tilfredshed med at der muligvis kommer en kandidatuddannelse i Aalborg, det vil dække landet bedre.

Det giver god mening at skabe netværk for kandidater, der ofte kan komme til at sidde lidt alene.

Der kan etableres samarbejde med alle kommuner og privat praksis.

Der er en gennemførelse på 80-85%, der er en vurdering af at niveauet er passende.

DFys kender ikke organisationsprocenten for kandidater.

Det er indtrykket at kandidaterne er gode til at finde "skæve" stillinger. Der er fx gang i mange fysioterapeutiske forskningsmiljøer forskellige steder i Danmark, hvilket giver en optimisme ift. de nye kandidaters jobmuligheder.

Kandidatuddannelsen er meget åben for ideer til projekter. Der holdes hvert år i november et åbent arrangement/ messe på SDU, hvor arbejdsgivere og studerende kan drøfte mulige ideer til

projekter. På spørgsmål om en øget strategisk retning på vores forskning, vil man gerne bevare mangfoldigheden.

Der var en diskussion om, hvorvidt vi skal bruge vores ressourcer mere samlet i forskning, skal der være en større målretning. Carsten mener, at mangfoldigheden på den lange bane giver målrettethed, uanset om det er praksisorienteret eller strukturel forskning.

Der samarbejdes med flere universiteter i verden, fast med Bergen og Melbourne, men mere uformelt med mange flere.

Dagsorden

O. Valg af referent

Lau er referent

1. Underskrift af referat fra den 5.12.2016.

Herunder opfølgning på punkter fra sidste møde

Der har ikke været bemærkninger til referatet.

Bemærkninger:

- Der er sat 75.000 af på budget 2017 til opsparing til vores 100-års jubilæum
- Sygehusledelse i sygehus Sønderjylland er blevet gået, som en konsekvens af uro og dårligt arbejdsmiljø gennem mange måneder Vi følger udviklingen og er i tæt kontakt med de to tillidsrepræsentanter
- DFys har fået Karen Langvad som direktør. Sille Frydendal er konstitueret som faglig leder. Denne stilling er slået op.

2. Godkendelse af dagsorden

3. Sager til beslutning

3.1 Generalforsamling den 27.4.17 v. Fredericia Idrætscenter:

Pt. ser arbejdsprogrammet således ud:

- Kl. 17: velkomst
- Kl. 17.10-17.45: foredrag ved Jesper Vind Troelsen, Slagelse Kommune
- Kl. 17.45-19.15: generalforsamling
- Kl. 19.15: spisning
- Kl. 20-21: afsluttende foredrag.

Kredsformand John Christiansen, Danske Sygeplejeråd har sagt ja til at være dirigent.

(Notat vedr. generalforsamlingerne 2017 vedhæftet)

Indstilling: Endeligt program for generalforsamlingen skal vedtages. Herunder om programmet giver plads til en afsluttende foredragsholder?

Generalforsamling :

Vi mødes kl. 16.00

Stemmetællere skal være på plads.

Alle 8 generalforsamlingsvalgte er på valg: dvs. Helle, Helene, Belinda, Thomas, Kristian, Jasper, Morten og Emil. Lis og Rikke er på valg af og blandt tillidsrepræsentanterne. Det foregår ved TR netværksmøde den 8. maj. Alle bedes melde til Brian om de ønsker at genopstille senest den 1.3.

Lau er allerede valgt til RB af og blandt SU-medlemmerne.

Hvordan sikrer vi, at deltagere på GF på er medlemmer af DFys? Dette sker v. registrering hvor deltagerne samtidig får deres materiale, Rikke og Belinda pakker "goodie-bags" (pastiller, kuglepenne, blokke og powerbank) De aftaler selv, hvornår de møder op.

Brian får lavet en skriftlig beretning i samarbejde med Michael Mølgaard, vi får beretningen ud til kommentarer.

Vi går efter Jerk Langer som oplægsholder, det står på Belinda for.

3.2 Anvendelse af midler – næstformand (bilag og indstilling vedhæftet)

Varetagelse af medlemsmøder vil aflaste en del. Der nedsættes et udvalg bestående af Helle, Jasper og Rikke. De afbudsramte fra mødet i dag kan melde ind, hvis man ønsker at være med i udvalget.

Planlægning af 100 års-jubilæum er også en arbejdsopgave medlemsmødeudvalget. Brian deltager også i planlægningen af den regionale fejring af 100-års jubilæet. Det bliver en stor opgave for RB, og vil lægge beslag på en del økonomi.

Gruppen kommer med et oplæg til næste møde.

Referentopgaven? Vi besluttede at det giver god mening, at det stadig går på omgang. En fast referent, vil stække referenten ift. deltagelse.

3.3 Opsigelse af formandskontor i Esbjerg og flytning til nyt lejemål

Jf. tidligere beslutning i RB kan den siddende regionsformand leje et kontor nær sin bopæl. Dette kontor er samtidig regionens officielle postadresse. Regionskontoret i Esbjerg er opsagt med fraflytning den 30.6.2017. Dette skyldes, at Brian flytter og bosætter sig i Strib/ Middelfart. Der arbejdes på at finde et egnet lejemål i trekants-området. Gerne med tilknyttede mødefaciliteter så der kan afholdes forskellige møder.

Indstilling: at bestyrelsen tager beslutning om flytning til efterretning, samt drøfter behov for mødefaciliteter ifb.et formandskontor.

Regionskontor: Brian er ved at undersøge muligheden for at finde det rette kontor/mødelokaler. Enighed om at bedste beliggenhed er i trekantsområdet. Der skal være et levende fagligt miljø og kantine.

3.4 Medlemsmøder 2017

- To møder vedr. § 2-aftale om GLA:D afholdt den 12.1 og 19.1. Møderne afholdt i Samarbejde med praksisafdelingen i Region Syddanmark
- 23.2. Netværksmøde om GynObs. Afholdes ved Kolding Sundhedscenter. Støttes via regionsbestyrelsens netværkspulje (annonceret)
 - Hvornår er nok nok. Psykolog Hannah El-Kholy. 9.3 i Odense og den 3.4 i Vejen. (Lau) (annonceret)
 - 15.3 Fagstafet i Esbjerg. "Etnisk sygdomsforståelse og ære" v. underviser fra SDU (Rikke)
 - Fysioterapeuter i lægepraksis. Fyraftensmøde den 20.3 v. Kokholm (annonceret)

Under planlægning:

- Fagstafet i Svendborg og Vejle.
- Medlemsmøde i fællesskab med Ergoterapeutforeningen med emnet: Arbejdet med borgere med anden etnisk baggrund end dansk? Esma Birdi og Institut for integration; www.inin.dk
- Opfølgning på netværksmøde om beskæftigelsesindsatsen. Det første møde blev afholdt i november 2016.

Indstilling: Ovennævnte oversigt tages til efterretning som medlemstilbud i 2017. Derudover vil der sandsynligvis blive arrangeret yderligere et par møder.
RB skal dog tage særskilt stilling til om der ønskes afholdt et medlemsarrangement i samarbejde med ETF?

GLAiD møder gik rigtig godt. Fint samarbejde med praksisafdelingen. Begge møder var velbesøgte. Der er stadig udfordringer med stratificering af patienter. Internt er aftalen problematiseret af privatpraktiserende fysioterapeuter uden ydernr.

Der er allerede 45 tilmeldt til gym.obs netværksmøde. Stor succes.

Der er indtil videre 13 tilmeldte til Hanna El-Kholy i Odense den 9.3.

15/3 fagstafet Esbjerg omkring mødet med patient/ borger med anden etnisk baggrund (Rikke)

Der udsendes et samlet program til medlemmerne vedr. forårets arrangementer (vedhæftet dette referat)

Vedr. henvendelse fra Ergoterapeutforeningen om et fælles medlemsmøde om temaet "Etnicitet". Optimalt ville det være godt, hvis arrangementet ligger efter sommerferien, men det er fint at lave et arrangement med ergoterapeutforeningen. Brian henvender sig for at få mødet skubbet lidt, men beslutningen er, at vi deltager i samarbejdet/ afholdelse af mødet med Ergoterapeutforeningen.

Skal vi overveje et netværksmøde for en gruppe af kandidater? Vi spørger et par kandidater om et evt. behov. Det tager medlemsmødeudvalget sig af.

3.5 Danske Fysioterapeuters 100-års jubilæum i 2018

Regionsbestyrelsen skal have en drøftelse af hvordan vi vil markere ovennævnte jubilæum i Region Syddanmark (dagsorden til RF-møde den 30.1.17 vedhæftet).

Brian kommer med et oplæg om emnet.

Jubilæum :

Regionale arrangementer bliver ikke i en størrelse, som vi tidligere har haft i støbeskeen. Indtil videre er der sat 250.000 af fra centralt hold. Vi vil sikkert kunne rejse 150.000 lokalt, dvs. samlet 200.000.

Omkring de store rammer er vi på en dag i efteråret, hvor der er en kombination af fagligt indhold og fest/ reception. Medlemsmødeudvalget arbejder videre på ideerne.

4. Sager til drøftelse

4.1 Møderunde med politikere og embedsmænd i region og kommuner, samt andre møder

- Drøftelse med Region Syddanmark om fysioterapeuter i lægepraksis
- Fusionsproces mellem FTF og LO
- § 2-aftale om knæarthrose. Der har været afholdt to informationsmøder vedr. den indgåede aftale. Den 12.1 i Vejen og den 19.1 i Odense. Begge møder har været velbesøgte. *Aftalen vedhæftes.*
- Møde den 23.1 med fysioterapeuter ansat i Odense Kommune. I mødet deltog Helene, Brian og Jesper Malling fra DFys sekretariatet.

RB-drøftelse:

Fysioterapeuter i lægepraksis :

Der skal laves et møde med praksisafdelingen i Region Syddanmark. Dog først efter netværksmødet d. 20/3 i Kokholm. Der er stadig en problematik i spørgsmålet omkring omfanget, er der timer nok i det? Er brugerbetaling hos fysioterapeuten en barriere? Er der en for stor modstand hos PLO?

En opgaveglidning skal være formel og struktureret.

Skal opgaven ligge på klinikkerne eller som en ansættelse i lægepraksis?

Der laves et møde med Frank Ingemann for at sondere terrænet.

LO/FTF : Der blev diskuteret hvilke konsekvenser, det vil have for os som forening, rigtig mange ting er stadig uafklaret. Vores største udfordring er uddannelsespolitikken. Det ændrer ikke foreningens videre arbejde vedr. akademisering.

Møde i Odense:

Mange ansatte i Odense Kommune er udfordrede og frustrerede. Der deltog 30-35 fysioterapeuter. De havde rigtig mange kommentarer og input til deres arbejdsvilkår. Det handlede meget om strukturelle problemer, fyringsrunder og manglende indflydelse på egen arbejdssituation. Brian tager et møde med direktøren for ældre/handicap, Gitte Østergaard sammen med tillidsrepræsentanterne.

4.2 APO Odense v. Morten Topholm

- Morten har deltaget i møder i dette regi og vil orientere om dette forum.

Morten deltog ikke i RB-mødet. Punktet udsat til kommende møde.

5. Sager til orientering

1. Orientering fra formanden

Nyt fra HB (orientering fra HB-mødet den 27.1.17)

FTF/LO fyldte på mødet. Bente Sorgenfrey holdt oplæg

Der arbejdes stadig på strategien om ordnede forhold, og der skulle gerne komme en HB-beslutning på spørgsmålet omkring en arbejdsgiverforening inden sommerferien. Det er muligt, at det ekstraordinære repræsentantskab først kommer i efteråret.

Vi skal ud og lave en arbejdsmiljøundersøgelse, rigtig mange medlemmer er pressede. Dette blev også signaleret på repræsentantskabsmødet.

Det blev anført, at samkøring mellem gruppen omkring vederlagsfri fysioterapi og enhed for kvalitet skal øges

Nyt fra regionsformandsmøder (orientering fra de sidste to møder den 12.12.16 og den 30.1.17)

Regionskonference bliver 12-13/10-2017. Reserver i kalenderen. Morten er med i planlægningsgruppen vedr. regionskonferencen.

Det er meget forskelligt, hvordan de forskellige regioner håndterer kontakten til de studerende. De bliver inviteret til mange forskellige møder, vi skal sørge for at invitere dem til vores medlemsmøder. Det fungerer fint, når disse møder afholdes ved Fysioterapeutuddannelserne. Syddanmark holder udslusningsdage (for dimittender) ved fysioterapeutuddannelserne i samarbejde med studiekoordinatorerne.

De studerendes råd er ikke særlig aktive, væsentlig mindre end forventet.

Vedhæftet dagsordenen er link til Bej's mødekalender for januar: <https://fysio.dk/om-os/regioner/region-syddanmark/nyt-fra-regionsformanden/regionsformandens-kalender>

Lis: Har været til UFLO-møde.

AT's egen arbejdsmiljøundersøgelse har påvist et dårligt arbejdsmiljø.

Ytringsfrihed : Er vi til tillid eller whistleblower? Diskussionen hældte meget imod tillid og dialog.

OK: Der var fællesmøde, 1 time, med lederrådet. Hvad er vores fælles udfordring? Øgede kompetencer. Der er forhåndsftaler omkring økonomi, hvilket giver et lille råderum. Vilkår for fleksible arbejdstider.

Lederne vil gerne have løftet de "små ledere" lønmæssigt.

Lau: Mick Bundgaard Dige har sagt sin stilling op ved Kvalitetsenheden i Danske Fysioterapeuter. Man vil forsøge at finde en afløser frem til næste OK, hvorefter der skal ansættes en fast ift. den nye overenskomst.

6. Nyt til hjemmesiden

Forårets medlemsmøder

Generalforsamling

Der arbejdes på en festlig regional markering af 100-års jubilæet

Belyse vores interesse for kandidaterne

7. Punkter til kommende møder, herunder evt. gæster

Næste møde er onsdag den 5.4, kl. 13-17.30 v. Kokholm.

Emne omkring nyt OUH: hvor står fysioterapeuterne? Hvor er fysioterapeutlederne i den nye organisation?

Børn/skoler, hvad siger Danmarks lærerforening?

8. Eventuelt

Kristian : Facebook-gruppe "Stop ydernummer....." Der er en rigtig dårlig tone, hvad gør vi? Som forening burde vi have en holdning til tonen.

Jasper er blevet færdig med sin diplom i ledelse, stort tillykke.