



**TR-netværket**  
**Region Syddanmark - Referat**

**Emne:** Netværksmøde for tillidsrepræsentanter

**Dato:** Torsdag den 23/5 2019

**Tidspunkt:** Kl. 8.30 – 14.30

**Sted:** Sundhedscenteret Kolding, Sygehusvej 6, 6000 Kolding

**Dagsorden:**

**0. Valg af mødeleder og referent.'**

Mødeleder: Maria Nielsen. Referent: Lasse Lagoni

Indskud til dagsorden. Regionsformanden opfordre til at vi opretter en arbejdsgruppe på 2 mand, som skal stå for at arrangere og skabe indhold på netværksmøderne fremover. Arbejdsgruppen: Maja Villumsen fra kommunen og Majbritt Hansen fra regionen samt Regionsformand Brian melder sig.

**1. Opfølgning på referatet fra 5. februar 2019**

Ingen kommentarer til referatet.

**2. Kort præsentationsrunde (husk navneskilt)**

Grindsted Neurologisk Rehab.: Netop overstået lokal lønforhandling. Kæmper med at fastholde og rekruttere sygeplejerskerne.

Fredericia kommune, børneområdet: Nedsat trivsel. Er i mindre konflikt. Skal til lønforhandlinger. Opstået fordi der ikke er en faglig leder, som forstår faget.

Varde kommune: har for 5 mnd. siden registreret træningsopgaver, som nu fører til reduktion i timer/stillinger (konsekvenserne er endnu uvisse). Stor uvished. Også fordi de efter bortgang, nu kun er 4 terapeuter og ikke længere har

valggrundlag. Har ikke faglig leder. Føler de mangler indflydelse. Nyt MED struktur, hvor de ikke har en plads.

Billund kommune, ældreområdet: overstået lokal lønforhandling. Skal i gang med nye forhåndsftaler. TR tid går med at finde sin plads, når man skal være TR for både ergo og fys på 3 forskellige matrikler.

Sydvestjysk sygehus: har haft lokal lønforhandling. Har været på temadag om stress i MED.

Vejlen Kommune, Neurologisk rehab.: Ny struktur i kommunen. 3 direktører i stedet for 4. skaber splittelse og uvished ned gennem systemet. Der kommer ny MED struktur.

Dansk gigthospital: netop overstået flytning fra Gråsten til Sønderborg. Er flyttet til lokaler, der ikke er færdige. Skaber kæmpe udfordringer ift. driften, at de fysiske rammer ikke er i orden. Der bruges mange kræfter på at råbe ledelse op. Der er kæmpe ambition om udvikling fra ansatte professorer, som medarbejderne ikke føler de kan leve op til.

Sygehus Sønderjylland: Øver sig i kommunikation med nærmeste ledelse.

Billund Kommune, Sundhed og træning: Overstået lønforhandlinger, ledelsens udgangspunkt var engangstillæg. Skal i gang med forhåndsftaler bag efter. BDO (konsulentfirma) har gennemgået Sundhed og træning, konklusionen deraf offentliggøres d. 12 juni.

Esbjerg Kommune: Har været i gang med en om-organisation. Terapeuterne i nogle afdelinger er pressede af arbejdsbyrden. FTR rollen har været svær, da man har måtte prioritere træning for at hjælpe kollegaerne. Ledelsen lytter og vil gerne samarbejde. Der opslås ny stilling. Skal i gang med lønforhandling i en afdeling TR ikke kender, hvilket er udfordrende. Der er udfordringer ifm. dokumentation af pausering af borgere. Ledelsen mener ikke det skal fremgå i patientjournalerne, da pauseringen ikke skyldes faglig vurdering.

Ribe Kommune, Specialundervisning: Har fået klinisk vejleder. Har udfordringer med en ledelse som er af anden faggruppe.

Odense Kommune: De er varslet flytning igen. Konsekvenser endnu uvisse. Tidshorisont 1 nov. Skal flytte ud i voldsmose jævnfør voldsmoseplanerne.

Esbjerg, jobcenter. Er blevet reduceret i efteråret. Der er tilsvarende blevet frataget opgaver. De forskellige afdelinger er blevet opdelt. Får høj takst for kørsel.

Faaborgmidtfynskommune, myndighedsafdeling: omorganiseret, flyttet kontorer, de fysiske rammer udfordre. Skal nu have alt myndighedsarbejde også det fra træningsafdelingen. Har dog god trivsel i denne afdeling. Der er fyret 12 medarbejdere i træningsafdelingen. Årsagen variere fra leder til leder, hvorfor de blev fyret. Problemer med kørselstakster. De må nu køre med høj takst, hvis det giver mening. Har udsat lønforhandlinger. Har fået fastlagt rammebeløbet.

Fredericia Kommune: lønforhandling først på året. Er ved at forhandle forhåndsftale, hvor det at være selvtilrettelæggende skal forhandles ind. Har fået ny MED struktur. Ift. 7 dags reglen har kommunen løst det ved at en kollega 20 timer i ugen skal indkalde borgere og koordinere træningsopgaverne. Står til at skulle flytte til Fredericia sygehus, Dato 1 sept. De fysiske rammer er dog slet ikke i orden. Der orienteres fra anden TR, at vedkommende har været med til lignende, hvor medarbejderne fik et engangstillæg på 10.000 kr. for gener ved flytningen.

Odense Kommune, børneområdet: Efter dialog til øverste ledelse, har de igen fået faglig leder. Har fået godt TRIO samarbejde op at stå. Har fået ½ års vikariat på 30 timer, grundet merdrift. Oplever ledelse, som anerkender området og arbejdsbyrden.

Svendborg Kommune, børn og unge. Går godt, samarbejder godt med daglig ledelse. Kan ansætte ny medarbejder efter afgang af naturlige årsager.

Vejle Kommune. Har været igennem forhåndsftaler og skal nu i gang med lønforhandlinger.

Vejle sygehus: Er klar til lokale lønforhandlinger. Der drænes af kassen, da der er medarbejdere på kandidatniveau som skal aflønnes.

Sønderborg Kommune, myndighedsafdeling: forhåndsftalen overstået. Der diskuteres engangstillæg. Mistillid til ledelsen, hvis ikke det står på skrift. TR Merete fratræder TR embedet grundet omorganisering.

Kolding Kommune, sundhedshuset: Det går godt i teamet. 3 nye ansættelser bla. Grundet 7 dags reglen. Overstået lønforhandlinger, slap uden om engangstillæg. Omrokeringer i forvaltning giver ny direktør. Valg til MED, går efter en plads mere.

Varde Kommune, myndighed: Overstået lønforhandlinger. Haft forløb med SPARK. Har valgt at stoppe det igen, da det går godt. 2 genbesatte stillinger. Kolding sygehus: pga. sygeplejerske mangel, har fysser haft øget tilstedeværelse på 3 afdelinger for at aflaste. Har fået betaling for dette. Da man nu har ansat sygeplejerske, håbede man på at fys. indsatsen gav pote grundet mere opmærksomhed på faget, hvilket dog ikke har været tilfældet. Overstået lønforhandling sammen med ergo. Persondataloven gør at DK.FYS. ikke må

udlevere navne på medlemmer/ikkemedlemmer. I stedet skal man sende en liste ind, som DK.FYS. kan give feedback på, om de angivende er medlemmer.

Svendborg Kommune, træning: har en afdelingsleder der ikke er terapeutfaglig. Der er samarbejdsproblemer med ledelsen, som vanskeliggøre tilbagevendingen af sygmeldte kollegaer. Overstået lønforhandlinger. Alle terapeuter i sundhedshuset er løftet til trin 8. Pga. lav kørselstakst, har de haft episoder, hvor de må aflyse, hvis der ikke har været tilgængelig biler. Overholder 7 dags reglen. Besøg af regionsformanden på fyraftensmøde. Der blev snakket løst og fast. Positiv oplevelse.

### **3. Orientering fra TR-rådet fra Region Syddanmark – v. Merete**

Ved seneste møde i tirsdags var hovedtemaet drøftelse af psykisk arbejdsmiljø. Husk TR årskonference d. 27 og 28 august. Temaet her er engager og involver dine kollegaer. Rasmus Nielsen kommer og skal styre første dag. Drøftelse af TR uddannelsen. Er TR klædt godt nok på. Der ses god stabilitet hos TR, de genopstiller. Der er set på andre faggrupper TR uddannelse for at søge inspiration. Der ses på kompetenceprofilen. Rekruttering af nye TR. Man vil gå i gang med ny hvervekampagne, hvor man vil forsøge at få flere områder med valggrundlag til at opstille en TR. Eks. Ses flere steder, hvor flere plejehjem har terapeuter ansat, som grundet fælles ledelse, godt kunne gå sammen om et valggrundlag. Da Merete fratræder som TR og derfor også TR-rådet, skal der vælges ny kandidat.

### **4. Nyt fra Danske Fysioterapeuter - v. Brian**

Der er ved at blive lavet nyt netværk for terapeuter i psykiatrien. Opstartsmøde d. 18 juni. Der er opslag omkring dette på hjemmesiden. Der foregår en del besparelser rundt omkring. Og dette ser ikke ud til at ændre sig foreløbig. Som faggrupper er vi sluppet noget. Sundhedsreformen vil forhåbentligt medføre midler, så man kan opruste på vores område til de 5 diagnosegrupper. Brian skal til møde i Odense Kommune. 2 medarbejdere beskyldt for uretmæssigt at gå ind og kigge på borgere de ikke har tilknytning til. Medarbejderne blev sendt hjem. Efterfølgende har man konstateret og bortvisningen var sket på forkert grundlag. Behandlingen var uacceptabel og DK FYS reagerer. Generalforsamling har valgt ny regionsbestyrelse. Den er bredt repræsenteret. Der afholdes fagfestival d. 2 okt. I Fredericia. Temaet i år er stress. Rasmus Villig, professor på RUK kommer og taler ind på emnet. Til sidst kommer Jesper Volmer og taler om stress. Egenbetaling på ca. 100-200 kr. for at skabe binding ved tilmelding. Starter kl. 14.00 og slutter kl. 20.00. Bred budskabet.

I morgen afholdes en MED-dag. Anledning er overgangen til AC. Fokus på hvad vi stiller op med vores fremtid i MED-systemet. Direktør i AC kommer og fortæller. Giver anledning til at diskutere fordelingen af pladser i MED systemet. I DK-FYS er der nedsat en arbejdsmiljøråd, som skal kigge på arbejdsmiljøet hos medlemmerne. Brian er formand i dette råd. Der er sat 3 teser op, som de arbejder ud fra. Synlig mening ved ens arbejde, indflydelse på ens arbejde og monotont hårdt arbejde er emner i disse 3 teser.

Brian har været på verdenskongres. Her var der generalforsamling. Hvad sker der rundt omkring i verden inden for fysioterapi. I de vestlige lande, er fokus direkte adgang til fysioterapi. På verdensplan ser man, at fysioterapeuter tager flere opgaver ind. Stort fokus på mental sundhed, stress, angst og depression. GLAD konceptet er efterhånden udvidet til hele verden. Den næste verdenskongres afholdes om 2 år i Dubai. At netop Dubai er værter er der delte meninger om.

Kl. 11.45 – 12.20 Frokost

## **5. Valg til regionssbestyrelsen og TR-rådet.**

TR-rådet: Majbritt Aschou Hansen er valgt og Mette Jørgensen er suppleant.

Regionsbestyrelsen: Lis Jensen og Rikke Kruse genvælges.

## **6. Disse emner blev ønsket ved sidste møde - v./Brian og Lis**

1. maj? På sygehuse, får medarbejderen på vagt ikke ekstra tillæg for denne vagt. Det opleves at arbejdet ikke tillader at man går hjem kl. 12. Der er lavet lokale retningslinjer, hvordan man griber det an fra år til år. Det kan være et fast punkt på LokalMED i årshjulet.

§9 særlige fridage – relevant for regionaltansatte.

Job glidning i forhold til at udfylde LÆ125, har vi de fornødne kompetencer? Som profession har vi retten til at lave dem. Men det vil altid være en fysioterapeutisk vurdering og ikke en læges. Man skal dog varde sine ord, da man eks. I kommunen vil dreje hvert et ord.

Ansættelser uden opslag.

Brian sender mail ud, med reglerne på dette område. Der er flere dilemma. Skal man kalde folk ind og spilde deres tid, hvis man i forvejen har en vikar, som gør det godt og gerne ses fastansat. Man må gerne angive i opslag, at der er kvalificerede interne kandidater. Lederen skal kunne dokumentere at de har ansat den bedst kvalificerede medarbejder. Sørg for at være godt orienteret i personalepolitikken, hvad de siger om ansættelser. Ansættelsessamtalen er en god anledning til at forventningsafstemme med den nye medarbejder.

Ved ansættelsessamtalen giver det god mening at forhandle lønnen til den nye medarbejder.

#### Selvtilrettelæggende vs. Vagtplan

Ved overgang til noget andet. Få folk til at skrive deres gode ideer, bekymringer og erfaringer ned. Sørg for at dele disse med leder før eventuel overgang og opfordre til dialog. Ved selvtilrettelæggende, kan leder fastsætte, at der skal være x på arbejde i x tidsrum, derefter er det den selvtilrettelæggende, som skal planlægge sit arbejde efter dette ønske. Sørg for at lave lokale aftaler ved særtilfælde.

#### Kørselsgodtgørelse

Stå sammen som medarbejder på tværs i kommunen. Bring det op i MED systemet og hver solidariske. Det kan have konsekvenser, men nogle steder har det fået Kommunen til at komme til fornuft. Det er arbejdsgiver der skal sørge for at du som medarbejder kan komme rundt. Hvis ingen bil er til rådighed kan man blive spurgt om at køre i egen bil til høj(/lav) takst. Det er IKKE at nægte arbejde, at sige nej til at køre til lav takst. Læs kommunernes landsforenings vejledning eller på DK-FYS hjemmeside.

Man må ikke forlange i et jobopslag, at man skal stille egen bil til rådighed. DK-FYS vil gerne vide besked hvis man ser disse opslag.

Lokalaftale mht. aflønning ved fremmøde weekend/helligdag for at overholde 7 dages reglen.

~~Ny ferielov — Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet nogle videoer, hvor man kan blive klogere. Se i øvrigt materiale udsendt fra sekretariatet i Danske Fysioterapeuter. — Karen kommer næste gang og fortæller om dette punkt.~~

## 7. Eventuelt

Spørgsmål til diskussion. Kan man udvide et eksisterende tillæg, selvom udvidelsen er under 6100kr.? Der var stor enighed om at man godt kan gøre dette.