

Referat

TR-regionsmøde Region Syddanmark

- for alle TR i regionen, "kommunalt, regionalt og privat ansatte".

Dato: Mandag d. 23-11-15

Sted: Bramdrupdam Hallerne, Kolding

Ordstyrer/Mødeleder: Ole Kortegaard

Referent: Lene Lebech

Dagsorden:

1. Opfølgning på referatet fra sidst, d. 01.09.15
2. MEGET kort præsentationsrunde (husk navneskilt), med interessante/relevante nyheder hjemmefra
3. Orientering fra TR-rådet inkl. valg af netværksansvarlig
4. Orientering fra Regionsbestyrelsen
5. Besøg af Formand Tina Lambrecht fra kl. 10-12
6. Eventuelt
Kl. 12.00 – 12.30: Frokost
7. Dagens tema: Kollektiv stress, PhD afhandling Tanja Kirkegaard

Pkt. 1 **Opfølgning på referatet fra sidst d. 01.09.15**
Godkendt.

Pkt. 2 **Kort præsentationsrunde** – springes over pga. tidspresset dagsorden.
De 2 nye præsentere sig. Velkommen til jer. Tillykke med genvalget til mange af I andre.

Pkt. 3 **Orientering fra TR-Rådet.**
Årskonferensen – har ramt plet ift. indhold og den røde tråd samt 2 dages konference. TR Rådet arbejder videre med næste konference og TR Rådets rolle i fm. hermed.

TR Undersøgelsen

- TR Rådet er meget tilfredse med undersøgelsen.
- 82% genopstiller
- 93% oplever opbakning fra D-fys og 90% kan få fat i en medarbejder når man ønsker det.
- 56% dækker flere matrikler og generelt flere medarbejdere.
- TR har generelt fået bedre vilkår, bruger ca. 5 t / uge.

Nye kurser

- Fortsætter i stor udstrækning med samme udbud som i 2015, da det dækker godt.
- Der åbnes i større omfang op for kurser for TRIO samt kurser for fys-ergo samarbejde. Lederne kan endvidere deltage i kurser om psykisk arbejdsmiljø.
- OBS tilmeldingsfrist på de kurser, der ligger primo 2016

Kursus undersøgelsen

- 77% finder kurserne fyldestgørende
- 41% har ikke været på kursus i 2014, primært grundet egen "dårlige samvittighed" og

prioritering af driftsopgaver.

- 50% deltager i netværksmøderne.

Drøftelse af tidsperspektivet i TR arbejdet;

- Kontrakt om TR arbejde – bliver synligt for kolleger og ledelse. Har gjort det nemmere at tage af sted til diverse ting. Kan sendes ud til inspiration fra Sydvestjysk Sygehus, Esbjerg.
- Der er lavet en TR/AMIR aftale på det regionale område i Region Syddanmark. Man kan vælge at følge denne, eller lave lokale aftaler med "den fornødne tid".
- Der er ingen, der tager vores borgere, så de må nøjes med at få en gang pr uge, hvor andre får 2 gange pr uge. Kan man lave lokale aftaler om backup? Bruger den fornødne tid, men det er ens egen dårlige samvittighed – og borgernes tilbagemeldinger.
- Netværksmøder – emner; prioritering, hvis der er for mange andre opgaver. Afbud hvis det falder sammen med MED møder eller afdelings/gruppemøder. Hvis emnet vurderes meget vigtigt, prioriteres det meget højt. Hvis man ikke deltager, så dør netværket – man har mulighed for indflydelse på emnerne, hvis man kommer – hvis man ofte melder afbud, tænker lederne måske ikke det er nødvendigt at deltage.

Valg af netværksansvarlig – Ole genvælges.

Pkt. 4

Orientering fra Regionsbestyrelsen

- Vigtigt at vi kommer til netværksmøderne. Der skal værnes om netværket, så det er en støtte og kan bruges ved behov. Der bør være tid til at deltage i de 4 årlige møder på trods af travlhed på arbejdspladserne.
- Efterårets budgetlægning er overstået. I de fleste kommuner er vi som faggruppe gået fri af de store besparelser. I Region Syddanmark skal der spares 200 mill. Vi ved endnu ikke, hvordan det kommer til at ske, men de små sygehuse står måske for skud. Meld tilbage til Brian, hvis vi udsættes for besparelser, så D-fys evt. kan gå ind i kampen ift. hvordan det skal foregå.
- KL har udgivet "Sammen om Sundhed", version 2 og det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Hvis kommunerne kan leve op til anbefalingerne, er der vundet meget. God referenceramme, bl.a. ift. cancer, demens og kroniske sygdomme. Vil forebyggelsen, psykiatrien og nedbringelse i ulighed i sundhed. Kan downloades fra KL's hjemmeside.
- Ny spændende rapport om knæ arthrose om evidens. Ca. 2000 pt. i Reg. Syd får årligt en knæ allo, (koster 180 mill) - de skal fremadrettet tilbydes træning før OP uden udgift for ptt. Brian tænker det er lige meget, hvor træningen kommer til at foregå, bare det bliver med kvalitet.
- Følger op på, hvordan snitfladerne lægges i regionen ift. hvor ptt. tilbydes genoptræning.
- Strategi ml. de 2 repræsentantskabsperioder 2014-16, hvordan skal vores ansvar ligge ift. nyuddannede og job – der arbejdes på at nedbringe optaget på uddannelserne. Stadig grund til optimisme ift. nye jobs, f.eks. inden for folkeskole området, "mindre kniv – mere træning", lægepraksisområdet, arbejdsmarkedsområdet og rehabiliteringsområdet.
- Hvis noget ønsker materiale om muligheder på skoleområdet, kan det findes på fysio.dk eller Brian kan sende det.
- Der arbejdes på at lave en Regional Fagdag i efteråret 2016.
- Meld ind til Brian, hvis man ønsker at arrangere en fagstafet. Næste møde er d. 30/11 i

Odense om motivation. Billetterne er revet væk. Billund arrangerer næste fagstafet den 9.3.16, kl. 17 om "nye træningsformer". Herefter Fredericia Kommune den 6.4 om emnet:

Smertes, smerteadfærd og mestring af smerter v. Bjarne Rittig og Samuel Olandersson.

Pkt. 5

Besøg af Formand Tina Lambrecht fra kl. 10-12

(Tinas slides sendes med referatet ud). Highlights herunder.

- Vækst fra 2500 til 4000 fysioterapeuter i kommunerne fra 2007 og til nu. Nye stillinger.
- Der er ca. lige så mange på sygehusene i dag som i 2007
- På 10 år har der været vækst på ca. 10.000 fysioterapeuter.
- Snak om uddannelse, optagelseskriterier (kvote 2), eksamenskrav m.m. – der er nedsat en uddannelsesrevision, der drøfter stort og småt omkring uddannelsen, står lige for at skulle afsluttes.
- Fokus på, hvordan foreningen kan skabe flere jobs til flere fysioterapeuter.
- Organisationsprocenten er næsten 20% højere på det offentlige område ift. det private område. Fokus på at fastholde medlemmer. Fokus på niche områder.
- Hjemmesiden revideres efter nytår, så man kan finde vej ind, afhængig af hvor man er ansat. Skærper medlemsservice og tilbud, så det er nemmere at finde.
- Skal man have været medlem af foreningen i en vis periode, for at kunne stille op som TR? Alle har stemmeret...
- Invitere studerende ind til en TR snak, hvorfor skal man have en TR på arbejdspladsen / hvorfor skal man være medlem af foreningen m.m. Især givtigt på modul 12. F.eks. fortælle dem, at de ikke kan bruge måleredskaber på hjemmesiden, hvis de ikke er medlem. 100 kr. pr kvartal, mens de er studerende. Den første måned som nyuddannet er gratis, de 2 næste til halv pris. Foreningen overvejer, om man skal tage mere direkte kontakt (evt. pr tlf.) til de nyuddannede. Esbjerg og Haderslev skolerne har en dag for næsten flyvefærdige fysser, hvor ansatte fra kommune, sygehus og privat praksis kommer og fortæller.
- Drøftelse af etablering af erfa-grupper/netværksmøder, f.eks. på børneområdet.
- Stor vækst på ambulatorieområder inden for ortopædkirurgi, reumatologi og skadestuen.
- Drøftelse af medicinudgifter og besparelser. Medicinudgifter udgør ca. 12% af et driftsbudget, men besparelsen sker på personalebudgettet. **(Læserbrev fra Berlinske Tidende sendes med referatet ud, ligger også på foreningens fb side.)**
- Penge afsat i Finansloven harmonerer med KL's Sundhedsudspil inden for demens, ældre medicinske ptt, kroniker strategi, den nære psykiatri. Der skal være bedre incitamenter for at styrke forebyggelse.
- Tina kommer gerne igen til næste år, hvis vi ønsker det.

Pkt. 6

Evt.

Pkt. 7

Dagens tema; "Kollektiv stress", PhD afhandling v Tanja Kirkegaard - Tanjas slides sendes med referatet ud). Highlights herunder.

- Fokus på, hvad der sker mellem kolleger, når det brænder på.
- Hvordan spiller kultur og sociale relationer ind på teams/grupper?

- Kommentar fra netværksmødet; Kan vi ikke kalde det "positiv travlhed" frem for stress hvis vi "bare" har travlt? Så kan vi måske bedre håndtere det i dagligdagen...
- Modstridende oplevelse/forståelse af stress og travlhed v hhv. ledelsen og medarbejderne.
- Det kærlige valg... Hjælp kollegerne til at træffe valg.

OBS

Nye mødedatoer, alle møder fra kl. 9-14 i Bramdrupdam Hallen.

Torsdag d. 25-02 2016

Onsdag d. 25-05 2016

Tirsdag d. 06-09 2016

Mandag d. 21-11 2016