



TR-netværket
Region Syddanmark

Emne: Netværksmøde for tillidsrepræsentanter

Dato: Mandag den 5/9 2018

Tidspunkt: Kl. 8.30 – 14.30

Sted: Sundhedscenteret Kolding, Sygehusvej 6, 6000 Kolding

Dagsorden:

0. Valg af mødeleder og referent.
Mødeleder - Vivian
Referent - Alice

1. **Opfølgning på referatet fra 14. maj 2018**
Ingen kommentarer

2. **Kommende møder**
Næste møde udsættes til efter Årskonferencen og bliver d. 10/12 2018.
Første møde i 2019 er d. 5/2.
Merete sender datoer på kommende møder ud til nye TR.
Doodle: Forslag om at vi skriver by på, så det bliver lettere at koordinere kørsel.

3. **Kort præsentationsrunde +** Hvad der rør sig på arbejdspladsen
Langeland Anne: Udfordring med definering af opgaver og tillæg hos kollega.
Middelfart psyk Vivian: Sygehuset vokser – det medfører flere terapeuter og nye arbejdsopgaver, hvilket sænker TR's kendskab til kolleger.
Esbjerg Kommune Lene: Lokalaftale – åbent til kl. 19. Omstrukturering giver udfordringer ift. flere kolleger. Tidsregistrering er startet op i flere afdelinger.
Brian info fra Kerteminde: Sparerunde med manglende hensyntagen, manglende medarbejderindflydelse og ringe håndtering ifm. afskedigelser. Nyt udkast til MED aftale, som ikke overholder aftaler. Brian oa. er inde i sagen.
Varde Kommune Myndighed Mette: SPARK konsulentfirma har været inde over. Lønforhandlinger er skudt i gang.
Vejle Kommune Myndighed Jeanette: Forholdsvist fredeligt, men arbejder med ledelse vedr TR's funktion og rammer. Trivsel og arbejdspressetemadag på vej.
Svendborg Sygehus Niels: OUH skal spare mange millioner. LMU arbejder med sagen.

Kolding Sygehus Majbritt: Forholdsvist fredeligt for tiden. Ny sygehusdirektør på vej.

Varde Bo og rehabiliteringscenter Wendy: Besparelser på vej, men det forgår ok. Terapeuter skal til at arbejde hver fjerde lørdag i rehabiliteringsafdelingen. Det er de ok med. Der skal arbejdes videre med aftalen. Lønforhandlinger er gået i gang.

Sønderborg Job og velfærd Merete: Frit-valgs-ordning, LMU store besparelser på vej i personaleafdelingen.

Odense Kommune Alice: Hverdagsrehabilitering, mødetid, 7 dages regel.

Grindsted neurorehab., Mathias: Lønforhandlinger er gået fint. Dækning, honorering mv. af helligdagsvagter.

Nordfyns Kommune Maria: Effektivisering på vej. Øver sig på 7-dages-regel.

OBS på at indberette som utilsigtet hændelse, hvis man overskrider de 7 dage.

Kolding Kommune Hannah: Store besparelser i kommunen, men det rammer ikke Sundhed og træning så hårdt. Lønforhandlinger er afsluttet. Syge-fraværs-samtaler har været godt afviklet.

Vejle Sygehus Gitte: Phd på vej hos kollega mhp at pgl. bliver lektor.

Vejle Kommune Senior Lasse: Lønforhandling – aftaler er skredet lidt, men der arbejdes videre. Udfordringer ift. tillæg for APV-opgaver.

Rygcenter Syddanmark (Sønderborg) Berit: Om struktureringer og ny ledende overlæge har givet lidt tumult. Flex-job aftale er noget uklar. Behov for nærmere granskning. Tro og love erklæring

Vejle Kommune Mette: Stillingsbeskrivelser med blandende funktioner med træning og plejeopgaver.

Har haft en sag med kollega som hun har hjulpet, men hun opdagede pludselig at kollegaen ikke var medlem. OBS på om kollega melder sig ud!

Esbjerg Sygehus Rikke: Rimelig ro på jobbet. Flex job ændres til stilling på 25 timer. Overraskende nok (og måske lidt sørgeligt) var der 40 ansøgere.

Haderslev Kommune – Lis: organisationsændring giver bedre mulighed for et relevant LU. Ny chef for Sundhed og Forebyggelse. Kursus i Trio gennem DF var rigtig godt. Risikobaseret tilsyn har været godt. Fokus på "Informeret Samtykke" som skal noteres i journalen. Også ved væsentlige ændringer.

4. Orientering om valg af repræsentant og suppleant til TR-rådet fra Region Syddanmark – v. Merete

Der skal vælges ordinært medlem til TR rådet + suppleant inden Årskonferencen. Da næste møde først ligger efter Årskonferencen skal det ske via mail. Merete orienterer via mail. Lis, Kirsten, Rikke og Brian

TR rådet har holdt møde med mange spændende emner:

Senioraftaler

TR undersøgelse

Ledelse og medarbejderinddragelse (Ledelseskommisionen)

TR-uddannelse 2018-2019

TR Årskonference
Repræsentantskabet 2018
Nyt fra formanden
Datapersonlovgivningen/Personfølsomme oplysninger på kolleger

Se referat fra mødet på fysio.dk.

Kl. 11.30 – 12.00 Frokost

5. Orientering fra Brian og evt. diskussion

- Sundhedsprofiler er udarbejdet både i regionalt og kommunalt regi. "Hvordan har du det". Den kan være god at forholde sig til. Brian udsender på mail.
- Risikobaseret tilsyn. Journalisering er vigtigt – især forbedringer omkring informeret samtykke og beskrivelser af indsatser. Vi som TR skal bl.a. arbejde for, at vi har rammerne til journalisering.
- Ledighedsprocent blandt fysioterapeuter er ca. 4 %. Nyuddannede er noget pressede ift at komme ind på arbejdsmarkedet. Foreningen gør en indsats for at støtte dem.
- Arbejdsmiljørådet har været på stand by pga. overenskomstforhandlinger. De er nu på banen igen. Fokus er bl.a. medarbejdernes arbejdsliv og fritidsliv. Om vilkår, udvikling, ledelsesforhold mv. er ok. Der er udarbejdet spændende rapporter om stress, ledelse og faglighed som kan læses på fysio.dk og FTF.dk.
- Regeringens ekspertudvalg – barsler med anbefalinger vedr. arbejdsmiljøområdet bl.a. det psykiske arbejdsmiljø, styrke arbejdstilsynet og tvungen lederuddannelse inden for arbejdsmiljø.
- Ordrede arbejdsforhold – Der er nedsat to sektioner – én for arbejdsgivere og én for arbejdstagere. De arbejder hen imod en kontrakt vedr. vilkår for klinikker.
- Repræsentantskabsmøde i efteråret. Skal drøfte bl.a. hovedorganisationssammenlægning FTF og LO og konsekvenser for DFys. Arbejdsmarkedsmodel mv.
- Faldende medlemsprocent i DFys. Debat om mulige årsager hertil og ideer til hvordan vi højner medlemstallet. Brian tager det med tilbage til hovedbestyrelsen.
- Generalforsamling d. 30/4 2019. Husk at sætte kryds i kalenderen.
- Mini-fagfestival i Region Syddanmark oktober 2019 – Temaet bliver stress. Defineret på mange forskellige måder. Husk at reklamere for alle kolleger.

6. Indspark vedr. lokalløns forhandlinger (Vivian)

Vivian ønskede erfaringer fra de andre TR omkring lønforhandlinger. Forskellige metoder blev beskrevet. Bl.a.

- Lokalaftale med forhåndsftale indplacering på løntrin.
- Aftaler i MED omkring kriterier.

7. Eventuelt

Anne opfordrer til at alle bliver bedre til at benytte Doodle både til tilmelding og framelding og dermed *ikke* sende mail til Anne – *med mindre* det er afmelding efter sidste tilmeldingsdato.

Nyt fra TR Rådet skal være fast punkt på dagsordenen fremover.

Tak for et godt møde ☺