



**TR-netværket
Region Syddanmark**

Emne: Netværksmøde for tillidsrepræsentanter

Dato: Torsdag den 8/2 2018

Tidspunkt: Kl. 8.30 – 14.30

Sted: Bramdrupdam Hallerne, Bramdrupskovvej 110, 6000 Kolding

Referat:

0. Valg af ordstyrer: Hanne Bossen og referent: Anja Gade
1. **Opfølgning på referatet fra 29. november 2017**
Godt referat når man ikke har været her, meget beskrivende.
2. **Kort præsentationsrunde** (husk navneskilt)

Husk det skal være kort omkring hvad der rør sig på arbejdspladsen

Der pusles med at der er langt op til at AMR kan ikke længere få tillæg på 6.100, men på 5.700. Man vil heller ikke give fuldt tillæg til TR hvis man ikke har aftaleretten.

Der ansættes terapeuter i assistentstillinger. Primært nyuddannede. Er på grund af at det er svært at få assistenter. Forekommer også i andre kommuner. Obs på om der er fokus på plejeopgaver eller rehabiliteringsopgaver. Privat firma nævnes flere gange.

Er presset med træning og ventelister. Skal efter Privat firmas analyse og anbefaling, reduceres ansatte med 10 %. Evt. omplacering internt. Får en del virksomhedspraktikanter, kan være svært at rumme når man har travlt. Ethiske overvejelser heri. Reduktion i antal KU'ere, der ansættes en ad hoc KU'er. Alle terapeuter samlet under et tag efter åbning af nyt sundhedshus. Der er ansat ny teamleder, det har manglet de seneste 6 mdr.

Nyligt orienteret om organisationsændring som kommer. Det gode er, man har lyttet til de ansatte og der skal forsøges rettet op på den organisationsændring, man lavede for 2 år siden. TR blev ikke orienteret i tide, men på et punkt under evt. til et møde. Kørsel: får kun laveste takst, skal sætte egne biler til rådighed. Der opfordres til, at man ikke kører i egen bil. Omorganisering af MED-struktur. Stadig udfordringer i sammenlægningen med anden afdeling. Mangler værdi-afklaring. Der træffes mange beslutninger i ledergruppen uden at inddrage MED. Glad for stor egen erfaring. De nye TR'ere bliver kørt over ende. Er god til at inddrage og få sparring flere steder fra. Godt at kende personalepolitikken, brug den. Der diskuteres også brugen af frivillige og på hvilken måde det influerer på terapeuternes hverdag.

Danske fysioterapeuters TR kurser er gode og klæder på til at kende til MED systemet og til at støtte lederne ved lønforhandlinger.

Er optaget af 7 dages-reglen i fht genoptræning.

Terapeutgruppen har det godt. Men syge- og hjemmepleje området brænder. Er svært i det felt. Har god leder som tager hånd om det. Lønforhandlinger for 1 år siden og det skulle ske hvert år. Nu vil man alligevel vente til sept/okt. Når OK18 er på plads. Man forsøger at få datoer på plads. Ledelsen skal stille op til lønforhandling hvis man ønsker det, ellers er det overenskomststridigt.

Har været optaget af helt ny organisering og ny direktør. Nu genopbygningsfase. Der har været stor flugt af både medarbejdere og chefer. Arbejdstilsyn har nedlagt påbud på tre afdelinger. Der skal laves en opfølgende medarbejder-tilfredshedsundersøgelse i efteråret. Man forbereder sig på at 2 matrikler skal slås sammen om 2 år.

Der arbejdes med trivselsundersøgelsen og risikobaseret tilsyn.

TR grunduddannelse og MED-uddannelse med hele gruppen, det har været rigtig godt.

Man er optaget af 7- dages regel og risikobaseret tilsyn.

Ny leder ansat, udskiftning i kollegagrupper. Har fået erfarne ind. Kæmpet for bedre trivsel i nogle år og det er ved at lykkes.

Fredstid. FS3 skal implementeres. TU afsluttet med stor svarprocent. Svar foreligger ikke endnu. Der kigges på, at der inden for en årrække ved naturlig afgang vil ske en stor udskiftning i gruppen.

Er ved at gennemgå MED-aftaler og retningslinjer. Kørsel med lav takst – samme problem som tidligere nævnt. Der skal ansættes en ny leder, som skal sidde tættere på. TR seminar i kommunen hvor der er fokus på MED-arbejdet. Godt fundament for samarbejde. Arrangeres for akutmidler.

Snart lønforhandling og fokus på hvad der er lederopgave og hvad der er TR-opgaver.

Organisationsændring igen, skal placeres under ny chef. 2 nye stillinger slået op, opnormering.

Under omorganisering, mod primært retspsykiatri. Udfordring hos terapeuter skyldes i høj grad de ting, der sker i huset. Også langtidssygemeldinger på grund af arbejdsskader – ikke blandt terapeuter. Stor udskiftning i plejegruppen.

Påvirker arbejdsmiljøet. Der er nu opmærksom på, at det ikke er lige meget hvilken faggruppe som sidder fast vagt hos borgerne. Om det er omsorgs/pleje grundlag eller terapeutisk grundlag, der arbejdes ud fra.

Der skal laves mere aktivitet i dagligdagen. Terapeuter skal lægge arbejdsopgaver om som følge heraf.

Ny organisation, fik info herom til personalemøde, ikke via MED. Herefter blev der indkaldt til ekstraordinært møde. Er ellers tilfreds med det nye. Der er ansøgt om og givet 3,2 millioner og kommunen tager hjem diabeteskole og gangtræning til claudicatiopatienter. Der ansættes nu udviklingsterapeut, en kandidat.

Flytning i sundhedshus giver udfordring på transport mellem matrikler når nogen terapeuter har opgaver i flere teams, har vagter etc. Lønsikring af klinisk underviser som ikke kan være KU'er længere.

En terapeut sidder i team med jobafklaring og ressourceforløb i beskæftigelsesområdet. Har givet god mening. Ikke så god mening at sidde med ved førtidspensionssager. Kræver meget forberedelse da der er mange sagsdokumenter. Tidsforbrug steget. Økonomi?

Organisationsforandring. Skiftet forvaltning. Besparelser primært på ledelsesniveau. Det skal afgøres om der også skal skæres i administrationen. Der skal også vælges FTR.

3. Gurli Petersen holder oplæg om risikobaserede tilsyn 10.00-12.00

Gurli afholder oplæg, jf. slideshow. Se evt. på hjemmesiden for Styrelsen for Patientsikkerhed og links i slideshow.

Der opfordres til deltagelse i møde med Patientstyrelsen og Danske Fysioterapeuter d. 9/3 kl. 13-15 i Fredericia.

Besøgene er dialogbaserede. Erfaring er, at det føles som eksamen, men er god læring og positivt bagefter. Efter besøget får arbejdspladsen en rapport til høring.

Der laves en handleplan for kritiske problemer og det skal dokumenteres at man arbejder med det.

Selvom din arbejdsplads ikke bliver udtrukket, skal man kende til målepunkterne og arbejde med punkterne (se fx andensidste slide).

Opfordring til at gribe chancen til at få en god dialog på arbejdspladserne.

Kl. 12.00 – 12.30 Frokost

OK18 er gået i gang igen. Der er ikke så meget som kan offentliggøres lige nu
Følg med på hjemmesiden om overenskomstforhandlingerne.

Nyt fra TR-rådet: Netværksmøde for FTR iværksat, formål er at skabe forum for
FTR og afdække om der er behov for sådan et forum.

Årskonference d. 28.-29. november 2018. Der tales om emner hertil.

Medlemsundersøgelse, bl.a om TR's rolle som viser, at de medlemmer som har
været i kontakt med deres TR er mere tilfredse end de som ikke har. Opfølgning
på det i det næste nyhedsbrev.

**4. Diskussion omkring regeringens nye lovforslag vedr. 7 dages regel for
genoptræning – Hvilke udfordringer bringer det ift. kvalitet i genoptræning,
tværfagligt samarbejde, psykisk arbejdsmiljø og ikke mindst Danske
Fysioterapeuters holdning til forslaget (Brian).**

Oplæg ved Brian Errebo. Slides vedhæftes i mail med referatet.

Der medfølger økonomiske ressourcer til kommunerne.

Der udtrykkes bekymring i forhold til visse patientgrupper hvis
genoptræningsopgaven flyttes til de private leverandører i forhold til kompetencer
og erfaringer.

Der gøres opmærksom på, at der også i 2007 var samme bekymring da
genoptræningen flyttedes fra sygehusene.

Obs på kvalitet frem for økonomi. At borger reelt er i gang med genoptræning og
at der er lagt en plan.

En cadeau til faget at der er opmærksomhed og tilføres ressourcer.

Skal de kommunale genoptræningscentre lave reklame for, hvad de kan? At vi er
up-to-date.

Obs på arbejdsvilkår.

Kommunernes Landsforening afholdt konference om Forebyggelse i Fremtiden.

Se evt. på KL's hjemmeside om emnet.

En anden publikation "Styrk det nære sundhedsvæsen" kan også anbefales.

På fysio.dk: FTF's udgivelse om arbejdspress og stress. Der kommer tre rapporter til omkring det psykiske arbejdsmiljø.

Der er nedsat et arbejdsmiljøråd i Danske Fysioterapeuter som starter deres arbejde i marts. Skal komme med forslag til, hvordan foreningen kan støtte medlemmer.

Pension når man er ansat på deltid. Gennemgang v/Brian. Slides medudsendes. Kommentarer:

Mange unge ansættes på deltid til en start og ønsker ikke altid at gå op i tid. Kan blive et problem senere i fht pension.

Fuldtids-politik findes flere steder.

Kommunerne vi hellere have flere hænder end øge medarbejdere i tid. Der er mere A til A tid i en 37 timers ansættelse.

Der er lavet undersøgelser på at deltidsansatte er mere effektive.

PKA kan bookes til fx et formiddagsmøde omkring pension.

En arbejdsplads havde brugt timer på at lave pensionstjek via PKA's hjemmeside og det gav god mening.

Den ny arbejdsmarkedsmodel hos danske fysioterapeuter:

Delt i en Arbejdsgiversektion og en arbejdstagersektion. Der skal nedsættes bestyrelser for de to sektioner. Der er frist d. 23/2 2018 hvis du har lyst.

Husk fagfestival i april.

Husk det er jubilæumsår i år. 17. maj afholdes et stort arrangement i Fredericia Messecenter. Tilmeld – først til mølle.

5. Eventuelt

Der efterlyses arbejdsfunktionsbeskrivelser på § 83a. Send gerne til Alice fra

Odense: alic.odense dk

Anne: opfordring til at checke doodle og udfylde da antallet i dag ikke passer i fht antal indmeldte til mødet i dag.