

TR-Netværksmøde den 21. november 2016.

TR-netværket
Region Syddanmark

Emne: Netværksmøde for tillidsrepræsentanter
Afholdt dato: Mandag den 21. november 2016
Tidspunkt: Kl. 9-14

Sted: Bramdrupdam Hallerne
Bramdrupskovvej 110
6000 Kolding

Referat:

Ad. 1:

Opfølgning på referatet fra sidst (den 6/9-16): Ingen kommentarer.

Ad 2:

Kort præsentationsrunde med relevante/interessante nyheder fra de forskellige arbejdssteder i regionen. Hovedtræk fra runden:

- Omstruktureringer, organisationsændringer og organisationstilpasninger (for 7 kommuners vedkommende).
- Forhandlinger af tillæg (TR-tillæg forhandles ned og Myndighedstillæg forhandles op)
- Udfordringer i MED-samarbejdet.

Ad 3:

Nyt fra regionsformand Brian Errebo:

Udpegning på hele **MED-området** – både regionalt og kommunalt. Fælles MED (FTF har udpegningsretten til de forskellige niveauer for ikke at komme i slagsmål rundt omkring) Giv gerne tilbagemelding til Brian hvis vi hører noget om det på de forskellige arbejdspladser. Brian vil gerne prøve at "push'e".

Arbejds miljø og pressede arbejdspladser: Det ser egentlig pænt ud arbejdsmiljømæssigt, men der er ingen tvivl om, at man på nogle arbejdspladser har det dårligt pga. dårlig ledelse, konstante forandringer mv. Der opfordres til samarbejde, så man ikke tager det hele på sig som TR og AMiR. F.eks. har Sygehus Sønderjylland (Sønderborg og Åbenrå) har haft svære problemer siden 2013 med centerledelsen (ortopædi og medicin) uden stor føling med ledelsen. Man har været kørt helt ned, og terapeuter er flygtet fra arbejdspladsen. Herefter er man gået direkte til Sygeledelsen. Problemerne skal helst tages i optrækket. Kan også gælde personsager. Ring til Brian og bed om sparring.

Danske Fysioterapeuter har haft repræsentantskabsmøde. Hvor er vi på vej hen? Hvilke strategier skal vi lave? osv. Mødet er interessant fordi, når fysioterapeuter er sammen, så kan man fortæbe sig i at tale om selv. Men vi skal huske at vi er en del af en fagbevægelse. Der er et ben i fagbevægelsen, der hedder løn og ansættelse. Husk sagen!

Kort om formandens beretning:

Tina Lambrecht:

- Vi skal passe på vores brand. Og vi skal gribe de muligheder, der er.
- Vi er en politisk aktør, der blander os i den politiske debat.
- Vi har en høj organisationsprocent – dermed en legitimitet i forhold til at udtale os (vores pejlemærker).

På praksisområdet går man efter at få en god overenskomst. Den proces er man i gang med i øjeblikket. Ledelse er omdrejningspunktet og de skal sørge for, at det er gode arbejdspladser. Der skal være en arbejdsgiverforening, som sørger for, at medlemmerne bliver taget hånd om.

Valg til hovedbestyrelsen:

Kirsten Ægidius – genvalgt

Agnes Holst – genvalgt

Line Schiellerup - genvalgt

Lau Rosborg – ny

Morten Topholm – ny

Lisbeth Schrøder – ny

Lis Jensen -ny

(Udover disse 6 personer består hovedbestyrelsen af formand Tina Lambrecht og de 5 regionsformænd).

Ledighed: Mindre optag på grunduddannelsen. Der har været utilfredshed med at foreningen arbejder på dette. Hovedbestyrelsen fortalte, at den beslutning ER taget. Og det holdes der fast i. Hvis ikke, der sker noget nu, vil der blive stor ledighed blandt dimmitenter om 8-10 år. Grunduddannelsen har været voldsomt utilfredse.

Samarbejdet skal fortsætte trods forskellige opfattelser.

Faldende optag fra andre Nordiske lande. I øvrigt er der ingen stor ledighed lige nu.

Det er de nyuddannede, der står for 10-20% af ledigheden. De fleste når at "bide sig fast" på arbejdsmarkedet (også indenfor faget), inden næste hold udklækkes.

Hvad sker der på sundhedsområdet? (Eva Roos og Hans Lund): Ledighed blandt kandidater. Både tværfaglige og monofaglige (Aalborg starter rygforskning – der kommer ny kandidat på ryg-smerte-området). Er der brug for det? Kommunerne ansætter ikke ret mange kandidater. Hvorfor gør de mon ikke det? Man uddanner kandidater for, at de skal beskæftige sig med fysioterapi og ikke fordi, de ikke kan få arbejde.

Kommentarer fra salen:

Hvordan skal vi forholde os til kandidatansøgerne på arbejdspladserne? Kan de begå sig i en basis fys.stilling? Varde kommune har en ergoterapeut, som er kandidat, men som arbejder i en basisstilling. Nu kan hun frikøbes i en periode til en specialopgave. Der er en fordel nu (i forbindelse med specialopgaven), at hun kender arbejdspladsen og dens behov. Det giver god mening at have "fingrene i praksis" samtidig med mere uddannelse (kandidat). Få formidlet til vores ledere, hvad man kan bruge kandidaterne til. Man får meget for pengene – i det lange løb er det ikke dyrere at have en kandidat (de er dyrest i starten). De kan tilføre noget viden.

Kan lige så godt ansætte en fys. kandidat i stedet for en akademiker. Det er ikke en fordel at ansætte en kandidat, som ikke har praktisk fysioterapeutisk erfaring. Kræver lang oplæringsperiode.

Artrose-området: Man har set effekten af træning på artrose-området. Der er en vilje i Region Syddanmark – vil gerne følge programmer for artrose.

Tilbyder forløb på fysioterapi-klinikkerne som krav, inden tilbud om operation. Starter i løbet af 2017, hvor egen læge vil kunne henvise til det. Det bliver en afgrænset flok af fysioterapeuter, der kan tilbyde det. Der vil være brugerbetaling. Fysioterapeuterne skal melde resultaterne tilbage til databasen, så man kan følge langtidsvirkningerne. Hele artrose-området er kæmpestort.

Kommentarer: på sygehusene gives G-plan. Patienter vil hellere det, end brugerbetaling. Den praktiserende læges tilgang til patienterne skal ændres. Det er vigtigt, at de praktiserende læger automatisk vil starte med at foreslå træning.

Fagstafet: Brian opfordrer til, at der snarest melder sig en arbejdsplads, så der kan være et oplæg klar til foråret (det forsøges at afholde ca. 2 om året – fordelt på forår/efterår.

Man kan tale med sin arbejdsplads om et område, man ønsker belyst. Så finder man foredragsholdere, sørger for forplejning, lægger lokaler til. Foreningen dækker udgifterne. Det er en ordning, der aflaster Regionsrådet, og det er vigtigt, at vi alle bakker op om fagstafetten.

Monofaglige netværker: Foreningen vil gerne have disse opbygget, men det er svært at få dem til at køre af sig selv. Brian vil gerne bakke op om det. Der er nogle penge til at støtte op om det. Hvis I hører om kolleger, der mangler det, så giv dem besked.

Orientering fra TR-rådet, v. Lene Lehbech:

Næste møde er i december (temadag: "TR-rådets funktion i fremtiden", og der skal laves nyt kommissorium).

Årskonference 2017 (dato endnu ikke fastlagt).

Kick-off 2018 starten af juni 2017 (falder sammen med årskonference)

Kursuslisten – brug den!

Lyt til overenskomstkrav...

Ad 4:

Ny netværksansvarlig: (Ole ønsker ikke genvalg):

Ved lodtrækning blev Birgitte Panduro Jørgensen, Odense kommune "valgt" for det kommende år. Hvis Birgitte ikke er TR efter 1/1-17 er Christian fra Nyborg det næste valg.

Brians studentermedhjælp, Rikke, vil gerne være behjælpelig.

Suppleant til TR-rådet (til afløsning af Ole Kortegaard):

Carsten H.

Nye møder i 2017:

Torsdag den 2. februar 2017 (Tina Lambrecht kommer. Dagen er planlagt)

Mandag den 8. maj 2017 (Relationer ml. regioner/kommuner. "Det nære sundhedsvæsen" – skal TR'er have tættere samarbejde?)

Tirsdag den 5. september 2017 (Overenskomst 2018)

Onsdag den 29. november 2017 (Ytringsfrihed)

Evt.

Ingen punkter.

Dagens emne:

Oplæg v. Karen Kinch Hansen, leder af træning og rehabilitering i Haderslev kommune:

"Genoptræningsniveauer"

Slides udsendes.

Referent:

Anne Dyrlov, Odense kommune

