



Kolding
Kommune

**Social- og
Sundhedsforvaltningen**

Træning og
rehabilitering

Dato 18. februar 2014

Referent
Lene Lebech
Direkte telefon 2963 7333
E-mail lele@kolding.dk

Mødereferat

Møde mellem/i	Møde nr.
TR netværksmøde	1 / 2014

Emne

Mødedato	Mødested	Møde start/slut
06.02.14	Bramdrupdam Hallen	9.00/14.00

Deltagere

17 TR tilmeldt. Ca. 17 har meldt fra. Vi er ca. 80 TR i alt i regionen.

Ordstyrer: Doris, Vejen Kommune

Referent: Lene, Kolding Kommune

1. Godkendelse af referat fra sidst

- Godkendt uden yderligere kommentarer

2. Kort præsentationsrunde m nyheder hjemmefra

- Mail fra Karen i Assens: skal på barsel, ingen vil være TR. Mange ikke-medlemmer. Skal have lønforhandlinger nu - foreningen går ind i det.
- Kirsten, OUH: udvidet arbejdstid til kl. 18, én gang pr uge. Synes ikke det er fagligt relevant alle steder. Giver udfordringer. Stor efterspørgsel til nye arbejdsområder, er blevet 10 tpp. mere i 2013. Leder har lavet opgørelse over hver enkelt medarbejders effektivitet.
- Wibke, Kolding / Fredericia sygehuse: Får overflyttet fysser fra Fredericia pga. lukning. Får mere faste vagtplaner.
- Lene, Kolding Kommune: omorganisering igen pr. 1/1 2014, har kostet en opsigelse. Sundhedshus om 1 år. Skal have lønforhandlinger i foråret for første gang i 4 år, har et ret stort lønefterslæb iflg. lønberegneren...



- Inger, Vejle Sygehus: Har modtaget 2 kolleger fra Kolding Sygehus i fm. rokade. Fastansat 1 i kirurgisk gruppe. Del af lymf ødem projekt sammen med Sønderborg og Esbjerg for cancer mammae, hvor man vil teste kompression kontra komplet lymfødemed behandling.
- Hanne, Grindsted Neuro rehabilitering: Afventer stadig udmøntningen af beslutningen i fm. at de har fået regionsfunktion ligesom Ringe.
- Rikke, Sydvestjysk Sygehus: er med i forskningsprojekt omkring hovedpine / nakkesmerter. Ombygning af akutsygehus, terapien er flyttet. Har en arbejdsgruppe omkring "fremtidens fysioterapi". Bekymring for økonomi pga. for lille patient optag / skal effektivisere 4% i 2014. Har fået 100.000 kr. til 1 årigt projekt omkring råd / vejledning + evt. 1-2 behandlinger ift. at fastholde medarbejdere på arbejde fremfor sygemelding – effektivitet på tilfredshed og antal sygedage.
- Doris, Vejen Kommune: Har ansat 2 fys / 1 ergo til genoptræning så ventetiden kommer ned. Er med i projekt for overvægtige m BMI > 30.
- Hanne, Fredericia Kommune: skal spare. Har lagt billet ind på en del af ældrepuljen. Har haft en opsigelse, stillingen skal genbesættes. Evt. opnormering på "længst muligt i eget arbejdsliv" – kører som 2 årigt projekt ift. plejegruppen - udbredes evt. til andre målgrupper.
- Dorthe, TR suppl. Handicapcenter Nordøst Fyn: Alle regionale handicapinstitutioner på Fyn er lagt sammen i 2 afd. i 2013. Skal nu være konsulenter frem for behandlende. 1. november flyttes til nye bygninger – fys / ergo spredes ud, men skal dække flere steder.
- Dorte, ny TR, Psykiatrien Kolding / Vejle. Der er 10 fys ansat. Er fusioneret for 2 år siden og dækker nu også Fredericia. Er i gang med harmoniseringsproces med flytning af fokus – skal fremover ikke behandle i lokal psykiatrien, men være konsulenter og lave udredning. Senge afd. skal fortsat tilbyde behandling. Har fået ny patient journal / pakke behandlinger, hvilket har sat afd. under pres ift. arbejdsopgaver. TR er oppe imod ledelsesretten. Harmonisering af løn i regionen, har været en god proces.
- Lena, Billund Kommune: Omorganisering, stort pres, taget op i MED m AMIR, laver tidsplan for at give mere ro. "Trivsel i hverdagen" er overgået til ældreområdet, har betydet 1 fyring, til gengæld 1 fys og 1 ergo ansat på ældreområdet. Er i gang med forhandling af funktionstillæg, evt. konverteres til kvalifikationsstillæg.
- Wendy, Lunde, Varde: Har haft lønforhandling omkring forhåndsaftaler – godt resultat. 1 ergo har sagt op / 1 fys søgt orlov – manglende arbejdsglæde. Skal have ny forstander og senere ny stedfortræder – der er nedsat arbejdsgruppe.



- Stine, Esbjerg Kommune: Arbejder med at skabe forståelse op gennem systemet, passe på at medarbejdere ikke ryger ud over kanten. Arbejder på at beskrive, at nedgang i visiteret tid IKKE er det samme som nedgang i tp arbejde. Har fået mange nye opgaver de senere år og nye kolleger – når ikke at implementere før et nyt projekt starter op. Arbejder med journalisering / dokumenterer ikke nok / har problemer med Care ift. de tværfaglige moduler.
- Ole, Falck: OK forhandlinger ligger i foreningen i samråd m Ole. Personale pleje, ingen løsning – skal mødes med leder 2 x årligt uden agenda!! Har været på kurset "konflikthåndtering / samarbejde" – rigtig godt.
- Anne, Odense Kommune, træning Vest: Store omorganiseringer, der sker hele tiden nye forandringer, har medført sygemeldte kolleger ☹. Økonomi gennemgang – træning er under lup sammen med hjælpemiddel afd. Dårlige trivsels undersøgelser, når ikke at handle på det før nye forandringer.
- Helene, Hjælpemidler og Visitation, Odense, Fælles TR: Der bliver ikke indkaldt til møder med sygemeldte kolleger, så TR kan være bisidder, klares pr. tlf. Forhandling om ny forhåndsftale for visitatorer – meget forskellig aflønning – ledelsens udspil er, at ingen går ned i løn... Arbejder med at få midler via ældrepuljen. Helene og Brian har været til møde med den nye rådmand i kommunen.
- Regin, Tønder Kommune: 1 tp mindre fra januar 2015 pga digitalisering – har svært ved at se hvordan?!

3. Orientering fra TR rådet

- Kick-of til OK15 er under forberedelse i Danske Fysioterapeuter.
- Er i gang med at lave idekatalog til TR netværksmøderne ift. temaer. Man kan få 2 "pakker" pr. år.
- Årskonferencen er ved at blive planlagt.
 - Fremover skal valgt til TR rådet foregå lokalt.
- Kort drøftelse om evaluering af kurser. TR rådet ser alle evalueringer.

4. Orientering fra Regionsbestyrelsen/Danske Fysioterapeuter

- Vigtigt at holde fast i den gode dialog med ledelsen i krisetider / verden i forandring.
- Der er kommet guide til undersøgelse af social kapital fra amr.dk <http://www.amr.dk/raadets-indsatser/social-kapital.aspx>
- Brian spørger ud i netværket, når FTF skal besætte pladser i MED systemet.
- Regionsbestyrelses konference i FTF d. 15/1 2014, hvor forsker Søren Vigemose lavede oplæg vedr. lederes forventninger til TR.
 - Kig fremad



- Konkludere
- Forhandle
- Samarbejde / udstråle samarbejde
- Tænke på arbejdspladsens bedste
- No-nonsens person
- Høj tillid fra baglandet
- Social kamp i det uformelle rum

- Hvis man søger TR /v Mellemlider, bruges de samme ord i stillingsopslaget
- Danske fysioterapeuter laver fremstød indenfor:
 - Psykiatrien
 - Børneområdet
 - Neurologien
 - Der mangler evidens indenfor områderne, hvorfor man har besluttet at bruge halvdelen af forskningsmidlerne til strategisk forskning her. Dvs. 1½ million om året gives til forskning på PhD niveau.
- 2014 repræsentantskabsmøde
 - Ledighed / uddannelsesantal – der begynder at mangle stillinger og det er svært at skifte job. Dog er ledigheden på landsplan kun 3.2 %, men dimittenderne fylder en del.
 - Sundhedspolitik
 - Kontingent fastfryses sandsynligvis. De nyuddannede melder sig ind i foreningen. Medlemstallet er steget fra 82 til 83% i 2013.

- Undersøgelse om medlemstilfredshed gentages til sommer. Dette er et vigtigt redskab.
- Der bliver lavet undersøgelse om medlemstilfredshed til sommer.
- Honorering af netværksansvarlige. Der er taget beslutning i TR rådet om betaling af tabt arbejdsfortjeneste.
- KI er kommet med kommunernes bud på krav og forventninger til fremtidens sundhedsuddannelser. Dette er sket via publikationen "Next practice" (se KL's hjemmeside).

5. Kvalificering af næste mødes tema

- "Udvidet arbejdstid"
 - Selvtilrettelæggelse / vagter til kl. 18 – Kirsten Thoke laver oplæg.
 - Deltid / fuldtid – Helene Benfeldt og Lene Lebech deltager i temadag d. 27/3 2014.

6. Dagens tema v Torben L Petersen, konsulent i FTF

- MED aftalen – hvordan får vi den indflydelse via MED systemet, som det giver mulighed for?



Kolding
Kommune

- Slides udleveret på dagen. Vigtigste budskab – husk at sætte §7 i MED aftalen på dagsordenen til næste MED møde – "læs og forstå" ☺

7. Evt.

- Næste møde er mandag d. 5. maj 2014.