

Klassifikation

Referat

Emne: Netværksmøde for tillidsrepræsentanter

Afholdt dato: Onsdag d. 17. sept. 2014

Tidspunkt: Kl. 9 – 14

Sted: Bramdrupdam Hallerne
Bramdrupskovvej 110
6000 Kolding

- Dagorden:
- 1) Opfølgning på referatet fra sidst, d. 5. maj 2014
 - 2) Kort repræsentationsrunde(husk navneskilt), gerne med interessante/relevante nyheder hjemmefra.
 - 3) Orientering fra TR-rådet
 - 4) Orientering fra Regionsbestyrelsen
 - 5) Kvalificering af næste mødes tema

Kl. 12.00 – 12.30: Frokost

- 6) Dagens tema: "Politikker i forhold til afskedigelser og sygefravær". Oplæg v/ Elin Lau, Danske fysioterapeuter
 - "håndtering" af (langtids-)syge(fysisk og psykisk) kollegaer
 - Afskedigelse, - hvordan kan vi være med til er gøre det til en god/positiv proces.
 - Samarbejdet med ledelsen
- 7) Eventuelt

Næste møde er tirsdag d. 25. november.

Tilmelding til mødet, via Doodle, senest torsdag d. 11. september.

Hilsen
Regin S. Hansen
Tønder Kommune

Kladde-Referat v/ Anne Friis, Aabenraa

Ordstyrer: Kirsten Thoke, OUH

1) Referatet er godkendt.

2) Runden:

Løn harmonisering, omstrukturering og fokus på fysser i psykiatrien.
Gopper kommer også til at gælde for psykiatrien i fremtiden. Kun autoriseret personale til udførsel disse. Danske Fysioterapeuter ser frem til dette.

Sparekataloget (Regional) rammer på KOL og Hjerterehabilitering (Patient skole) forventes at bliver delt ud til kommunerne. Der er regionale forskelle.

Snitfladerne for hvornår det er specialiseret genoptræning skal behandles af en arbejdsgruppe i Region syd. Forventes sker fra 1.1.15.

TR skal være med til at klæde ledelsen på til at bidrage til en fornuftig og faglig forsvarlig snitflade

Det opleves at faglighed vægtes mindre (Det kan man tillære sig), mens fleksibilitet og omstillingsparate personale er at fortrække blandt ledelserne.

Jobgarantien: Giver den forsat mening indenfor regional området. Garantien bør kaldes et jobtilbud, da jobbet ikke er fagligt identisk. Tilbuddet sker kun en gang. Kan virksomheds overdragelse være en mulighed?

Garantien er fra tiden hvor der er manglede personale på Sygehusene.

Ny sundhedsaftale i Region Syddanmark i høring lige nu.

Dialog mellem ledelse og TR, når omstrukturen og ved afskedigelse.

Grundlæggende forandringer skal med i MED strukturen, hvor ved TR orienteres. Gode erfaringer med kontinuerlig mødestruktur med Ledelsen, ud over MED møderne.

Oplevelsen er ofte at hvis TR melder ud at det er en ok, så har det en positiv effekt på kollegerne, og Uroen bliver mindre blandt kollegerne.

Tillids reformen

Efterspørger hvordan man kan skrue en koordinator stilling sammen.

Normtid/mer tid: Normtiden kører ofte over en periode lemmen 8 -14 uger.

Normtiden er ikke gået i nul, og derfor har der været en kæmpe ekstra efter udbetaling. En løsning kan være at den bliver et halvt år med en højtid i hver, hvor der har været længere respit på at når nul.

Nogle har en lokal aftale med en mere eller mindre mertids grænse.

Omorganisering i forhold Rehabilitering:

Rehabilitering gør at terapeuter deles ud og kommer til at sidde mere decentral og i små enheder. Der er en bekymring for fagligheden ved at blive delt, og hvordan der bruges meget energi på at rumme mange diagnoser, fastholde samarbejdet med andre enheder.

Det opleves fra andre steder at man hele tiden svinger mellem at være meget decentral organiseret til at være central organiseret, for så at svinge ud igen. (alt efter ledelsens ideer)

Obs punkter:

Kompetence udvikle, når puljen skal dels med andre faggrupper.

Kræver stor monofaglig styrke at indgå i en tværfaglig enhed.

"Det nære sundhedsvæsen" kan give et godt indblik.

Hvordan skal det "Det gode forløb" se ud.

3) TR-Rådet:

Vikariater: 3x forlængelse af et vikariat der er bliver til en fastsættelse, er faldet bort, men ved forlængelse mere end 3 x skal give TR anledning til undring.

Kursus: Hvorfor er der ikke flere der deltager? Det er nogle gode kurser og der er fuld refusion. Opfordring til at flere deltager.

Repræsentantskabet mødes om et par måneder. Meld tilbage på dagsorden til Brian, Kirsten eller Ole Kortegaard

TR rådet er nysgerrig på hvordan TRérne har det og hvilke vilkår de arbejder på.

Husk at indsende ændringer og ny ansattes lønftale ind til Danske fysioterapeuter.

4) Nyt fra Regionsbestyrelsen:

Fagstafeten er på sydvestjysk sygehus.

FAGLIGDAG med de fagligeselskaber om emnet "**Når det akuttet bliver kronisk**".

Torsdag den 30.10 fra 14-19 i Fredericia.

Pris 150 kr for ordinære medlemmer. 100kr for studerende.

Se plakat, Facebook.

Kun for medlemmer for Danske fysioterapeuter.

5) Nyt fra Regionsformand:

- TR for både for Danske fysioterapeuter, for Ledelsen, For kollegaer. Hold fast i den nødvendige tid til TR arbejdet. TR arbejdet er mere end indkaldte møder. Vær også proaktiv.
- Fys studerende: 140 studerende i Region Syddanmark for delt mellem Odense og Esbjerg/Haderslev.
- Repræsentantskabet: B. glæder sig til debatten i forhold til skabelsen af nye jobs indenfor faget ud fra det pres der kommer på arbejdsmarkedet og hvordan Danske fysioterapeuter kan træde i karakter i forhold til dette. Se på antallet af uddannet fysioterapeuter. Faglige selskabers muligheder i fremtiden. Ny dannelsespolitik skal vedtages. Sundhedspolitik skal vedtages. Økonomi og budgetter.
- Nye arbejds områder man arbejder med i Danske fysioterapeuter: det psykiatri, folkeskoleområdet/børneområdet, lægepraksis områder.
- Frikommune forsøg: (Vejle, Fredericia, Odense i region Syd). Det har meget været på det vederlagsfrie områder. Det kører sin gang og skal evalueres. Oplever det giver mening også på det tværfaglige udveksling.
- Genoptræning. Der er ikke indskrevet en ventetidsgaranti.
- DHL stafet: 2 x4 hold tilmeldt. Hyggeligt at mødes med medlemmerne på den måde. Gentages næste år

Forslag til næste mødes opbygning:
Mødes for fælles opstart, godkende referat.

Der efter deles om i regional og kommunal for at dele erfaring og sparre mere
ens i runden. (1 time)

Dagsorden forsætter sammen.
Eftermiddagsemne samlet:

- Referater

Skal referatet omdannes til et TR nyhedsbrev fra Netværksmøderne? I forhold
hvad der rører sig af emner. Skal referaterne være tilgængelige på hjemmesiden?
Eller skal de være lukket og evt. en TR nyhedsbrev.

Emne om

- "Hvad Lederne forventer af os som TR", hvornår gør vi det godt, hvad kan
vi blive bedre til. + "TR rollen i det brede perspektiv?" Ikke kun brand-
slukker. Kirsten Spørger Karen Fischer.

Næste møde er den 25.november 2015.