

fysioterapeuten

December 2007 / 89. årgang

22



”” Jeg skulle have sagt noget

Temanummer om ytringsfrihed. 12

Det er svært at implementere
forflytningsteknik. 08



Danske Fysioterapeuter
Nørre Voldgade 90
1358 København K

Telefon 33 41 46 20
Mail: redaktionen@fysio.dk
www.fysio.dk

Redaktion:
Informationschef
Mikael Mølgaard, ansv.red.
mm@fysio.dk
Faglig redaktør Vibeke Pilmark
vp@fysio.dk
Journalist Anne Guldager
ag@fysio.dk
Sekretær Jonna Søgaard Harup
jsh@fysio.dk

Annoncer:
Panorama Media a/s
Telefon: 70 10 35 33
info@panoramamedia.dk
www.panoramamedia.dk

Kontrolleret oplag 10.366
Kontrolleret af FMK I perioden
1. juli 2006 - 30. juni 2007

89. årgang.

Layout: Woer I Gregorius
Tryk: Elbo Grafisk A/S

Redaktionspanel:
Kristian Thorborg
Martin B. Josefsen
Vibeke Grandt
Marianne Telling
Karen Langvad
Mark Theilmann
Gitte Arnbjerg
Birte Tamberg

ISSN 1601-1465

Forside: Getty Images

Konflikt eller forhandling?



Mens DSR og FOA kappes om at fortælle, reelt inden overenskomstforhandlingerne er begyndt, at de med en storkonflikt kan lægge sundhedsvæ-

senet ned i løbet af 24 timer, ser Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse gerne, at vi kommer til forhandlingsbordet. De store organisationers trusler om storkonflikt kan i kombination med en modvillig arbejdsgivermodpart gå hen og blive de værste barrierer for et nå et forhandlingsresultat. Både i forhold til at kunne indfri de høje forventninger hos medlemmerne og med hensyn til at få skabt et konstruktivt forhandlingsklima.

Der skal ikke herske tvivl om, at det fælles altoverskyggende krav for såvel fysioterapeuter som ergoterapeuter, jordemødre, sygeplejersker og resten af Sundhedskartelletts medlemmer er markante lønforbedringer. Der skal heller ikke herske tvivl om, at vi står sammen om at nå det mål. Men et forhandlingsfællesskab har også som succeskriterium at opnå et forhandlingsresultat og til det yderste forsøge at undgå en for alle parter dyr og opslidende storkonflikt. Ansvaret for, at dette lykkes, ligger naturligvis på begge sider af bordet.

Der er meget på spil i denne overenskomst. Der er ikke alene tale om krav om markante lønstigninger, men det er også et spørgsmål om at kunne sikre rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i sundhedsvæsenet. Det sidste er ikke alene et anliggende for overenskomstens parter. Det er i høj grad også et ansvar, Folketinget må påtage sig ved at skabe de rette

økonomiske rammer. Et sundhedsvæsen i verdensklasse er regeringens vision. Det er en god ambition. Men den bliver svær at indfri, hvis der ikke løsnes på de stramme økonomiaftaler, regeringen har indgået med regioner og kommuner. Dertil kommer, at der er brug for en saltvandsindsprøjtning nu til OK 08.

Der er meget på spil i denne overenskomst. Der er ikke alene tale om krav om markante lønstigninger, men det er også et spørgsmål om at kunne sikre rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i sundhedsvæsenet.

En barriere er også den kendsgerning, at hver gang en privat ansat med en mellemlang uddannelse tjener 100 kroner, får en offentligt ansat med en tilsvarende uddannelse udbetalt 73 kroner. Det er både umoralsk og uholdbart. Derfor bør regeringen nedsætte en ligelønskommission, der kan sikre ligeløn mellem privat og offentligt ansatte og mellem typiske mandefag og kvindefag.

En ligelønskommission giver ikke de nødvendige resultater her og nu, men den kan være det instrument, der skaber tro på, at udviklingen kan vende.

Glædelig jul og godt nytår!

Johnny Kuhr
Formand for Danske Fysioterapeuter



Det er svært at implementere forflytningsteknik. Et ph.d.-studie.

08



Ytringsfriheden har trange kår. Hverken ledere eller ansatte kender reglerne godt nok.

12

Tre fysioterapeuter fortæller, hvorfor de har holdt sig tilbage fra at bruge deres ret til at ytre sig.

16



Der er stille i julen

Selvom dette nummer har fokus på ytringsfrihed, skal denne tyssende julemand ikke opfattes som en opfordring til at tie stille. Han er blot en påmindelse om, at bladet forholder sig i ro i julen og derfor ikke dumper ind i din postkasse igen før den 4. januar. Også i sekretariatet er der forholdsvis roligt i juledagene, men der er åbent for telefoner alle hverdage mellem klokken 9 og 12.

God jul!



Ytring er en del af autorisationsforpligtelsen, siger Arne Rolighed.

20

Privatansatte, der udfører offentlige opgaver, befinder sig i et juridisk ingenmandsland, hvad angår ytringsfrihed.

28



Selvom kritik kan være rettet mod en selv som leder, skal man ikke forsøge at lægge låg på.

24


Der bliver kampvalg om næstformandsposten i Danske Fysioterapeuter

30



Ny teori om fibromyalgi

STRESS/ I forbindelse med et review har Manuel Martinez-Lavin fra National Institute of Cardiology i Mexico søgt litteratur, der har undersøgt sammenhængen mellem stress, stress-respons-systemet og fibromyalgi. Med stress menes en forandring i den aktuelle homøostase, der ved fibromyalgi viser sig som en dysfunktion i det autonome nervesystem. I en artikel publiceret online gør Juan Badiano rede for sine teorier og gennemgår studier, der kan belyse dem. *Stress, the stress response system and fibromyalgia. Arthritis Research & Therapy 2007, 9:216.*

 (www.Arthritis-research.com/content/9/4/216)

Ny professor

på Syddansk Universitet



IDRÆT/ Cand. scient., dr.med. Gisela Sjøgaard tiltræder ved årsskiftet et professorat i fysiologi og biomekanik ved Syddansk Universitet i Odense. Gisela Sjøgaard forlader en stilling som professor ved Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Gisela Sjøgaards hovedinteresse har været mennesker i bevægelse. Hun har i sin forskning blandt andet haft fokus på skader i bevægeapparatet, og hvordan fysisk aktivitet kan forebygge dem.

Konference om fysioterapi i psykiatrien

BERGEN/ Den anden internationale konference om fysioterapi inden for psykiatri og mental sundhed afholdes i Bergen i februar 2008. hib.no/aktuelt/konferanse/dokumenter/ppmh/index.htm

Pris til Finn Bojsen-Møller

BEVÆGEAPPARATET/ Dr.med. Finn Bojsen-Møller har fået tildelt Bevægeapparatets Årtis skulpturpris for sit utrættelige engagement inden for anatomi og biomekanik.



Zacora Martin/Polfoto

Dårlige skolemøbler giver ikke ondt i ryggen

UNGE/ Fysioterapeut, MPH Birgit Skoffer har undersøgt, om der er en sammenhæng mellem gode og dårlige skolemøbler og rygsmerter hos unge mellem 14 og 17 år. 446 unge besvarede et spørgeskema om siddestillinger i skolen og hjemme samt forekomsten og graden af rygsmerter. De skulle desuden gøre rede for eventuel nedsat fysisk aktivitet, søvnbesvær eller henvendelse hos sundhedspersonale som følge af rygsmerterne. Der skulle desuden besvares spørgsmål om skoletaskens størrelse og vægt, og hvordan eleverne bærer skoletasken. Fysisk aktivitet og rygevaner indgik også i undersøgelsen. Selvom over halvdelen af de unge havde haft ondt i ryggen inden for de sidste tre måneder, og næsten en fjerdedel rapporterede om daglige rygsmerter, fandt Birgit Skoffer ikke, at specielt siddestillinger og skolemøbler har betydning for udvikling af rygsbesvær. Hun fandt heller ikke nogen sammenhæng mellem det at bære en tung skoletaske og rygsmerter, men resultaterne tyder på, at det kan belaste ryggen at bære skoletasken asymmetrisk over én skulder.

Birgit Skoffer. Low Back Pain in 15- to 16 Year-Old Children in Relation to School Furniture and Carrying of the School Bag.

Juletilbud!

Køb/leas **GIGALASER™** og få en gratis **POWERLASER™ 500 MkIII** med i købet: kontant 222.000, leasing fra 3.796 pr. md.

POWERLASER™ 500 MkIII: fra 14.500.

Ovennævnte priser er inkl. moms og gælder frem til 21.12.07 ved kontant køb el. leasing.

GIGALASER™

Verdens største terapilaser

- Gigtsmerter
- Sportsskader
- Muskelsmerter
- Overbel.skader
- Sårheling

POWERLASER™ fordele

- 3 års garanti på alt, inkl. batterier og laserdioder
- Robust konstruktion i Titanium-lignende aluminium
- Lækkert, dansk design
- Specialdesignet adapter til øreakupunktur
- CE certificeret til 5 specifikke indikationsområder
- LaserTerapiManual med 30 forskellige indikationer
- Gratis kurser overalt i landet, 15-20 kurser om året
- Hotline til fysioterapeut med 10 års erfaring i laserterapi
- Medlemskab af eksklusiv PowerLaser Club, der giver adgang til inspirerende erfaringsudveksling og sparring

POWERLASER™ 1000 MkIII



1000 mW fordelt
på 3 laserdioder. Ideel til
sportsskader, inflammationer o.l.

Gratis prøve 3 uger

Afprøv **POWERLASER™** i din egen klinik gratis i 3 uger. Ring og hør nærmere!

GIGALASER™ Pay-per-Use

Vi stiller **GIGALASER™** til rådighed og du betaler kun for selve anvendelsen.

Rekvirér **Cost/Benefit Analyse**, der viser hvorledes **GIGALASER™** kan blive en særdeles god investering.

POWERLASER™ 500 MkIII



Det ultimative
laserterapi værktøj

Gratis kursus i laserterapi

I samarbejde med fysioterapeut Jesper Kousted:

København:	29.01.08	Odense:	04.03.08
Århus:	05.02.08	København:	25.03.08
Aalborg:	26.02.08	Esbjerg:	08.04.08

Se flere datoer på www.powermedic.dk

Ledige pladser i forskningsråd

GIGTFORENINGEN/ Gigtforeningens forskningsråd får tre ledige pladser til maj 2008, der indkaldes derfor ansøgninger fra personer med en sundhedsvidenskabelig baggrund, som er villige til at sidde i forskningsrådet. Forskningsrådet består af indtil ni medlemmer, der skal have en alsidig faglig baggrund inden for foreningens virkeområde. Forskningsrådets medlemmer udpeges af Gigtforeningens bestyrelse efter indstilling fra forskningsrådet. Forskningsrådet har til opgave at vurdere, prioritere og fordele de midler, der bevilges i Gigtforeningen til forskning, ligesom rådet efter anmodning fra bestyrelsen behandler sager af sundhedsfaglig karakter. Der afholdes normalt fire møder pr. år i Gigtforeningen. Arbejdet er ulønnet. D. 24. januar 2008 er sidste frist for ansøgning.

 gigtforeningen.dk

Magnetstimulation mod kroniske smerter

FORSØG/ Professor Lars Arendt-Nielsen fra Center for Sansemotorisk Interaktion på Aalborg Universitet gennemfører i samarbejde med Aalborg Sygehus et forsøg med magnetstimulation af hjernens motoriske centre på 70 patienter med whiplash. Magnetstimulation har i flere undersøgelser vist sig at have en smertelindrende effekt på kroniske smerter. "Vi ved, at hvis man gentager magnetstimulationen med ca. 1.000 stimulationer i løbet af 20 minutter, så oplever patienter med neuropatiske smerter som f.eks. amputationssmerter eller fibromyalgi en smertelindring i op til en uge efter behandlingerne. Det er disse resultater, vi nu vil prøve af i et placebokontrolleret forsøg med whiplashpatienter," siger Lars Arendt-Nielsen til Dagens Medicin. Forsøgene gennemføres på sygehuse sets ergo- og fysioterapiafdeling. Her randomiseres patienterne til enten magnetstimulation eller placebo-

behandling. Behandlingen med magnetstimulation testes endvidere på patienter med ikke-kroniske myofascielle smerter i f.eks. nakke og skulder. Disse patienter fungerer i undersøgelsen som kontrolgruppe. Hvis forskerne opnår positiv effekt af behandlingen med magnetisk stimulation, vil de undersøge de mekanismer i hjernen, som magnetismen påvirker. "Vi har så megen evidens på det her område, at vi i dag ved, at en stor del af smerteoplevelsen hos patienter med kroniske smerter skyldes en omkodning i hjernen, som skaber en overfølsomhed, der forstærker smerteoplevelsen. Denne proces er det muligt at nulstille med magnetisk stimulation," siger Lars Arendt-Nielsen. Kilde: Dagens Medicin, 22. november 2007.

Ropox-prisen til
ergoterapeut

Birgitte Brandt

BØRN/ Ergoterapeut Birgitte Brandt fra Specialbørnehaven Platanhaven i Odense har modtaget Ropox-prisen på 20.000 kr. for sin særlige indsats over for de svageste børn.

God udholdenhed forebygger ondt i ryggen

PH.D./ Det er sandsynligvis en god ide, at pleje- og sundhedspersonale træner rygmusklerne i bestræbelserne på at forebygge rygbesvær. Det viser resultaterne af et ph.d.-studie. Forsker Jesper Strøyer Andersen fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har undersøgt sammenhængen mellem fysisk kapacitet og lænderygbesvær hos 1.707 social- og sundhedsassistenter og voksenhandicaphjælpere. Det viser sig, at der er en direkte sammenhæng mellem rygbesvær og deltagernes udholdenhed i rygmusklerne. "Mine resultater viser, at rygmuskler med god udholdenhed sandsynligvis er en vigtig forudsætning for at mindske risikoen for, at pleje- og sundhedspersonale får smerter i lænd og ryg af deres arbejde. Det kræver dog flere undersøgelser, før det er påvist med sikkerhed", siger Jesper Strøyer Andersen på arbejdsmiljøforskning.dk. "Physical fitness and low back pain – performance-based and self-assessed physical fitness as risk indicator of low back pain among health care workers and students".

 arbejdsmiljoforskning.dk





500 kroner er nok til, at du
kan *flyve mere*,
når du bliver ældre

Start din *opsparing* i dag
...små penge bliver store



Vil du se mere af verden, når du går på pension? Så er det nu, du skal gøre noget. Opret en supplerende pension hos PKA⁺. Det kræver kun

et mindre beløb om måneden, og indbetalingerne kan trækkes fra i skat. Klik ind på www.pkaplus.dk og læs mere.


PKA⁺
...mere pension



Fysioterapeut og ph.d. Susan Warmings forskning viser, at undervisning i forflytningsteknik ikke har den forventede effekt på sygefravær og smerter. Men vi ved, at teknikken virker, så problemet må være, at den er svær at lære, mener hun.

AF: VIBEKE PILMARK, FAGLIG REDAKTØR,
vp@fysio.dk

FOTO: HENRIK FRYDKJÆR

 Download Susan Warmings afhandling
"Musculoskeletal aspects in patient handling"
fra ffy.dk->afhandlinger.

Det er svært at implementere forflytningsteknik

Selvom forskere har vist, at forflytnings-teknik er mindre belastende for ryggen end løft, er der ingen studier der har fundet, at indførelsen af forflytningsteknik mindsker plejepersonalets lænderygsbesvær. Heller ikke uddannelse af lokale løfteinstruktører dur, viser et nyt ph.d.-studie

→ **Det er svært at lære** forflytningsteknik, og det er endnu sværere at implementere og anvende det i den daglige praksis. Fysioterapeut, ph.d. Susan Warming har undersøgt, om uddannelse af lokale forflytningsinstruktører på en sygehusafdeling nedbragte sygefravær og ryggener hos plejepersonalet. Hendes undersøgelse viser, at der ikke er den forventede effekt på sygefravær, smerter og lænderygsbesvær 12 måneder efter introduktion af forflytningsinstruktører. Og hun konkluderer i sit studie, at man nøje skal overveje, om det er besværet værd at undervise plejepersonale i forflytningsteknikker, og at der behov for at udvikle andre metoder til at reducere rygbelastningen.

Susan Warmings forskningsresultat kommer i kølvandet på kiropraktor, professor Jan Hartvigsens og afdelingslæge Lone Donbæks forskning, der også har sat spørgsmålstegn ved, om implementering af forflytningsteknik kan nedbringe lænderygsbesvær og sygefravær hos plejepersonale.

FORFLYTNING REDUCERER BELASTNING

Susan Warming er ikke i tvivl om, at anvendelsen af forflytningsteknik i sig selv reducerer belastningen på ryggen og dermed kan forebygge rygbesvær. "Vi ved fra laboratorieundersøgelser, som seniorforsker Bente Schibbye og videnskabelig medarbejder Anne Faber Hansen gennemførte på Arbejds miljøinstituttet (Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø; red.), at forflytningsteknikken nedsætter kompressionen i ryggen i forhold til løft". Teknikken virker med andre ord.

Problemet er bare, at det er så vanskeligt at lære, mener Susan Warming. Hun valgte derfor at undersøge, om uddannelse af lokale forflytningsinstruktører på afdelingerne havde effekt på plejepersonalets sygefravær, smerter og lænderygsbesvær.

Første skridt for at finde ud af, om brugen af forflytningsteknik nedsætter smerter og lænderygsbesvær, var derfor at få indsigt i, om plejepersonalet brugte den indlærte forflytningsteknik i hverdagen. ☺

Susan Warming gennemgik sammen med en anden forsker Birgit Juul-Kristensen litteraturen og udviklede et observationsinstrument.

Fire fysioterapeuter, der var erfarne i at undervise og anvende forflytning, blev brugt som eksperter. Disse fysioterapeuter skulle i første omgang enes om, hvordan den rigtige teknik var, og hvad der skulle lægges vægt på, og senere var de med til at vurdere observationskemaets anvendelighed.

Observationsskemaet tog udgangspunkt i den norske fysioterapeut Per Halvor Lundes forflytningsteknik, der er udbredt blandt fysioterapeuter, og som var kendt på hospitalet.

INTERVENTIONSSTUDIE

Elleve afdelinger (175 sygeplejersker/Sosuaassistenter/sygehjælpere) på Bispebjerg hospital blev randomiseret til enten forflytningsteknik, forflytningsteknik kombineret med fysisk træning og til en kontrolgruppe, der forflyttede/løftede patienterne, som de plejede.

Interventionen bestod i oplæring af to ressourcepersoner fra hver afdeling. En af de fire eksperter stod for et to-dages kursus for ressourcepersonerne, herefter fulgte to et-dages kurser med seks ugers mellemrum, hvor ressourcepersonerne kunne udveksle erfaringer med, hvordan det gik med at implementere deres viden til kollegerne på afdelingen, og hvor teknikkerne kunne repeteres.

Forflytningsinstruktørerne vendte herefter tilbage til afdelingerne og underviste og fungerede som vejledere for kollegerne. Interventionsperioden forløb over 12 uger.

Den gruppe - der udover forflytning - også var randomiseret til træning, konditions- og styrketrænede som minimum 16 gange å en time på hospitalet. Træningen foregik hovedsagligt uden for arbejdstiden.

De tre grupper blev testet ved inklusionen, i slutningen af interventionen og efter et år. Desværre viste resultatet ikke det, Susan Warming havde håbet. Der var ingen statistisk signifikant forskel mellem de tre grupper, hvad angik sygefravær, smerter og lænderygbesvær. Men den gruppe, der havde trænet, havde en signifikant bedre fysisk funktion ved 12-måneders follow up.

”Så selvom træning ikke mindskede rygsmerter eller betød mindre sygefravær, så gjorde fysisk aktivitet noget ved konsekvenserne af det at have ondt i ryggen”, siger Susan Warming. Hun mener, vi måske må vænne os til, at rygsmerter er et grundvilkår, og at de fleste vil have rygproblemer i perioder, men at træning kan være med til at forhindre, at smerterne fører til besvær/sygefravær og dermed nedsat fysisk aktivitet og funktion.

FORFLYTNING IKKE ALTID DET BEDSTE

Selvom resultaterne fra observationsskemaerne endnu ikke er opgjort, tyder Susan Warmings studie på, at det er implementeringen, det kniber med. Det var især svært for forflytningsinstruktørerne at finde tid til at lære kollegerne teknikkerne og få det implementeret i dagligdagen.

Et stort personaleflow, som man ofte ser i København, hvor der er mange jobmuligheder, gør implementeringen svær og ressourcekrævende.

”Det bliver næsten umuligt, hvis udskiftningen er stor. På et afsnit inkluderede jeg 92 fra plejen og endte med at have 10, der gennemførte! Der er ingen lette løsninger”, siger Susan Warming. Hun er derfor fortalende for en mere nuanceret tilgang til anvendelsen af forflytningsteknik.

HJÆLPEMIDLER

Plejepersonalet har meget travlt, og det er svært for dem at give sig tid til at lære forflytningsteknikken i den pressede hverdag. Tidligere var patienterne indlagt i længere tid, mens vi i dag har korte indlæggelsesforløb, patienterne bliver hurtigere mobiliseret, og der er et større krav om effektivitet i behandlingen.

”Det betyder, at plejepersonalet ikke kun tager sig af plejen, men også har en stor opgave i at koordinere patientforløbet”, siger Susan Warming. Hun har observeret plejepersonalet, mens de arbejder og har set, hvordan de hele tiden bliver afbrudt i det, de er i gang med.

Når forflytningsinstruktører skal lære plejepersonalet at forflytte patienterne, har de fokus på personalet, men personalet har



FAKTA OM: SUSAN WARMING

Susan Warming er uddannet 1983 fra Fysioterapeutskolen i Odense. Hun har siden 1983 været fuldtidsansat på Bispebjerg Hospital med bibeskæftigelser på privatklinikker og som ergonomisk konsulent på Tuborg Bryggerierne. Fra 1985-94 afdelingsfysioterapeut på reumatologisk afdeling og har siden 1994 været i en forsknings- og udviklingsstilling på Bispebjerg Hospital. Susan Warming afsluttede Master of Science uddannelsen på Lunds Universitet i 1999 og forsvarede sin ph.d. ved det Sundhedsvidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet i 2006. Hun har været bestyrelsesmedlem i Dansk Selskab for Forskning i Fysioterapi siden 1998, er med i fysioterapeutuddannelsens censorkorps og blev i 2002 udpeget af H:S til bestyrelsesmedlem for styregruppen social & sundhed, Branchearbejdsmiljøsekretariatet.

fokus på patienten og plejen. Forflytning er for dem en sekundær del af plejen. Måske er det lettere at lære dem at bruge hjælpemidler frem for forflytningsteknik, mener Susan Warming og henviser til nye udenlandske forskningsresultater på området.

”At ændre adfærd og især kropslig adfærd er en svær og langvarig proces”, siger Susan Warming.

Hvis målet er at nedbringe rygsmerterne hos plejepersonalet, er det ikke nok bare hovedløst at implementere forflytningsteknik. Susan Warming foreslår, at fysioterapeuter og andre, der er ansat til at forbedre arbejdsmiljøet, er nødt til at have et nuanceret kendskab til de afdelinger, de interverner på. Ud over selve plejetyngden er det også vigtigt at vide noget om, hvordan det daglige arbejde tilrettelægges og den kultur, der er på den pågældende afdeling.

Det er også en god idé at inddrage andre personaletilbud som fysisk træning/ motion, personlig træner, og at der overordnet indføres en politik, der sikrer, at dét at passe på sig selv og bruge hjælpemidler bliver en del af kulturen.

Hvis forflytningsteknik skal blive en rutine, skal det have en høj prioritet i plejepersonalets grunduddannelse, mener Susan Warming.

OBSERVATIONSMETODE OG DAGBØGER

I forbindelse med sin ph.d. har Susan Warming udviklet en observationsmetode, der er reliabilitets- og validitetstestet. Til at registrere plejepersonalets daglige belastninger blev der udviklet et registreringskema og anvendt dagbøger, der kunne identificere forskellige fysiske og psykosociale faktorer, der er relateret til muskuloskeletale klager.

FORSKNING I ADFÆRDSÆNDRINGER

Implementeringsstrategier og forskning i adfærdsændringer bliver en vigtig del af fremtidens interventionsforskning, spår Susan Warming. ”Meget fysioterapi handler om at få folk til noget; for eksempel træning til hjertepatienter eller specifikke øvelser til knæpatienter. Men vi ved ikke meget om, hvordan vi får dem til det”.

I første omgang skal Susan Warming have opgjort resultaterne fra observationerne. Hvad hun så skal i gang med ved hun ikke. ”Lige nu ligger interesserne inden for sundhedsfremme, forebyggelse og arbejdsmiljø, hvor jeg synes, at vi som fysioterapeuter har noget at byde ind med”. ●

Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter

Børneventeliste til lejligheder i pensionskassens ejendomme

Bestyrelsen i Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter oprettede i 2006 en børneventeliste til de lejligheder, der ikke er blevet udlejet til dem, der efter tildelingsreglerne har ret til lejlighederne.

Hvem kan skrives op

Kun børn af medlemmer (aktive/bidragfri dækket/hvilende/pensionerede) af Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter kan optages på ventelisten og tildeles en lejlighed. Børnene skal være fyldt 18 år.

Tilmelding en gang om året

Børnene vil blive slettet på ventelisten efter 12 måneder eller ved udløb af et kalenderår. De skal herefter tilmelde sig til ventelisten igen ved at kontakte Dan-Ejendomme. Det er muligt at prioritere ønsker til bestemte ejendomme og bestemte byer blandt ejendommene. Den med højest anciennitet får først tilbud om ledige lejligheder. Ancienniteten regnes fra seneste dato for optagelse på ventelisten.

Henvendelse

Børnene kan kontakte **Dan-Ejendomme as**, telefon 70 30 20 20, Tuborg Boulevard 12, 2900 Hellerup, og få tilsendt et ansøgningsskema til optagelse på ventelisten. Dan-Ejendomme tager sig af alle henvendelser og spørgsmål vedrørende ventelisten. Det er også herfra, man bliver kontaktet, hvis der bliver et ledigt lejemål.

Bemærk

Ledige lejligheder i de større byer bliver stort set altid udlejet til medlemmer af pensionskassen. Resterende ledige lejligheder, som også kan lejes af andre uden tilknytning til pensionskasserne, annonceres på www.dan-ejendomme.dk.

Ejendommene

I disse ejendomme kan børnene komme på venteliste:

- **Haderslev:** Gravene 21
- **Esbjerg:** Jernbanegade 4/Kongensgade 1-3, Østergade 1A-B,
- **Ølgod:** Torvegade 2
- **Ringkøbing:** Algade 13 A-C, Algadehaven 1-17
- **Vejle:** Grønnegade 14-22/Vissingsgade 18-22, Dæmningen 66-70
- **Skive:** Søndergade 2-6
- **Malling:** Bredgade 43
- **Ebeltoft:** Skansen 1-22, Jernbanegade 21-29, 33
- **Grenå:** Torvet 4, Storegade 1
- **Viborg:** Gravene 1 og 3
- **Ålborg:** Kastetvej 72, Vesterbro 21 A-G og 27A
- **Hjørring:** Østergade 10-12
- **Odense:** Kirsebærgrenen 81-113, Sdr. Boulevard 202-216, Floravænget 1-34/Heliosvænget 36-50
- **Glamsbjerg:** Søndergade 5
- **Fåborg:** Havnegade 20A-26B
- **Svendborg:** Centrumpladsen 6-10 og 7-9, Pjentemøllestræde 12-28
- **Nyborg:** Nydamsparken 1-8
- **Ringsted:** Torvet 10
- **Borup:** Lindevej 1/Hovedgaden 24
- **Næstved:** Kildemarksvej 125-131
- **Præstø:** Adelgade 70-78

Medlemservice



AF: FREELANCEJOURNALIST
KAREN KJÆRGAARD

redaktionen@fysio.dk

ILLUSTRATION: GITTE SKOV

Ytringsfriheden har trange kår

Som offentligt ansatte er terapeuter i deres gode ret til at fortælle om deres arbejdsforhold og eventuelt kritisere dem offentligt. Men mange holder mund, fordi de er bange for følgerne. Det er et problem, for de har en unik og faglig indsigt, som lederne snarere burde udnytte innovativt end holde nede

J"Jeg turde ikke gå til pressen, men jeg burde have sagt noget". "Jeg er usikker på, hvad jeg må gå ud med offentligt, derfor har jeg ikke gjort noget". Det fortæller to terapeuter, som har været vidne til uforsvarlige forhold på deres arbejdsplads, og det er ikke en situation, de står alene i.

Ifølge en storstilet FTF-undersøgelse sidste år er hver anden offentligt ansatte bange for konsekvenserne, hvis de udtaler sig offentligt. 63 procent havde oplevet at stå i en uholdbar situation på jobbet, som de mente, at offentligheden burde kende til. Heraf havde kun 13 procent påtalt det over for offentligheden.

"Det vil sige, at rigtig mange har kendskab til forhold, der ikke bare er bagateller, men meget væsentlige problemstillinger", siger pressejurist og ekspert i offentligt ansattes ytringsfrihed Oluf Jørgensen, Danmarks Journalisthøjskole.

Ifølge undersøgelsen var det problemløst for hovedparten af disse 13 procent at udtale sig offentligt, og 20 procent af dem oplevede ligefrem positive reaktioner. Men cirka en femtedel oplevede negative reaktioner i form af repressalier fra ledelsen, nogle blev sågar fyret.

"Det vil sige, at det drejer sig om forholdsvis få, men spørgsmålet er, hvorfor det stadig giver problemer", siger Oluf Jørgensen, som mener, at der kan være flere grunde:

"Det er stadig en indgroet kultur, at man ikke går ud med offentlig kritik, men holder det inden døre. Men det er et problem, og

offentligt ansatte burde i langt højere grad bruge deres ytringsfrihed til at gå ud som fagprofessionelle med deres faglige viden og indsigt i arbejdsforholdene. På den måde kvalificerer man den offentlige debat", mener Oluf Jørgensen.

USIKKERHED OG KLEMTE MELLEMLEDERE

En anden grund kan være, at der stadig hersker usikkerhed, fordi ledelsen ikke ved, at det er de ansattes soleklare ret at gå ud med kritik offentligt - vel at mærke på egne vegne.

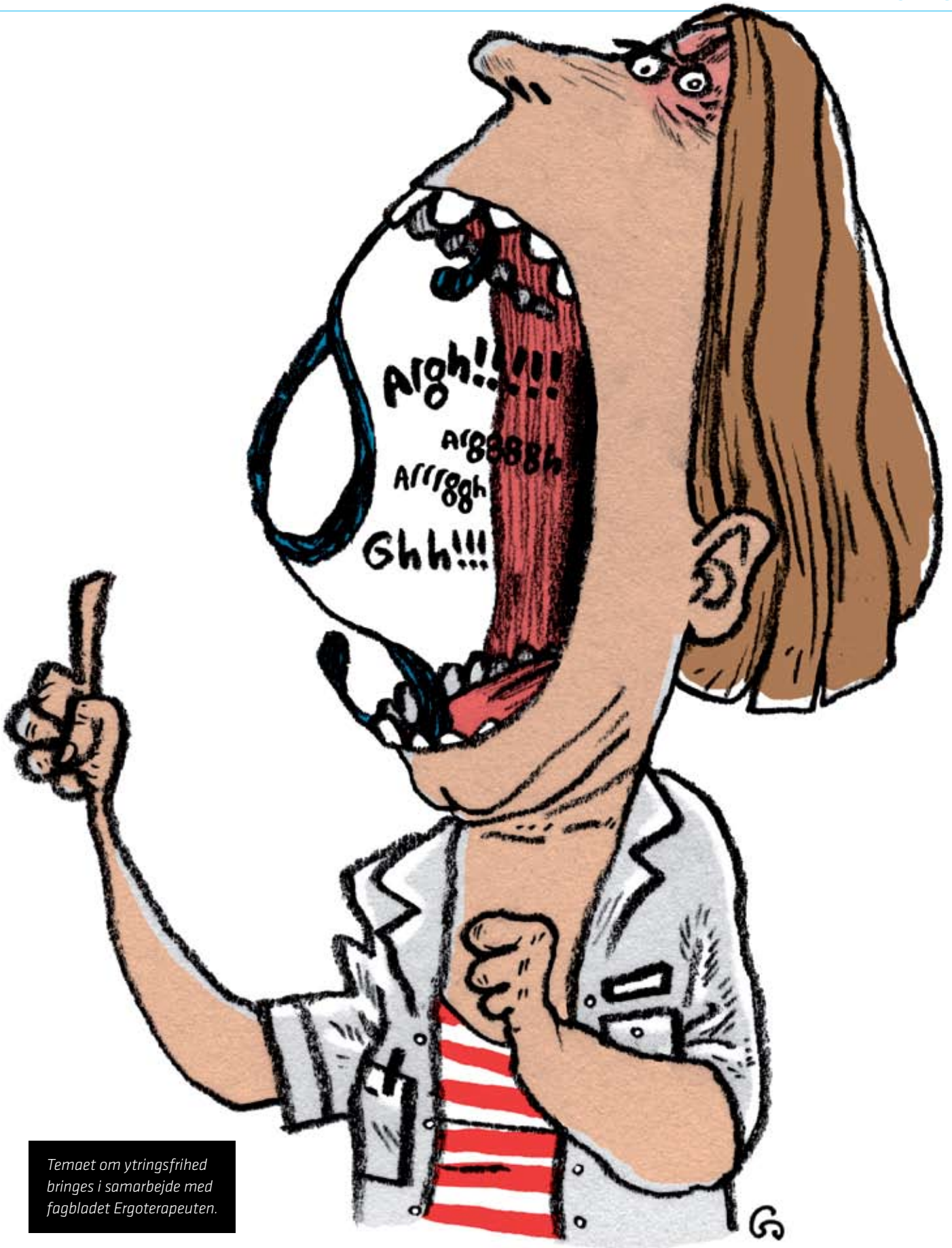
”” *Ledelsen er måske også bange, og det drejer sig typisk om mellemledere, som er under dobbelt pres både ovenfra og nedefra.*

"Ledelsen er måske også bange, og det drejer sig typisk om mellemledere, som er under dobbelt pres både ovenfra og nedefra. Mellemlederne sidder typisk i en meget vanskelig situation, og det giver magtesløshed. De føler, at de skal holde ro om politiske vedtagelser, men det er slet ikke deres opgave", slår han fast.

"Så hvis der er nogen, der har brug for oplysning om reglerne, er det denne gruppe", mener han.

"Deres ansvar omfatter på ingen måde at holde ro i offentligheden, hvis ansatte går ud med kritik på egen hånd. Men det kræver





Temaet om ytringsfrihed
bringes i samarbejde med
fagbladet Ergoterapeuten.

6

SÅDAN ER REGLERNE, IFØLGE PRESSEJURIST OLUF JØRGENSEN

Fakta om tavshedspligt

Tavshedspligten omfatter stort set kun patientdata. Den kan også omfatte visse interne drøftelser på ledelsesniveau, men alt om for eksempel ressourcer og arbejdsgange skal der være offentlighed omkring.

Fakta om loyalitetsforpligtelsen

Det er vigtigt, at man går efter bolden og ikke personer, fx kolleger og ledere, eller laver grove udhængninger af personer, for her kan samarbejdsvanskeligheder begrunde fyringer for udtalelser af den karakter.


Man skal gå ud som fagprofessionel med en faglig viden og derfor holde sig til sagen og holde sig fra personlig kritik. Hermed kvalificerer man den offentlige debat. Man skal dog gøre det på egne vegne, ikke på arbejdspladens vegne.

Fakta om tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter har særlige forpligtelser til at få samarbejdet til at fungere på arbejdspladsen, men de har ikke en særlig loyalitetsforpligtelse.

De har fuldstændig samme ytringsfrihed som enhver anden, selv om de eventuelt har faktisk viden om ressourcer eller besparelser, der er kommet frem på møder, som de har deltaget i i kraft af deres rolle som tillidsrepræsentanter.

Du kan læse mere om din ret til at udtale dig som offentligt ansat - og som tillidsrepræsentant - på

 fysio.dk->Fysioterapeuten
->bilag til artikler

da overskud at sige, ja, vi har brug for offentlig debat om forholdene", siger han.
Er reglerne klare nok, siden der øjensynligt stadig hersker denne usikkerhed blandt både ansatte og i ledelser?

"Ja, og der er også udgivet en vejledning i meget klar form fra Justitsministeriet sidste år. Den burde være ude på alle afdelinger og offentlige institutioner. Alligevel er der stadig ikke tilstrækkeligt kendskab, men det handler ikke bare om mere information. Det handler også om at få løsnet denne kultur op, hvor ansatte holder sig tilbage", mener Oluf Jørgensen.

” Det handler også om at få løsnet denne kultur op, hvor ansatte holder sig tilbage

"Jo mere almindeligt det bliver, jo mere afslappet kunne man tage det".

MYTER BREMSER FOLK

Mette Askov, jurist i Ergoterapeutforeningen, er enig i, at der er opstået en selvrensurerende kultur, hvor mange offentligt ansatte ikke tør udtale sig. Enten fordi de ikke er bekendt med deres ret til at udtale sig, eller fordi de ikke har tillid til, at det ikke vil få konsekvenser på en eller anden måde, hverken direkte eller indirekte.

Men den vigtigste årsag er nok myterne om, at man ikke må udtale sig. Derfor har lederne et stort ansvar for at kende grænserne for ytringsfrihed, så de ikke tager det personligt, hvis en medarbejder rejser kritik, og samtidig bør lederne støtte op om en kultur, hvor det er i orden, siger Mette Askov.

Hun påpeger, at det er uomtvisteligt, at man har pligt til at påtale ulovlige forhold på arbejdspladsen. Med hensyn til fagligt uforsvarlige forhold er det lidt sværere at vurdere, hvad der er uforsvarligt. Og det er formentlig det dilemma, som terapeuterne ofte står i.

"Det må komme an på en konkret vurdering, for her vil arbejdsgiverne kunne argumentere med, at det, som terapeuterne måske føler er fagligt kritisabelt, blot kan kaldes en Fiat-model, mens terapeuterne



Mediejurist Oluf Jørgensen.
Foto: Chili

selvfølgelig nok vil være fortalere for en Ferrari-model", siger Mette Askov.

LEDERE BREMSER ÅBEN KULTUR OG INNOVATION

Hun mener ligesom Oluf Jørgensen, at en stor del af ansvaret for, at de offentligt ansatte vitterligt tør bruge deres ytringsfrihed, påhviler lederne.

"Når det i nogle tilfælde får konsekvenser at udtale sig lovligt som offentligt ansat, ville det ikke have fået konsekvenser, hvis lederne havde været bedre uddannet, kendt reglerne og sørget for at skabe en kultur, hvor man er mere åben for kritik.

” Al innovation sker jo ved, at nogen sætter spørgsmålstegn ved praksis og påpeger uhensigtsmæssigheder

Al innovation sker jo ved, at nogen sætter spørgsmålstegn ved praksis og påpeger uhensigtsmæssigheder. Så man bremser al medarbejderdrevet udvikling, hvis lederen tager kritik personligt eller fastholder en kultur baseret på fortællelser og tilbageholdenhed", siger Mette Askov.

Men bortset fra det påpeger Mette Askov, at det altid er en god ide at starte med at fremsætte sine synspunkter internt. Det er også meget vigtigt, at man sonderer mellem at udtale sig på arbejdspladssens vegne - og det kan ledelsen godt vælge, at det kun er dem, der må gøre - og så at udtale sig fagligt, men som privatperson.

KOMMUNIKATIONEN ER MERE STYRET

I forhold til offentligt ansattes villighed til at udtale sig offentligt er det også en ny hæmsko, at kommunikationen - især i kommunerne - er blevet mere centraliseret og professionaliseret, så man i mange kommuner for eksempel skal orientere borgmesterkontoret, hvis man har udtalt sig til pressen.

Dette kommer oven i en eventuel angst for at udtale sig til journalister, fordi man er bange for, hvordan ens udtalelser bliver brugt, mener Ann Sofie Orth, der er konsulent hos Danske Fysioterapeuter.

"Man må gerne udtale sig om faktuelle forhold på sin arbejdsplads, men mange vælger nok at sige nej, efter at der er kommet dette krav", siger Ann Sofie Orth.

Hun påpeger, at der derfor på de offentlige arbejdspladser er øget behov for at være endnu mere præcis i sin kommunikationspolitik med hensyn til, hvad de ansatte godt må udtale sig om, og at man som offentligt ansat har udstrakt ytringsfrihed, for eksempel om terapeuternes og patienternes eller borgernes hverdag. ●

LASER + ULTRALYD !

BTL 4800SL COMBI

Med en BTL 4800SL COMBI får du både ultralyd og laser i et og samme apparat.



Ring 76940877 og hør nærmere.

1 udgang til ultralyd og 1 udgang til laser - inklusiv 830nm / 400mW probe

Normalpris: 26.350 kr. ekskl. moms.
Tilbudspris: 20.950 kr. ekskl. moms.

www.acupunctureshop.com

HVER ANDEN ER BANGE FOR AT UDTALE SIG

Flere end halvdelen af de offentligt ansatte frygter for konsekvenserne, hvis de udtaler sig offentligt. Det viser en FTF-undersøgelse fra 2006 omf ytringsfriheden blandt 2.750 offentligt ansatte. Undersøgelsen viser blandt andet, at:

53 procent mener, at det kan få negative konsekvenser for dem at udtale sig offentligt, for eksempel om dårligt arbejdsmiljø eller om at for mange arbejdsopgaver til for få hænder resulterer i dårlig kvalitet.

63 procent har i sit nuværende eller tidligere arbejde oplevet at stå i en uholdbar situation, som de mente, at offentligheden burde kende til. Kun 13 procent påtalte dette over for offentligheden.


For hver tredje af dem, der påtalte den uholdbare situation over for offentligheden, fik det negative konsekvenser. 11 procent blev indkaldt til "kammeratlig samtale". 10 procent blev opfattet som illoyal af sin arbejdsgiver. Fem procent fik forbud mod at udtale sig fremover. Tre procent blev afskediget.


23 procent har fået forbud mod at udtale sig offentligt - for eksempel til møder eller i medierne.

Over halvdelen - 57 procent - af de offentligt ansatte ved, på hvilke områder de har ret til at udtale sig til offentligheden, for eksempel på møder eller i medierne.

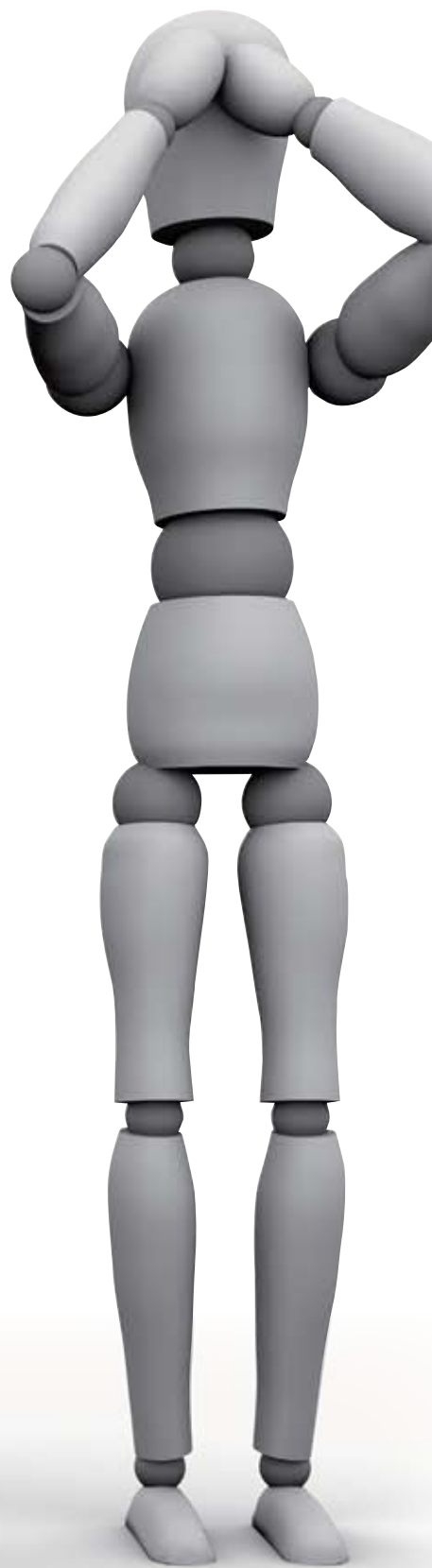
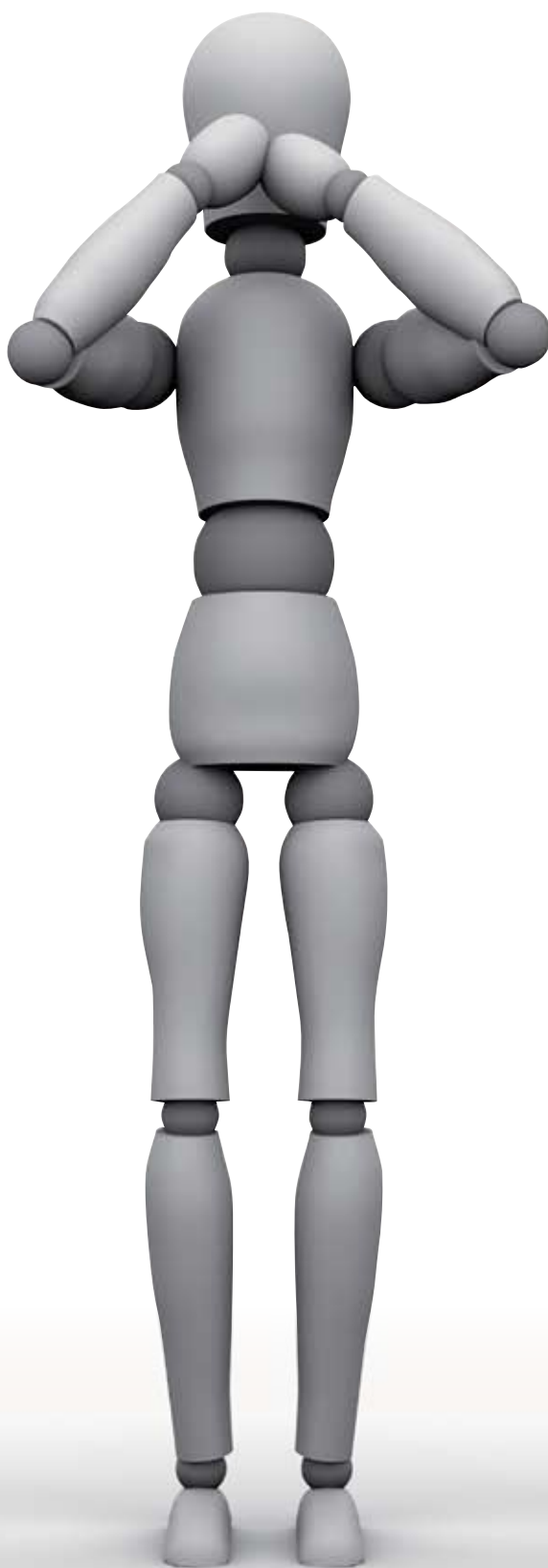
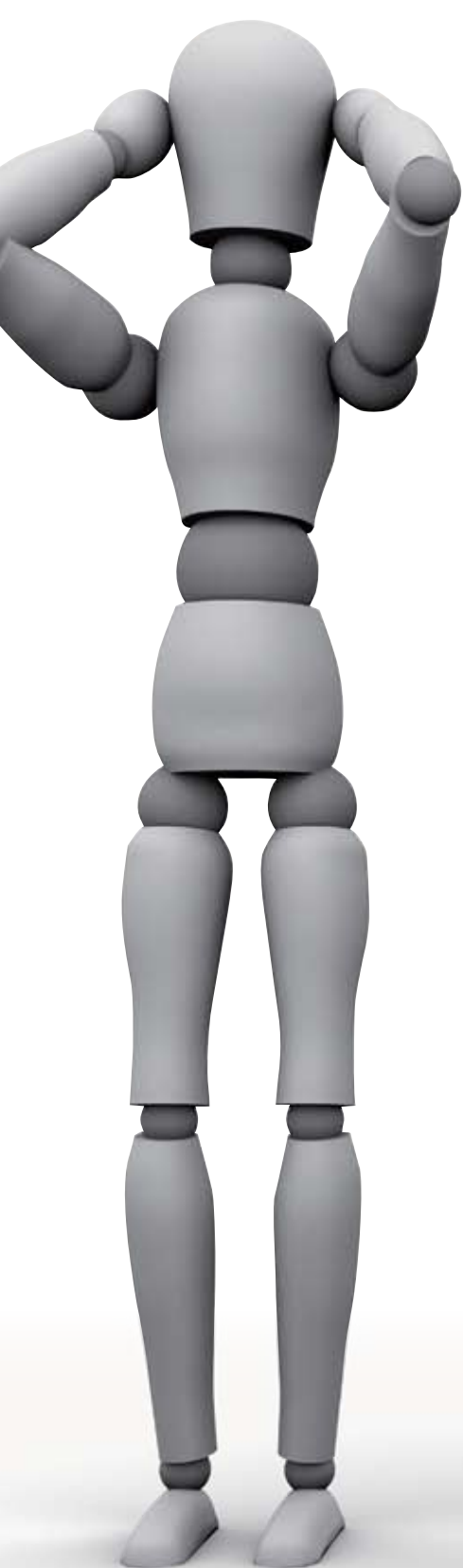
Hver femte - eller 22 procent - ville udtale sig oftere, hvis der var klare retningslinjer for, hvad man må udtale sig om.

De offentligt ansatte frygter særligt at kritisere den administrative ledelse af deres arbejdsplads. Det gælder 56 procent, mens kun 36 procent frygter at kritisere deres politiske chefer.

 **Læs mere om FTF-undersøgelsen her:**
<http://www.ftf.dk/magasinet-resonans/nummer/artikel/hver-anden-offentligt-ansatte-er-bange-for-at-udtale-sig/>

 **Selve rapporten:**
http://www.ftf.dk/fileadmin/multimedia/fagligt_arbejde_beskaeftigelse/Ytringsfrihed_samlet_rapport_230506.pdf

Kilde: FTF.



AF: FREELANCEJOURNALIST
KAREN KJÆRGAARD

redaktionen@fysio.dk

FOTO: ISTOCK

Jeg burde have sagt noget

Hun tav. Dels af frygt for at blive fyret, men også for ikke at bringe gode kolleger i fedtefadet. Men det var at tage hensyn til de forkerte, erkender fysioterapeuten i dag

F For knappe ressourcer og enkelte inkompetente og konflikt-sky ledere på medicinske afdelinger var en kvindelig fysio-terapeut vidne til gennem flere år. Og selv om det ikke hjalp at gå til ledelsen med kritik af forholdene, gik hverken hun selv eller andre til offentligheden med deres viden. Det fortryder hun i dag.

"Der var konstant underbemanding blandt plejepersonalet, som jo tog sig af de allersvageste borgere, nogle af dem døende. Her synes jeg, at nogle burde have råbt op. Men plejepersonalet bøjede bare hovedet og løb endnu hurtigere", siger fysioterapeuten, der ønsker at være anonym.

Hun understreger, at kvaliteten af selve terapeutarbejdet var okay. Det var mere forholdene generelt på afdelingerne, der var et problem. Og det burde terapeuterne ikke have accepteret.

"Jeg mener, at det var misforstået loyalitet. Man siger, at patienten skal være i centrum, men i virkeligheden handlede det mere om at stå sammen udadtil og være loyale over for sygehusets image. Der var også sådan en fornemmelse af "dem mod os", og det virker lidt absurd. Men alle medicinske afdelinger virker så pressede, at det vigtigste var, at der ikke måtte slippe noget ud om problemerne", siger hun.

Hvorfor sagde eller gjorde du ikke selv noget?

"Ja, det er et godt spørgsmål. Vi talte om det i terapien, men vi var jo lidt anderledes stillet, fordi vi ikke hørte under afdelingernes ledelser, men direkte under sygehusledelsen. Jeg burde også have sagt eller gjort noget, men jeg vidste ikke, hvad man måtte, og vi havde fået at vide via opslag, hver gang der var sager i pressen - og det var der jo af og til - at vi ikke måtte udtale os, men skulle hen-vise til ledelsen", forklarer hun.

"Man havde heller ikke lyst til at bringe nogen i fedtefadet af respekt for alt det gode arbejde, der gøres, og når man vidste, hvor

hårdt de knoklede. Men det var jo at tage hensyn til de forkerte, har jeg tænkt på siden hen".

Hvad var du bange for?

"Jeg var nervøs for at blive fyret, og for hvad der skete med dem, jeg udtalte mig om, som jo var gode medarbejdere, men plaget af for få ressourcer og rammer, der ikke var optimale".

Ville det have hjulpet, hvis du havde vidst mere om dine rettigheder til at ytre dig som offentligt ansat?

"Jeg ved da, at vi har ytringsfrihed i Danmark, men spørgsmålet er, om vi har det i praksis".

BRUG FOR KULTURÆNDRING

Fysioterapeuten peger også på, at det ville gavne alle parter, hvis man i stedet for at holde kritik nede, bliver bedre til at modtage kritik som forslag til forbedringer og til at evaluere problematiske forløb tværfagligt.

"Så ville man også kunne holde kritikken inden døre, men der var slet ikke tid til den slags refleksion, så man kan lære af sine fejl. Specielt lægerne er dårlige til at evaluere og lære af fejl, mens vi i pleje- og terapeutgrupperne er mere skolet til en evalueringskultur, refleksion over egen praksis og at kommunikere med patienterne", mener hun.

Under alle omstændigheder mener hun, at man som fagpro-fessionel har en etisk forpligtelse til at indberette forhold, der er fagligt uforvarselige, fordi det gælder folks liv og helbred. Og her må sygehusets omdømme eller misforstået loyalitet ikke ligge over hensynet til den enkelte patient eller ansatte.

"Jeg tror, det kan fremme en sund debat og minde alle sundheds-personer om, hvor central værdighed er i pleje og behandling, hvis de uacceptable historier kommer frem". ●





Befolkningen blev ført bag lyset

Selv om der var alvorlig underbemanding på en nyistandsat og moderniseret psykiatrisk afdeling, pralede amtsborgmesteren i pressen med, at patienterne havde fået det bedre. Det harmede fysioterapeut Jonna Jensen, men hun turde ikke gå til pressen

Jonna Jensen er forarget. Som fysioterapeut og tillidsrepræsentant på en psykiatrisk afdeling har hun rent faktisk prøvet at råbe op om kritisable forhold over for sin amtsborgmester, der deltog i et møde med sygehusets tillidsrepræsentanter.

Men udover, at amtsborgmesteren fralagde sig ethvert ansvar for underbemandingen på afdelingen, pralede amtsborgmesteren - trods bedre vidende - i pressen med, at patienterne ligefrem havde fået det bedre. Faktum var, at afdelingen gennem et par måneder kun kørte med weekendbemanding blandt plejepersonalet på alle hverdage på grund af et midlertidigt ansættelsesstop. Forholdene var så grelle, at det fik en afdelingssygeplejerske til at sige op i protest.

"Jeg pointerede, at vi godt nok havde fået mursten, men at behandlingen var blevet dårligere. Amtsborgmesteren mente ikke, at det var hendes ansvar og heller ikke, at problemerne skyldtes besparelser, men bundede i at ledelsen ikke havde overholdt budgettet", fortæller Jonna Jensen.

Og det forarger hende: "Jeg synes ikke, at man som politiker kan fralægge sig et ansvar på den måde. Især var det rigtig strengt at gå ud og sige i pressen, at det gik så godt for de psykiatriske patienter i amtet, når hun godt vidste, at det ikke var rigtigt", siger Jonna Jensen.

VILLE HAVE VÆRET OK AT GÅ TIL PRESSEN

Der kom aldrig mere ud af sagen, og hverken hun eller andre ansatte valgte at gå til pressen og fortælle deres version af virkeligheden på den psykiatriske afdeling.

"På den måde havde jeg prøvet at handle, men jeg turde ikke gå til pressen. Det var der heller ingen andre, der gjorde, selv om alle var dybt fru strerede. Men det var ikke, fordi vi havde fået forbud imod det. Jeg kan simpelthen ikke forklare hvorfor", siger hun.

Jonna Jensen ønsker ikke at løfte sløret for, hvilket sygehus det drejer sig om,

men i dag føler hun, at hun ville have været i sin gode ret til at indvie offentligheden i, at befolkningen fik stukket blå i øjnene.

"Jeg kunne jo godt være gået i pressen med dette, fordi det var et alment problem, og det ville også være fair nok, eftersom jeg havde fremført kritikken både internt og over for amtsborgmesteren, uden at der var sket forbedringer", slår hun fast.

Synes du, at fysioterapeuter generelt blander sig nok i debatten om vilkårene i sundhedsvæsenet?

"Nej, jeg synes, at sygeplejerskerne trækker et større læs og er mere modige, for eksempel hende den afdelingssygeplejerske, der sagde op".

Hvad tror du, det skyldes?

"Det er måske, fordi sygeplejerskerne er mere samfundspolitiske i deres uddannelse, hvor vi fysioterapeuter er mere rent fagligt fokuserede. I det daglige arbejde holder vi os også mere til det rent fysioterapifaglige. Vi burde være mere fremme i skoene, men det er også svært at gå alene i pressen. Måske ville det være mere oplagt for tillidsrepræsentanterne at gøre og blive skolet i det", mener hun.

SVÆRT I KONKRETE SAGER

En anden ting er problemet med tavshedspligten, som kan forhindre personalet i at udtale sig til pressen i personsager.

Her er det rigtig svært at være ansat i sundhedsvæsenet, hvis man bliver hængt ud i pressen og ikke kan kommentere det, mener Jonna Jensen.

"Jeg har været ude for to personsager i pressen, hvor tavshedspligten har hindret, at vi kunne komme ud med vigtige oplysninger til at belyse sagerne i forhold til dem, de pårørende var kommet med", fortæller hun. ●



Usikkerhed om reglerne har holdt mig tilbage

Manglende kendskab til, hvad man må gå ud og sige offentligt, har betydet, at fysioterapeut Birgit Nielsen endnu ikke har fået skrevet et læserbrev om kommunalreformens konsekvenser

Birgit Nielsen er trænende fysioterapeut og tillidsrepræsentant på Glostrup Hospital. Hun mener, at både hun selv og andre menige fysioterapeuter burde have været mere på banen og udtalt sig offentligt om kommunalreformen. Alligevel er det ikke sket.

"Der har da været situationer, hvor man tænkte, at bare man kunne skrive et læserbrev, for eksempel da medarbejdere skulle flyttes i forbindelse med kommunalreformen eller i forhold til budgetterne, hvor politikerne meldte ud, hvor mange ekstra millioner der blev givet til sundhedsvæsenet, men hvor virkeligheden er, at vores region både kom ind i 2007 med underskud, blev pålagt besparelser og skal effektivisere to procent om året. Konsekvensen bliver jo, at vi skal løbe stærkere, end vi gør i forvejen, hvis man ikke kan skære ned på indkøb af apparatur osv. Jeg synes ikke, at befolkningen hører noget om den side af sagen", siger Birgit Nielsen.

Hvorfor skrev du ikke et læserbrev?

"Fordi jeg er tillidsrepræsentant, sidder jeg med en viden, som gør mig usikker på, hvad jeg må gå ud med offentligt. Jeg har heller ikke selv sat mig ind i det", erkender hun.

Siger jeres personalepolitik noget om jeres ytringsfrihed som ansatte og forholdet til pressen?

"Ja, den beskriver, at alle ansatte som udgangspunkt har pligt til at give faktuelle oplysninger om eget ansvarsområde eller hjælpe med kontakt til en, der kan og vil udtale sig, og at det er et ledelsesansvar at udtale sig, når betragtningerne er af mere overordnede karakter om arbejdspladsen. Det, jeg personligt synes er svært, er at differentiere, om emnet er eget ansvarsområde eller en mere generel betragtning, og det skaber usikkerhed", siger Birgit Nielsen.

Er du bange for repressalier?

"Ja, til dels. For hvor langt må man træde? Hvilke emner er det konkret, jeg som ansat må udtale mig om, og hvilke hører under ledelsen", siger hun.

Hvad ville betyde noget for, at du turde bruge din ytringsfrihed?

"At der var mere åbenhed omkring ytringsfrihed. At jeg havde mere kendskab til reglerne og til hvilke "ytringskanaler", man kan

bruge og hvornår. Men det handler nok også om at have overskud til det, når man har fri. Overskud til at sætte sig ind i reglerne, til at undersøge baggrundsmateriale og formulere udtalelsen på skrift osv. Desuden kender jeg nogle sygeplejersker, der har skrevet nogle pressemeddelelser, som ikke blev bragt i aviserne. Det gør også, at man overvejer, om det nytter noget at bruge tiden på det.

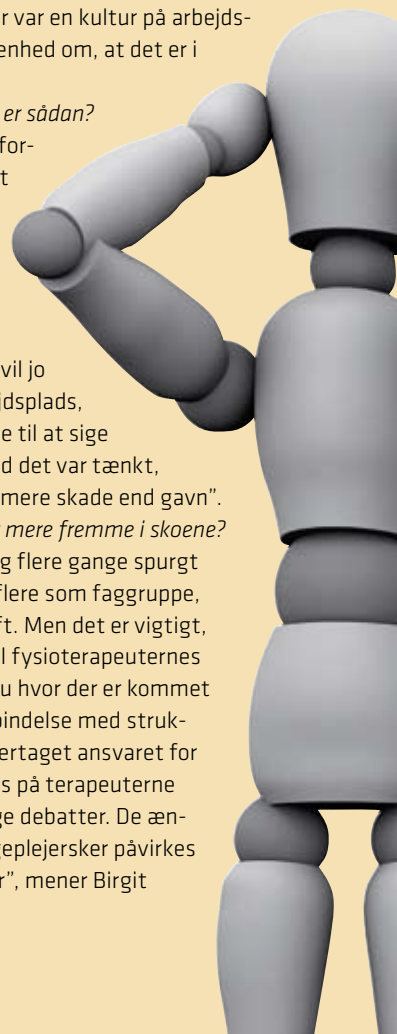
"Det ville også betyde noget, hvis der var en kultur på arbejdspladsen, hvor det var okay, og mere åbenhed om, at det er i orden at sende et budskab af sted.

Hvilken betydning har det, at det ikke er sådan?

"Det betyder, at man for eksempel i forbindelse med kommunalreformen mest har læst i aviserne om, hvor mange penge regeringen har brugt på sundhedsvæsenet, men man mangler at høre om, hvordan påvirkningen har været i detaljen af forholdene helt ude på den enkelte arbejdsplads. Men man vil jo også gerne være loyal over for sin arbejdsplads, og jeg tænker, at man nemt kan komme til at sige noget, der kan opfattes anderledes, end det var tænkt, og at det derfor kan komme til at gøre mere skade end gavn".

Hvorfor tror du, at sygeplejerskerne er mere fremme i skoene?

"Det er et godt spørgsmål, det har jeg flere gange spurgt mig selv om. Det er måske, fordi de er flere som faggruppe, og dermed har større gennemslagskraft. Men det er vigtigt, at offentligheden får mere kendskab til fysioterapeuternes arbejdsopgaver og arbejdsvilkår, især nu hvor der er kommet så meget fokus på genoptræning i forbindelse med strukturreformen, hvor kommunerne har overtaget ansvaret for genoptræningen. Jeg savner mere fokus på terapeuterne og andre, mindre faggrupper i offentlige debatter. De ændringer og vilkår, som for eksempel sygeplejersker påvirkes af, påvirker ofte også andre faggrupper", mener Birgit Nielsen. ●



AF: FREELANCEJOURNALIST
KAREN KJÆRGAARD
redaktionen@fysio.dk

FOTO: MORTEN JUHL/SCANPIX

Ytring er en del af autorisationsforpligtelsen

Fagprofessionelle har pligt til at påtale fagligt uforsvarlige forhold, ellers kan det falde tilbage på både patienterne og dem selv. Men det kræver, at der er faglig evidens bag kritikken, siger Arne Rolighed

Går en patient til domstolene på grund af dårlig behandling i sundhedsvæsenet, er det dig som behandler, der ender foran dommeren i byretten. Også selvom behandlingen skyldes manglende ressourcer, som du ikke selv er herre over. Det påpeger Arne Rolighed, administrerende direktør i Kræftens Bekæmpelse, der har en fortid som sygehusdirektør i Århus Amt, men som her taler på kræftpatienternes vegne.

Og det er en af grundene til, at det er så vigtigt, at fagprofessionelle med autorisation siger fra over for fagligt uforsvarlige forhold.

"Hvis de fagprofessionelle ikke kan leve op til deres autorisationsforpligtelse, har de både ret og pligt til at sige til ledelsen, at de ikke har rammer og vilkår for at leve op til den faglige autorisationsforpligtelse", siger Arne Rolighed.

KRITIK SKAL VÆRE FAGLIGT BEGRUNDET

"Men, men, men, for at kunne sige fra, kræver det, at de fagprofessionelle har noget at stå på, altså at de kan gøre rede for deres faglighed. Det vil sige, at erfaring og evidens skal være på plads med hensyn til, hvad der er truet fagligt", understreger han.

Omvendt mener han, at fagprofessionelle selv-følgelig også har pligt til at sige "til" rent fagligt, for eksempel at tilbyde at påtage sig nye opgaver, hvis de som faggruppe er fagligt rustet til det.

Men hvorfor er der ikke flere fagprofessionelle, der siger fra?

"Jeg mener, at det er en flok tøsedrenge, dem, der har fagligheden i orden, men ikke tør udtale sig. Her er der for megen hensyntagen til kolleger eller ledelsen", siger han og fortsætter:

"Jeg synes da, at der generelt er utrolig meget debat om forholdene i sundhedsvæsenet, men jeg er beskæmmet over, at for eksempel 50 procent af kræftpatienterne har gavn af genoptræning, men

ikke får det. Men her har ingen kunnet sige, hvilken træning der skal gives - hverken fysioterapeuter, ergoterapeuter eller vi her i Kræftens Bekæmpelse - fordi der mangler evidens på mange af disse genoptræningsområder", mener han.



"Men kan de fagprofessionelle slå på faglig evidens, har de ret til at sige fra. Her er det jo nemmere for eksempelvis lægerne at sige, at så og så mange dør, hvis ikke de får den eller den behandling eller pille".

MERE FORSKNING HOS FTFGRUPPER

Udfordringen i forhold til at argumentere og gå i pressen er selvfølgelig større på de mere bløde områder, som når det for eksempel gælder ressourcemangel blandt plejepersonalet, erkender Arne Rolighed.

"Men jeg savner i den grad mere fagligt belæg og forskning inden for de mellemlange uddannelser i sundhedsvæsenet, for eksempel blandt sygeplejersker, fysioterapeuter og ergoterapeuter, og her bør de fagprofessionelle med mellemlange uddannelser gå mere sammen om det. Så ville de kunne stå meget stærkere ved at sige fra over for borgmesteren, så de ikke falder omkuld, når han puster til dem", mener han.

"Mit hovedbudskab er, at når man står op imod ledelsen eller går ud i pressen, skal de fagprofessionelle stå med begge ben på fagligheden, og for at opnå stærkere effekt bør de stå sammen", lyder opfordringen fra Arne Rolighed. ●

Nytårsforsæt 2008

på vej til endnu mere evidens

Sikker diagnostik og behandling af nakkepatienter

Ny rapport, folder og klinisk case om sikkerhedstest ved håndtering af nakkebesvær

Læs de nye anbefalinger online

www.muskuloskeletal.dk/sw2167.asp

- En del af kvalitetsudviklingsprojektet ved Fagforum for Muskuloskeletal Fysioterapi

www.muskuloskeletal.dk/sw23852.asp



Fagforum for
Muskuloskeletal Fysioterapi
ønsker alle fysioterapeuter
**Glædelig jul og
godt nytår**



Vi uddanner fysioterapeuter
i diagnostik og behandling af
ryg og bevægeapparat

www.muskuloskeletal.dk

**Så er dine patienter
i de bedste hænder**

"Der er ikke noget udover personoplysninger om borgere, som medarbejderne ikke må sige, hvis en journalist ringer", siger fysioterapeut og funktionschef Maria Dahl.



AF: FREELANCEJOURNALIST
KAREN KJÆRGAARD
redaktionen@fysio.dk

FOTO: HEIDI LUNDSGAARD OG
LARS BAHL

Der må ikke lægges låg på

På Hvidovre Hospital og i Odense Kommune er udarbejdet en vejledning om de ansattes ytringsfrihed, som terapeuternes ledere er godt inde i og støtter, selv om kritik kan være rettet mod dem selv

Ergoterapeuterne på Hvidovre Hospital bør tænke sig om, inden de går til pressen med kritik af deres arbejdsplads. Men det er ikke, fordi deres leder, ledende ergoterapeut Johanne Drachmann, er bange for kritik. Det er, fordi de risikerer en stærk, offentlig reaktion, og det er de færreste forberedt på.

"Jeg synes, det er vigtigt at udtale sig, men som leder føler jeg mig forpligtet til at fortælle, at man risikerer at komme i stormvejr, hvor man skal kunne stå fast. Man skal også overveje, hvordan man får sagt tingene, så de ikke risikerer at blive opfattet forkert eller fordrejet", siger Johanne Drachmann.

MEDARBEJDERE FLERE GANGE I PRESSEN

Alene i 2007 har hun flere gange oplevet ikke bare ergoterapeuter, men også andre ansatte på hospitalet udtale sig til pressen om kritisable forhold inden for deres arbejdsområde. Og det har hun det helt fint med.

På Hvidovre Hospital har nogle ansatte været ude med et budskab om, at det var et problem med bebudede nedskæringer i plejestillinger i 2008. Det var helt regulært at gå ud med det, og det fik da også en effekt, for de blev efterfølgende trukket tilbage af Region Hovedstaden, fortæller Johanne Drachmann.

"Nogle ansatte herudefra har også været kontaktet af journalister fra Politiken om ventetid på genoptræningsplaner, lige efter at kommunalreformen trådte i kraft. Her kontaktede jeg efterfølgende de pågældende medarbejdere og talte blot med dem om det, men det fik ingen negative konsekvenser for dem. De havde

allerede talt med mig om problemet, og jeg havde haft det taget op over for Københavns Kommune", siger Johanne Drachmann, som heller ikke selv ville holde sig tilbage fra at gå til pressen med vedvarende problemer, hvis det var.

"Jeg ville da også selv udtale mig til journalister hvis der for eksempel blev ved med at være problemer med ventetid på genoptræningsplaner. Nogle gange skal tingene ud i pressen for at sætte pres på for at få ændret tingene", mener Johanne Drachmann.

Blandt terapeuterne har Johanne Drachmann som leder gjort en aktiv indsats for at gøre dem bekendt med reglerne for deres ytringsfrihed og hospitalets politik på området. Blandt andet har pressepolitikken været bragt op til debat på et personalemøde. "Derfor er jeg ikke i tvivl om, at folk ved, hvad de skal gøre, hvis de ønsker at gå til pressen", siger hun.

VI HAR IKKE NOGET AT SKJULE

Også fysioterapeut Maria Dahl, der er funktionschef for aktivitet og træning i Odense Kommune, kan sin "ABC" på området. Her har kommunen netop udarbejdet en lille folder til medarbejdere og ledere om, hvad man for eksempel gør, hvis pressen ringer. Denne er dog foreløbig kun kommet ud til mellemlederne, som så har ansvar for at udbrede den blandt medarbejderne.

"Der ikke er noget udover personoplysninger om borgere, som medarbejderne ikke må sige, hvis en journalist ringer. Derfor må de gerne svare på spørgsmål, om de for eksempel har et dårligt arbejdsmiljø, men altid huske, at man udtaler sig som enkeltperson",



GODE RÅD TIL LEDERE

- Sæt dig ind i vejledningerne om offentligt ansattes ytringsfrihed og god adfærd i det offentlige.
- Det bør være en del af ledelsesopgaven at løbende informere de ansatte om deres ret til at bruge deres ytringsfrihed og begrænsningerne i denne.
- Informér dine medarbejdere om reglerne for ytringsfrihed på lokale informationsmøder eller personalemøder.
- Indarbejd en vejledning i lokale politikker, personalehåndbøger og informationsmateriale til nyansatte.
- Lad oplysninger om ytringsfrihed være et fast punkt ved introduktionen af nyansatte samt i relevante kurser for personaleansvarlige og ledere.
- Åbenhed, gennemsigtighed og troværdighed er væsentlige værdier i den offentlige forvaltning. Derfor er det naturligt, at offentligt ansatte, der har en grundig indsigt i forholdene på deres egne arbejdsområder, også bidrager med viden og synspunkter i den offentlige debat.
- Debat og åbenhed bør også fremmes på den enkelte arbejdsplads. Her spiller ledelsen en væsentlig rolle for, at der skabes en kultur, hvor det både er legitimt og velset, at man viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold.
- Både ledere og medarbejdere bør være bevidst om, at loyalitet mod arbejdspladsen også betyder, at man på konstruktiv vis påpeger eventuelle kritiske forhold.



"Vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed":

http://www.perst.dk/db/filarkiv/13476/Vejledning_om_offentligt_ansattes_ytringsfrihed.pdf



"God adfærd i det offentlige":

http://www.perst.dk/db/filarkiv/14260/God_adfaerd_juni_2007.pdf

slår Maria Dahl helt korrekt fast på spørgsmålet, om hun på stående fod ved, hvor langt hendes medarbejders ytringsfrihed går.

Hun kender ikke bare sine medarbejders rettigheder. Hun støtter også fuldt ud, at de bruger deres ret.

"Vores holdning i ledelsen er, at vi generelt gerne vil have, at personalet udtaler sig, for vi vil i hvert fald ikke have en arbejdsplads, hvor der bliver lagt låg på. Dels fordi det er dårlig personalepolitik, og dels fordi der ikke er noget her, der ikke kan tåle dagens lys", siger Maria Dahl.

Hun lægger dog stor vægt på, at kritik fra medarbejderne kommer åbent frem på arbejdspladsen. Og her spiller tillidsmandssystemet en yderst vigtig rolle, påpeger hun.

"Vi har godt nok ytringsfrihed, men spørgsmålet er, hvor hensigtsmæssigt det er at føre kampe i aviserne. I forhold til arbejdsmiljøet ville det da være underligt, hvis man pludselig kan læse kritik fra ens medarbejdere i pressen. Derfor er det vigtigt, at tillidsmandssystemet virker på arbejdspladsen, for det er det, det er til for. Personligt håber jeg, at jeg kan føle mig tryk ved, at den slags kritisable ting altid lander på mit bord. Det arbejder jeg i hvert fald på", siger Maria Dahl.

Maria Dahl har som funktionsleder på træningsområdet endnu ikke selv oplevet, at medarbejderne har udtalt sig kritisk offentligt. Umiddelbart ved hun dog godt, hvordan hun ville håndtere det.

"Jeg ville da gerne vide det, hvis en ansat gik til pressen, men det er helt i orden, for medarbejderne er jo også borgere her i kommunen".

Men dette ville jo kunne være en kritik af dig eller kritik af noget, som du er ansvarlig for?

"Jo, men det ville ikke nødvendigvis være dårligt. For det kunne være berettiget, og det kan man jo svare på. Så det ville jeg ikke synes, var forkert, men jeg ville da stadig håbe, at det havde vendt mit bord, inden det kom i avisen, ellers ville det jo vise, at personalet ikke havde tillid til mig". ●



Nogle gange skal tingene ud i pressen for at sætte pres på for at få ændret tingene, mener ledende ergoterapeut Johanne Drachmann.

Sygehusledelse giver medarbejdere ulovlig mundkurv på

På Næstved Sygehus er medarbejderne netop blevet indskærpet af sygehusledelsen i en notits i personalebladet, at "tavshedspligten gælder alle forhold på sygehuset for alle ansatte - altid".

Men dette er lodret forkert, og det er direkte ulovligt at udstede den slags direktiver til offentligt ansatte, fastslår pressejurist Oluf Jørgensen fra Danmarks Journalisthøjskole:

- Det er ugyldigt og ulovligt. For 30-40 år siden var det almindeligt at foreskrive en generel tavshedspligt for offentligt ansatte, men det er mange år siden, jeg sidst har set den slags. Det er fuldstændig galt afmarcheret, helt ulovligt og meget forbløffende, at en ledelse kan sende sådan noget ud i 2007", siger han.

Sygehus Syds HR-chef Ulla Clausen ønsker ikke at kommentere Oluf Jørgensens vurdering, men erkender, at instruksen kan misforstås som en altomfattende mundkurv, og at de

ansatte selvfølgelig godt må fortælle, at de er ansat på Sygehus Syd, samt udtale sig om ressourcer og forholdene på deres arbejdsplads.

"Jeg vil nu tale med regionens jurister, og hvis der er nogen, der kan misforstå det, vi har skrevet, har vi et problem, og det er vi nødt til at gøre noget ved", siger hun.

Hun har dog ikke ønsket at redegøre for, om og i givet fald hvordan og hvornår den ulovlige instruks vil blive korrigeret over for de ansatte.

Sygehus Syd omfatter Næstved Sygehus, Nykøbing Falster Sygehus, Nakskov Sygehus og Fakse Sygehus. ●

Dette skrev sygehusledelsen på Sygehus Syd til de ansatte:

TAVSHEDSPLIGT GÆLDER ALLE - ALTID

Når man bliver ansat på et sygehus, vil der stå i ansættelseskontrakten, at man har tavshedspligt.

Det er vigtigt, at du er bevidst om dine pligter til at udvise tavshed - kaldet tavshedspligt. Det betyder, at du ikke må tale med udenforstående om forhold, som du får kendskab til gennem dit arbejde på sygehuset. Det kan være forhold, som det er påkrævet at holde hemmeligt i sagens natur, eller fordi det bliver foreskrevet.

Dette gælder særligt hvad angår patienter, diagnoser og navne på personer.

Du har tavshedspligt uanset, hvor du opholder dig - hvad enten du er hjemme eller på vej ind i elevatoren på sygehuset.

Vær samtidig opmærksom på, at din pligt til at overholde tavsheden ikke ophører ved ansættelses/praktikperiodens afslutning.

Kilde: Personalebladet SygehusNyt Syd/Næstved Tidende, 18. okt. 2007.

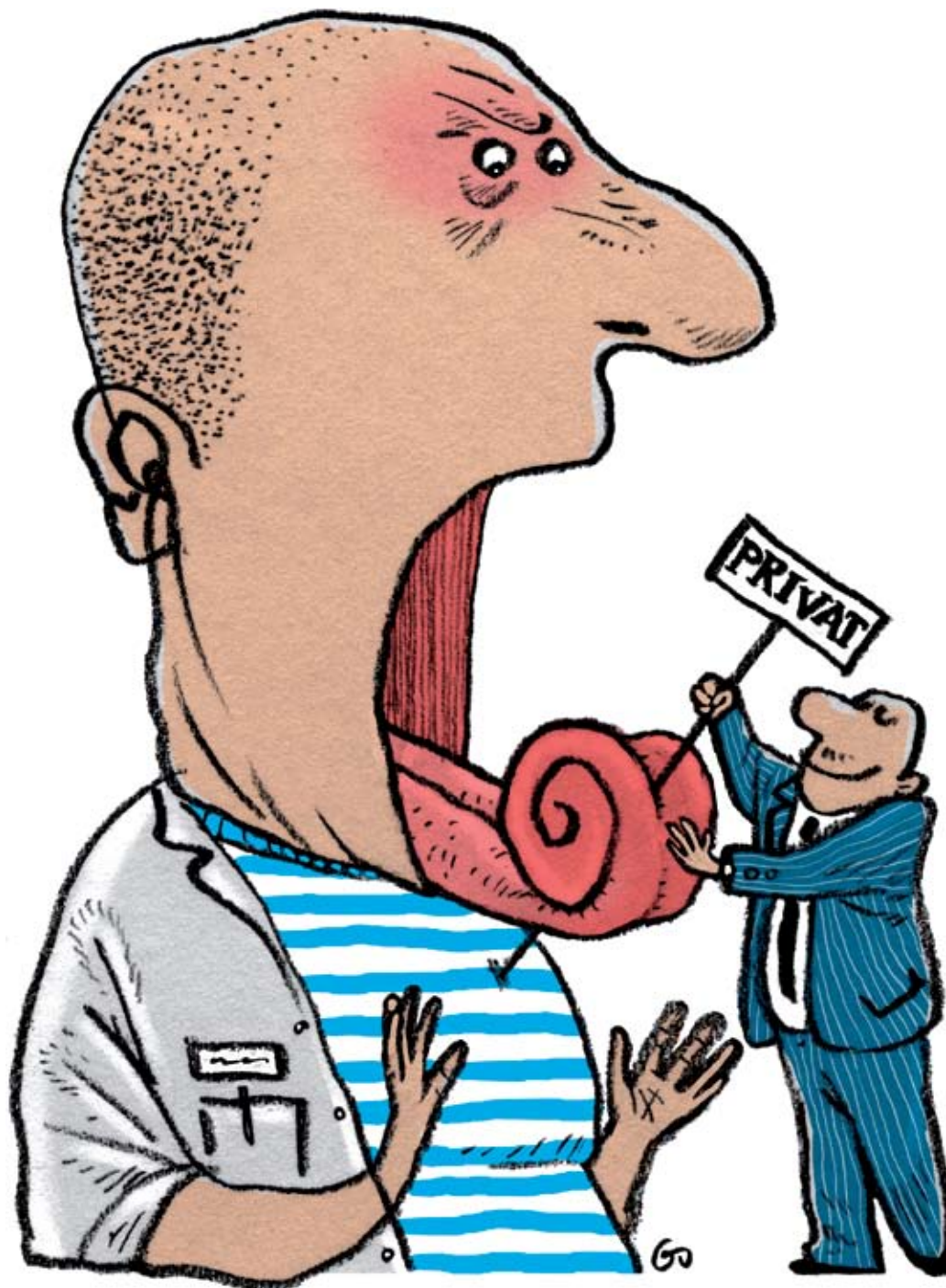


www.etsundtarbejdsliv.dk

Tillykke med Jeres nye kollega og praktikant!

Vold på arbejdspladser rammer ofte nyansatte og studerende i praktik. Det kan der gøres noget ved!

Se mere på www.etsundtarbejdsliv.dk/vold



**PRIVATANSATTE TERAPEUTER MED OFFENTLIGE OPGAVER
FINDER MAN BL.A. HER:**

- Falck Care, varetager genoptræning og hjælpemidler for visse kommuner.
- BST
- Privatpraktiserende fysioterapeuter
- Selvstændige ergoterapeuter
- Private klinikker og hospitaler, for eksempel Vejle Fjord Neurocenter.

AF: FREELANCEJOURNALIST
KAREN KJÆRGAARD
redaktionen@fysio.dk

ILLUSTRATION: GITTE SKOV

Privatansatte i juridisk ingenmandsland

Privatansatte i juridisk ingenmandsland Terapeuter ansat i private firmaer eller klinikker har ikke samme ret til ytringsfrihed som offentligt ansatte. Det øger risikoen for, at svigt og nepotisme i de private aktørers offentlige opgavevaretagelse kan holdes skjult, mener pressejurist

E Er du ansat i Falck Care som terapeut og varetager genoptræning for en kommune, hvordan er så egentlig din ret til offentligt at udtale dig om fagligt uforsvarlige eller kritisable forhold?

Godt spørgsmål. For der findes ingen klare regler på dette område, selv om en stigende del af de offentlige opgaver varetages i privat regi.

"Ingen har beskæftiget sig juridisk med dette, og det er et problem, som i den grad har brug for at blive belyst, så vi ved, hvad retsstillingen er for denne type privatansatte", siger pressejurist og ekspert i offentligt ansattes ytringsfrihed, Oluf Jørgensen, Danmarks Journalisthøjskole.

For ham at se handler det også om, at for eksempel nepotisme, vennetjenester og inhabilitet kan florere, uden at det kommer til offentlighedens kendskab ved, at de ansatte råber vagt i gevær. "Det er et fantastisk vigtigt spørgsmål og meget vigtigt at få fokus på, for reglerne sejler, selv om flere og flere offentlige opgaver lægges ud i privat regi", siger han.

Han mener, at man godt kan argumentere for, at de offentligt ansattes retslige principper også bør gælde denne type privatansatte, fordi man i den offentlige opgavevaretagelse i Danmark har et princip om saglighed, lighed, gennemsigtighed og offentlighed i forvaltningen. Omvendt er der en forskel, fordi arbejdet ikke foregår i en offentligtretlig organisation, men i en privatretlig.

"Derfor er der grund til, at politikerne ser nøje på det. Det samme bør de faglige organisationer", siger Oluf Jørgensen.

SVENSK EKSPERT: DEMOKRATISK KATASTROFE

I Sverige er debatten oppe i øjeblikket, fordi private aktører i Stockholm - ved varetagelse af opgaver for den svenske hovedstads sundhedsvæsen - netop har fået lov til at fravige kravet om fuld ytringsfrihed for de ansatte, som tidligere har beholdt samme, fulde ytringsfrihed og meddeleret som offentligt ansatte. Og det har givet ramaskrig blandt læger og en ekspert i statskundskab.

"Det er en demokratisk katastrofe", siger Lennart Lundquist, professor i statskundskab ved Lunds Universitet, til det svenske Dagens Medicin.

"De ansatte kan forbydes at tale med pressen, og vi får ikke at vide", hvad der foregår, siger han.

Også talsmand for lægeforeningen ved Karolinska Universitetssjukhuset i Stockholm, Mikael Rolfs, råber vagt i gevær:

"Der er i forvejen en hård atmosfære omkring de offentligt ansatte, som udtaler sig kritisk. Jeg er dybt bekymret for, at det vil blive endnu værre, når endnu mere privatiseres", siger Mikael Rolfs til det svenske Dagens Medicin.

Også i Sverige har spørgsmålet om ytringsfriheden og meddeleretten, når opgaver privatiseres, taget politikerne på sengen, efter at en række svenske medier for nylig har bragt det op. Derfor vil en regionspolitiker i oppositionen nu få sine partifæller i den svenske Riksdag til at foreslå, at alle, der varetager opgaver for sundhedsvæsenet, lovmæssigt sikres fuld ytringsfrihed. Uanset ansættelse i det offentlige eller private. ●

Formandskandidat dukkede ikke op

Kandidat til regionsformandsposten, Poul Skeldal Andersen, blev væk fra valgmødet i region Syddanmark

I disse dage bærer postvæsnet stemmesedler fra Danske Fysioterapeuters medlemmer i region Syddanmark til sekretariatet i København. Der skal vælges en regionsformand, og som den eneste region er der i Syddanmark to kandidater at vælge imellem, og regionsbestyrelsen havde derfor indbudt medlemmerne til valgmøde den 20. november.

Men den ene af kandidaterne, Poul Skeldal Andersen, dukkede slet ikke op til mødet. Han ringede heller ikke afbud, men har siden forklaret, at han ikke kunne nå det den aften.

Formandskandidat Brian Errebo-Jensen havde derfor foredragsalen for sig selv, da han efter en times ventetid holdt sit valgoplæg for de fire fremmødte deltagere.

I sit valgoplæg slog han blandt andet et slag for, at kommunikationen til medlemmerne skal styrkes. Men også aktuelle politiske temaer blev berørt.

Genoptræning, sundhedsfremme, forebyggelse er nøgleord på den politiske dagsorden. Dette samtidig med, at muligheden for at ændre strukturen i sundvæsnet er enestående. Det burde vi kunne drage stor fordel af, fastslog Brian Errebo-Jensen.

En anden stor udfordring er det voksende antal af livsstilsygdomme. Ikke fordi vi kan behandle os ud af dem. Men ligesom

JULEGAVE FRA REGIONSBESTYRELSEN TIL MEDLEMMERNE I REGION SJÆLLAND

Gå ind på: sjaelland.fysio.dk

Du kan her læse referatet fra det sidste regionsbestyrelsesmøde, hvor regionsbestyrelsen bl.a. har diskuteret, hvordan vi arbejder politisk og hvordan vi bliver mere synlige over for medlemmerne. Vi har sat fokus på børneområdet, og vi er i gang med at planlægge et større fagligt arrangement. Du kan følge med i hvad der sker i din region via diverse referater og høringssvar.

Du kan tilmelde dig regionens nyhedsbrev på sjaelland.fysio.dk/sw27304.asp så modtager du automatisk en mail, når der er opdateringer.

God jul fra regionsbestyrelsen.

lægerne og sygeplejerskerne har budt ind på området, så kan vi sikkert også finde vores egen niche, lød det blandt andet fra formandskandidaten. ● **AF: FREELANCEJOURNALIST JAN SIMMEN**

Kampvalg om næstformandsposten

Agnete Tryde fra region Hovedstaden stiller op som modkandidat til næstformand Birgitte Kure

Da fristen for opstilling af kandidater til posten som næstformand i Danske Fysioterapeuter udløb den 1. december, havde to meldt sig: Danske Fysioterapeuters nuværende næstformand Birgitte Kure og medlem af bestyrelsen for region Hovedstaden, Agnete Tryde.

Agnete Tryde, 51, arbejder med træning og rehabilitering af polio-, og ulykkesskadede på PTU i Rødovre. Hun var medlem af Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse fra 1985-1996, hvor hun i en årrække beklædte posten som næstformand.

Birgitte Kure, 53, har været næstformand i Danske Fysioterapeuter siden april 2004, hvor hun kom fra en stilling om overfysioterapeut på Århus Amtssygehus.

Kandidaternes valgoplæg vil blive offentliggjort i Fysioterapeuten nr. 1, og der vil via opslag på fysio.dk og i Fysioterapeuten blive indkaldt til vælgermøder i regionerne. I februar er der urafstemning blandt samtlige medlemmer.

Funktionstiden er 4 år fra den 1. april 2008.



Birgitte Kure



Agnete Tryde

Ta' på ferie med BAUTA



Ude godt, hjemme...!

- hvem sikrer din hjemtransport ved skade?



Fra 1. januar 2008 indskrænkes det gule sygesikringsbevis, så det offentlige ophører med at betale både hjemtransport ved sygdom eller tilskadekomst i Europa og lægebehandling i visse lande. Derfor udvider BAUTA tilsvarende sin dækning på Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring - endda til uændret pris. Så hvis du har tegnet - eller tegner - BAUTAs rejseforsikring, kan du roligt bestille din rejse nu, selvom du først skal på ferie i 2008.

Før afrejse dækkes bl.a.:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen må aflyses på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse dækkes forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil kasko-skades kort før ferien begynder.

Under rejsen dækkes bl.a.:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden erstattes med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Lejet bil** - dækning af selvrisko ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - dækkes udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp.

BAUTAs Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring dækker hele husstanden - året rundt. Forsikringen dækker alle ferie- og studierejser i hele verden - uden for Danmark i indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, som bor alene, er de også omfattet af forsikringen.

Du kan få mere at vide om BAUTAs Rejseforsikring Verden på www.bauta.dk - her kan du bl.a. bestille forsikringen og læse forsikringsvilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din Familieforsikring/Familiens Basisforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

Hvem var med og sikre at praktiserende fysioterapeuter blev sammen med den øvrige praksissektor hos regionerne?

Hvem var med til at forhandle den nye overenskomst?

Hvem giver hele tiden DF input til kvalitetsforbedringer i praksissektoren?

Hvem har fingeren på pulsen angående trusler mod praksissektoren?

**Du har brug for PF
- PF har brug for dig!**

Er du og dine kollegaer medlem af PF?

Meld dig ind nu

Tilmeld dig på vores hjemmeside eller tlf. 48 17 31 51



www.praktiserendefysioterapeuter.dk



Nyt medlem søges til Forskningsfondens bestyrelse

Danske Fysioterapeuters Forskningsfond søger et nyt medlem til bestyrelsen. Pladsen er ledig pr. 1. april 2008 og løber over en periode på 4 år.

Fondsbestyrelsen består af fire medlemmer, tre menige og et hovedbestyrelsesmedlem, som er formand for fondsbestyrelsen.

Fondsbestyrelsen holder to halvdagsmøder om året - i april og november måned - hvor man tager stilling til de indkomne ansøgninger til Forskningsfonden, Jubilæumslegatet og Studielegatet. Derudover afholdes der et halvdagsmøde vedr. Forskningsfondens Særlige Pris.

Fondsbestyrelsen foretager en vurdering af ansøgningernes relevans og gennemførlighed og afgiver herefter indstilling til hovedbestyrelsen om støtte.

For at kunne vurdere de indkomne ansøgninger må fondsbestyrelsens medlemmer være i besiddelse af følgende kvalifikationer:

- Teoretisk og praktisk viden om forskning
- Viden om forskningsuddannelse og forskningsvilkår
- Engagement i faget og dets udvikling.

Er du i besiddelse af en eller flere af disse kvalifikationer og har du lyst til en spændende opgave, så send en ansøgning (bilagt cv) til Danske Fysioterapeuter, inden den 15. januar 2008.

Yderligere oplysninger om arbejdet i fondsbestyrelsen fås ved henvendelse til Henriette Sørensen, **hls@fysio.dk** eller **tlf.nr. 33 41 46 54.**

Det skriver de om **fysioterapi og fysioterapeuter**



OK 2008/ Spørgsmålet om lønningerne til sundhedspersonalet fyldte i valgkampen, og i takt med at overenskomstforhandlingerne nærmer sig, bliver der flere og flere om budet. Kravene fra sygeplejersker og foa-personale har taget de store overskrifter efter at f.eks. Dansk Sygeplejeråd har truet med at gå i konflikt med 50.000 medlemmer. "Det har været et vigtigt signal at sende, at vi mener det alvorligt. Det er ikke 10 procent af sygeplejerskerne, som eventuelt strejker, men alle er klar til storkonflikt" siger formand Connie Kruckow. Det har nu fået flere fagforeninger til at råbe vagt i gevær. Vi går forhandlingsvejen, og der skal også være plads til andre faggrupper, lyder budskabet i *Politiken*. Fysioterapeuter er gået sammen med socialrådgivere, ergoterapeuter, farmakonomer, tandplejere, fodterapeuter, afspændingspædagoger, lægesekretærer og medlemmerne af Kost- og Ernæringsforbundet for at råbe regeringen op. Organisationerne advarer i en fælles udtalelse de ellers gode kolleger i fagbevægelsen mod indre splittelse. De otte organisationer repræsenterer omkring 50.000 offentligt ansatte. Johnny Kuhr, formand for Danske Fysioterapeuter, siger til avisen: "Vi vil ikke glemmes og går efter en forhandlingsløsning, men med trusler om storkonflikt fra meget synlige faggrupper så frygter jeg, at der aldrig bliver reelle forhandlinger. Hvis det ender med, at de store og synlige faggrupper får markante lønstigninger, mens vi andre må nøjes med beskedne stigninger, så bliver der et ramaskrig. Regeringens løfte om mere velfærd til danskerne bliver svært at indfri, hvis lønforholdene ikke forbedres generelt på det offentlige område, så medarbejderne kan fastholdes og nye tiltrækkes". Connie Kruckow beroliger dog med, at der ikke bliver tale om et solorid fra sygeplejerskerne.

STUDIEVALG/ Og al den snak om løn og arbejdsvilkår har effekt på de unges studievalg: På Studievalgdagen den 15. november fik alle fynske 3.g elever mulighed for at besøge i alt 121 videregående uddannelser i regionen. Færrest besøg fik lærer- og sygeplejerskeuddannelserne. På top 10 over mest velbesøgte uddannelser var fysioterapeutstudiet i Odense, skriver *Fyens Stiftstidende*. Erfaringerne fra studievalgdagen viser, at antal besøgende er et godt pejlemærke for, hvordan årets ansøgstal til de videregående uddannelser ser ud i juni.

PÅKLÆDNING/ I Viborg er det ikke studievalg, men derimod tøjvalg på dagsordenen. Isabella Knudsen på 16 år deler ud af sine styling-fif til læserne af *Viborg Stifts Folkeblad*: "Gør noget anderledes prøv med farver. Skil dig ud!". Hun drømmer om at blive fysioterapeut, fortæller hun.

ALDERSFORSKEL/ På Tåsinge går de ikke så højt op i alder men nok i aldersforskel. I Tåsinge Plejecenter har de overtaget genoptræningen fra sygehusene, og det betyder, at der er træning til alle aldre. I det ene lokale med morgengymnastik for beboerne på plejecentret, den ældste er 101 år, og i det andet lokale for de absolut yngste, bl.a. et-årige Pelle, der har stramme sener. Fysioterapeut Jesper Findahl, der træner Pelle, fortæller til *Fyens Amts Avis*: "Det er en udfordring at tage sig af borgere i så forskellige aldersgrupper. En spændende udfordring. Jeg bruger mest tid med børnene. Vi terapeuter forsøger hver især at tage os særligt af forskellige aldersgrupper, så vi bliver gode til bestemte områder."

DET STRITTER/ I kommunerne arbejder man engageret med sundhedsområdet, men ifølge direktøren for Sundhedsstyrelsen, Jesper Fisker, mangler der stadig noget i at blive god til alle områder. Han anerkender, at kommunerne har stor lyst og energi til sundhedsområdet, men han mener, at indsatserne stritter i mange retninger: "Hvad bliver sat i gang i kommunerne? Har vi viden om, hvad der virker, og hvad der ikke virker? Bruges den rette viden de rette steder, og er kommunerne gode nok til at udveksle erfaringer? Det er nødvendigt at få besvaret," siger Jesper Fisker til *Altinget.dk*. Han lover, at Sundhedsstyrelsen vil spille en langt mere fremtrædende rolle ikke kun i forhold til kommunerne men også i forhold til regionerne.

UDVALGT AF: SENIORKONSULENT ANN SOFIE ORTH

DEBATINDLÆG AF: REPRÆSENTANT
FOR DANSKE FYSIOTERAPEUTISKE
AKUPUNKTØRER, RICKY STRUDAL
rickystrudal@mail.dk.

ILLUSTRATION: PETER M. JENSEN

Stop mudderkastningen

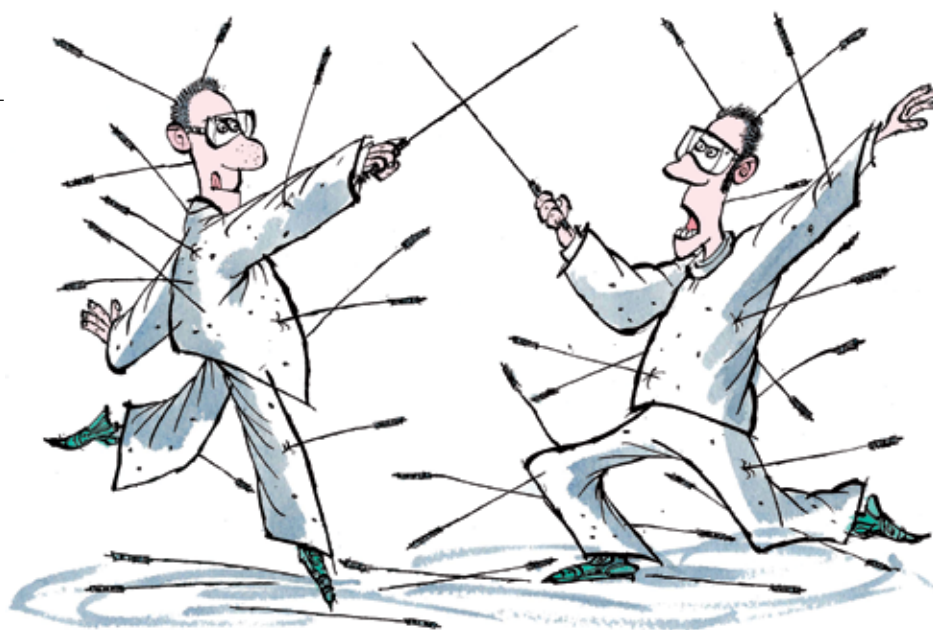
Underlødige kritik af Danske Fysioterapeutiske Akupunktører.
Uddannelsen udføres på grundlag af stor klinisk erfaring



Det var provokerende læsning, da Ole Andersen, formand for DFFA, i fagblad nr. 16 tillod sig at nedvurdere og beskrive en 230 timers fysioterapeutisk uddannelse i Kinesisk og Vestlig akupunktur som værende udbudt af "alternative" læger.

I betragtning af, hvor længe Danske Fysioterapeutiske Akupunktører har været Ole Andersens konkurrenter i udbydelsen af akupunkturkurser, må man undre sig over, hvor dårligt informeret han er. Men måske var hans mål netop at sætte uddannelsen i et dårligt lys?

Lad mig lette Ole Andersens forvirring lidt ved at fortælle, at Danske Fysioterapeutiske Akupunktører er en stor gruppe fysioterapeuter, der siden 2002 har skabt en akupunkturuddannelse for fysioterapeuter. Vi har været så privilegerede at kunne stifte et samarbejde med DMSfA og har dermed fået lov til at hyre deres lægelige undervisere til vores fysioterapeutiske akupunkturuddannelse. Det har sikret en uddannelse med et højt fagligt niveau, som udelukkende er blevet positivt modtaget hos den henvisende læge. Uddannelsen har en grundig gennemgang af vestlig akupunktur – det, Ole Andersen refererer til som "evidensbaseret akupunktur" – men lægger hovedvægten på TCM (Traditional Chinese Medicine). TCM giver en dybere forståelse for akupunktoren med et bredere behandlingsgrundlag end den vestlige "evidensbaserede" akupunktur kan tilbyde.



Da alle vores kursister er medlemmer af foreningen af Danske Fysioterapeuter og praktiserer akupunktur, mener vi, at navnet "Danske Fysioterapeutiske Akupunktører" er rammende for vores kursister. Men da vi ikke ønsker at skabe unødige forvirringer, har vi aftalt med Danske Fysioterapeuter, at vi i de kommende annonceringer gør opmærksom på, at Danske Fysioterapeutiske Akupunktører ikke hører under Danske Fysioterapeuter.

Når Ole Andersen påstår, at lægerne i dag primært søger kurser med evidensbaseret akupunktur ved Palle Rosted, må det være et udtryk for, at han ønsker at sælge sine egne kurser som videnskabelige og evidensbaserede. DFFA's kurser tager

Tak for de mange år

AF: FYSIOTERAPUT
KIRSTEN PEDERSEN

En tak til Elisabeth Haase, der stopper som sekretariatsleder i Danske Fysioterapeuter



Den 31. december 2007 forlader en vigtig person sin arbejdsplads på Nørre Voldgade. Det er Elisabeth Haase, som gennem mange år har været sekretariatsleder i Danske Fysioterapeuter.

Min første erindring om Elisabeth går tilbage til ca. 1970, hvor vi ved et møde for tillidsrepræsentanter i Fredericia fik gennemgået ændringer i en ny overenskomst og i et nyt lønsystem, hvor vi skulle kunne regne ud, hvordan vore kolleger skulle indplaceres.

Elisabeth må have udvist store evner for de fagpolitiske emner, for ikke så længe efter blev hun ansat i sekretariatet i Nannasgade. Her overtog hun senere "onkel" Egons funktion og blev leder af sekretariatet.

Elisabeth har altid været ved de siddende formænds side, altid korrekt, velforberedt. Hun har været med til hovedbestyrelsesmøder, repræsentantskabsmøder, konferencer, siddet med

i udenlandske udvalg, været en kompetent dirigent ved PKA delegeretmøder med meget mere.

Der har altid været mange sager i hendes flittige hænder, men hun har altid været der, parat med sin store viden. Den fysioterapeutiske uddannelse er blevet suppleret med en juridisk uddannelse.

Personligt har jeg haft glæde af Elisabeths bistand i forbindelse med en divergens med en arbejdsgiver.

Elisabeth har virket på de indre linjer, og da hun ikke ønsker nogen afskedsreception, men takker af sammen med sine medarbejdere i sekretariatet, vil jeg gerne benytte lejligheden til på denne måde at sige Elisabeth tak for de mange år i Danske Fysioterapeuter, hvor jeg gennem årene har mødt hende i mange sammenhænge i forbindelse med mine forskellige tillidshverv.

udgangspunkt i netop Palle Rosteds teorier, men ligefrem at kalde det evidensbaseret er en sandhed med modifikationer.

Faktum er, at akupunkturens videnskabelige grundlag stadig er mangelfuldt, men er godt på vej til at blive kortlagt. Dette gælder både den vestlige og den kinesiske akupunktur. Der kommer stigende mængder dokumentation for effekten af akupunkturen, men det naturvidenskabelige fundament mangler stadig.

Der er derfor ikke belæg for at erklære, at den ene eller anden form for akupunktur arbejder på et naturvidenskabeligt grundlag. Hverken når det gælder de grundlæggende mekanismer i akupunkturen eller i forbindelse med dokumentation for klinisk effekt.

Danske Fysioterapeutiske Akupunktørers uddannelse udføres på grundlag af stor klinisk erfaring og sammenholdes kompetent med vestlig diagnostik og behandling.

At videnskabeliggøre og afmystificere akupunkturen og få den ind i et samarbejde med vestlig medicin er en forudsætning for, at akupunkturen virkelig kan slå rod i det danske samfund og sundhedsvæsen. Dét må være vores fornemste opgave - hvad enten vi hedder DFFA eller Danske Fysioterapeutiske Akupunktører. Så, kære Ole Andersen: Stop mudderkastningen og den uretmæssige kritik og prøv at se tingene i et større perspektiv. Det vigtige er ikke kampen om antallet af kursister på kurserne, men at fysioterapeuter får endnu et stærkt og godkendt redskab i viften af behandlingsmetoder.

AFTALEBØGER 2008

Få overblik over klinikkens aftaler!

Aftalebog 2008 er et komplet informationssystem baseret på ugeopslag - giver en sikker styring af klinikkens aktiviteter.

- Ugeopslag
- 2 kolonner til hver dag
- 10 minutters inddeling
- Helligdage markeret
- Årskalender
- Feriekalender
- Bogmærke fastgjort til bogen
- Skrivevenligt papir
- Kraftigt lakeret bogomslag

Andre typer aftalebøger
- rekvirer specialbrochure!

RÜHNE & Co ApS

Nedergårdsvej 15 · Skjold · 8700 Horsens
Telefon 75 64 01 67 · nb@ruhne-co.dk

BESTIL SPECIALBROCHURE!

Omslagsfarver:
Rød, blå, grøn, gul.

Format:
Sammenlukket 25 x 32 cm
Opslået: 50 x 32 cm

Pris:
Kr. 395,- excl. moms



MØDER & KURSER

REGION SJÆLLAND

Regionsgeneral-forsamling 2008

Tid: Onsdag den 30. januar kl. 19 - 22.

Sted: Regionskontoret i Slagelse.

Der vil være spisning fra 18 -19. Tilmelding til spisning skal ske senest 21. januar på lise.hansen@fysio.dk

Dagsorden ifølge vedtægter. Derudover planlægger regionsbestyrelsen nogle politiske emner vi gerne vil diskutere med medlemmerne.

Der kommer yderligere indkaldelse i fagbladet, men sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Vi håber at se jer til gode diskussioner og hyggeligt samvær.

REGION SYDDANMARK

4. møde om cerebral parese og spasticitet

Møde for Børneergo- og-fysioterapeuter

Tid: Onsdag den 16. januar kl. 19 - 22.

Sted: Kolding Sygehus, Auditoriet, Indgang 6 (etagen under Terapiafd.).

Program:

Ganganalyse af børn med cerebral parese. Gennemgang af cases fra ganglaboratoriet.

Undervisere: Børnefysioterapeut Lisbeth Torp-Pedersen, OUH. Børneortopæd Niels Wisbech Pedersen, Kolding Sygehus og OUH.

Tilmelding: Senest onsdag den 9. januar til Christina North Larsen på mail: Christina.North@fks.regionsyddanmark.dk
Alle terapeuter, der arbejder med børn er velkomne.

FAGGRUPPER/FAGFORA



Danske Fysioterapeuters Faggruppe for Akupunktur (DFFA)

Kursus 1:

11. - 13. januar i Horsens.

Praktikdag:

19. januar i Horsens.

Kursus 1:

25. - 27. januar i Hvidovre.

Kursus 2:

22. - 24. februar i Horsens.

Fordybelseskursus:

7. - 9. marts i Horsens.

Kursus 2:

28. - 30. marts i Hvidovre. På faggruppens hjemmeside kan du få yderligere information om fagligt indhold, priser og tilmelding etc. se www.fysioaku.dk

Basal Stimulation/ Generalforsamling

Fagforum for Palliativ afholder temadag

I den palliative indsats er nøgleordene: livskvalitet, tværfagligt samarbejde, patientens ønsker og behov i centrum.

Hvordan sikrer vi, at patienten får den optimale pallierende indsats, hvordan sikrer vi, at vi tager udgangspunkt i den vej patienten ønsker at gå? Hvordan sikrer vi, at vores indsats tager hensyn til de sygdomsmæssige begrænsninger patienten har? Hvordan sikrer vi, at de gode tiltag vi yder i forhold til patienten videregives til det øvrige personale og kan indgå i den totale palliative indsats og give patienten en oplevelse af kontinuitet og sammenhæng.

På temadagen introduceres konceptet Basal stimulation, et tysk koncept med udgangspunkt i en holistisk filosofi og neuropædagogisk tilgang til plejen og omsorgen for alvorligt syge og døende. Basal stimulation giver

et bud på, hvordan vi kan yde en omsorg der tager udgangspunkt den enkelte patients ønsker og behov på en måde hvor han/hun oplever livskvalitet og udvikling, føler trykthed og sikkerhed, mærker sit eget liv, udvikler sin egen rytme, oplever den ydre verden, oplever at kontakten og tiltagene giver mening og har betydning, at patienten i interaktionen med omverdenen kan forme sit eget liv og føler autonomi og ansvar for eget liv. Temadagen vil indeholde teori omkring konceptet Basal stimulation og kognitive forstyrrelser hos alvorligt syge og døende patienter. Udover en teoretisk gennemgang, vil der være praktiske øvelser, hvor der er mulighed for på egen krop at fornemme og lære, hvad dette koncept har at byde på.

Underviser profil: Mette Albæk Christensen er uddannet sygeplejerske og har været ansat på KamillianerGaardens hospice i Aalborg siden 1999. Her har hun arbejdet med udvikling af plejen til patienter med kognitive forstyrrelser, herunder også plejen af patienter med primære og sekundære hjernetumorer.

Tid: Fredag den 25. januar kl. 9.30 - 16.



Materiale bedes sendt på e-mail: redaktionen@fysio.dk

Yderligere oplysninger
Jonna Søgaard Harup
Tlf.: 33 41 46 32
e-mail: jsh@fysio.dk

Fysioterapeuten nr. 3/08
udkommer 8. februar
deadline 24. januar

Fysioterapeuten nr. 4/08
udkommer 29. februar
deadline 14. februar

Sted: Roskilde Sygehus, Auditorium.

Program:

- Ankomst og kaffe/brød Undervisning
- Frokost (Der er mulighed for at købe mad i sygehusets kantine).
- Undervisning
- Pauser undervejs, samt frugt, kage, vand og kaffe.

Generalforsamling:

Fra kl. 16 -17.

Dagsorden iflg. vedtægter www.fysio.dk under Fagforum for Palliativ Fysioterapi forslag til dagsordenen skal være formanden i hænde senest 4. januar 2008. For de som har lyst og lejlighed afsluttes dagen med fælles spising på en restaurant i Roskilde. Besked ved tilmelding om evt. deltagelse.

Pris: Kr. 550,- kr. for medl. af fagforum. Kr. 700,- for ikke medl. Prisen er eksklusiv middag.

Tilmelding:

info@friefys.dk

Betaling: Danske Bank Neksø konto 6961 422172238. Husk at anføre navn og temadag. Bindende tilmelding og betaling senest d. 11. januar 2008.

Yderligere oplysninger:

Linda Nielsen på mail: Peen@bygma.dk



Fysioterapi mod stress

Psykiatriske og psykosomatiske fysioterapeuter, FppF

Målgruppe: Fysioterapeuter og andre relevante faggrupper.

Baggrund: Ikke sjældent møder vi i dag i klinikken patienter, hvor stress viser sig at være en væsentlig årsag til patientens symptomer. Vi fysioterapeuter er og bør være kompetente fagfolk i forbindelse med stress og andre psyko-fysiske symptomer.

Formål: At styrke fysioterapeutens kompetence i stress- og psykosomatisk behandling.

Indhold: Workshoppen vil overvejende være praktisk, og oplevelsesorienteret og hovedvægten lægges på grounding og opmærksomhedsvøvelser. Der vil endvidere være tid til teori, teoretiske overvejelser og diskussion. Vi arbejder med metoder som vi eller patienten selv

kan udføre og som på flere planer forebygger og sænker et uhensigtsmæssigt stressniveau.

Teoretisk baggrund: Bioenergetisk bevægelsesterapi og elementer fra BAT (Body Awareness Therapi) samt øvelser inspireret af Bodynamic.

Tid: 22. - 23. februar 2008. Mødetid fredag kl. 10.00. Afrejse lørdag kl. 15.00

Sted: Svenstrupgaard Kursuscenter ved Korsør. www.svenstrupgaard.dk

Medbring: Håndklæde, løstsiddende tøj, tæppe eller matte.

Pris: kr. 2300,- for medlemmer af FppF, kr. 2600,- for øvrige Incl. forplejning og indkvartering på dobbeltværelse. Kursusbevis udstedes.

Undervisere: Lise Bak Sørensen og Anette Sigshøj. Lise er uddannet fysioterapeut i 1994 og er herefter uddannet til krops og psykoterapeut på COP (nu Akademiet for psykoterapi). Herudover efteruddannelse i BAT (Body Awareness Therapi). Annette er uddannet fysioterapeut i 1990 og har efteruddannelse i Ressourcerorienteret Fysioterapi, Bodynamic efteruddan-

nelse og traumerapi samt BAT (Body Awareness Therapi.)

Tilmelding og nærmere

oplysninger: Tilmelding sker ved udfyldelse af tilmeldingsblanket på www.psykfys.dk og betaling til FppF på kontonr. 1551-1659030. Der skal også på indbetalingen påføres navn, og kursus. Sidste frist er 31/1 (Hjælp vores planlægning ved at være i lidt god tid). Tilmelding er bindende. Op-lysninger fås hos Annette Sigshøj på tlf: 49 29 89 00, sigshoj@mail.dk

Seminar og kursusdag om KISS-KIDD-Syndrom

Det asymmetriske spædbarn - hvad kan vi gøre?

Målgruppe og formål:

Kurset tager udgangspunkt i den nyeste viden fra Tyskland og Norge om *Torticollis - en funktionsforstyrrelse i cervical columna*.

Kurset henvender sig til fysioterapeuter/manuelle terapeuter på sygehuse og klinikker, der møder børn med følgende problematikker: asymmetrisk holdning, asymmetrisk hovedstilling og hovedfacon, spise/gylpeproblemer, urolige/irritable børn, søvnproblemer, koliklignende symptomer. Ældre børn med hovedpine, motoriske problemer, f.eks. dårlig balance, uro, klodsethed, ADHD-lignende symptomer, adfærdsvanskeligheder, vegetative symptomer o.l.

Formålet er at få viden om KISS-KIDD-syndrom udbredt i Danmark – så vi på tværs af faggrupper kan få et fælles samarbejde i at opdage og behandle disse børn.

Læs mere på www.boernefysioterapi.dk

Praktiske oplysninger:

Tid: Del 1, fælles seminar med andre relevante faggrupper: Lørdag d.9 februar 2008 kl.9-16.00
Del 2, opdelt kursus fysioterapeuter/manuelle terapeuter: Lørdag d.10 februar 2008 kl.9-15.00

Sted: Fysioterapeutskolen i Odense (CVU Lillebælt), Blangstedgårdsvej 4, 5220 Odense SØ

Pris: Del 1: 1250 kr
Del 1 + del 2: 2500 kr. Kursusprisen er inkl. forplejning. eksternat.

Deltagerantal: Del 2 maks. 30 pr. hold.

Undervisere: Dr. med. Robby Sacher, Dortmund, Tyskland, Styremedlem i EWMM (European Workshop for Manual Medicin). Specialist i almen- og manuel medicin. Han forelæser på norsk. Ute Imhof, Oslo, Norge. Specialist i Børnefysioterapi.

Tilmelding: senest d. 15. januar 2008 til: Mette@ts66.dk

Planlægning: [Metteemilia Nørregaard](mailto:Metteemilia.Nørregaard@ts66.dk), Fysioterapeut, www.barnefysyssen.dk

Motor Control and Balance Rehabilitation

Anne Shumway-Cook
og Marjorie Woollacott, USA



Det er lykkedes at få disse kompetente forskere og undervisere til Danmark!

Målgruppen for kurset er alle fysioterapeuter, der arbejder med neurologisk fysioterapi: motor control, balance og faldforebyggelse. Kursets overskrift er:

Læs mere og tilmeld dig på www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger:

Tid: 7. - 9. maj 2008.

Sted: Syddansk Universitet, Odense.

Pris: Kr. 5.150,- inkl. forplejning. Eksternat.

Deltagerantal: 100 fysioterapeuter.

Tilmelding: Senest 6. marts 2008.

Kursusprog: Engelsk med mulighed for oversættelse undervejs.

Undervisere: Anne Shumway-Cook, fysioterapeut, Ph.D., University of Washington, Seattle, Washington. Marjorie H. Woollacott, Ph.D., University of Oregon, Eugene, Oregon.

Planlægning: Elisabeth Berents, faglig konsulent, Danske Fysioterapeuter i samarbejde med Norsk Fysioterapeutforbund.

Fysioterapi til neurologiske patienter

- kursus om neurologisk fysioterapi til voksne



Idé og formål:

Kurset retter sig mod de fysioterapeuter, der ønsker en opdatering på det voksen-neurologiske område. Kurset går på tværs af de gængse koncepter. Formålet vil være at give deltagerne et bredt overblik over neurologisk fysioterapi med særlig fokus på diagnoser, test og undersøgelse. Kurset vil give et indblik i forskellige behandlingsretninger. Ny viden om udvikling, skader og rehabilitering af skader i centralnervesystemet vil være central.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Målgruppe:

Fysioterapeuter fra alle sektorer, hvor der arbejdes med neurologiske patienter.

Praktiske oplysninger: Tid: 7. - 11. april 2008 • Sted: Hvidovre Hospital • Pris: Kr. 6.100,- inkl. forplejning. Eksternat • Tilmelding: Senest 7. februar 2008 på www.fysio.dk/kurser • Deltagerantal: 24 fysioterapeuter • Planlægger: Elisabeth Berents, faglig konsulent, Danske Fysioterapeuter

STOTT PILATES® Uddannelse

Originalt koncept baseret på anatomiske og biomekaniske principper.

Hos os får du international certifikation i
Mat, Reformer, Cadillac, Chair & Barrels.

Kurser i København:

Intensive Mat Plus start den 10. jan.

Intensive Reformer start den 7. feb.

Kurser i Århus:

Intensive Mat Plus start den 18 jan.

Professionel tilgang, baseret på kvalitet og troværdighed.

Natural Balance Pilates®



Uddannelsessteder:

Århus: Thunøgade 19, baghuset 1. sal

København: Skolen for Moderne Dans

Philip de Langes Alle 3 - 1435 Kbh. K

PILATES

For mere info. ring til Århus, tlf: 8635 2403

Danmarks eneste Stott Pilates træningsstudie under license
www.naturalbalancepilates.dk - info@naturalbalancepilates.dk

Sundhedsfaglig Diplomuddannelse Rehabilitering af børn modul 2

Modulet er rette mod ergoterapeuter og fysioterapeuter, der arbejder med børn.

Modulet er metodisk og indholdsmæssigt bygget op omkring anvendelse af caserapport som redskab i den daglige praksis. Caserapport er en metode til at synliggøre, udvikle og dokumentere egen praksis.

Indholdet i modulet omfatter bl.a.: Caserapport som metode, klinisk ræsonnering, kritisk litteraturlæsning, brug af kvalitative og kvantitative metoder, læring, kommunikation, etik og autonomi.

Gennemgående for hele modulet er sammenhæng mellem teori og praksis på børneområdet

Sted og tid: University College Lillebælt, Blangstedgårdsvej 4, 5220 Odense SØ (tidligere CVSU-Fyn). Uge 9-15 2008.

Modulet er tilrettelagt som heltidsstudie. Der kan søges Statens Voksen Uddannelsesstøtte(SVU).

Yderligere oplysninger: www.cvsu.dk eller tlf. 6318 3110

Ansøgningsfrist: ingen fast dato men hurtigst mulig.



Temadage: Børn med medfødt eller erhvervet hjerneskade

- Metoder i fysioterapi, effekt og kvalitet
- Forældreinddragelse



Programmet ligger klart – der bliver fokus på fremadrettede ideer til bedre kvalitet og effekt inden for fysioterapi til børn med hjerneskade. Forældre ønsker ansvar, hvordan gøres det bedst, og kan fysioterapeuter så undværes?

Læs mere her: www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger:

Tid: 26. – 27. februar 2008.

26. februar fra 11.30 – 20.00 inkl. frokost og middag

27. februar fra 09.00 – 16.00 inkl. frokost

Sted: Skejby Sygehus

Pris: Kr.2.950,- inkl. forplejning, Eksternat

Deltagerantal: 150 fysioterapeuter og ergoterapeuter

Tilmelding: Senest 8. januar 2008 på www.fysio.dk/kurser

Planlægning: Elisabeth Berents, faglig konsulent,

Danske Fysioterapeuter eb@fysio.dk



IMS akupunktur (IntraMuskulær Stimulering)

Et evidensbaseret akupunkturkursus med udgangspunkt i Dr. Chan Gunn's undersøgelses- og behandlingsprincipper. Konceptet bygger på klinisk og evidensbaseret viden. www.istop.org eller centerfys@stofanet.dk

Uddannelsen består af en kursusrække på 4 trin.

Målgruppe: Fysioterapeuter og læger med minimum 2 års klinisk erfaring.

Kursus A: Thoracolumbar overgang, Lumbal columna, pelvis og UE.

Tid: 22.-24. februar 2008

Kursus B: Cervicothoracal region, scapula, OE.

Tid: 26. - 27. april 2008

Klinisk Ortopædisk Medicin

Et godt klinisk undersøgelses- og behandlingssystem til muskuloskeletale lidelser. Du får redskaber til være præcis diagnostisk. Behandlings teknikkerne er baseret på manipulationer, mobilisering, kapsulær udspænding, dyb tværmassage, teori omkring injektioner (blokader) osv. Systemet strukturer og effektiviser din hverdag som fysioterapeut. www.ominorden.com

Uddannelsen består af en kursusrække på 6 moduler.

Målgruppe: Fysioterapeuter, læger og kiropraktorer.

**Kursus i Ortopædisk medicin 1A
(diagnose og behandling af skulder)**

Tid: 8.-9. marts 2008

**Kursus i Ortopædisk medicin 2A
(diagnose og behandling af albue og hånd)**

Tid: 12. - 13. april 2008

Kursus "Børn med sanseintegrationsvanskeligheder"

Sanseintegration er den mest anvendte behandlingsform i Danmark til børn med lettere motoriske vanskeligheder. Kurset vil tage udgangspunkt i bogen "Sensory integration - theory and practice" af bl.a. Anita Bundy.

Formål: Give redskaber til at undersøge, ræsonnere, diagnosticere og behandle i relation til sanseintegrationsproblemstillinger.

Målgruppe: Ergoterapeuter og fysioterapeuter

Tid: Kurset er delt i 2 moduler

Modul 1: 30/1, 31/1, 1/2 2008 modul 2: 3/4, 4/4 2008

Fuldt Kursus program for alle kurserne, priser, samt tilmeldingsblanket på www.esbfys.dk

Kontaktperson: Kursusansvarlige Birgith Andersen (bia@cvu-vest.dk)



Maitland - Level 1, 4 ugers kursus



Assessment and Treatment of Disorders of the Movement System based on the Principles of the Maitland Concept of Manipulative Physiotherapy - Level 1

This four week module is the first part of the eleven week education programme offered by imta. The overall aim of the course system is to educate physiotherapists comprehensively in the clinical problem solving and manipulative physiotherapy management of neuromusculoskeletal disorders of the movement system based on the principles of the Maitland Concept.

Tid: Uge 1: 11.-15. juni 2008 Uge 2: 15.-19. august 2008
Uge 3: 14.-18. februar 2009 Uge 4: 29. april-3. maj 2009

Pris: Kr. 16.900,- inkl. materiale, eks. moms. Der kan laves en betalings ordning. Ex. betale over 4 gange

Sted: Neuroklinik, Hermodsvvej 5A, 2. tv. - Dk-8230 Åbyhøj

Underviser: Renate Wiesner, PT, PT OMTsvomp IMTA Teacher

Kursusprog: Engelsk

Læs hele kursus programmet på www.neuroklinik.dk

Human Movement Control

Underviser Mary E. Lynch-Ellerington, Bobath-Senior-instruktør IBITA

Tid: 23., 24. og 25. maj 2008 fra kl. 9.00 - 16.30

Motor Learning, Physiological and psychological aspects and the implementation in therapy

Undervisere: Prof. Dr. Nelson Annunziato, Brazil/Germany, Neuroscientist.
Monika Pessler, Bobath Senior-instructor, IBITA, Germany

Tid: 20. 21. og 22. marts 2008, fra kl. 9:00 - 17:00

Introduktion til Neurodynamik

Amad Shayan, Fysioterapeut, Maitland Certifikat

Integration of Neurodynamics into neurorehabilitation

Arm, hand recovery in activities of daily living
Nora Kern, Bobath Advanced-Instruktør, og ass. Ergotp. Peter Vögele afholder 6 dages kursus for ergotp.

Introduktion til Neurodynamik - for Ergoterapeuter

Amad Shayan, Fysioterapeut, Maitland Certifikat

Bobath-Concept - The Foot and its influence on gait

Monika Pessler, Bobath Senior-Instruktør, IBITA, Germany, afholder 2 dages workshop.

Læs mere om kurser på www.neuroklinik.dk

Neurodynamics - Advanced Course

Neurodynamics and pathoneurodynamics for patient with a lesion of the CNS



Sidste udkald for at kunne deltage på kurset med Nora Kern fra Tyskland og Gerti Bücher-Dollenz fra Schweiz!!

Målgruppe:

Alle fysioterapeuter fra både sekundær og primærsektor, hvor der arbejdes med hjerneskadede, apopleksipatienter, genoptræning m.m. Det forudsættes, at deltagerne har gennemgået det grundlæggende 2-ugers kursus i neurodynamik.
Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger: Tid: 18. - 22. februar 2008

Sted: Hvidovre Hospital • **Pris:** Kr. 7.500,- inklusiv forplejning.

Eksternat • **Deltagerantal:** 24 fysioterapeuter

Tilmelding: Hurtigst muligt på www.fysio.dk/kurser

Kursusprog: Engelsk - mulighed for oversættelse undervejs

Undervisere: Nora Kern, fysioterapeut, Advanced Bobath Instructor, IBITA, Tyskland og Gerti Bücher-Dollenz, fysioterapeut, Maitland Instruktør, Schweiz • **Planlægning:** Elisabeth Berents, faglig konsulent, DF

ÅR 2008 Deadline

Blad nr.	Deadline	Udkommer
1	13. december 2007	4. januar
2	10. januar	25. januar
3	24. januar	8. februar
4	14. februar	29. februar
5	28. februar	14. marts
6	12. marts	4. april
7	3. april	17. april
8	16. april	2. maj
9	5. maj	23. maj
10	22. maj	6. juni
11	4. juni	20. juni
12	19. juni	4. juli
13	7. august	22. august
14	21. august	5. september
15	4. september	19. september
16	18. september	3. oktober
17	2. oktober	17. oktober
18	23. oktober	7. november
19	6. november	21. november
20	20. november	5. december
1/09	11. december	Uge 1/ 09



JOB

Nyt job Et medlem af Danske Fysioterapeuter må kun tage ansættelse i en månedslønnet stilling som fysioterapeut såfremt stillingsvilkårene er godkendt af foreningen. Hvis der er indgået overenskomst med foreningen om ansættelsesvilkår, må et medlem ikke tage ansættelse på vilkår, der er dårligere en overenskomsten.

Privat ansættelse Alle, der ansættes mere end 8 timer om ugen skal have kontrakt med aftale om bl.a. løn. Standardkontrakter til praksisområdet rekvireres hos Ditte Aggerholm, 3341 4655. da@fysio.dk. Kontrakter kan downloades på www.fysio.dk/praksis/privat

Amter/kommuner Løntillæg skal forhandles ved ansættelsen. Sig ikke din nuværende stilling op, før du har et tilsagn om lønnen i den nye stilling. Yderligere oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår fås hos tillidsrepræsentanten eller på www.fysio.dk

Udlandet Hvis du søger oplysninger om arbejde i udlandet kontakt Henriette L. Sørensen, 3341 4654, hls@fysio.dk

Standardkontrakter Danske Fysioterapeuter anbefaler at "standardkontrakter for udlejning af praksisret" benyttes, når der indgås aftale mellem ejer og lejer. Kontrakten indeholder bl.a. 6 mdrs opsigelsesvarsel fra klinikens side efter udløb af eventuel prøvetid, og kontrakten indeholder ikke konkurrence/kundeklausuler. Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse har besluttet, at det i alle annoncer skal fremgå, hvilket opsigelsesvarsel klinikken har over for lejeren efter eventuel endt prøvetid, ligesom det skal fremgå, om lejeren bindes af en konkurrence/kundeklausul eller ej.

Aalborg job

Fysioterapeut - vild med børn!

Vi er en engageret medarbejdergruppe, der gerne giver hinanden en hjælpende hånd og hvor hjertet banker varmt for vores børn! Vi er fire fysioterapeuter og fire ergoterapeuter samt en leder, der glæder sig til at tage imod en ny kollega pr. 1. marts 2008. Ansøgningsfrist den 7. januar 2008, kl. 12.00 - job nr. 3873.

Vi kan tilbyde en fast stilling på 32 timer om ugen hos Børnefysio- og ergoterapeuterne i Aalborg Kommune. Vi er en arbejdsplads i rivende udvikling med fokus på høj faglighed og hvor ikke to dage er ens. Vi søger en kollega der gerne, men ikke nødvendigvis, har erfaring med børnerapeutisk arbejde.

Hele stillingsopslaget finder du på www.aalborgkommune/job. Læs mere om os på vores hjemmeside www.aalborgkommune.dk/borneterapeuterne.

Yderligere oplysninger får du hos leder Birgit Meier på tlf. 9931 2896 eller hos TR Dorte Leth Pasgaard på tlf. 9931 2897.

www.aalborgkommune.dk



AALBORG
KOMMUNE

Vikar søges til Svinninge Fysioterapi

Vi tilbyder 20-30 timer om ugen, god provision, fleksibel arbejdstid samt venlig og kompetent sekretærbistand. Vi mangler en fysioterapeut til bl.a. at igangsætte holdtræning, arbejde med "motion på recept" og lign. nye tiltag samt alm. fys-behandling. Ingen hjemmebehandling. Du får et positivt arbejdsmiljø, indflydelse på arbejdsdagen og et selvstændigt job.

Vi sætter stor pris på en stabil og vedholdende arbejdsindsats og - ikke mindst - at du har let ved smil og humor.

Vi forventer af dig en god faglig kompetence, stærkt personligt nærvær, et nuanceret menneskesyn og vilje samt åbenhed for at lære.

Du kan starte så snart som muligt og vikariatets længde kan vi aftale nærmere ved arbejdets start.

Se vores hjemmeside www.svinningefys.dk

/ Klinikken følger standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler. /

Herfølge Fysioterapi Fysioterapeut

Fysioterapiklinik i Herfølge søger en fysioterapeut på provision under 30 timer fra d. 1/1 2008 eller senere. Der forventes, at du har erfaring med eller kendskab til MT og kinetic control, har interesse i træning både individuelt og på hold og er bredt funderet i fysioterapeutiske metoder. Du skal kunne lide at arbejde alene og have ansvar.

Klinikken kan tilbyde dig et selvstændigt job med faglige udfordringer og faglig udvikling.

Kontakt Herfølge Fysioterapi på tlf. 5627 6668 for yderligere oplysninger eller send en skriftlig ansøgning med eksamenspapirer og CV til

Herfølge Fysioterapi Stationsvej 12. 4681 Herfølge
eller til Herfoelge.Fys@mail.dk

/ Klinikken følger standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler. /



Helsingør
Kommune

Børnefysioterapeut i Helsingør Kommune

En 37 timers fast stilling som mobil børnefysioterapeut i Sundhedstjenesten er ledig pr. 1. februar 2008 eller snarest herefter.

Vi tilbyder

- et tværfagligt positivt arbejdsmiljø i en gruppe med en leder, en souschef, 3 sekretærer, 21 sundhedsplejersker, 2 børne- og ungelæger og 6 fysioterapeuter
- et selvstændigt job med udviklingsmuligheder det du ikke kan, kan du lære.

Vi søger en fysioterapeut der

- har lyst til at arbejde med behandlingen af handicappede børn fra 0 - 18 år
- kan lide at arbejde alene men også samarbejde med andre fysioterapeuter
- er interesseret i forældresamarbejde
- vil besøge børnenes hjem og institutioner,
- vil behandle og rådgive om børns motoriske behov og brug af hjælpemidler
- har lyst til at være behandlingsansvarlig
- har kendskab til IT på brugerniveau

Læs mere om Sundhedstjenesten her:
www.sundhedstjenesten.helsingor.dk

Løn

ifølge gældende overenskomst med Fysioterapeutforeningen

Nærmere oplysninger fås hos ledende sundhedsplejerske Anne Boye, telefon 49 28 33 55 eller fysioterapeut Dorte Jensen telefon 25 31 33 20.

Ansøgningsfrist

den 2. januar 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler: Fredag den 4. januar 2008.

Ansøgningen sendes til:

Ledende sundhedsplejerske
Anne Boye
Jernbanevej 7
3000 Helsingør
eller på mail til Abo34@helsingor.dk

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk

FAKSE KOMMUNE

Træningsafdelingen i Faxe Kommune søger 2 friske og engagerede fysioterapeuter

Træningsafdelingen har to ledige stillinger til besættelse snarest muligt. Den ene er en fast stilling 35 timer ugentligt, den anden er et vikariat 30 timer ugentligt som løber indtil 1. juni 2008, evt. med mulighed for forlængelse. Hvis du ønsker et andet timetal kan vi tale om det.

I Træningsafdelingen er vi 14 terapeuter og 2 træningsassistenter, som har et godt kollegialt og fagligt fællesskab.

Vi yder træning i hele kommunen efter både serviceloven og sundhedsloven. Træningen foregår såvel i borgerens eget hjem, på de lokale ældre- og aktivitetscentre samt på Faxe Sygehus, hvor vi deler træningslokaler med Faxe Sygehus' fysioterapeuter. Træningen foregår både som individuel træning og som holdtræning.

Du kan få mere information om stillingerne og Faxe Kommune på vores hjemmeside: www.faxekommune.dk eller kontakt leder for Træningsafdelingen Helle Skovgaard, hellesh@faxekommune.dk

Ansøgning med relevante oplysninger sendes til:

Faxe Kommune
Personaleafdelingen
Frederiksgade 9
4690 Haslev
E-mail: kommunen@faxekommune.dk



Fysioterapeut søges

Vi søger en frisk udadventt kollega til at indgå i vores travle klinik-team i København.

Vi er en klinik pt. med tre kiropraktorer, som flytter ind i helt nyrenoverede lokaler i begyndelsen af 2008, hvor du kommer til at indgå i et tværfagligt team af behandlere.

Vi forestiller os, at du i samarbejde med de andre behandlere varetager behandling og genoptræning/hold-træning for klinikkens patienter indenfor dit selvstændige arbejdsområde.

Klinikken kommer til at huse 7 behandlingsrum, træningssal, digital røntgen, chokbølge-terapi, akupunktur, gang-analyse/indlæg samt fysioterapi.

Klinikken har et bredt funderet samarbejde med lokale læger og privathospitaler og ligger stor vægt på evidensbaseret praksis. Vi forsøger løbende at udvikle os i kommunikation, praksisdrift og faglige færdigheder igennem interne klinikmøder, kurser og sociale arrangementer.

Hele personalet på klinikken har et stærkt sammenhold og vi formår at undgå stress og have det sjovt, selv i en travl hverdag. Vi stræber efter at levere en professionel service med varme og dybde til alle vores patienter.

Har du lyst til at indgå i et tværfagligt team bestående af entusiastiske medarbejdere med højt energi niveau og humør, så kontakt Anders Broegaard eller Bjørn Smedegaard Andersen.

Kiropraktorerne
Valby Langgade 39A
2500 Valby
Telefon 3644 0133
Info@kir.dk

Fysioterapeut

søges til velfungerende klinik i Greve
 - Greve Strandvej 120, 2670 Greve - hurtigst muligt.

Indlejer på provision med yderrn. over 30 timer.

Interesse for MT og holdtræning.

Henvendelse til

Jarl Holm på tlf. 4082 2970 – bedst efter kl. 19.00
 – eller på mail: jh@grevefys.dk

/ Klinikken følger **ikke** standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler. /

Klinik eller ydernummer købes på Fyn eller Jylland

Erfaren fysioterapeut ønsker egen praksis.

Klinik, ydernummer eller mobil-ydernummer købes øjeblikkeligt eller i nærmeste fremtid.

Alt har interesse på Fyn, Trekantsområdet og Jylland. Kontakt mig for en god aftale.

Billetmærke 907

Klinik sælges

Halvpart i velrenommeret, godt indarbejdet 10 år gammel klinik uden ydernummer, centralt i København er til salg.

Kun seriøse henvendelser.

Billetmærke 908

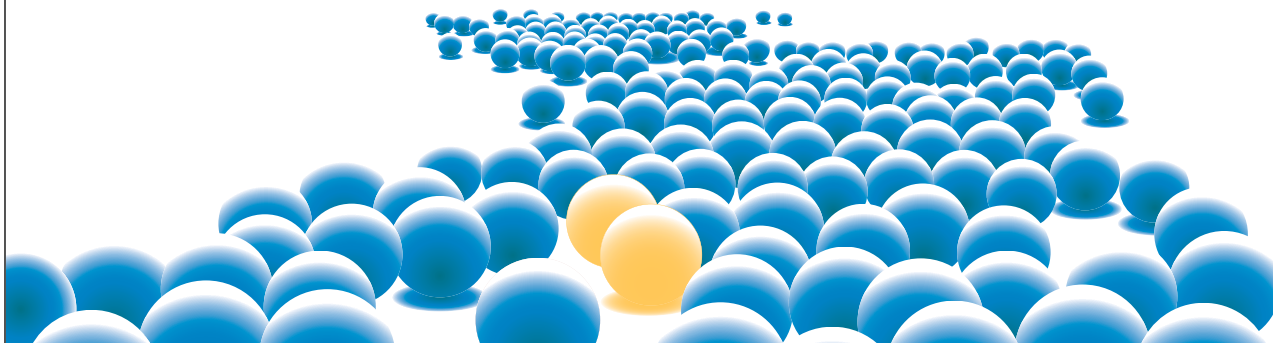
Vi har travlt!

Derfor søger Vejle Kommune en teamleder (fysioterapeut) og 4 nye fysioterapeuter til genoptræningsteamet i Sundhedscentret.

Læs mere på www.vejle.dk/job

Det går rigtigt godt for Össur Nordic!

Nu har vi brug for en ansvarlig sælger af ortoser
i Danmark og Norge.



Er du en forretningsorienteret fysioterapeut, bandagist eller ortopæditekniker? Vil du arbejde i en markedsførende koncern med store ambitioner for fremtiden? Har du også erfaring som sælger?

Vi søger en dygtig person med ansvar for at udvikle salgs- og markedsarbejdet indenfor området "Braces & Support" i Danmark og Norge.

Hovedparten af jobbet er selvstændigt, at søge nye kunder samt udvikle vores eksisterende bandagistkunder. Arbejdet stiller store krav til evnen for at organisere og prioritere. Jobbet medfører en del rejseaktivitet.

Vi ønsker også at du er en person som holder af at opnå tydelige, individuelle målsætninger, som vi fælles kommer frem til. Samtidig vil du indgå i et salgs- og markedsteam, så dine evner til samarbejde med både nordiske og europæiske kolleger er vigtige.

Arbejdet er meget operativt, og en forståelse for strategiske og komplekse sammenhænge er vigtig. Erfaring med salgsarbejde til hospitaler og/eller bandagerier er et klart plus.

Send ansøgningen til:

Össur Nordic AB, Att: Henric Barck, Boks 67, SE-751 03 Uppsala, Sverige, tel +46 705 837006 eller +46 18 182387.

Sidste frist for ansøgning er 11. januar 2008.

Össur er en ekspansiv, international koncern på det ortopædiske marked. Vi bruger en stor del af vores omsætning på forskning og udvikling og har for tiden 178 registrerede patenter.

Vores mission er, at udvikle og stille løsninger indenfor ortopædien til rådighed for, og forbedre menneskers liv. Vort motto er: "Life without limitations".

Hovedkontoret ligger på Island og vi har salgskontorer/fabrikker i USA, Canada, England, Holland, Frankrig, Norden, Kina og Australien. Vi arbejder indenfor tre forretningsområder – Prosthetics, Braces & Support og Compression Therapy.

WWW.OSSUR.COM



Life Without Limitations®

Job

midt
 regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Ledende Terapeut

Århus Universitetshospital, Århus Sygehus, THG
 GENOPLAG

Vi søger pr. 1. februar 2008 eller snarest derefter en leder med enten ergoterapeutisk eller fysioterapeutisk baggrund, med lyst til ledelsesfunktioner af en stor gruppe medarbejdere på et universitetshospital. Det faglige ansvar vil fortrinsvis ligge i de medicinske specialer. Du skal sammen med den anden ledende terapeut på Tage-Hansens Gade være med til at udvikle fælles ledelse for matriklen. Du vil blive en del af afdelingens ledergruppe på 7 personer, hvoraf 2 er i afdelingsledelsen.

Stillings- og funktionsbeskrivelse kan rekvireres hos sekretær Annie Bøgh på 8949 2210. Nærmere information fås hos ledende terapeut Ulla Skou på 8949 2215 eller ledende terapeut Helle Kruuse-Andersen på 8949 4194.

Ansøgningsfrist den 4. januar 2008.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Uddannelser i udvikling

Adjunkt til Fysioterapeutuddannelsen i Odense



Læs mere på ucl.dk

University College Lillebælt (UCL) søger en fysioterapeut til ansættelse som adjunkt i fuldtidsstilling pr. 1. februar 2008.

Hovedopgaverne er undervisning i fysioterapeutiske fag på professionsbacheloruddannelsen i fysioterapi. Derudover vil der indgå undervisning i institutionens efter- og videreuddannelsesafdeling.

Se hele stillingsopslaget på www.ucl.dk eller kontakt studierektor Ulla Mulbjerg på tlf. 6318 3104 eller på mail: ulrm@ucl.dk

Ansøgningsfrist: 19. december 2007, kl. 12.00.

UC LILLEBÆLT
 Blangstedgårdsvej 4 · 5220 Odense SØ



Salgskonsulenter til Hovedstadsområdet og Jylland/Fyn

Vi har fortsat forrygende travlt og søger i den forbindelse yderligere to salgskonsulenter, der i tæt samarbejde med vore øvrige konsulenter kan servicere vore kunder. Vi henvender os primært til den offentlige sektor.

Du skal planlægge og gennemføre salgsaktiviteter, undervise og foretage afprøvninger af hjælpemidler hos brugere. Vi lægger vægt på høj faglig viden i dialogen med vore kunder.

Udgangspunktet er din private bopæl. Firmabil, mobiltelefon, pc'er og telefax stilles til rådighed.

Stillingen i Hovedstadsområdet vil omfatte alle vore produkter til børn og herudover siddestillingstilpasninger til voksne.

Stillingen i Jylland/Fyn vil omfatte alle vore produkter til voksne. Det vil være en fordel med særlig kompetence indenfor siddestilling og forflytning.

Kvalifikationer:

- Faglig baggrund som fysioterapeut/ergoterapeut eller kendskab til branchen er en fordel.
- Du er udadvendt, tillidsvækkende og har stor menneskelig forståelse.
- Du kan arbejde selvstændig og vedholdende efter fastlagte mål.
- Du er fleksibel og ansvarsbevidst.
- Du har salgserfaring eller anden erfaring med at skabe tætte og varige relationer til kunder.

Vi tilbyder et spændende, krævende og udfordrende job i en dynamisk virksomhed. Du vil gennemgå en målrettet oplæring i samarbejde med vore konsulenter. Løn forhandles individuelt.

Send din ansøgning senest den 10. januar 2008 til Etac A/S, Parallelvej 1, 8751 Gedved. Att.: Marketing eller på e-mail marketing@etac.dk.

Spørgsmål vedrørende jobbet bedes rettet til salgschef John Jørgensen, mobil 40 44 37 40.

Etac A/S er en moderne, dynamisk (ikke-ryger) handelsvirksomhed, som markedsfører kvalitetshjælpemidler til børn og voksne i Danmark. Virksomheden blev grundlagt i 1987 og handler overvejende med offentlige institutioner, kommuner og regioner. Etac A/S er en del af en nordisk koncern og beskæftiger i Danmark 48 engagerede medarbejdere. Se også vores hjemmeside www.etac.dk



Kurhus
Center for
Neurorehabilitering



Fysioterapeuter

vikariater

**Center for Neurorehabilitering
KURHUS – Dianalund**

Arbejder du gerne med udfordrende opgaver i et vel-fungerende tværfagligt arbejdsmiljø, hvor man støtter og udvikler hinanden både fagligt og personligt? Er du engageret og god til at skabe overblik?

Vi søger to fysioterapeuter til vikariater pr. 1. januar 2008 eller senere. Vikariatene er normeret til 37 t/uge.

Kurhus yder specialiseret genoptræning og intensiv rehabilitering til voksne med moderate til svære følger efter pludselig opstået hjerneskade.

De i alt 18 døgnklienter og 2 dagklienter er i gennemsnit indskrevet 3-6 måneder og er hjemmehørende i hovedstadsregionen eller Region Sjælland. Til opholdet hører en udslusningsproces med hjemmetræning og supervision af personale, som er involveret i et evt. videre forløb.

Såvel det tværfaglige som det fysioterapeutiske arbejde tilrettelægges i samarbejde med klienten og foregår på såvel kropsniveau i træningslokaler som i funktionelle dagligdags aktiviteter og lystbetonede interesseområder. Nyt personale introduceres til Bobath's og Affolters interventionsprincipper og lærer at anvende disse i praksis med støtte fra vores udviklingsterapeuter. Videre rehabiliteringsteorier og -metoder integreres, når indikeret.

Se den fulde annonce og læs mere om Kurhus på www.kurhus.dk

Ansøgninger mrk. "Kurhus fysioterapeut" modtages løbende og sendes til Center for Neurorehabilitering – Kurhus, Kurvej 8, 4293 Dianalund.

Yderligere oplysninger eller aftale om aflæggelse af besøg fås ved henvendelse til Id. terapeut Karen Nielsen, tlf. 58 27 12 68.



Epilepsihospitalet i Dianalund
• Center for Neurorehabilitering - Kurhus
• Specialskoler • Værkstedcenter • Botilbud
• Møde- og Conferencecenter • Undervisning
• Specialrådgivning www.filadelfia.dk

CVU VEST SØGER



Studieleder til Fysioterapeutuddannelsen i Esbjerg

Fysioterapeutuddannelsen søger en studieleder fra den 1. februar 2008.

Fysioterapeutuddannelsen indgår som professionsbacheloruddannelse i CVU Vest (fra 1. januar 2008 Professionshøjskole Vest, University College) i et uddannelsesmiljø sammen med uddannelserne til folkeskolelærer, ergoterapeut, jordemoder, pædagog, socialrådgiver og sygeplejerske. Ergoterapeutuddannelsen, Fysioterapeutuddannelsen, Jordemoderuddannelsen og Sygeplejerskeuddannelsen skal ledes af en fælles dekan i det sundhedsfaglige fakultet.

Studieleder for Fysioterapeutuddannelsen har følgende arbejds- og ansvarsområder:

Studielederen:

- Har den daglige pædagogiske, administrative og økonomiske ledelse af Fysioterapeutuddannelsen herunder det faglige ansvar for etablering af og samarbejde med de kliniske undervisningssteder.
- Har ansvar for at varetage Fysioterapeutuddannelsens interesser og sikre en fortsat udvikling af disse.
- Skal sikre tværgående samarbejde med de øvrige uddannelser i Professionshøjskole Vest
- Skal knytte Fysioterapeutuddannelsens aktiviteter til efter-/videreuddannelsesområdet i fakultetet

Følgende kvalifikationer ønskes:

- Er uddannet fysioterapeut.
- Har professionserfaring fra fysioterapifaget.
- Har en akademisk overbygning på fysioterapeutuddannelsen eller er indstillet på at få det.
- Har ledererfaring eller undervisererfaring.
- Har pædagogisk viden og gerne erfaring med planlægning og økonomistyring på uddannelsesniveau.

Stillingen ønskes besat 1. februar 2008.

Aflønning svarende til niveauet for lønramme 35. Mulighed for tillæg i forhold til kvalifikationer. Ansættelse vil ske i henhold til gældende overenskomst.

Orientering om uddannelsen kan findes på www.esbfys.dk, og yderligere informationer om CVU Vest kan findes på www.cvu-vest.dk

Henvendelse kan ligeledes ske til studierektor Anette Maagaard, telefon 7215 7600 / 7215 7635.

Ansøgningen stiles til studierektor Anette Maagaard og skal være Fysioterapeutuddannelsen i hænde senest den 2. januar 2008, kl. 12. Ansættelsessamtaler foregår i uge 2 torsdag og fredag.



CVU VEST • SKOLEBAKKEN 171-173 • 6705 ESBJERG Ø
TLF. 7614 7100 • FAX 7614 7113 • CVU-VEST@CVU-VEST.DK



Fysioterapeut til projekt på ældreområdet i Høje-Taastrup Kommune

Fysioterapeut søges snarest muligt eller senest 1. februar 2008.

Projektet er en del af et fokusskifte, hvor vi arbejder med at øge fokus på ældres ressourcer. Fokus i projektet er at kompetenceudvikle medarbejderne på plejecentre og i hjemmeplejen, så de i det daglige arbejde stiller endnu mere skarpt på at identificere borgernes ressourcer, og understøtte disse i udførelsen af de daglige gøremål og aktiviteter. Arbejdet i projektet foregår derfor i et tæt samarbejde med medarbejderne og de daglige ledere på ældreområdet.

Projektet er startet 1. oktober i år, og der har siden starten, været tilknyttet en ergoterapeut på fuld tid. Indtil nu har projektet bestået af en afdækning af problemstillingerne på 2 plejecentre, i form af en spørgeskemaundersøgelse og fokusinterview. I nærmeste fremtid planlægges "bedside" undervisning hos udvalgte borgere på de to plejecentre.

På sigt skal projektet udvides til kommunens øvrige plejecentre og til hjemmeplejen. En vigtig del af projektet er også at sikre, at der etableres grundlag for videreførelse af projektets grundideer efter projektperiodens afslutning.

Vi søger en kollega der:

- Skal have lyst til at arbejde inden for ældreområdet
- Skal kunne se løsninger frem for begrænsninger
- Skal kunne trives i et tværfagligt samarbejde med terapeuter og plejepersonale.

Kørekort vil være en fordel.

Stillingen er på 37 timer ugentlig og projektet løber i perioden 1. oktober 2007 til 31. december 2008.

Træningscentret Espens Vænge vil være din base for projektet. Her har vi et tæt tværfagligt samarbejde, hvor vi lægger vægt på høj trivsel, et godt arbejdsklima og mulighed for faglig og personlig udvikling.

Høje-Taastrup Kommune er en levende og udviklingsorienteret kommune, som med kommunalreformen og Sundhedsloven har fået ansvar for at etablere trænings-tilbud, samt sundhedsfremmende og forebyggende tilbud til borgerne. Du får her muligheden for sammen med meget engagerede kolleger, at deltage i udvikling-af af et nyt arbejdsområde.

Du kan læse mere om Høje-Taastrup Kommune på www.htk.dk

Er du interesseret i nærmere oplysninger om stillingen:

Er du velkommen til at henvende dig til projektterapeut Dorte Holm Larsen tlf. 43 35 25 00 eller projektleder Maria Grønbek Jensen tlf. 43 59 17 49.

Ansøgningsfrist:

Din ansøgning med relevante bilag skal være os i hænde senest d. 17. december 2007 kl. 16.00. Samtaler forventes afholdt torsdag d. 20. december 2007.

Ansøgningen kan enten sendes elektronisk til:

konnyri@htk.dk eller til Træningscenter Espens Vænge, att.: Konny Riising, Espens Vænge 44, 2630 Taastrup



**Høje-Taastrup
Kommune**

Bygaden 2
2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 - Fax: 43 59 10 02
kommune@htk.dk - www.htk.dk





ERGOTERAPEUT ELLER FYSIOTERAPEUT SØGES

Demenscentret Pilehuset

Til vort dagtilbud Støtteværeenheden søger vi en souschef, der samtidig kan varetage ansvar for anvendelse af hjælpemidler i Demenscentret Pilehuset.

Støtteværeenheden er et dagtilbud til borgere med demenssygdom der bor i eget hjem. Vi har pladser til 24 borgere, som er opdelt i 3 grupper. Vi har 7 åbne pladser i weekenden. Vi kører selv borgerne mellem Pilehuset og deres hjem morgen og eftermiddag i vore busser. Du skal derfor være indstillet på at køre.

Ansvar for hjælpemidlerne indebærer bl.a. vurdering af mulig anvendelse i forhold til borgere, samarbejde med andre enheders personale bl.a. andre ergoterapeuter, vejledning af personalet, leverandørkontakt, indkøb etc.

Vi kan tilbyde dig

- en specialiseret viden og erfaring i at arbejde med mennesker med demenssygdomme.
- et arbejdsmiljø hvor et tværfagligt personale bruges som sparringspartnere
- et tre-dags introduktionskursus og fem-dags kompetenceudviklingskursus i demens
- regelmæssig supervision fra vores interne udviklingskonsulent
- årlige temadage, hvor vi tager ud af huset.

Vi forventer at du

- sætter fagligheden højt
- har en naturlig forståelse og respekt for andre mennesker.
- har flair for - og lyst til at lære mere om - at spørge og lytte sig frem til borgernes individuelle behov og ønsker, samt være nærværende og ligeværdigt tilstede
- tør være og bruge dig selv – både menneskeligt, fagligt, kreativt og praktisk
- er robust og kan rumme de individuelle udtryk, som mennesker med demens kommer med
- har lyst til et positivt samarbejde med dine kollegaer.

Demenscentret Pilehuset

Demenscentret Pilehuset er et sammenhængende og målrettet tilbud til borgere med en demenssygdom og deres pårørende. Vi arbejder ud fra Tom Kitwoods teorier om personcentreret omsorg og anvender metoden Dementia Care Mapping. Vores tilbud omfatter, udover vort dagtilbud til borgere med demens som fortsat bor i eget hjem, fire for-

skellige demensenheder med midlertidige og varige botilbud for mennesker med bl.a. sygdommene Alzheimers demens, Frontotemporal demens og Huntington Corea.

Demenscentret Pilehuset ligger i Bystævneparken, som er et stille kvarter nær Husum Torv og med Voldenes rekreative områder som nærmeste nabo. Enhederne er nyistandsat og har adgang til en dejlig have, som flittigt benyttes af personale og borgere.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Arbejdstider og løn

Stillingen kan tiltrædes d. 1. februar 2007 eller snarest. Det er en 37 timers stilling – mindre kan også aftales – evt. m/ arbejde hver 6. weekend.

Stillingerne aflønnes efter principperne om Ny Løn. Det betyder, at du aflønnes efter dine kvalifikationer / tidligere erfaringer og hvilke opgaver der skal løses. Desuden vil du være omfattet af den kommunale pensionsordning.

Mere information

Er du interesseret i mere information, er du velkommen til at kontakte Støtteværeenheden Kirsten Venbjerg, tlf: 3827 4092.

Ansøgningen sendes til

Demenscentret Pilehuset
Bystævneparken 25
2700 Brønshøj

mrk. Støtteværeenheden

Eller pr. mail til thomas.nissen@suf.kk.dk

Ansøgningen samt diverse bilag skal være os i hænde senest onsdag d. 2. januar 2008. Der vil være samtaler sidst i uge 2. I den forbindelse forbeholder vi os retten til løbende at indbyde ansøgere til samtale pr. telefon.

www.kk.dk/job

KØBENHAVNS KOMMUNE

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Vil du være med til at udvikle tværfaglige forløbstilbud til borgere med kroniske lidelser i Frederiksberg Kommune, så se her:

Frederiksberg Sundhedscenter, Afdeling for Genoptræning og Rehabilitering søger fysioterapeut med kompetencer inden for

- træning af personer med livsstilssygdomme
- rehabilitering og træning af personer med kroniske lidelser

En 37 timers stilling som fysioterapeut i Genoptræning og Rehabilitering er ledig til besættelse fra 1. februar 2008.

Frederiksberg Sundhedscenter blev indviet 1. oktober 2005 og er under stadig udvikling. Sundhedscentret består på nuværende tidspunkt af 5 søjler: Sundhed og Forebyggelse, Genoptræning og Rehabilitering, Den kommunale Tandpleje, Sundhedstjenesten og Hukommelsesenheden.

Stillingen tilknyttes afdeling for Genoptræning og Rehabilitering, hvor ca. 45 terapeuter er organiseret i en Styringsenhed og 3 funktionsområder.

- Døgneheden, hvor vi yder træning til indlagte borgere.
- Ambulatoriet, hvor vi yder træning i Sundhedscentrets lokaliteter til hjemmeboende borgere.
- Distriktterapien, hvor vi yder træning i borgernes eget hjem og nærmiljø samt hjemmevejledning til personer med erhvervet hjerneskade.

Vi varetager træningsopgaver både efter Sundhedsloven og Serviceloven. Vi skal endvidere på baggrund af bl.a. erfaringerne fra Motion på Recept udvikle tværfaglige rehabiliteringstilbud til personer med forskellige kroniske lidelser.

Fokusområder i 2008 er hjerte- og rygrehabilitering. Du skal i de første ca. 5-6 måneder arbejde inden for det nuværende koncept for Motion på Recept og siden medvirke til at udvikle og implementere forløbsprogrammer.

Vi starter sammen med Frederiksberg Hospital et tværsektorielt samarbejde om hjerterehabilitering i 2008.

Vi søger en fysioterapeut som:

- Har faglig viden og praktisk erfaring med træning af patienter med livsstilssygdomme/ rehabilitering og fysisk træning til personer med kroniske lidelser gerne inden for det kardiologiske felt
- Har erfaring med holdtræning af patienter med stor aldersspredning og funktionsniveau
- Har gode formidlingsevner og gerne erfaring med patientuddannelse
- Har gode samarbejdsevner
- Lægger vægt på faglighed og tværfaglighed
- Kan planlægge de forskellige indsatsområder og arbejde selvstændigt

Vi kan tilbyde:

- En velfungerende terapeutgruppe
- Et spændende arbejde med stor selvstændighed og indflydelse
- Mulighed for faglig og personlig udvikling
- En arbejdsplads i stadig udvikling
- En god introduktion

Der foreligger funktionsbeskrivelse for stillingen.

Aktuelt koncept for Motion på recept kan ligeledes rekvireres.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Straffeattest skal forevises ved ansættelse.

Yderligere oplysninger hos ledende terapeut Kirsten Christensen 38384525 eller afdelings terapeut i Ambulatoriet Birgitte Jakobsen 38384554/38384577.

Ansøgningsfrist den 19. december 2007 inden kl. 12.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 20. eller 21. december 2007.

Ansøgning sendes til:

**Ledende terapeut Kirsten Christensen,
Frederiksberg Sundhedscenter på Diakonissestiftelsen,
Peter Bangs Vej 1 G,
2000 Frederiksberg**

Havnar Fysioterapi, Tórshavn søger to fysioterapeuter

Vi søger to fysioterapeuter til to fuldtidsstillinger fra 1. januar 2008. Stillingerne er som indlejere på provision.

Den ene stilling er primært som børnefysioterapeut. D.v.s. undersøgelse og behandling af børn med sansemotoriske problemer. Der er også mulighed for at arbejde med andre patient kategorier.

I den anden stilling ønsker vi en fysioterapeut med interesse for MT, McKenzie, træningsfysioterapi og idrætsfysioterapi.

Vi er to klinikker, en i Tórshavn og en på Vågø. Dette indebærer at du indgår i en turnusordning. I et halvt år arbejder du 3 dage i Tórshavn og 2 dage på Vågø eller omvendt, og i et år arbejder du kun i Tórshavn. Transporttiden er ca. 35 minutter.

Klinikken betaler transportudgifterne mellem klinikkerne.

Vi er en moderne klinik med 8 fysioterapeuter og en kliniksekretær. Klinikkerne er udstyret med velindrettede behandlingsrum og gode træningsfaciliteter. Vi arbejder både på klinikkerne, men har også mange aktiviteter ud af huset, såsom ergonomisk vejledning, træningsterapi, idrætsfysioterapi etc.

For at holde et højt fagligt niveau har vi regelmæssige interne faglige møder, og klinikken giver økonomisk tilskud til efteruddannelse.

Har du interesse for dette og ønsker yderligere information kontakt :

Havnar Fysioterapi

Tinghúsvegur 72

FO-100 Tórshavn

Tlf +298 312131

Aften Hjørleif Niclasen +298 218807

eller Klæmint Isaksen +298 219657

E-mail: fysioterapi@fysioterapi.fo

Web: www.fysioterapi.fo

Vil du være med i et af vores tværfaglige behandlingsteams?

Falck Healthcare er en del af Falck A/S og har eksisteret som selvstændig enhed siden 2001. Falck Healthcare tilbyder et professionelt sundheds- og trivselkoncept til private og offentlige arbejdspladser samt partnerskab til løsning af offentlige sundhedsopgaver. Vores ekspertise og mangeårige engagement inden for sundhed og medarbejdertrivsel giver os unikke forudsætninger for at skabe koncepter, som sikrer størst mulig sundhed og trivsel på arbejdspladsen. Til glæde for medarbejdere, arbejdsplads og samfund.

Falck Healthcare søger fysioterapeuter i forskellige egne af Danmark. Behandlingerne foregår på virksomheder og Sundhedscentre efter et tværfagligt behandlingskoncept udviklet af Falck Healthcare. Du vil indgå i et team af behandlere bestående af kiropraktorer, fysioterapeuter, zoneterapeuter og massører.

Fleksible ordninger

Falck Healthcare er en virksomhed i vækst, og vi har løbende brug for autoriserede behandlere til vores kunder. Du vil blive tilknyttet én eller flere forskellige arbejdspladser med et varierende timeantal. Du kan læse mere om vores sundhedsordninger på www.falckhealthcare.dk. For yderligere information er du velkommen til at kontakte områdechef Jacob Okholm på tlf. 7511 7623, mail: jok@falck.dk eller områdechef Peter Sørensen på tlf. 5158 9573, mail: ps@falck.dk.

Send os en ansøgning

Er du interesseret i et job som behandler for Falck Healthcare, så send os dit CV, kopier af eksamenspapirer, et foto og et par ord om dig selv, og skriv i hvilket område af landet, du ønsker at behandle. Hvis du opfylder vores kvalifikationskrav, opretter vi dig i vores database. Du får besked herom med det samme.

Send din ansøgning til:

Falck Healthcare

Nyropsgade 45, 5.

1602 København V

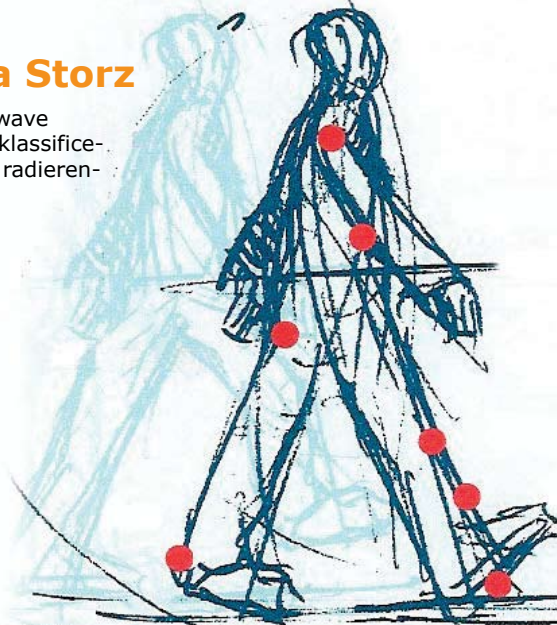
Mrk. Behandleransøgning



Falck

Chokbølge apparatur fra Storz

Ifølge International Society for Medical Shockwave Therapy (ISMST) er alle tre Storz teknologier klassificerede som ægte chokbølge former – dvs. både radierende, fokuserende og planar.



Storz Masterpuls MP200 (0-35 Hz/0-5 bar)

Du får hovedenhed, kompressor, rullebord, håndstykke, 4 forskellige applikatorer: Akupunktur 6 mm, Standard 15 mm, D-Actor 20 mm samt D-Actor 35 mm, kursus seance på klinikken og markedsførings support.

Pakke for kr. 128.000,- ekskl. moms.

Leasing fra kr. 2.264,- ekskl. moms.

CRAZY CHRISTMAS – opnå 150 dages kredit ved oprettelse af leasingaftale (Siemens Finans).



Fysiocouch behandlingslejer

Fysiocouch er en dansk designet kvalitetsbriks med masser af standard features – hjul/benløft, elektrisk elevation m/bøjle, flexion/drainage, formstøbt polstring, betræk af slidstærk mikrofiber osv. Vælg mellem 3-delt eller 5-delt lejeplade, 50 cm eller 70 cm bredde, grå eller orange farve.



5-delt elektrisk
CRAZY CHRISTMAS pris
kr. 12.750,- ekskl. moms.

normalpris kr. 17.000,-
ekskl. moms.

3-delt elektrisk
CRAZY CHRISTMAS pris
kr. 12.000,- ekskl. moms.

normalpris kr. 16.000,-
ekskl. moms.

CRAZY CHRISTMAS kampagnetilbudene på hhv. Storz chokbølge apparatur og Fysiocouch behandlingslejer forudsætter bestilling senest 31. december 2007.

FITPartner

Tlf. 70 204 234 • info@fitpartner.dk • www.fitpartner.dk



DANMARK

PP

Maskinel Magasinpost
ID NR. 42 137

Afsender:
Postbox 7777
7000 Fredericia

Danske Fysioterapeuter, nørre Voldgade 90
1358 København k. Tlf.: 33 41 46 20

Vi tager forbehold for evt. udsolgte varer.