

# **BRANCHEOVERENSKOMST**

2026/2028

indgået mellem

Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening

og

Danske Fysioterapeuter

For fysioterapeuter beskæftiget med fysioterapeutisk arbejde på private  
fysioterapiklinikker

## § 1 – Overenskomstens område

Overenskomsten gælder for fysioterapeuter ansat på fysioterapiklinikker, der har et klinikmedlemsskab af Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening. De i nærværende overenskomst fastsatte vilkår gælder for samtlige medarbejdere, der er autoriserede fysioterapeuter.

## § 2 – Løn

1. Lønnen til fuldtidsansatte kan ikke udgøre mindre end de angivne lønninger, men kan aftales højere.

2. Anciennitet beregnes ud fra den ansattes samlede beskæftigelsesanciennitet på baggrund af uddannelsen som fysioterapeut.

Minimumslønninger	1. juli 2026	1. oktober 2026
0 – 2 års anciennitet	30.076,08	30.827,98
2 – 4 års anciennitet	31.078,73	31.855,70
4+ års anciennitet	32.752,00	33.570,80

3. Løn, udover ovenstående kan for den enkelte fysioterapeut aftales i hvert enkelt tilfælde direkte mellem klinikken og fysioterapeuten.

4. Den samlede (faste månedsløn) løn reguleres 1. oktober 2026 med 2,5 %.

5. Den samlede (faste månedsløn) løn reguleres 1. oktober 2027 med de aftalte reguleringer i den gældende praksisoverenskomst. Reguleringen 1. oktober 2027 opsamler alle reguleringer i praksisoverenskomsten i de forløbne 12 måneder. Alle løndele for provisionslønnede reguleres tilsvarende med de aftalte reguleringer i den gældende praksisoverenskomst.

6. Lønnen beregnes forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

7. Lønnen drøftes en gang årligt mellem klinikken og fysioterapeuten.

8. lønnen betales månedsvis bagud og skal være til rådighed for fysioterapeuten senest den sidste bankdag i måneden.

9. Det er muligt at være ansat som provisionslønnede og der henvises til bilag 1.

## § 3 – Pension

1. Klinikken betaler herudover et pensionsbidrag på minimum 15% af den skattepligtige løn, medmindre andet er aftalt. Pensionen betales i det hele af klinikken til en pensionsordning aftalt mellem klinikken og fysioterapeuten.

2. Fysioterapeuten har ret til yderligere indbetaling (egenbetaling) til pensionsordningen som led i ansættelsesforholdet.

3. Pensionsbidrag betales månedsvist bagud samtidig med lønnen, jf. § 2, nr. 7.

*Bemærkning:*

*Det bemærkes, at det ikke er muligt at nedsætte minimumslønnen i § 2, hvis klinikken og fysioterapeuten aftaler en højere pensionsprocent end 15 %. Der betales ikke almindeligt pensionsbidrag under orlov § 7.*

## § 4 – Arbejdstid

1. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør for en fuldtidsbeskæftiget 37 timer. Arbejdstiden opgøres i en normperiode på 2 måneder (løbende 60 dage). Ansatte har ikke ret til betalt frokostpause medmindre det aftales mellem fysioterapiklinikken og den ansatte.

*Bemærkning: Hvis den gennemsnitlige arbejdstid over en referenceperiode på 2 måneder (løbende 60 kalenderdage) overstiger den normale ugentlige arbejdstid, har fysioterapeuten ret til betaling for merarbejde, jf. pkt. 9.*

2. Den daglige arbejdstid udgør mellem 5 og 10 timer.

3. Fysioterapeuten skal kende arbejdstidens placering senest 4 uger i forvejen. Pålagte ændringer i arbejdstidens placering med kortere varsel godtgøres med kr. 400 pr. ændret arbejdsdag.

4. Arbejdstidens fordeling på ugens 5 første hverdage mellem kl. 7.00 og 19.00 fastsættes af klinikken under hensyn til såvel arbejdets udførelse som de pågældende medarbejdere. For arbejde uden for disse tidspunkter ydes tillæg, jf. pkt. 5

5. Arbejde på hverdage, der ligger udenfor normal arbejdstids jf. pkt. 4 samt arbejde på lørdage honoreres med et tillæg på 80 kr. (ikke pensionsgivende) pr. time. Arbejde på søn- og helligdage honoreres med et tillæg på kr. 160 (ikke pensionsgivende) pr. time. Tillæggene reguleres ikke.

6. Arbejdstid og rejsetid, der er forbundet med deltagelse i kurser, fyraftensmøder, kongres mv. betalt af arbejdsgiver eller pålagt af arbejdsgiver, medregnes i den normale ugentlige arbejdstid, dog maksimalt med den aftalte arbejdstid på kursusdagen. Hvis Fysioterapeuten deltager i kursus mv. på en ikke-arbejdsdag, medregnes kursustiden ikke i den normale ugentlige arbejdstid.

7. Juleaftensdag og nytårsaftensdag er fridage med fuld løn.

8. Det kan lokalt aftales at fravige pkt. 1. – 6. omhandlende arbejdstid. En fravigelse aftales med den lokale tillidsrepræsentant. Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant på Klinikken indgås lokalaftale med Danske Fysioterapeuter.

9. Merarbejde ud over den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skal begrænses mest muligt under hensyntagen til Klinikken's drift. For merarbejde ud over den normale ugentlige arbejdstid, når normperioden gøres op, jf. 1, betales et tillæg på kr. 80 pr. time. Tillægget reguleres ikke.

## § 5 – Ansættelsesbeviser

Der henvises til Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår.

## § 6 – Børns sygdom

Fysioterapeuten har ret til frihed med løn på barnets 1. sygedag, når dette er nødvendigt til pasning af hjemmeboende sygt barn under 14 år.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af fysioterapeutens arbejdsdag, og fysioterapeuten må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til fri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Den ansatte, har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet. Den ansatte, der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give klinikken meddelelse herom så tidligt som muligt. Frihed til lægebesøg afholdes uden løn.

## § 7 – Barsel og adoption

1. Der henvises til gældende lovgivning. Fysioterapeuten er berettiget til orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption i overensstemmelse med barsellovens regler herom

2. Klinikken betaler fuld løn under orlov jf. § 2. Lønnen udgør dog maksimalt den løn, der medfører, at klinikken modtager den til enhver tid højeste sats i refusion fra Udbetaling Danmark og Barsel.dk.

Til mor:

- Orlov i 4 uger før forventet fødsel (tidligere benævnt graviditetsorlov).
- Orlov i 10 uger efter fødslen (tidligere benævnt barselorlov).
- Yderligere 17 ugers orlov (tidligere benævnt barsels- og forældreorlov).

Til far/medmor:

- Orlov i 2 uger i løbet af de 10 første uger efter fødslen (tidligere benævnt fædreorlov).
- Yderligere 13 ugers orlov (tidligere benævnt forældreorlov).

3. Ovennævnte finder endvidere fuldt ud anvendelse i tilfælde af adoption, dog således at løn under de 4 uger før forventet modtagelse ydes, såfremt det er et krav fra adoptionsmyndighederne, at adoptivbarnet skal hentes i udlandet.

4. Sociale forældre, nærtstående familiemedlemmer

Klinikken betaler fuld løn under orlov jf. § 2. Lønnen udgør dog maksimalt den løn, der medfører, at klinikken modtager den til enhver tid højeste sats i refusion fra Udbetaling Danmark og Barsel.dk.

Til en social forælder, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barsellovens § 23 b, betaler klinikken fuld løn efter nr. 2. a. (10 uger og 17 uger)

Til et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barsellovens § 23 c, betaler klinikken fuld løn efter nr. 2.b. (13 uger)

Orloven holdes under samme betingelser, som orlov efter nr. 4, og det er en forudsætning for retten til fuld løn, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barseldagspenge.

#### 5. pension

Klinikken betaler herudover 10 % i pension af lønnen, jf. § 2 under såvel lønnede som ulønnede dele af de orlovsperioder, der fremgår af pkt. 2 og 3.

### § 8 – Kompetenceudvikling

Klinikken og fysioterapeuten afholder en gang årligt en medarbejderudviklingssamtale (MUS).

Ved samtalen drøftes også klinikken og medarbejderens behov for at fysioterapeuten efter- eller videreuddannes.

### § 9 – Ferie og feriefridage

#### 1. Ferietillæg

Medarbejderne er omfattet af den til enhver tid gældende ferielov samt Lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag. Det særlige ferietillæg udgør 1 pct. og erstatning for store bededag udgør hertil 0,45 pct.

#### 2. Feriefridage

Fysioterapeuten har ret til 5 feriefridage fra det tidspunkt, hvor fysioterapeuten har været beskæftiget i Klinikken uafbrudt i 9 måneder. Hvis en medarbejder har været beskæftiget i 9 måneder den 31. august, er der ret til 5 feriefridage i det ferieår, der slutter samme dag. Herefter er der ret til 5 nye feriefridage i de efterfølgende ferieår, der begynder 1. september.

Feriefridagene betales som fast påregnelig løn under sygdom.

Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieafholdelsesperioden.

Feriefridagene placeres efter samme regler som restferie, jf. ferieloven. Sygdom forud for en planlagt feriefridag giver ret til en erstatningsferiefridag.

Holdes feriefridagene ikke inden udløbet af ferieafholdelsesperioden, der knytter sig til de tildelte feriefridage, eller inden fysioterapeuten fratræder, modtager fysioterapeuten med den næstfølgende lønudbetaling kompensation svarende til løn under sygdom for hver feriefridag, der ikke er blevet afholdt.

Der betales feriegodtgørelse, ferietillæg og pension af løn under feriefridage eller kompensation herfor.

Der kan uanset jobskifte ikke afholdes mere end 5 feriefridage i hver ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til feriefridagene.

### § 10 - Funktionærlov

Fysioterapeuter (medarbejdere) under denne overenskomst er omfattet af funktionærloven.

## § 11 opsigelse

### 1. Funktionærloven

Opsigelse af ansættelsesforholdet skal både fra virksomhedens og fysioterapeutens side ske i henhold til Funktionærloven.

### 2. Skriftlighed

Opsigelse fra virksomhedens side sker skriftligt. Samtidig med fremsendelse af meddelelse til den ansatte om afsked vedlægges kopi til brug for Danske Fysioterapeuters eventuelle inddragelse i sagen.

### 3. Hovedaftale

Ved afskedigelse gælder den mellem Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening og Danske Fysioterapeuter aftalte hovedaftale.

### 4. Indbringelse af sager

Der er enighed om, at hovedaftalen ikke forhindrer Danske Fysioterapeuter i at indbringe relevante sager direkte for ligebehandlingsnævnet, domstolene eller andre relevante myndigheder.

## §12 Tillidsrepræsentanter

### **Valg til tillidsrepræsentant**

Der kan vælges en tillidsrepræsentant, hvis der på klinikken er mindst 5 ansatte, der er under denne overenskomst.

Hvis klinikken måtte have flere matrikler, kan der vælges en person, der er tillidsrepræsentant for hele klinikken.

Danske Fysioterapeuter har mulighed for at kontakte personalegruppen, hvor der er mindst 5 ansatte uden ledelsesfunktion, og som er under denne overenskomst, for at undersøge, om der er en af dem, der ønsker at være tillidsrepræsentant.

Man skal have været ansat i klinikken i 6 måneder for at være valgberettiget, og man kan vælges blandt sine kollegaer for 2 år ad gangen.

Der er ret til at vælge tillidsrepræsentant i arbejdstiden.

Beskyttelsen af tillidsrepræsentanten indtræder, når valget er kommet til ledelsens kundskab. Valget er dog ikke gyldigt, før det er godkendt af Danske Fysioterapeuter og meddelt klinikken. Klinikken har mulighed for at gøre indsigelser mod det foretagne valg indenfor en frist af 14 dage.

### **Tillidsrepræsentantens opgaver**

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for sine kollegaer og sin organisation som overfor ledelsen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold.

Der må ikke lægges hindringer i vejen for klinikken og fysioterapeutens organisering.

Udførelsen af tillidsrepræsentantens hverv skal ske på en sådan måde, at det er til mindst mulig gene for dennes arbejde. Såfremt tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, må dette kun ske efter forudgående aftale med ledelsen.

Såfremt overenskomsten giver mulighed for, at der aftales lokale fravigelser, kan Danske Fysioterapeuter delegerer forhandlingsretten til den lokale tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentanten kan overfor klinikken fremlægge forslag, henstillinger og klager på vegne af medarbejderne. Opnås der ikke ved tillidsrepræsentantens henvendelse til ledelsen en tilfredsstillende ordning, kan tillidsrepræsentanten frit anmode sin organisation om at tage sig af sagen, men arbejdet skal fortsættes uforstyrret og afvente resultatet af organisationernes behandling af sagen

Tillidsrepræsentantens arbejde skal tilrettelægges således, at der sikres denne den fornødne tid til at passe hvervet indenfor sædvanlig arbejdstid.

Parterne er enige om, at Klinikken yder frihed med løn til tillidsrepræsentanten i forbindelse med uddannelse til hvervet som tillidsrepræsentant. Uddannelsen består af et uddannelsesforløb på maksimalt 6 dage, der så vidt muligt afholdes i løbet af to år.

Danske Fysioterapeuter afvikler uddannelsesforløbet, samt afholder udgifterne i forbindelse hermed.

Tillidsrepræsentanten må ikke opleve indtægtstab som følge af hvervet.

Løntillæg for tillidsrepræsentantfunktionen aftales lokalt på klinikken.

### §13 Samarbejde og arbejdsmiljø

Der kan nedsættes et samarbejdsudvalg. På det private arbejdsmarked er der pligt til at nedsætte et samarbejdsudvalg, når der er 35 ansatte eller derover. Samarbejdsudvalget består af en repræsentant fra hver faggruppe på klinikken samt repræsentation fra ledelsen.

#### **Samarbejdsudvalgets opgaver**

Samarbejdsudvalget har til hensigt at fremme dialogen og udvikle samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.

Samarbejdsudvalget arbejder med personalepolitik som f.eks. retningslinier for efteruddannelse.

Samarbejdsudvalget drøfter arbejdstilrettelæggelsen, herunder principper for udførelsen af det daglige arbejde og organisering

Samarbejdsudvalget orienteres om, og drøfter, klinikkens overordnede forhold om økonomi, budget og strategi, m.v.

Samarbejdsudvalget holder møde 6 gange om året. Samarbejdsudvalget kan aftale et andet antal møder.

## Arbejds miljø

Fysioterapiklinikken følger de lovpligtige retningslinier for arbejds miljø, arbejds miljøorganisering og udarbejdelse af APV.

Arbejds miljørepræsentanten skal have den tid til rådighed til at varetage sine opgaver, der er rimelig i forhold til den pågældende klinik og dens sikkerhedsmæssige standard. Det skal dog ske, så der er til mindst mulig gene for vedkommendes produktive arbejde.

Arbejds miljørepræsentanten kan efter aftale med ledelsen, i den udstrækning arbejds arts art og omfang tillader det, få den nødvendige frihed til deltagelse i relevante arbejds miljøkurser.

Adgangen til deltagelse i arbejds miljøkurser påvirker hverken rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivningen fastsatte arbejds miljøuddannelse.

Løntillæg for arbejds miljørepræsentanten aftales lokalt på klinikken.

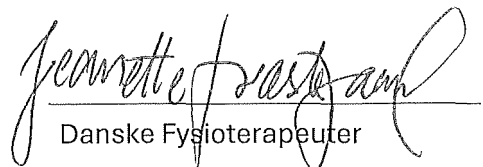
## § 14 – Ikrafttræden og opsigelse

1. Denne overenskomst har virkning fra den 1. august 2026.
2. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. maj, dog tidligst til den 1. maj 2028. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 31-2026



Fysioterapeuternes  
Arbejdsgiverforening



Danske Fysioterapeuter

## Bilag:

1. Protokollat 1 om provision
2. Bilag 1 til protokollat om provision
3. Overgangsbestemmelser