

# Notat

Danske Fysioterapeuter



Til: Ridefysioterapeuterne under praksisoverenskomsterne

Dato:  
05-09-23

## Gennemgang af forhandlingsresultatet OK 2023 - speciale 57 og 65

### Baggrund

Praksisoverenskomstens parter – Danske Fysioterapeuter og Regionernes Lønnings- og Takstnævn – indgik den 1. september 2023 aftale om fornyelse af overenskomsterne om almen fysioterapi (speciale 51), vederlagsfri fysioterapi (speciale 62) og ridefysioterapi (speciale 57 og 65).

De nye overenskomster træder i kraft den 1. januar 2024, hvis parternes respektive baglande kan godkende aftalen. Hos Danske Fysioterapeuter sendes aftalen til urafstemning blandt de medlemmer af Danske Fysioterapeuter, der arbejder under praksisoverenskomsterne, det vil sige ejere, lejere, ansatte, vikarer, mobile og ridefysioterapeuter.

Dette notat indeholder en gennemgang af forhandlingsresultatet for speciale 57 og speciale 65.

### Særligt i aftalen om ridefysioterapi (side 37)

#### Omlægning af ridefysioterapeutens og rideskolens honorar (side 37)

Parterne er enige om at lave en mere hensigtsmæssig fordeling af honoraret, så det understøtter hold med 4-5 deltagere og øget honorar til bagsidder. Dette betyder at der er større incitament til at afholde større hold med den nye overenskomstafftale, fordi der kan opnås en større samlet honorering af både ridefysioterapeuten selv og rideskolen. Dermed gives mulighed for en mere hensigtsmæssig dækning af omkostninger til hjælpepersonale mv. Ved beregningen af ydelsesomlægningen er der taget udgangspunkt i fordelingen af ydelser og holdstørrelser i 2021.

På speciale 65 sker følgende ændringer af honorarerne: Honoraret pr. deltager ved hold med 1 eller 2 deltagere reduceres til niveauet pr. deltager ved hold med 3 deltagere. Honoraret til ridefysioterapeuten ved 4 eller 5 deltagere hæves med 22,07% og honoraret til rideskoler/-klubber for bagsidder, samt honoraret ved 4 eller 5 deltagere hæves med 14,10%.

På speciale 57 sker følgende ændringer af honorarerne: Honoraret pr. deltager ved hold med 1 eller 2 deltagere reduceres til niveauet pr. deltager ved hold med 3 deltagere. Honoraret til ridefysioterapeuten ved 4 eller 5 deltagere hæves med 20,06% og honoraret til rideskoler/-klubber for bagsidder samt honoraret ved 4 eller 5 deltagere hæves med 15,53%.

#### Lokale aftaler om ekstra ansat (side 38)

Overenskomsten om ridefysioterapi indeholder i dag ikke en mulighed for, at en ridefysioterapeut kan ansætte en ridefysioterapeut, som også kan have aktivitet under ydernummeret.

Det indskrives i overenskomsten at der er mulighed for, at der lokalt kan indgås en aftale mellem regionen/kommunerne i regionen og en ridefysioterapeut om, at ridefysioterapeuten kan anvende en ekstra ansat ridefysioterapeut, og at myndigheden kan fastsætte, at dette ikke må indebære en stigning i omsætningen på det pågældende ydernummer.

#### Vikar bestemmelser (side 38)

Vikarbestemmelsen ændres, så kravet til vikaren er, at det er en fysioterapeut, som ridefysioterapeuten vurderer til at være egnet til patientsikkert at varetage behandlingen ved ridefysioterapeutens fravær. Anvendelsen af vikar må ikke bevirke en udvidelse af kapaciteten.

Vikaren skal som udgangspunkt være uddannet ridefysioterapeut. Det er kun muligt at anvende en vikar, som ikke er uddannet ridefysioterapeut, hvis det ikke har været muligt at finde en uddannet ridefysioterapeut. Vikaren skal i dette tilfælde have tilmeldt sig ridefysioterapiuddannelsen og/eller have erfaring som hjælpepersonale vedr. ridefysioterapeutisk behandling.

#### Udeblivelsesgebyr (side 37)

I den nuværende overenskomst er det muligt at opkræve et gebyr for udeblivelse eller for sent afbud på hhv. 50 kr. til ridefysioterapeuten og 150 kr. til rideskolen. Dette ændres, så overenskomstens afbudsbestemmelse harmoniseres med bestemmelsen i de øvrige overenskomster (som blev ændret ved seneste overenskomstfornyelse), så ridefysioterapeuten kan opkræve et beløb fra patienten svarende til den planlagte behandling, dog med en nærmere fastsat maksimal beløbsgrænse. Undlader patienten at melde afbud senest kl. 18 dagen før behandlingen, kan ridefysioterapeuten pålægge pågældende at godtgøre 50 kr. til ridefysioterapeuten samt et beløb til rideskolen. Beløbet til rideskolen kan maksimalt svare til honoraret til rideskolen for den planlagte behandling af patienten, dog maksimalt svarende til 225 kr. (1. april 2022-niveau).

### **Kvalitet** (side 4)

Grundet sundhedsmyndighedernes beslutning om at lukke IKAS og dermed akkrediteringen af sundhedsvæsenet, stod det ved overenskomstforhandlingernes begyndelse klart, at der skulle findes en ny model for kvalitetssikring og -udvikling i fysioterapipraksis. Kvalitetsmodellen skal bidrage til at sikre høj og ensartet kvalitet af behandlingsforløb i fysioterapipraksis. Inspireret af det øvrige sundhedsvæsen er det aftalt, at den videre kvalitetsudvikling skal forankres i kvalitetsnetværk, og at kvalitetsarbejdet fremadrettet skal være datadrevet.

Kvalitetsnetværkene skal facilitere databaserede faglige drøftelser, samt skabe refleksion og udvikling af egen praksis. Kvalitetsnetværkene skal både være med til at kvalitetsudvikle og kvalitetssikre patientforløb via rapporter baseret på egne data såvel som aggregerede data til brug for benchmark. Endvidere kan kvalitetsnetværkene være rammen om drøftelser af forskning og ny viden som input til det videre kvalitetsarbejde.

Det videre kvalitetsarbejde vil fortsat være forankret i Enhed for Kvalitet og Modernisering.

#### Kvalitetsnetværk (side 6)

Fysioterapeuter med ydernummer organiserer sig i ca. 40 lokale netværk, som skal danne baggrund for det datadrevne kvalitetsarbejde. Møder i netværkene afholdes som fyraftensmøder. Fysioterapeuterne er forpligtet til at viderebringe viden fra netværkene og sikre implementering og forankring tilbage på klinikkerne. Hvert kvalitetsnetværk får en netværkskoordinator, som skal stå for mødeindkaldelser m.v. Enhed for Kvalitet og Modernisering skal understøtte kvalitetsnetværkene og netværkskoordinatorerne i deres arbejde.

Enhed for Kvalitet og Modernisering tager stilling til, om der skal oprettes selvstændige netværk kun for ridefysioterapeuter.

#### Dataindsamling (side 7)

Ligesom på speciallæge- og kiropraktorområdet skal fysioterapipraksis i den kommende overenskomst opkobles på Sentinel, som skal bruges til at indsamle data fra patientjournaler. Indledningsvist skal fysioterapeuterne i gang med at diagnosekode via ICPC-2 koder på behandlingsforløb under speciale 57 (speciale 65 bliver allerede diagnosekodet ved diagnosekoder på henvisninger fra lægen).

Data skal bruges til kvalitetsarbejdet i netværkene og på aggregeret niveau til benchmarking og til analyser af behandlingsmønstre m.m.

Parterne har aftalt, at det er afgørende, at indsamling af data er let at implementere og ikke bliver en øget administrativ eller økonomisk byrde for fysioterapeuterne.

## **Øvrige forhold**

#### Kontrolstatistik og højstegrænser

Højstegrænser, der pålægges fremadrettet, træder i kraft den 1. januar og følger altid kalenderåret. Endvidere gælder højstegrænser, der pålægges fremadrettet, indtil grænsen ikke har været overskredet i 3 år.

Ridefysioterapeuten modtager fra 2024 månedligt modtager sin kontrolstatistik opgjort fra januar til og med seneste måned i året. Kontrolstatistikken gøres tilgængelig via Sundhed.dk hurtigst muligt og senest ved udgangen af den efterfølgende måned.

Formålet er, at ridefysioterapeuten kan vurdere sin aktivitet i forhold til 1) sin egen kapacitet, 2) ridefysioterapeutens udgift pr. patient i forhold til landsgennemsnittet samt 3) den overordnede udgiftsramme.

#### Børneattest (side 35)

I forbindelse med overenskomsterne af 1. januar 2019 blev det indført, at regionerne indhenter børneattester på fysioterapeuter i forbindelse med deres tiltrædelse af overenskomsten.

Med den nye aftale er der enighed om, at fysioterapeuter, som er tiltrådt overenskomsten før 2019, giver regionen fuldmagt til at indhente en børneattest, hvis regionen beder om det.

For ansatte fysioterapeuter indhenter klinikejer fremover samtykke fra den ansatte til indhentelse af en børneattest vedr. den ansatte fysioterapeut og påser, at børneattesten ikke er påtegnet med alvorlige anmærkninger med relevans for virke under overenskomsten. Børneattesten indhentes senest 3 uger efter ansættelsen. Det samme gælder for vikarer. Børneattesterne indsendes alene til regionen, hvis regionen fremsætter ønske herom.

#### Elektronisk booking (side 36)

Parterne er enige om, at alle klinikker tilbyder elektronisk booking fra den 1. oktober 2024. Det betyder, at alle patienter, der har haft første konsultation skal have mulighed for at booke tid elektronisk som et supplement til eksisterende kontaktmuligheder. Der skal dog tages hensyn til praktiske eller faglige årsager, hvor elektronisk booking ikke er hensigtsmæssig, herunder vedr. nye patienter, som bør screenes, patienter, hvor der skal afsættes tid til transport til hjemmet, og patienter, hvor patientens ønsker til behandling afviger fra fysioterapeutens vurdering af behandlingsbehovet.

Alle leverandører af IT-systemer på fysioterapiområdet har oplyst, at de allerede har etableret mulighed for elektronisk booking i deres system.

#### Basisvilkår for ansatte fysioterapeuter (side 36)

Parterne er enige om, at det fastsættes i overenskomsterne, at klinikejer skal arbejde for at sikre, at fysioterapeuter, som udfører behandling under overenskomsten som ansat, er sikret løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der er gældende for arbejde af samme art inden for branchen på det danske arbejdsmarked.

#### Gebyr for ikke-medlemmer (side 37)

Overenskomsten indeholder et tillæg vedr. gebyrer for fysioterapeuter, som er tilsluttet fysioterapioverenskomsterne, men som ikke er medlem af Danske Fysioterapeuter. Ikke-medlemmet betaler et løbende gebyr til dækning af ikke-medlemmets forholdsmæssige andel af Danske Fysioterapeuters omkostninger ved levering af de ydelser, som bliver stillet til rådighed for ikke-medlemmet. Parterne er enige om at forhøje indbetalingen fra 62% til 75% af det til enhver tid gældende medlemskontingent for organiserede ydere under overenskomsten.

## **Ikrafttrædelse og periode**

Aftalen træder under forbehold for godkendelse i kraft den 1. januar 2024.

Parterne er enige om, at næste forhandling af overenskomsterne på uopsagt grundlag bør være gennemført til ikrafttræden den 01-01-2027.