

## Protokollat om provisionsløn

Det er aftalt mellem Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening og Danske Fysioterapeuter, at det er muligt at være ansat på provision under overenskomsten. Provisionslønnede har samme rettigheder som fastlønnede efter overenskomsten med følgende særlige bestemmelser.

### 1. Løn og pension

Fysioterapeuten optjener provision inkl. pension svarende til minimum 43 % af fysioterapeutens omsætning.

*Bemærkning: Provisionsprocenten kan ikke udgøre mindre end 43 % inkl. pension, men kan aftales højere.*

### 2. Reguleringstillæg

Fysioterapeuten har derudover krav på et månedligt reguleringstillæg på 315,95 kr. Reguleringstillægget beregnes forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

1. oktober 2026:

Såfremt praksisoverenskomstreguleringen er lavere end den fastsatte reguleringsprocent på 2,5 % i overenskomsten den 1. oktober 2026, modtager fysioterapeuten også et ikke-pensionsgivende tillæg (reguleringstillægget). Reguleringstillægget udbetales som et månedligt tillæg første gang med lønnen for oktober måned 2026. Reguleringstillægget beregnes forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

*Pr. 1/10-2026 Reguleringstillægget udregnes på årsbasis med 394.779 kr. (svarende til en 37 timers stilling) ganget med differencen mellem 2,5% (den aftalte reguleringsprocent i overenskomsten) og satsen for praksisoverenskomstreguleringen.*

### 3. Garantiløn

Fysioterapeuten har uanset omsætning som minimum ret til en garantiløn på kr. 30.005,95 inkl. pension ved 37 timer ugentlig (niveau 30. september 2026).

Garantilønnen reguleres 1. oktober 2026 med 2,5% til kr. 30.756,10.

Fysioterapeuter med 4+ års anciennitet har ret til en garantiløn på kr. 33.083,26 inkl. pension ved 37 timer ugentlig (niveau 30. september 2026)

Garantilønnen reguleres 1. oktober 2026 med 2,5% til kr. 33.910,34

*Bemærkning: Garantilønnen beregnes forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.*

*Såfremt fysioterapeutens arbejdstid udgør 37 timer, men er fordelt på mindre en 5 arbejdsdage, skal der ikke ske forholdsmæssig beregning af garantilønnen. Garantilønnen beregnes i forhold til fysioterapeutens faktiske arbejdstid.*

*Hvis fysioterapeuten er fraværende på grund af ferie, feriefridage, barsel (overenskomsten § 7), egen sygdom, barns sygedag/hjemkaldelsesdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag samt fravær aftalt mellem fysioterapeuten og klinikken, har fysioterapeuten alene ret til garantiløn for de faktiske arbejdsdage/arbejdstimer. Garantilønnen beregnes i så fald på baggrund af en timeløn på 187,15 inkl. pension (niveau 30. september 2026).*

#### **4. Løntermin**

Provisionslønnen betales månedsvist bagud den sidste bankdag i måneden.

#### **5. Pension**

Af den aftalte provisionsløn, jf. pkt. 1, og af dagslønnen, jf. pkt. 6 betaler klinikken et pensionsbidrag på minimum 15%.

Pensionen betales i det hele af klinikken. Den aftalte provisionsløn og dagslønnen er således bruttobeløb, det vil sige inklusiv pension. Såfremt der alene betales garantiløn, jf. pkt. 3, betaler klinikken det aftalte pensionsbidrag af garantilønnen.

Pensionen indbetales efter overenskomstens regler.

*Bemærkning: Pensionsprocenten kan ikke udgøre mindre end 15 %.*

Pensionsbidrag betales månedsvist bagud samtidig med lønnen.

#### **6. Dagsløn ved frihed**

Provisionslønnede har samme rettigheder som fastlønnede ved feriefridage, juleaften, nytårsaftensdag og ved børns sygdom.

Ved fravær betales en dagsløn svarende til kr. 1.393,- (inkl. pension). Dagslønnen beregnes forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

Pr. 1/10-2026 reguleres dagslønnen med 2,5 %. Det nye beløb er således kr. 1.427 (inkl. pension).

#### **7. Sygdom**

Fysioterapeuten har ret til løn under sygdom. Lønnen beregnes efter funktionærlovens § 9, stk. 3.

## 8. Barsel

Fysioterapeuten er berettiget til orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption på samme måde som fastlønnede jfr. overenskomsten.

Lønnen beregnes efter principperne i funktionærlovens § 9, stk. 3, og betales efter de samme principper som fastlønnede jf.

Klinikken betaler ligeledes pension under orlov på samme måde som fast lønnede, dog beregnes pensionsbidraget på 10 % af garantilønnen, jf. pkt. 3.

## 9. Særlige krav til ansættelseskontrakten

9.1. Opgørelsesperioden for den månedlige provision skal fremgå af ansættelseskontrakten.

9.2 For fysioterapeuter ansat efter protokollat om provision skal ansættelseskontrakten beskrive knækgrænsemodel, forventet omsætning, styringsmekanisme og bestemmelser om klinikens tab, fysioterapeutens friholdelse fra knækgrænsereduktion, information om omsætning og fysioterapeutens omsætningstal.

Se bilag 1 om særlige krav til ansættelseskontrakten.

## 10. Arbejdstid

Fysioterapeuter omfattet af protokollatet er alene omfattet af overenskomstens arbejdstidsbestemmelser for så vidt angår § 4, stk. 5 og 6.

## 11. Ferie

Provisionslønnede fysioterapeuter har ret til ferie med feriegodtgørelse i overensstemmelse med ferielovens regler herom. Ligeledes har provisionslønnede fysioterapeuter ret til tillæg efter Lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag.

København, den 8. juli 2026



Fysioterapeuternes  
Arbejdsgiverforening



Danske Fysioterapeuter