

Q&A om overenskomstaftale indgået mellem Danske Fysioterapeuter og Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening juli 2026

Hvad indeholder overenskomsten mellem Danske Fysioterapeuter og Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening?

- Minimumsløn på kr. 30.076 ex. pension til alle nyuddannede
- Minimumsløn på kr. 31.078 ex. pension til alle med mere end 2 års anciennitet
- Ny minimumsløn på kr. 32.752 ex. pension til alle med mere end 4 års anciennitet, dvs. en stigning på kr. 1.674
- Lønningerne stiger med 2,5% pr 1. oktober 2026
- 15% arbejdsgiverbetalt pension oveni lønningerne
- Fortsat mulighed for provisionsløn og med en forbedring af garantilønnen på kr. 3.363, hvis man har 4 års anciennitet eller derover
- Løn under barsel uden karenperiode
- Udvidet barselsbestemmelser, der inkluderer sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
- Fuld løn på hjemkaldelsesdag ved barns sygdom og ingen karenperiode
- Fuld løn under barns første sygedag og ingen karenperiode
- Ret til 5 betalte feriefridage, når man har været ansat i 9 måneder
- Der indføres regler for valg af tillidsrepræsentant
- Der indføres regler for valg af arbejdsmiljørepræsentant
- Anciennitet beregnes på baggrund af antal års beskæftigelse som fysioterapeut
- Overgangsordning der sikrer, at ingen ansatte på klinik stilles ringere end tidligere løn- og arbejdsvilkår
- Overenskomsten træder i kraft 1. august 2026 og løber frem til 30. april 2028.

Hvad er forskellen mellem overenskomsten og basiskontrakten?

Den vigtigste forskel er, at basiskontrakten alene er en kontrakt, som kan opsiges af parterne og som herefter bortfalder.

Overenskomsten er kollektiv, og gælder derfor for alle ansatte og alle fysioterapiklinikker, som er medlem af hhv. Danske Fysioterapeuter og Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening. Overenskomsten hviler på en hovedaftale mellem Danske Fysioterapeuter og Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening, og det betyder at overenskomsten løber videre indtil en ny overenskomst er aftalt. Den kan altså ikke blot opsiges af en af parterne.

Hvorfor er det vigtigt, at det er en overenskomst og ikke en kontrakt, eller at jeg selv forhandler?

En overenskomst er et kollektiv. Alle klinikker den omfatter skal følge den. Og sker det ikke, kan overtrædelsen ende i voldgift. Det fine ved en overenskomst er også, at overenskomstens parter har skrevet under på, at den skal følges.

Overenskomsten kan ikke opsiges eller varsles væk sådan som en kontrakt kan.

Du har fortsat mulighed for at forhandle din løn og vilkår, da løn og vilkår i overenskomsten er minimumsbestemmelser. Man kan også sige, at du er garanteret overenskomstens bestemmelser, men at overenskomsten ikke forhindrer dig i at forhandle dig til bedre vilkår.

Kan overenskomsten ændres eller genforhandles?

Ja, en overenskomst gælder frem til at den skal genforhandles. Den bortfalder ikke, men skal genforhandles som parterne har aftalt. I dette tilfælde skal overenskomsten genforhandles i 2028.

Kan jeg som ansat i privat praksis blive stillet ringere, hvis jeg i dag har bedre forhold end dem, som overenskomsten indeholder?

Nej, du kan ikke blive stillet ringere. Vi har aftalt nogle overgangsbestemmelser, der betyder at du bevarer dine nuværende vilkår, hvis de er bedre end overenskomstens.

Hvad er forskel på en brancheoverenskomst og praksisoverenskomst?

Brancheoverenskomsten er en kollektiv overenskomst aftalt mellem ansatte og arbejdsgivere. I dette tilfælde mellem Danske Fysioterapeuter og Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening. Brancheoverenskomsten angiver de vilkår, som ansatte fysioterapeuter som minimum skal have.

Praksisoverenskomsten er en honoraraftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og DFys. Den fastsætter honorarer, ydernumre, kapaciteter og krav til kvalitetsarbejde, samt en lang række regler for, hvordan fysioterapeuterne skal tilbyde behandling til patienterne.

Hvad betyder overenskomsten for lejerne ift. deres organisering og den anbefalede standardkontrakt?

Brancheoverenskomsten påvirker ikke selvstændige indlejere. Man kan fortsat være indlejer som hidtil. Vi anbefaler fortsat at den anbefalede standardkontrakt anvendes.

Hvilke fordele er der ved at være medlem af Danske Fysioterapeuter ud over overenskomsten?

Du kan læse mere om, hvilke fordele der er ved at være medlem af Danske Fysioterapeuter på siden her: [Du gør en forskel for andre. Vi gør en forskel for dig.](#)

Hvordan snakker jeg med min klinikejer om det her?

Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening vil informere deres medlemmer, dvs. klinikejerne. Danske Fysioterapeuter informerer de ansatte fysioterapeuter.

Det er altid en god ide at holde et møde på klinikken om nye ting, herunder om den nye overenskomst.

Som ansat skal du desuden have et tillæg til din ansættelseskontrakt, sådan at dine nye vilkår fremgår af kontrakten.

Hvad gør jeg hvis min klinikejer ikke er organiseret i Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening?

Hvis din klinikejer er medlem af Dansk Erhverv og har valgt at tiltræde deres overenskomst, vil du blive varslet over på den overenskomst, som Dansk Erhverv har lavet. Du skal varsles over med dit individuelle opsigelsesvarsel, dvs. at de nye vilkår ikke kan træde i kraft umiddelbart. Hvis der er tale om væsentlige vilkårsændringer (forringelser), kan du vælge at betragte dig som opsagt, dvs. at du ikke er tvunget til at acceptere dine nye (ringere) vilkår, men kan vælge at sige nej tak til dit ansættelsesforhold. Du kan også forsøge at forhandle dig til at fastholde eller forbedre dine ansættelsesvilkår. Danske Fysioterapeuter kan fortsat hjælpe dig, når du er medlem hos os, og vi anbefaler at du tager fat i os, hvis du havner i den situation.

Skal jeg have ny kontrakt – hvornår og hvordan sker det?

Du skal enten have ny ansættelseskontrakt eller et tillæg til din nuværende kontrakt. De nye lønninger træder i kraft 1. august 2026, og hvis du skal stige i løn skal dette ske fra 1. august 2026, evt. på den måde at lønnen efterreguleres, hvis arbejdsgiver ikke kan nå det med udbetalingen af augustlønnen.

Danske Fysioterapeuter har aftalt med Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening, at de nye overenskomstvilkår skal være på plads 1. oktober 2026, så du skal have nyt ansættelsesbrev eller et tillæg til din kontrakt senest 1. oktober 2026.

Hvornår træder dette i kraft?

Overenskomsten træder i kraft 1. august 2026, og skal være helt implementeret 1. oktober 2026.