

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 6. marts 2025

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan

2. Sager til diskussion / beslutning

- 2.1: Lukket punkt
- 2.2: Opsamlinger fra Råd & Udvalg
- 2.3 Samarbejdsudvalget – indstilling til videre forløb
- 2.4: Politisk drøftelse: Sundhedsreformen
- 2.5 Opfølgning: Forretningsudvalg og HB
- 2.6 Genstart af stikprøvekontroller
- 2.7 Fastsættelse af regler for honorar ved fratrædelse (jf REP-beslutning)
- 2.8 Lukket punkt
- 2.9 Indledende drøftelse af Lønundersøgelsen
- 2.10 Faglige artikler bag log-in
- 2.11 Lukket punkt
- 2.12. Bachelorpris 2025

3. Sager til orientering

- 3.1 Opsamling Forskningsfonden
- 3.2 DSF-samarbejdsaftale: Orientering om proces vedr. ny samarbejdsaftale
- 3.3 Orientering strategi
- 3.4 Lukket punkt

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Mødeorientering
- 4.2 Rulledagsorden for kommende HB-møder

5 Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan

2. Sager til diskussion / beslutning

2.1 Lukket punkt

2.2 Opsamlinger fra Råd & Udvalg

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen at tager stilling til følgende:

- Beslutning om besætning af nyt Erhvervsudviklingsudvalgets poster
- Præsentation og offentliggørelse i forhold til ændring i udvalgs-sammensætning af i UP

Resumé:

Oprindeligt skulle dette punkt være en opsamling på udvalgene UP, UFLO og Erhvervsudviklingsudvalget, som principielt blevet vedtaget og godkendt på Hovedbestyrelsesmødet i januar 2025.

Det er begrænset til følgende 2 punkter:

Erhvervsudviklingsudvalget

Her er der lagt op til følgende udvalgsmedlemmer, hvor vi skal have valgt fra de respektive områder der skal være repræsenteret:

- Formand for Danske Fysioterapeuter, Jeanette Præstegaard
- Medlem fra hovedbestyrelsen skal vælges?
- Medlem som repræsenterer de praktiserende klinikejere
- Medlem som repræsenterer de praktiserende indlejere

UP

Hovedbestyrelsen har besluttet at UP blandt andet skal begrænses med SALS-medlemmer. Dette skal præsenteres for udvalget snarest muligt.

2.3 Samarbejdsudvalget – indstilling til videre forløb

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender samarbejdsudvalgets indstilling til videre forløb i hovedbestyrelsen vedr. samarbejde
- godkender et forløb i hovedbestyrelsen faciliteret af Niels Henriksen
- godkender at samarbejdsudvalget vælger hvilke elementer i Niels Henriksens tilbud, der arbejdes videre med

Resumé:

Samarbejdsudvalget har gennemgået forslag til videre forløb i hovedbestyrelsen vedr. konflikthåndtering jf beslutning på hovedbestyrelsesmøde den 24. januar 2025.

Samarbejdsudvalget indstiller at hovedbestyrelsen øger fokus på samarbejdet set ud fra en professionaliseringsvinkel, i stedet for med fokus på konflikthåndtering.

Samarbejdsudvalget vurderede, at bureauet Selector kunne bistå med et sådant forløb, hvori mod Center for Konfliktløsning har et andet arbejdsområde. De to bureauer kom med forslag til forløb, der blev gennemgået på mødet i januar.

Efter kontakt med Selector lå det klart, at disse ikke kunne tilbyde den ønskede proces med fokus på professionelt bestyrelsesarbejde.

Derudover lå der allerede forslag fra konsulent Niels Henriksen, der deltog på HB-seminar med oplæg vedr. professionelt bestyrelsesarbejde. Niels Henriksen havde lavet forslag efter opsamlende møde med medarbejder Line Hammer Nonboe.

Samarbejdsudvalget indstiller på den baggrund, et videre forløb i hovedbestyrelsen – frem til sommeren 2025 –byggende på forslag fra Niels Henriksen. Se bilag med forslag.

Det indstilles at samarbejdsudvalget ud fra drøftelser på indeværende møde, beslutter hvilke elementer af Niels Henriksens forslag der arbejdes videre med.

2.4 Rekonstituering af Regionsformand Sjællands poster

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- udpeger repræsentanter til nedenstående råd, udvalg og eksterne repræsentationer.

Resumé:

Regionsformand i Region Sjælland, Stine Bøgh Pedersen er fratrådt sin stilling. Region Sjælland har konstitueret Marjanne den Hollander som ny regionsformand.

Til følgende områder skal der udpeges ny repræsentant eller medlem:

- Interne råd og udvalg

TR-rådet

Stine er udpeget af HB og der skal udpeges nyt medlem.

UFLO

Stine er udpeget af HB og der skal udpeges nyt medlem.

Styregruppe for Strategi

Stine er udpeget af HB og der skal udpeges nyt medlem.

- Eksterne repræsentationer:

Rehabiliteringsforum Danmark

Pladsen i dette forum er mærket til medlem af Danske Fysioterapeuter. Stine er valgt på generalforsamling. Under udarbejdelsen af indstillingen var det uklart om der pt. kan udpeges ny medlem eller om dette afventer ny generalforsamling (Der afholdes generalforsamling i Rehabilitering Forum Danmarks bestyrelse hvert år inden udgangen af oktober måned. 14 dage før mødets afholdelse, udsendes en dagsorden til mødet.).

Læs mere her: [Rehabiliteringsforum Danmark](#)

Din Sundhedsfaglige A-kasse (DSA)

Stine er personligt valgt, ikke udpeget af HB.

Professionshøjskoler i Region Sjælland

Marjanne den Hollander overtager som ny regionsformand repræsentationerne her.

2.5 Opfølgning: Forretningsudvalg og HB

2.6 Genstart af stikprøvekontroller

2.7 Fastsættelse af regler for honorar ved fratrædelse (jf REP-beslutning)

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen at godkender følgende:

- Præcisering og fastlæggelse af honorar ved fuldtidsansatte politikeres fratrædelse i henhold til beslutning og referat ved repræsentantskabsmøde november 2024.

Resumé:

Jævnfør referat fra repræsentantskabsmødet blev hovedbestyrelsens ændringsforslag godkendt med bemærkning om følgende:

- at forslaget var gældende fra næste valgperiode, samt
- at det skulle præciseres omkring fratrædelse i utide.

De hidtidige regler er fortsat gældende indtil valg til formand og regionsformand i efteråret 2025. Regler ligger på vores fysio.dk.

Der er vedlagt et notat af ændringsforslagets indhold til anvendelse efter førnævnte valg, herunder frigivelse på hjemmesiden.

Ændringsforslaget indeholder en passus omkring fratrædelse i utide, så yderligere præcisering er nødvendig.

2.8 Lukket punkt

2.9 Indledende drøftelse af Lønundersøgelsen

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen at godkender følgende:

- Præcisering og fastlæggelse af honorar ved fuldtidsansatte politikeres fratrædelse i henhold til beslutning og referat ved repræsentantskabsmøde november 2024.

Resumé:

Jævnfør referat fra repræsentantskabsmødet blev hovedbestyrelsens ændringsforslag godkendt med bemærkning om følgende:

- at forslaget var gældende fra næste valgperiode, samt
- at det skulle præciseres omkring fratrædelse i utide.

De hidtidige regler er fortsat gældende indtil valg til formand og regionsformand i efteråret 2025. Regler ligger på vores fysio.dk.

Der er vedlagt et notat af ændringsforslagets indhold til anvendelse efter førnævnte valg, herunder frigivelse på hjemmesiden.

Ændringsforslaget indeholder en passus omkring fratrædelse i utide, så yderligere præcisering er nødvendig.

2.10 Faglige artikler bag log-in

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager en principiel drøftelse af:

- At yderligere materiale herunder faglige artikler mm lægges ind bag log-in på fysio.dk

Resumé:

Den nye konkurrencesituation har sat yderligere fokus på at materiale, faglige artikler mm i yderligere omfang bør lægges ind bag log-in på vores hjemmeside.

Vores hjemmeside, fysio.dk, kan i forhold til bagvedliggende struktur og teknik, sagtens håndtere at lægge yderligere materiale bag log-in. Der er pt. ikke kendte udfordringer i den forbindelse. Der er tillige en funktionalitet med at man kan 'tease' indholdet udenfor log-in, men skal logge ind for at se nærmere.

Hovedbestyrelsen har tidligere behandlet dette emne. Tidligere drøftelser og beslutninger har gået på at ca. 25% til 30% ville komme ind bag log-in.

Det er indenfor følgende overskrifter med de nævnte overordnede principper:

- **Fysioterapi-fagligt indhold**, som fx indhold om måleredskaber, CATS, faglige artikler, Fysioterapeuten og temaer.
 - Bag Log-in: Her har fokus været at materiale med unikt indhold og stor værdi for medlemskabet.
 - Ej bag log-in: Materiale som fx positionerer fysioterapi for omverdenen.
- **Online medlemstilbud**, som fx skabeloner, lønberegner, E-learning, redskaber til at skabe netværk og implementering af specialforhold som fx GDPR
 - Bag log-in: Her har fokus været at materiale med unikt indhold og stor værdi for medlemskabet.
 - Ej bag log-in: Materiale der kan tiltrække nye medlemmer
- **Faglig og politisk dialog mellem medlemmer**, som materiale om processer og diskussioner internt i foreningen, som fx omkring formandsvalg, streaming af repræsentantskabsmøde, repræsentantskabsmateriale og kommentarmodul på nyheder og indholdssider
 - Bag log-in: Her har fokus været materialets betydning for forhandlingsplatform overfor modparter, samt er materialet interne processer
 - Ej bag log-in: Er materialet udtryk for foreningens politik og er det vigtig for eksterne interessenter
- **Materiale som er en del af en medlemsaktivitet**, som kan være aktiviteter som har relevans nu og her, og ofte vil være tilgængeligt i en kort periode, som fx kursusmateriale i form af videoer og Power points mv.

I forhold til ovennævnte overordnede retningslinjer, skal disse i den nye konkurrencesituation skærpes, og der vil blive set ind i om der skal korrigeres og suppleres i forhold til disse.

Sekretariatet er i gang med at gennemgå dette internt med henblik på at lægge yderligere ind bag log-in. Der er kommet gode forslag fra forskellige interessenter blandt andet HB-medlemmer.

Det er de faglige afdelinger i sekretariatet, som har det faglige ansvar herfor.

2.11 Lukket punkt

2.12. Bachelorpris 2025

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender indstilling af Claudia Kempel, Daniel Dalgaard, Mathilde Bach og Nicklas Nyholm som vinder af Bachelorprisen 2025 for deres artikel: RIR som redskab til vurdering af træningsintensitet hos yngre kvinder

Resumé:

Vurderingens udvalget indstiller artiklen: RIR som redskab til vurdering af træningsintensitet hos yngre kvinder. Skrevet af fysioterapeuterne fra Professionshøjskolen, UCN.

Der var indsendt i alt 12 artikler til årets bachelorpris; hvoraf de 4 var beskrivelser af kvalitative projekter og 8 var beskrivelser af kvantitative projekter. Artiklerne blev vurderet af adjunkt fra UCN Christian Lund Straszek og Videnskabelig redaktør Lone Ramer. Vinderartiklen var den bedste ud af i alt fire artikler med vinderpotentiale.

Artiklen blev rost af vurderingsudvalget, for at være gennemarbejdet og uden fejl. Emnet blotlægger en kønslig strukturel udfordring for fysioterapeuter. Artiklen konkluderer bl.a. at kvinderne i dette studie generelt undervurderede deres faktiske RIR med 1,6 gentagelser.

Det planlægges at fagbladet laver en interview med vinderne og artiklen kommer på fysio.dk samt at overrækker diplomer til studiedagen til fagkongressen.

3. Sager til orientering

3.1 Opsamling Forskningsfonden

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen:

- Tager advokat Jacob Goldschmidts udtalelse til efterretning.
- Godkender kommunikationsplanen for offentliggørelsen af fondens omorganisering.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters repræsentantskab besluttede i 2024 at pausere Danske Fysioterapeuters fond for uddannelse, forskning og praksisudvikling i den kommende repræsentantskabsperiode, da der var behov for, at medlemsindtægterne gik til foreningens drift.

Efterfølgende har der vist sig at være et stort behov for at aktivere fonden for at bibeholde særligt forskermedlemssegmentet, samt at fonden har en større kapital end der kendskab til på repræsentantskabsmødet.

Derfor har Hovedbestyrelsen godkendt en plan for en omstrukturering af Danske Fysioterapeuters fond for de tilbageværende fondsmidler, forudsat at planen ikke strider mod repræsentantskabets beslutning.

Sekretariatet har været i dialog med vores dirigent og advokat Jacob Goldschmidt. Han vurderer, at fonden kan uddele midler i henhold til Hovedbestyrelsen plan under forudsætning af at Repræsentantskabet kan beslutte en fortsættelse af fonden.

3.2 DSF-samarbejdsaftale: Orientering om proces vedr. ny samarbejdsaftale

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Orienteres om første møde for styregruppe til samarbejdsaftale mellem HB, DSF og faglige selskaber samt den videre proces

Resumé:

Repræsentantskabet besluttede i 2024 at der skal udarbejdes en samarbejdsaftale gældende for samarbejdet mellem Hovedbestyrelsen og Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber. Til arbejdet er der nedsat en styregruppe (se bilag). Styregruppen havde første 28. januar, hvor man indledte med en forventningsafstemning.

Styregruppen er optaget af, at samarbejdsaftalen bliver handlingsanvisende og gensidig forpligtende. Desuden skal aftalen også sikre et defineret råderum for de faglige selskaber hvor de fortsat kan agere uafhængigt. Endvidere blev der tilkendegivet en række temaer, hvor der skal defineres snitflader for samarbejdet, herunder ift. sekretariatsressourcer, kurser og andre faglige arrangementer og betydningen af selskabers forskellige størrelser.

I bilag er en samlet opsummering fra det første møde i styregruppen, hvor de forskellige temaer bliver uddybet.

På HB-mødet gives en kort orientering med status fra styregruppen og om den videre proces.

3.3 Orientering strategi

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienterer sig i den rullende rapport 8
- tager styregruppens orientering til efterretning

Resumé:

I januar 2024 nedsatte HB en styregruppe til, at arbejde med en revitalisering af Danske Fysioterapeuters strategi samt en simplificering af samme. Arbejdet har taget udgangspunkt i pejlemærker udarbejdet ved Repræsentantskabsmøde 2022 samt i øvrigt materiale udarbejdet vedr. Danske Fysioterapeuters strategiske arbejde, herunder visionspapir, missionspapir, skriv vedr. værdier mm.

Med bistand fra konsulentvirksomheden Pluss, har styregruppen udarbejdet udkast til grundfortælling samt revitaliseret/udarbejdet pejlemærker, ambitioner og indsatser. Der er desuden opstartet arbejde med at udarbejde succeskriterier samt med at kortlægge kompetencer, ressourcer og kapacitet i sekretariatet. Der udestår dermed stadig et arbejde med at færdiggøre grundfortællingen, ligesom videre arbejde med succeskriterier, kompetencer mm afventer ny ledelse.

Hovedbestyrelse har løbende været involveret i og kvalificeret processen blandt i form af workshops, ligesom sekretariatet af flere omgange har bidraget til arbejdet og været i høring.

Det videre forløb forventes opstartet af ny direktør, der er blevet forelagt arbejdet helt fra start. Styregruppen er opmærksom på at strategien vil blive anvendt af den ny ledelse og anvendt i hovedbestyrelsens arbejde samt at direktøren og den ny ledelse (i en periode) i samarbejde med forretningsudvalget konkret sikrer, at indstiller mm flugter strategiarbejdet.

Styregruppen er desuden opmærksom på, at arbejdet er generisk og at det forventes at prioriteringer (løbende) vurderes ift. foreningens økonomi, den politiske omverden mm.

3.4 Lukket punkt

4 Eventuelt