

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 26. – 27. oktober 2026

Dagsorden

"O": Orienterer sig i / "B": Beslutter / "D": Drøfter

1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2. Lukket punkt

3. Strategien kort fortalt (O/B)

4. HB-seminar 2027 – forslag til program (O/B)

5. Identitet og faglig udvikling (faglighedsforeningen) (D/B)

6. AC's fælles evaluering af overenskomstfornyelsen 2026 (O)

7. Status DSF (O/B)

8. Status på igangværende IT-projekter (O) – intet materiale

9. HB-uddannelse modul 1: Strategisk ledelse og økonomi (D/O)

10. Fortroligt: Dobbelt medlemskab (B)

11. Drøftelse af vores regionale struktur (D)

12. Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale

13. Koordineringspunkter

13.1 Mødeorientering

13.2 Rulledagsorden

13.3 HB-mødeevaluering

14. Eventuelt

1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter
samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2. Lukket punkt

3. Strategien kort fortalt (O/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienterer sig i og beslutter kort tekst om Danske Fysioterapeuters strategi til brug på hjemmesiden.

Resumé & konsekvens

Danske Fysioterapeuters strategiske arbejde tager udgangspunkt i fire pejlemærker: Foreningen, Løn & Vilkår, Identitet og faglig udvikling samt Politiske mærkesager. Hovedbestyrelsen og sekretariatet arbejder løbende med, at omsætte pejlemærkerne til konkrete indsatser.

Materiale er imidlertid for omfattende til ekstern brug og indeholder flere steder oplysninger, som alene er relevante internt i foreningen.

Sekretariatet har derfor udarbejdet en ultrakort version af strategien, som bygger på de fire pejlemærker. Teksten er målrettet ekstern kommunikation og kan anvendes på hjemmesiden. Det indstilles, at hovedbestyrelsen orienterer sig i teksten og beslutter, om den kan offentliggøres.

De fire pejlemærker kan desuden behandles som særskilte punkter på HB-seminaret i januar 2027 og på REP27. Hovedbestyrelsen har dog endnu ikke truffet beslutning om dette. Jf. anden sag på HB-dagsordenen vedr. forslag til program til HB-seminar i januar 2027.

4. HB-seminar 2027 – forslag til program (O/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienterer sig i og beslutter hovedlinjer i program for HB-seminar i januar 2027.

Resumé & konsekvens

Sekretariatet er så småt i gang med planlægningen af HB-seminar i januar 2027.

Seminaret afholdes mandag den 18. og tirsdag den 19. januar. I forlængelse af seminaret afholdes ordinært HB-møde den 20. januar. Seminaret afholdes på First Hotel Grand, Odense.

Fredag den 12. og lørdag den 13. november 2027 er der Repræsentantskabsmøde. 2027 er derfor REP-år, og det er nærliggende, at HB-seminaret bruges til at sikre grundige drøftelser af HB-forslag, der allerede nu er på tegnebrættet.

Særligt to større emner tegner indtil videre brutto-liste over HB - forslag til REP27: DFys' regionale struktur samt DSF og de faglige selskaber.

Repræsentantskabet er foreningens øverste myndighed og fastlægger de overordnede politiske retning. På REP24 blev drøftet 4 pejlemærker udarbejdet af hovedbestyrelsen. Et forslag er, at REP27 genbesøger de 4 pejlemærker, og at disse derfor også drøftes på HB-seminaret.

HB-seminaret har desuden haft kutyme at behandle et aktuelt politisk emne. Da det er REP-år kan det være vanskeligt at finde tid i dagsordenen hertil. Et forslag er, at HB på seminaret afsætter 2 timer til at drøfte Danske Fysioterapeuters unge medlemmer og deres vilkår.

Dag 1

Formiddag:

- Velkommen ved Jeanette og Søren
- Arbejdet i HB ved Niels Henriksen
 - o Evaluering
 - o Ønsker for det kommende år i HB

Frokost

- Tema 1 – REP27
 - o Dobbelt medlemskab
 - o UFLO
 - o Kontingentfastsættelse
 - o De 4 pejlemærker
 - o Den decentrale struktur
 - o Andet?

Middag og underholdning.

Dag 2

Formiddag:

- Danske Fysioterapeuter set udefra – ved ekstern oplægsholder
- Tema 1 – REP27 – fortsat
 - o Den decentrale struktur - fortsat

Frokost

Eftermiddag:

- Tema 2 – HB og de faglige selskaber
 - DSF og de 17 faglige selskaber inviteres
 - o Samarbejdsaftale 2.0
 - Oplæg og gruppearbejde

Middag og underholdning.

5. Identitet og faglig udvikling (faglighedsforeningen) (D/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter professionsstrategien 2026-2027, og
- beslutter, at professionsstrategiens tre temaer udgør rammen for Danske Fysioterapeuters arbejde for professionens udvikling

Resumé & konsekvens

Danske Fysioterapeuters strategi er bygget op omkring fire pejlemærker: foreningen, løn og vilkår, politisk interessevaretagelse samt professionen og den faglige identitet.

Professionsstrategien udgør foreningens ramme for arbejdet med det fjerde pejlemærke og har fokus på, hvilken rolle Danske Fysioterapeuter kan spille i udviklingen af faget og for fysioterapeuter, som er en del af denne udvikling.

Fysioterapifaget er i løbende udvikling, blandt andet som følge af sundheds- og uddannelsesreformer, ny viden og teknologisk udvikling. Strategien skal derfor give Danske Fysioterapeuter nogle fælles pejlemærker for, hvordan foreningen følger og bidrager til udviklingen af faget og fysioterapeuternes rolle.

Strategien er bygget op omkring tre temaer:

1. Faget i bevægelse

Fokus på udviklingen af selve faget, herunder et fortsat stærkt evidens- og forskningsgrundlag, faglig udvikling, nye teknologier samt mulighederne for specialisering og efter- og videreuddannelse.

2. Viden i spil

Fokus på at udbrede viden om fysioterapiens betydning uden for de faglige miljøer og bringe den fysioterapeutiske viden i spil i politiske beslutninger samt i relevante arbejds- og styregrupper. Dette skal blandt andet ske gennem samarbejde med de faglige selskaber og strategiske alliancer.

3. Fysioterapeutens rolle

Fokus på udviklingen af fysioterapeuternes roller og kompetencer i takt med ændringer i sundhedsvæsenet. Det omfatter blandt andet rollen som vejleder, rådgiver og sparringspartner, tværfagligt samarbejde, patientinddragelse og fælles beslutningstagning samt behovet for faglig opkvalificering.

Strategien lægger samtidig op til et tæt samarbejde mellem Danske Fysioterapeuter og de faglige selskaber. Danske Fysioterapeuter kan bidrage til at brede relevante faglige diskussioner ud til en større del af medlemskredsen og sikre en bredere forankring, mens de faglige selskaber bidrager med dyb faglig ekspertise inden for deres respektive områder.

Strategien vil danne ramme for konkrete aktiviteter og indsatser i foreningen, blandt andet gennem Fysioterapeuten, Fagkongressen, webinarer, kurser, seminarer, podcasts og faglige netværk samt arbejdet med forskning og uddannelse.

6. AC's fælles evaluering af overenskomstfornyelsen 2026 (O)

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienterer sig i materialet om OK-evalueringen

Resumé & konsekvens

AC's forhandlingsudvalg på det offentlige område, FHO, har på to møder evalueret overenskomstfornyelsen 2026 (OK26). Hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter har tillige evalueret OK26 på mødet i april 2026 og HB's input er videregivet til AC-FHO.

Formålet med evalueringen har været at opsamle erfaringer fra OK26-arbejdet mhp. at få det bedste udgangspunkt for en god proces og gode resultater ved OK29.

7. Status DSF (O/B)

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Orienteres mundtligt om status i styregruppen for ny aftale med de faglige selskaber.
- Beslutter at formanden på vegne af Danske Fysioterapeuter kan indgå en overgangsaftale med de faglige selskaber, som ønsker det, om at blive en integreret del af Danske Fysioterapeuter (model A) den pr. 1. januar 2027.

Resumé & konsekvens

Styregruppen for arbejdet med en ny aftale med de faglige selskaber har arbejdet videre med aftalens indhold og de overordnede rammer for samarbejdet. Hovedbestyrelsen orienteres mundtligt på den baggrund om status og de videre drøftelser i styregruppen.

Orienteringen gives af styregruppens medlemmer Lau, Peter og Jeanette.

I samarbejdsaftalen med de faglige selskaber, er der 2 faglige selskaber (Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed og Dansk Selskab for Bassinfysioterapi) som har valgt model A i prøveperioden i 2026.

Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed har meddelt, at de er klar til at overveje at indgå i Danske Fysioterapeuter allerede pr. 1. januar 2027. Det vil skabe selskabsbestyrelsen administrative lettelser, fritage selskabet for moms, samt sikre at bestyrelsen kan arbejde med det faglige.

Det betyder, at de skal indkalde en ekstraordinær generalforsamling med henblik på lukning af selskabet som forening og virksomhed, men samtidig at være et fagligt selskab som en del af Danske Fysioterapeuter.

Men Danske Fysioterapeuters vedtægterne kan først ændres ved Repræsentantskabsmødet i november 2027.

Derfor skal selskabet have tryghed i de kan fortsætte deres grundlæggende formål, samt sikre medlemsadministration, bestyrelsesarbejde og vilkår m.m. i den mellemliggende periode og i de kommende vedtægter.

Derfor forslås det, at formanden kan indgå en aftale med principperne i udkast til tidsplan, overgangsordning og charter, som har til formål at sikre begge organisationer.

I de vedlagte bilag er der skitseret et udkast til tidsplan, overgangsordning og charter.

8. Status på igangværende IT-projekter (O) – intet materiale

9. HB-uddannelse modul 1: Strategisk ledelse og økonomi (D/O)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienterer sig i modulets indhold og de to temaer.
- drøfter de to temaer med afsæt i de faglige oplæg og arbejdet med de to cases.

Resumé & konsekvens

Punktet faciliteres af ekstern konsulent Niels Henriksen.

Hovedbestyrelsen modtager sammen med dagsorden to korte fakta-videoer knyttet til modulets to temaer. En video om Danske Fysioterapeuters governance, organisering, strategiske pejlemærker samt årshjul og en video om budget, regnskabspraksis samt kapital. Det forventes, at HB ser begge videoer inden HB-mødet.

På dagen vil chef for Digitalisering og Administration Henrik Engstrøm og ekstern bestyrelsesrådgiver Niels Henriksen give to faglige oplæg om de to temaer og der bliver igangsat arbejde med to cases i fire grupper. Gruppernes svar og refleksioner præsenteres på HB-møde d. 1. december

10. Lukket punkt

11. Drøftelse af vores regionale struktur (D)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Fortsætter indledende drøftelse af den regionale struktur.

Drøfter hvilke områder de ønsker at belyse yderligere i den indledende fase.

Resumé & konsekvens

På hovedbestyrelsens møde i august 2026 havde hovedbestyrelsen en første drøftelse af foreningens fremtidige regionale struktur i lyset af den nye sundhedspolitiske geografi. Drøftelsen handlede om, hvordan den regionale struktur, medlemsdemokratiet, fagligheden samt den lokale og regionale interessevaretagelse bedst kan understøtte foreningens strategier og medlemmernes behov. Det indgik også i drøftelsen, hvordan foreningens økonomi kan anvendes bedst muligt.

På mødet besluttede hovedbestyrelsen at arbejde videre med temaet i en bredere proces frem mod REP27.

Det indstilles dermed, at hovedbestyrelsen fortsætter de indledende drøftelser, herunder om der er noget i hovedbestyrelsens proces, der er relevant at undersøge i denne indledende fase.

Det indstilles, at HB-medlemmerne forbereder sig hjemmefra og på mødet deler egne refleksioner.

På mødet indleder formand Jeanette Præstegaard debatten med egne refleksioner ift. hvordan de nye vedtægter påvirker organiseringen i Udvalget for Lønmodtager Overenskomst (UFLO), og hvordan der evt. kan arbejdes videre med denne organisering.

Derefter følger en fælles debat i plenum.

Formændene for henholdsvis Region Sjælland og Region Hovedstaden, Mie Rasmussen og Line Schiellerup, fortæller desuden om arbejdet i de to regioner frem mod en ny Region Øst.

Hovedbestyrelsen besluttede på mødet i august, at arbejdet med den regionale struktur skal foregå i en bredere proces frem mod REP27. Tidligere REP-forslag skal inddrages i arbejdet, herunder forslaget "Foreningsdemokrati" fra REP 2024, sammen med relevante perspektiver fra regioner, faglige selskaber og eksterne oplægsholdere.

Den regionale struktur bliver ligeledes drøftet i en bredere kreds på Regionsbestyrelseskonferencen og Dialogmødet med repræsentanterne i november 2026. Herefter fortsætter drøftelsen i hovedbestyrelsen.

Bilag udarbejdet på ønske fra arbejdsgruppen for de to møder er vedlagt punktet. Bilaget indeholder scenarier for regional struktur til debat på Regionsbestyrelseskonferencen.

12. Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale