

# SUPPLERINGSNOTAT A

OM RETLIGE SPØRGSMÅL I FORBINDELSE MED NY STRUKTUR FOR DANSKE FYSIOTERAPEUTER

LIND Advokataktieselskab  
Ved Vesterport 6, 2. sal  
1612 København V  
Telefon: +45 82 30 90 00  
Fax +45 33 13 90 01  
Mail: lind@lindlaw.dk  
www.lindlaw.dk

CVR. 38 89 67 84  
Bank: 5301-0428756

20. november 2017

Jnr.: 35753160059

## 1. Problemstillingen

Danske Fysioterapeuter har på baggrund af sin proces med etablering af en ny struktur anmodet om min supplerende vurdering af retsstillingen i forhold til indgåelse af kollektive overenskomster med arbejdsgivermedlemmer, der måtte vælge at udmelde sig af Danske Fysioterapeuter.

Dette notat udgør et supplement til de notater, jeg tidligere har udarbejdet om retlige spørgsmål i forbindelse med Danske Fysioterapeuters nye struktur.<sup>1</sup>

## 2. Kort om baggrunden

Danske Fysioterapeuters forslag til ny struktur indebærer, at der indenfor foreningens rammer etableres særlige sektioner for henholdsvis fysioterapeuter, der er arbejdsgivere, og fysioterapeuter, der er lønmodtagere. Det er hensigten, at der skal etableres en vedtægtsmæssig forpligtelse for begge medlemsgrupper til at lade ansættelsesforholdene følge vilkårene i en standardkontrakt, der er forhandlet mellem de to sektioner.

Danske Fysioterapeuter har rejst spørgsmål om, hvilke muligheder man har for at sikre ordnede ansættelsesvilkår for ansatte hos fysioterapeuter, der måtte vælge at udmelde sig af foreningen og derfor ikke vedtægtsmæssigt er forpligtet til at følge standardkontrakten. Specifikt er der rejst spørgsmål om, hvorvidt man kan indgå kollektive overenskomster med sådanne arbejdsgiverfysioterapeuter, der ikke længere er medlem af Danske Fysioterapeuter. I forhold til den retlige vurdering er det ikke afgørende om der er

<sup>1</sup> Notat II af 13. september 2014 og de i fodnoten til dette notat omtalte notater.

tale om arbejdsgivere, som har meldt sig ud eller som aldrig har været medlem af Danske Fysioterapeuter. Spørgsmålet vurderes derfor generelt i forhold til alle udenforstående arbejdsgiverfysioterapeuter.

### 3. Vurdering

Indledningsvis skal det fastslås, at der ikke er noget foreningsretligt til hinder for indgåelse af overenskomster med udenforstående arbejdsgiverfysioterapeuter.

Det spørgsmål, der er rejst angår imidlertid den arbejdsretlige status af overenskomster indgået med sådanne udenforstående fysioterapeuter. Jeg har i mit udkast af 5. april 2017 til notat under pkt. 3.2 beskrevet kravene til uafhængigheden af de organer, der indgår en overenskomst, for at overenskomsten anerkendes i arbejdsretlig sammenhæng som en egentlig kollektiv overenskomst. Problemstillingen ved overenskomstindgåelse med udenforstående fysioterapeuter har ligheder med den problemstilling, der er beskrevet det nævnte sted. Der er imidlertid også betydelige forskelle.

Ved indgåelse af overenskomst med udenforstående fysioterapeuter og anvendelse af kollektive kampmidler er der nemlig ikke denne samme risiko for, at Danske Fysioterapeuter er påvirket af hensyntagen til den udenforstående fysioterapeut, som kunne være aktuel ved overenskomstforhandling med en arbejdsgiverforening, hvis medlemmer helt eller delvist også var medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Herudover vil den eksterne fysioterapeut have indgået en eventuel overenskomst direkte og frivilligt (omend i lyset af de kollektive kampmidler), hvorfor den pågældende vanskeligt kan argumentere for, at overenskomsten ikke skulle forpligte vedkommende på arbejdsretligt niveau.

Det vil derfor alene være det forhold, at Danske Fysioterapeuter organiserer både arbejdsgivere og lønmodtagere, som skulle kunne begrunde, at Danske Fysioterapeuter ikke kan være part i en egentlig kollektiv overenskomst. Danske Fysioterapeuter er imidlertid allerede i dag er lønmodtagerpart i en række overenskomster på det offentlige, men også på det private område. Den arbejdsretlige status af disse overenskomster er ikke anfægtet. Også andre faglige foreninger, som også organiserer arbejdsgivere, f.eks. DJØF og Dansk Psykolog Forening, har indgået overenskomster som lønmodtagerpart. Selv om problemstillingen ikke har været sat på spidsen i Arbejdsretten anser jeg det på den baggrund for usandsynligt, at selve det forhold at Danske Fysioterapeuter også organiserer arbejdsgivere vil påvirke den arbejdsretlige status af en overenskomst, der indgås med en udenforstående arbejdsgiverfysioterapeut.

Konkluderende er min vurdering derfor, at der kan indgås egentlige kollektive overenskomster med udenforstående arbejdsgiverfysioterapeuter.

Det er givet, at der vil opstå en ny situation, hvis den pågældende arbejdsgiverfysioterapeut efterfølgende melder sig ind i Danske Fysioterapeuter. På samme vis vil vurderingen kunne blive en anden, hvis der er tale om, at en overenskomst indgås med en juridisk

person, f.eks. et selskab, hvis ejere og/eller ledelse som fysiske personer er medlemmer hos Danske Fysioterapeuter.

København, den 20. november 2017

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'MSK', with a long horizontal flourish extending to the right.

Mads Bendix Skelbæk-Knudsen  
advokat